

Job- og personprofil for plejecenterleder Baunehøj

Indledning

Lyngby-Taarbæk Kommunes Center for Sundhed og Omsorg søger en ny leder af Plejecenter Baunehøj, som har særlig status som udviklingsplejecenter.

Plejecenterlederstillingen er en af ældre- og sundhedsområdets meget vigtige stillinger, bl.a. af følgende grunde:

- Baunehøj er Lyngby-Taarbæk Kommunes udviklingsplejecenter, der er præget af mangfoldighed og diversitet og høj faglighed.
- Der er for tiden øget bevågenhed på ældre- og sundhedsområdet, hvor både den nye ældrereform og sundhedsreform skal implementeres.
- Lederne og de mange dygtige medarbejdere er 24 timer i døgnet – 365 dage om året – optagede af at sætte livskvalitet i højsædet, når det handler om kerneopgaven over for de ældre borgere.
- De 111 beboere, beboernes pårørende, de godt 100 ansatte og dine øvrige kolleger i Center for Sundhed og Omsorg og bestyrelsen glæder sig meget til at byde Baunehøjs nye plejecenterleder velkommen.

Baunehøj ligger på Carlshøjvej i det centrale Lyngby, tæt på både offentlig transport, DTU og Dyrehaven. Plejecenteret består fysisk af tre separate bygninger på hver tre etager og rummer tre afdelinger, herunder et antal somatiske og demensfaglige enheder. Boligerne har alle sove- og opholdsafdeling, fransk altan, badeværelse med toilet og et lille køkken. Afdelingerne rummer fællesarealer, spise- og opholdsområder samt store altaner eller terrasser.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye plejecenterleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Lyngby-Taarbæk Kommune forventer, at den nye plejecenterleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så vil vi opfordre dig til at søge stillingen. Vi forventer, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og se, hvor du kan finde mere information om Lyngby-Taarbæk Kommune og jobbet.

Jobprofil

ORGANISATION

Plejecenter Baunehøj

Plejecenteret har 111 beboere, 108 boliger, godt 100 ansatte (heraf knap 90 med sundhedsfaglig baggrund) samt et større internt vikarkorps med cirka 40 medarbejdere. Budgettet er på godt 60 mio. kr.

Ledelsen består af en plejecenterleder og tre afdelingsledere – en for hver afdeling. Der er tale om et yngre, kompetent, velfungerende og selvkørende lederteam, der også rummer mere erfarne ledere.

Baunehøj har en særlig status i kraft af at være udpeget som udviklingsplejecenter. Det indebærer bl.a., at centeret har friere rammer og plads til nytænkning, der kan understøtte værdige og gode liv for beboerne. Frihedsgraderne omfatter f.eks. organisationsformer, kompetencer, særlige ansættelsesvilkår og indsatser, der kan afvige fra det politisk fastlagte. Desuden har plejecenteret som et pilotprojekt etableret en bestyrelse, som der samarbejdes med.

Det er vigtigt for både centerledelsen og de ansatte på Baunehøj, at udviklingsarbejdet understøtter plejecenterets kerneopgaver, herunder evnen til at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere. Arbejdet som udviklingsplejecenter afspejler på flere områder de forpligtelser og muligheder, som ligger i udviklingsplejecenterets frihedsgrader, ikke mindst i forhold til forståelsen af Baunehøj som en attraktiv og troværdig arbejdsplads, hvor beboernes gode liv går op i en højere enhed med medarbejdernes trivsel.

Lyngby-Taarbæk Kommune

Lyngby-Taarbæk Kommunes administrative organisation er baseret på en koncernmodel med enhedsdirektion (kommunaldirektør og tre direktører) og ti centre, hvoraf Center for Sundhed og Omsorg er det ene.

Center for Sundhed og Omsorg har det samlede ansvar for sundheds-, omsorgs- og ældreområdet og består af en række centrale og decentrale enheder, der samlet er bemandede med ca. 1.300 ansatte. Der er fokus på kvalitet og udvikling af kerneopgaven i et fortsat organisatorisk, fagligt og trivselsmæssigt perspektiv. Centerets ansatte arbejder ud fra devisen om, at fastholdelse og rekruttering af kompetente medarbejdere går via trivsel, fortsat faglig udvikling og et godt råderum til den enkelte.

ANSVAR

Som Baunehøjs nye plejecenterleder refererer du til centerchefen for Center for Sundhed og Omsorg og har det ledelses- og styringsmæssige ansvar for drifts- og udviklingsopgaver på plejecenteret. Ansvaret omfatter ydelser og leverancer i overensstemmelse med lovgivningsmæssige, politiske og administrative målsætninger og retningslinjer samt økonomiske forudsætninger.

Du indgår i chefgruppen for Center for Sundhed og Omsorg og er en vigtig del af dette tværgående lederkollegium. Her placerer du Baunehøj som en del af det samlede ældreområde og tager hånd om plejecenterets vigtige relationer til eksterne samarbejdspartnere og interessenter, herunder pårørende. Som plejecenterleder er du en kulturbærer, brobygger og ressource af stor betydning for udvikling, kvalitet, sammenhænge og motivation. Dette gælder også, hvor du repræsenterer centeret i styregrupper, netværk o.l.

Du er overordnet ansvarlig for kompetent bemanning og organisering af en stor driftsorganisation.

Du bidrager til, at politiske beslutninger baseres på et sagligt grundlag, at de føres ud i livet, og at der følges op. Som led heri bidrager du til strategi, planlægning, implementering og dokumentation, ikke kun i forhold til Baunehøj, men af relevans for hele sundheds- og omsorgsområdet.

En vigtig del af din ledergerning udøves i samspil med de tre afdelingsledere. Sparring med disse er en vigtig opgave. Det handler om at sætte mål og retning, kommunikere, strukturere, afstemme forventninger, udvikle, bevare en positiv indstilling og give råderum.

OPGAVER

Borgerne i Lyngby-Taarbæk Kommune er generelt ressourcestærke, fysisk sunde og aktive. Kommunens indbyggertal er i vækst. Udviklingen blandt de ældre medborgere er aktuelt afdæmpet, men der forventes en kraftig vækst allerede om få år. Blandt nogle borgere ses en øget kompleksitet med kroniske lidelser og flere multisyge, ligesom demensområdet vokser. Det er en af de opgaver, du ser ind i.

Som Baunehøjs nye plejecenterleder ser vi gerne, at du fra starten tilrettelægger din indsats ud fra seks fokusområder:

- **Den attraktive arbejdsplads:** Du indtager en aktiv og idérig plads i bestræbelserne på at forbedre fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere. Indsatsen hviler på en række fokusområder, der bl.a. omhandler arbejdsmiljø og trivsel, ændret organisering, fleksibel arbejdstilrettelæggelse, nytænkende kontakt til alternative og potentielle medarbejdergrupper, vikarsamspil samt branding. Lyngby-Taarbæk Kommune og FOA SOSU har indgået en partnerskabsaftale, der betyder et tæt samarbejde og afsatte ressourcer i en fireårig periode.

- **Udvikling og karriereveje:** Vores omverden forandrer sig løbende. Der kommer nye teknologier til, og vi får ny viden om ældrepleje. Det stiller krav til, at vores medarbejderes kompetencer hele tiden tilpasses og udvikles de nye og ændrede muligheder og behov. Kompetenceudviklingen skal være struktureret og praksisnær. Samtidig skal det være attraktivt og muligt at gå forskellige karriereveje.
- **Muligheder:** Du identificerer, fortolker og strategiplacerer Udviklingsplejecenter Baunehøj med fokus på at bruge frihedsgrader og råderum til beboernes bedste og til fortsat organisatorisk nytænkning. Som udviklingsplejecenter er der mulighed for at nytænke driften og de tilbud, beboerne får. Samtidig medvirker du til at finde en god balance imellem udvikling og drift, både på den korte bane og i det lange, seje træk.
- **'Vi':** Du sætter fælles forpligtende pejlemærker for et samlet og stærkt Baunehøj, der respekterer individualitet og den enkelte afdelings egenart samt medarbejdernes store engagement, og som derfor ikke insisterer på unødigt ensretning. Du samler ledelsesteamet, du aktiverer MED, og du inspirerer til en kultur, hvor man spiller hinanden gode.
- **Eksternt:** Du påtager dig rollen som Baunehøjs ambassadør – viser et tydeligt ansigt udadtil, inviterer pårørende og frivillige ind i beboernes liv og placerer plejecenteret stærkt i forhold til centerets chefgruppe, interessenter og civilsamfundet – både i og uden for kommunen. Vi forventer, at du prioriterer og byder ind på fællesskabet med de øvrige ledere på ældre- og sundhedsområdet. I har mange snitflader og meget at samarbejde om.
- **Administration og økonomi:** Der er et stort pres på økonomien, og du kommer derfor til at bruge tid og kræfter på at følge budgettet tæt. Ligesom du i forlængelse af det skal have fokus på at optimere, omlægge og tænke anderledes.

Personprofil

Lyngby-Taarbæk Kommune forventer, at du som ny plejecenterleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- **Solid ledererfaring.** Du har opbygget indsigt i og erfaring med ældreområdets kompleksitet, udfordringer og muligheder, gerne fra en større decentral institution.
- **Gode navigationsevner.** Du kan arbejde sammen med mange forskellige mennesker og faggrupper, skaber resultater gennem MED-systemet og sammen med de faglige organisationer og begår dig sikkert i en politisk ledet organisation.
- **Relevante uddannelser,** der gør, at du er både praktisk og teoretisk velfunderet.
- **Proaktiv og struktureret.** Hvilket bl.a. gør dig i stand til at optræde med en sikker opgave- og økonomihåndtering og betyder, at du er opdateret på relevant lovgivning, evner at tænke fremad og se udad og har en god fornemmelse af, hvad fremtiden vil bringe.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- **Robust og stabil.** Du besidder en god portion vedholdenhed, og du er svær at slå ud af kurs og svær at stresse.
- **Personlig integritet, ordentlighed, ansvarlighed, loyalitet og troværdighed.** Du er gennemsigtig i handlinger og tydelig om dine holdninger. Du er reflekterende over egen ledelse og har modet til at få feedback og udvikle dig som leder.
- **Overblik, strategisk tænkning og synlighed.** Du er nysgerrig og udviklingsorienteret, men har også en oprigtig interesse for den daglige drift.
- **Inviterende, motiverende og tillidsbaseret ledelsestilgang.** Du er imødekommende og lyttende og formår at tale med alle. Du har positive forventninger til dine ledere og medarbejdere, de pårørende og civilsamfundet, der i fremtiden forventes at spille en endnu større rolle på både Baunehøj specifikt og ældre- og omsorgsområdet generelt.
- **Realistisk og konsekvent.** Du har en god gennemslagskraft, kan rammesætte og sætte retning og evner at sætte dig igennem, når det er nødvendigt.

- **Samarbejdsorienteret og relationelt stærk.** Du er en holdspiller af hjertet, der skaber gode resultater i fællesskab med andre, og du er i stand til både at inddrage og at delegere. Du har med et godt overblik fokus på helhedstækning og sammenhængskraft og er på forkant med de nødvendige processer.
- **Overbevisende kommunikative evner.** Du kan formidle komplekse problemstillinger på en enkel, klar og meningsskabende måde.

Ansættelsesproces

Lyngby-Taarbæk Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Pernille Holmgaard, direktør
- Charlotte Holde Østerby, centerchef og formand for ansættelsesudvalg
- Sandra Maagaard, plejecenterleder
- Bettina Helle Hansen, plejecenterleder
- Cheanne Simonsen, afdelingsleder
- Heidi Jespersen, afdelingsleder
- Kirsten Steffensen, konstitueret afdelingsleder
- Kristian Grønbeck, kontorleder
- Lisette Hoffman Boesen, TR FOA
- Samira Husadzic, medarbejderrepræsentant
- Nelly Maimo, medarbejderrepræsentant
- Nana Juul, bestyrelsesmedlem

Du kan søge stillingen via Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside: www.ltk.dk. Ansøgningsfristen er den 7. september 2025.

Ansættelsesudvalget mødes den 11. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 16. september, og anden samtalerunde afvikles den 24. september.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case, som vi ønsker dit bud på at løse.

Efterfølgende indhenter vi referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Det sker efter forudgående aftale med dig.

Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2025.

Yderligere information

Baunehøj har en meget informativ hjemmeside: www.baunehoj.ltk.dk. Her kan du læse meget mere om plejecenteret. Denne viden kan du med fordel supplere ved at orientere dig på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside, www.ltk.dk, hvor du bl.a. kan få information om kommunen og dens politiske og administrative organisering. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiderne.

Aflønningen sker i henhold til relevant overenskomst.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef Charlotte Holde Østerby på tlf. 2339 2504. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.