



## Job- og kompetenceprofil for Teamleder til Pleje-og Omsorgscenter Skovvænget

### Baggrund og fakta om stillingen

Pleje- og Omsorg i Viborg Kommune søger en teamleder til en af vores almene enheder på Pleje- og Omsorgscenter Skovvænget med tiltrædelse 1. april 2025.

Pleje- og Omsorgscenteret er organiseret under Viborg Kommunes omsorgsområde, der ligeledes indeholder afdelingen Hjemmepleje- og hverdagsrehabilitering, Demensenheden Viborg og Visitation Sundhed og Omsorg. Området består af 12 Pleje- og Omsorgscentre og ca. 700 medarbejdere.

Skovvænget er et af kommunens største plejecentre. Der er 110 medarbejdere fordelt på en bred faggruppe. Skovvænget har 99 boliger, 60 er almene, 1 aflastningsplads, 34 er demensboliger og 4 er midlertidige boliger til borgere med demens.

Skovvænget er et aktivt hus og det lykkes blandt andet, fordi der i lokalområdet er mange frivillige samarbejdspartnere, som sammen med medarbejderne motiveres af at gøre noget godt sammen med beboerne. I Omsorg arbejder vi efter en fælles kerneopgave, nemlig:

***”At samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv – hele livet.”***

Vi har et stort fokus på at ”sætte det rigtige hold” til at varetage den brede palette af opgaver omkring Skovvængets beboere. Samtidig arbejder vi kontinuerligt på at videreudvikle en god og attraktiv arbejdsplads, hvor vi vægter et godt og værdifuldt samarbejde med beboere, pårørende, interne og eksterne samarbejdspartnere, frivillige, de faglige organisationer og i organisationens MED-system.

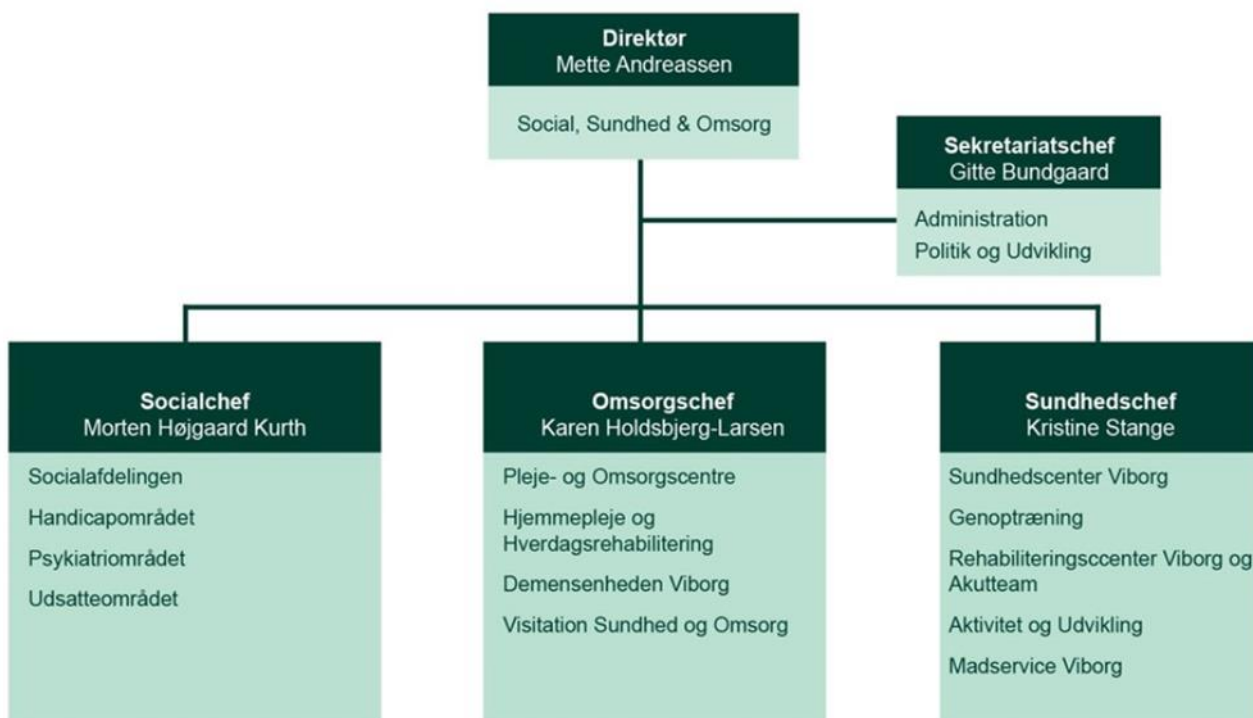
Gennem vores arbejde med [Velfærdsaftalen \(læs mere her\)](#) er Viborg Kommune godt rustet til det fremtidige arbejde indenfor omsorgsområdet, da vi har fokuseret på at reducere regler og øge nærheden og omsorgen for beboerne. Som ny leder vil du få mulighed for at videreføre og udvikle de erfaringer, vi allerede har gjort os.

### Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Skovvænget er et ud af 12 pleje- og omsorgscentre i Viborg Kommune. Pleje- og Omsorgscentrene er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed & Omsorg. Du vil som teamleder sammen med dine to teamlederkolleger referere til centerlederen på Skovvænget. Du vil blive en del af et ledernetværk med både andre teamledere og centerledere.

Som teamleder har du ansvar for at:

- lede og fordele arbejdet, så opgaverne løses forsvarligt med fokus på borgernes individuelle behov, mål og økonomi
- koordinere daglige opgaver med hensyn til ressourcer, kompetencer og arbejdsmiljø
- deltage i tværfagligt samarbejde og støtte medarbejdere i at arbejde på tværs af fagområder
- planlægge og koordinere ledelsesopgaver i tæt samarbejde med ledelsesteamet
- bidrage til et godt arbejdsmiljø, som alle er med til at skabe
- være en del af et ledelsesteam, hvor udvikling, tillid og loyalitet er centrale værdier
- bidrage til at skabe et godt hverdagsliv for borgerne med fokus på rehabilitering og samarbejde
- hjælpe med, at organisationens visioner og værdier efterleves
- arbejde for, at Skovvængets vision implementeres og giver mening i det daglige arbejde
- deltage i det økonomiske ansvar sammen med centerlederen



## Væsentlige opgaver og udfordringer

Som teamleder vil du i tæt samarbejde med dine to teamlederkolleger og centerlederen have til opgave at skabe sammenhæng i huset og understøtte medarbejderne i at løse kerneopgaven med høj faglighed i trygge rammer.

Du vil have en stor og betydningsfuld rolle i at sikre det gode pårørende samarbejde samt samarbejdet med de engagerede frivillige, vi har tilknyttet huset.

Der er brug for en teamleder, der er nysgerrig på medarbejderne, på deres udviklingsrum og kompetencer i løsningen af kerneopgaven.

Nogle af de væsentligste opgaver er at:

- styrke faglighed i opgaveløsningen
- skabe tryghed og ro i forandringsprocesser
- understøtte et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø
- opfordre til dialog og nysgerrighed
- afholde sygefraværssamtaler og MUS-samtaler
- bedrive anerkendende nærledelse
- understøtte det gode pårørendesamarbejde
- stå for en kontinuerlig re-boarding af medarbejderne
- have indblik i vagtplanlægningen
- sørge for, der er de nødvendige kompetencer i afdelingerne
- sikre budgetoverholdelse

## God ledelse i Viborg Kommune – forventning til teamlederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

## Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som Teamleder

### Faglige kompetencer

Vi forventer at du:

- er sundhedsfagligt uddannet
- har erfaring med personaleledelse
- har formel ledelsesuddannelse eller har interesse i at påbegynde en sådan
- er dygtig til at arbejde struktureret og systematisk med medarbejderinvolvering og arbejdsmiljø
- har en evne til at skabe overblik og være omstillingsparat
- har lyst til at arbejde med dataunderstøttet ledelse
- har kendskab til lovgivning på ældre- og sundhedsområdet

### Ledelsesmæssige kompetencer

Vi forventer at du:

- er nysgerrig på dine medarbejdere og deres udvikling
- er en synlig og tydelig leder
- anerkender medarbejdernes indsats og værdsætter dem
- har fokus på at medskabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø
- kan samarbejde effektivt med tillidsvalgte og MED-systemet
- evner at håndtere komplekse udfordringer og skabe løsninger
- er god til at skabe overblik, struktur og klare arbejdsgange
- er åben over for konflikter og løser dem på en diplomatisk måde
- støtter en kultur, hvor vi hjælper hinanden og ingen står alene
- ser delegering som en naturlig del af ledelse

### Personlige kompetencer

Vi forventer at du:

- er imødekommende og anerkendende i din tilgang til mennesker
- evner at regulere egne følelser i samspil med andre mennesker
- har en fleksibel tilgang til forandringer og kan navigere heri
- ønsker at forstå andres synspunkter
- reflekterer over din egen praksis og inviterer til fælles refleksion
- har øje for dine kolleger og aktivt opsøger, hvordan de trives

### Vi tilbyder dig

- et lederjob med stort råderum og plads til nytænkning og forskelligheder
- en arbejdsplads hvor Lokal-MED er en solid og tryk medspiller
- et lederteam, hvor dine kompetencer må udfoldes og udvikles
- høj grad af indflydelse på arbejdsopgaver

- en afvekslende hverdag med faglige udfordringer og glæde ved fælles løsninger

## **Tidsplan for ansættelsesprocessen**

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af centerleder, teamlederkollega, medarbejderrepræsentanter og HR-konsulent.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er den 26. januar 2025.

### **Samtaler**

1. samtale afholdes torsdag den 6. februar 2025, og 2. samtale afholdes torsdag den 20. februar 2025. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være en profiltilbage melding med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling tirsdag den 18. februar 2025.

For yderligere information om jobbet som Teamleder er du velkommen til at kontakte Centerleder Søren Holt Thorlacius-Ussing på telefonnummer 41 71 96 60, eller teamleder Pia Myrvoll på telefonnummer 87 87 61 81.

### **Løn og ansættelse**

Tilpasset den overenskomst, der ansættes efter.