



# Job- og kompetenceprofil for Børnehusleder i Vestbyens Børnehus

## 1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger en leder med en stærk faglighed og lyst til at arbejde med ledelse, der engageret og anerkendende møder mennesker med nærvær og empati til Vestbyens Børnehus pr. 1. juni 2024, da børnehuslederen gennem de seneste godt 8 år har søgt andre udfordringer.

Vestbyens Børnehus er en kommunal institution normeret til ca. 80 børnehavebørn og 40 vuggestuebørn. Børnehuset er tildelt social normering, så der er alt i alt ansat ca. 28 – 30 stabile, dygtige og ansvarlige medarbejdere.

Børnehuset er fysisk placeret i 2 huse med vuggestue i det ene hus og børnehave i det andet hus. Husene er placeret lige overfor hinanden på en lukket vej.

Derudover har børnehuset et skønt kolonihavehus ude i kolonihaveforeningen Skovly, som bruges af både vuggestue og børnehave. Forældrene har tilvalgt den kommunale frokostordning, og der er derfor etableret et nyt og velfungerende produktionskøkken i huset.

Vestbyens Børnehus er et mangfoldigt hus med børn fra forskellige levevilkår - vi ser mangfoldigheden og diversiteten som en styrke og arbejder i en struktur, der skal sikre alle børn deltagelsesmuligheder i aktive og sunde fællesskaber. I begge afdelinger er både børnesynet og børneperspektivet centralt i alt, hvad vi gør. Det er vigtigt, at vi som voksne sikrer nærvær, tryghed og mod i det enkelte barn til at udforske verdenen. Vores forældresyn er, at forældrene er de vigtigste mennesker i børnenes liv, og derfor foregår alt arbejde omkring børnene i tæt samarbejde med forældre.

## 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Vestbyens Børnehus er pt. en del af dagtilbudsområde Nord. Dagtilbudsområdet i Viborg Kommune står over for en større strukturændring pr. 01.08.24, hvorefter børnehuset vil høre til område 1, som består af 10 børnehuse. Du vil som leder indgå i et nyetableret team bestående af 8 ledere, en afdelingsleder og med en områdeleder som din nærmeste leder. Du vil derfor få indflydelse og være medskabende på udvikling og samarbejdet i et helt nyt team, hvor vi sammen skal udvikle på faglig ledelse og kvalitet i dagtilbud og i området.

Lederteamet mødes bl.a. fast to gange om måneden. Derudover vil der være sparringsmøder med din områdeleder, og en lederkollega vil blive tilknyttet som din mentor i den første tid i jobbet.

Som børnehusleder i Vestbyens Børnehus bliver du ansat til ledelse på fuld tid og indgår som udgangspunkt ikke i den pædagogiske normering, men der kan selvfølgelig være situationer, hvor du må træde til ved spidsbelastninger, lige som der er en klar forventning om at du prioriterer faglig og synlig ledelse tæt på praksis.

Du vil få ansvaret for personaleledelse, den faglige pædagogiske, strategiske og økonomiske ledelse af børnehuset - alt sammen i tæt samarbejde med personalegruppen, dit lederteam, forvaltningen og din områdeleder.

I Vestbyens Børnehus er der desuden administrative opgaver, der er uddelegeret til to teamkoordinatorer.

## 3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Din primære opgave som leder af Vestbyens Børnehus vil være den daglige pædagogiske, personalemæssige, administrative og strategiske ledelse.

**Som børnehusleder har du bl.a. ansvaret for at:**

- lede, fordele og tilrettelægge arbejdet i børnehuset, således, at der sker en kvalitetsmæssig varetagelse af opgaverne med fokus på kerneopgaven.

- udarbejde og fortsat arbejde med implementering af den styrkede pædagogiske læreplan og evalueringskulturen.
- bedrive personaleledelse og sikre et højt og ens informationsniveau til alle medarbejdere i begge afdelinger.
- lede de forskellige fagligheder i personalegruppen, som består af pædagoger, pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og kostfagligt personale, herunder også ledelse af og samarbejde med arbejdsmiljøgruppen i børnehuset med fokus på stabilitet og understøttelse af trivsel og det gode psykiske og fysiske arbejdsmiljø.
- sikre en pædagogisk praksis, der løbende informerer og inddrager forældrene omkring hverdagen og deres eget barns udvikling.
- implementering og evaluering af kommunale indsatsområder.
- sikre det tværfaglige samarbejde.
- være en loyal, aktiv og deltagende profil i områdets lederteam.

#### 4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til børnehuslederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og [Forskellige i fællesskab](#) er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe, det specialiserede i spil.

#### 5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som børnehusleder

##### Faglige kompetencer

Med udgangspunkt i de personalepolitiske værdier og de overordnede forventninger til god ledelse i Viborg kommune, har vi følgende specifikke ønsker til dine faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Ingen ansøgere kan det hele, men indstillingsudvalget vil bl.a. kikke efter følgende:

### **Faglige kompetencer**

Det forventes at du:

- er uddannet pædagog og har erfaringer fra 0 – 6 års området.
- har gode kommunikative egenskaber både mundtligt og skriftligt.
- kan og vil dele og modtage viden.
- kan være sparringspartner både for medarbejdere og lederkollegaer.
- kan udfordre, reflektere og være undersøgende på den daglige pædagogiske praksis både i hverdagen og på møder.
- kan facilitere processer, som understøtter faglig refleksion over pædagogiske praksis og ledelse af praksis.
- kan være et "frisk fagligt pust"

### **Ledelsesmæssige kompetencer**

Det forventes, at du:

- har erfaringer med ledelse inden for dagtilbud eller andet relevant område, - men er dette dit første lederjob, vi du indgå i et nyt lederteam med en erfaren områdeleder og kompetente børnehusledere, der vil kunne hjælpe dig på vej.
- har en involverende og anerkendende ledelsesstil og er nysgerrig på at udvikle det pædagogiske arbejde og skabe involvering i processerne.
- har en Diplom i ledelse eller er villig til at påbegynde lederuddannelsen.
- kan samarbejde på tværs af områder og fagligheder.
- naturligt kan skabe dig overblik og skabe struktur.
- er en synlig og tydelig leder i forhold til personale og forældre.
- skaber gode rammer og struktur, så medarbejdernes faglige stolthed understøttes og udvikles.
- er lyttende og inddragende og formår at uddelegere ansvar.

### **Personlige kompetencer**

Det forventes, at du:

- har en grundlæggende positiv livsindstilling og går til opgaven med energi, engagement og et humørfyldt glimt i øjet.
- hviler i dig selv og kender egne værdier og også kan sætte dig for "bordenden", når der er brug for det.
- du giver plads til involvering og samarbejde, når opgaven kalder på det og evner at udstikke en klar og tydelig retning med plads til og respekt for børnehusets diversitet
- er et åbent og tillidsfuldt menneske, der møder børn, forældre, kollegaer og samarbejdspartnere anerkendende.
- har teamånd og vil være loyal, aktiv og samarbejdende i områdets lederteam.

### **Vi tilbyder:**

- et rummeligt børnehus med plads til forskelligheder og som understøttes og emmer af en stærk pædagogisk faglighed
- en personalegruppe, der vil børnene, forældrene og ikke mindst hinanden, hvilket smitter af på et sundt og humørfyldt arbejdsmiljø
- en dagligdag, der kalder på høj faglighed og med lyst og initiativ til at afprøve og udfolde nye idéer
- et børnehus med stolte traditioner, som gerne vil suppleres med nye tiltag

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af leder og repræsentant for ledergruppen, medarbejderrepræsentanter, en bestyrelsesrepræsentant og en HR-konsulent.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er søndag den d. 14. april 2024, kl. 23.59.

### **Samtaler:**

1. samtale afholdes onsdag den 17.04.24.
2. samtale afholdes torsdag den 25.04.24.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 23.04.24 mellem kl. 13.00 - 16.00.

For yderligere information om jobbet som børnehusleder i Vestbyens Børnehus er du velkommen til at kontakte Områdeleder Vivi Vraa på tlf. 30 56 84 79 eller mail [vv@viborg.dk](mailto:vv@viborg.dk)