

# Job- og personprofil

## Fælles-skabere

### Vær med til at forme fremtidens fællesskaber!

Vil du være med til at facilitere fællesskaber, der gør en reel forskel for mennesker? Skanderborg Kommune søger to passionerede "fælles-skabere" til at udbygge samarbejdet med frivillige, og udvikle levende, inkluderende miljøer i vores kommende fællesskabshuse. Stillingerne er helt nye - og du kan være med fra begyndelsen!

#### Hvad er Fællesskabets Hus?

Fællesskabets Hus forventer vi bliver navnet på de faciliteter, som i dag ofte kendes som dag- eller lokalcentre. Fællesskabshusenes mission er at bekæmpe ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed gennem stærke fællesskaber, meningsfulde aktiviteter og fælles oplevelser. Selvom målgruppen primært er ældre, er vores døre åbne for alle generationer.

Der bliver fællesskabshuse i hver af byerne Galten, Hørning, Ry og Skanderborg. Du vil blive tilknyttet to huse og vil arbejde tæt sammen med ledere, medarbejdere, frivillige og andre lokale aktører i fællesskabshusets nærområde.

Du kan læse mere om fællesskabshusene [her](#).

#### Hvad kan du forvente som fælles-skaber?

Som fælles-skaber bliver du en drivkraft bag:

**Samskabelse** med frivillige, foreninger og borgere i nærmiljøet - i samarbejde med dine kolleger.

**Skabelsen af fællesskaber**, der inspirerer og bringer folk sammen.

**Udvikling af idéer**, som gør fællesskabshusene til knudepunkter i lokalsamfundet, særligt for ældre.

Der foregår allerede i dag mange aktiviteter i de kommende fællesskabshuse. Både drevet af frivillige og af kolleger. Med de to nye stillinger ønsker byrådet at styrke det frivillige arbejde, og at endnu flere borgere fra lokalområdet bliver del af fællesskaber og får glæde af kommunens caféer og aktivitetsområder.

## En rejse fra idé til virkelighed

Som fælles-skaber er det dit blik for potentiale og din hang til at sige ja til idéer, der kommer til at forme jobbet. Denne vilde side af dig skal du kunne kombinere med de mere formelle strukturer, lokale forhold og eksisterende indsatser, der også er i en kommune.

Som fælles-skaber begynder du med at afdække, hvad der allerede fungerer i lokalområdet – og hvor vi kan gøre det endnu bedre. Du bygger relationer, skaber netværk og introducerer fællesskabshusene som nye, inkluderende samlingssteder. Med tiden sikrer du, at fællesskaberne bliver selvkørende og forankret i lokalmiljøet. Det er altså ikke dig, der skal stå for aktiviteterne og fællesskaberne, men facilitere dem.

Vi drømmer stort, men ved godt at Rom ikke blev bygget på en dag. Du og din fælles-skabs-makker skal ikke kunne alt på en gang. Hen ad vejen skal I regne med at få fingrene i disse mål og opgaver – og sikkert andre ting vi ikke har fået øje på endnu:

### 1. Styrk frivillighed og engagement:

- Inspirér flere til at være frivillige og gør det sjovere og mere givende for dem, der allerede bidrager.
- Forstør følelsen af stolthed over at gøre en forskel for andre mennesker og lokalsamfundet.
- Byg bro mellem foreninger, borgere og frivillige
- Opsøg nye samarbejdspartnere og bring nye idéer til bordet.
- Understøt etablering og udvikling af nye, selvkørende Fællesråd for alle fællesskabshuse. Du kan læse om Fællesråd [her](#). Vedtægterne forventes godkendt af byrådet i marts.
- Formulér en fælles vision og strategi sammen med lokale ledere, kolleger, frivillige og andre aktører i nærmiljøet.

### 2. Få flere med i fællesskaberne:

- Hjælp borgere, der savner fællesskab, med at finde deres vej ind i husenes aktiviteter.
- Understøt frivillige og foreninger, så de kan realisere deres idéer i fællesskabshusene.
- Støt opstarten af aktiviteter, hvor der er behov, og støt at de forankres i frivillige strukturer.
- Medvirk til at fællesskabshusene bliver åbne og inkluderende samlingssteder med trygge, mangfoldige miljøer

### 3. Skab synlighed:

- Skab synlighed omkring aktiviteter, så flere opdager mulighederne. F.eks. via sociale medier og lokale netværk
- Samarbejd med caféerne, som bliver centrale mødesteder.
- Facilitér kommunale sundhedstilbud som træning, forebyggelse og sygepleje i husene.

### 4. Saml erfaringer op og del ud af dem

- Læg byggesten til et “kraftcenter for frivillighed”, der systematiserer og synliggør erfaringer med den gode understøttelse af frivilligarbejdet, laver kommunikationsstrategi, understøtter fremdrift
- Skab netværk blandt kolleger, der arbejder med frivillighed på tværs i Skanderborg Kommune

## Hvem leder vi efter?

### Faglige kvalifikationer:

Du er en mester i at skabe relationer og fællesskaber.

Du har øje for potentialer og en analytisk tilgang til at forløse dem.

Har erfaring med frivilligarbejde og ved, hvad der skaber stærke, bæredygtige fællesskaber.

Du har kulturel forståelse og kan navigere i mangfoldige miljøer.

Du er god til at sætte dig ind i nyt stof, tænke nyt og (med-)udvikle innovative løsninger

Kan lægge en overordnet og realistisk plan og holde rede på processer og projekter

### Det er et plus, hvis du også:

Har kendskab til politisk styrede organisationer.

Kan kommunikere levende og inspirerende, både skriftligt og mundtligt.

### Relationelle kompetencer:

Du er udadvendt, opsøgende og god til at skabe trygge miljøer.

Du samarbejder med mennesker på tværs af alder, baggrund og roller, så de får ansvar og ejerskab.

Du trives med en bred kontaktflade og elsker at samarbejde.

Du trives med at udvikle nye idéer og tænker kreativt og innovativt.

### Personlige egenskaber:

Du er vedholdende, tålmodig og lader dig ikke slå ud af udfordringer.

Du er åben og anerkendende og giver gladeligt et skulderklap, når der er brug for det

Du er selvstændig og trives med at forme din egen rolle i ukendt terræn.

Du ser muligheder frem for begrænsninger og har viljen til at få ting til at ske.

Du er klar på selv at give en praktisk hånd med når, det er nødvendigt, særligt i opstart af nyt; men du evner også at trække dig igen på en god måde.

## Forskellige arenaer – din rolle som fælles-skaber

Som fælles-skaber skal du bevæge dig i flere arenaer og ledelsesrum.

### **Lokalt samarbejde**

Du arbejder tæt sammen med ledere, distriktschefer, kolleger og frivillige i de plejedistrikter og Fællesskabets Huse, du bliver tilknyttet. Her vil du opleve, at kultur og behov kan variere fra distrikt til distrikt. Din opgave bliver at favne forskellighederne og bidrage til, at fællesskabshusene lokalt bliver styrket og tilpasset deres unikke rammer og nærmiljøet. Du vil også få et tæt samarbejde med medarbejderne i cafeerne.

### **Tværgående funktion**

Du bliver ansat i Aktivitet og Træning, der er en tværgående funktion under Sundhed, Omsorg og Handicap. Du får tæt samarbejde med den anden fælles-skaber, som vi også ansætter 1. maj. Sammen skal I være med til at skabe struktur og finde løsninger, der binder de lokale initiativer og forskelligheder sammen i en større helhed. I vil også samarbejde med kolleger inden for brobygning og frivillighed i Aktivitet og Træning og i Skanderborg Kommune bredt set, så vi på tværs af funktioner kan opnå nye faglige synergier, styrke kollegiale bånd og øge effekten af frivilligindsatserne.

### **Organisering**

Som fælles-skaber bliver du en del af Aktivitet og Træning, en tværgående funktion, der tæller ca. 130 medarbejdere indenfor genoptræning, demens, forebyggelse og rehabilitering. Personalemæssigt refererer du til leder af Det kommunale Sundhedscenter i Skanderborg, Lars Johansen. Dine opgaver vil være mere "ude af huset" og på mange måder anderledes end de andre kolleger i Sundhedscentre, og du skal kunne trives med at være i det.

Dit indmødested vil primært være Fællesskabets Huse i de to distrikter, som du bliver tilknyttet. Men af og til også Det kommunale sundhedscenter, hvor din leder og nærmeste kolleger holder til.

Aktivitet og Træning er organiseret under fagområdet Sundhed, Omsorg og Handicap. Se organisationsdiagram [her](#).

Du vil få en grundig introduktion til vores indsatser både i Aktivitet og Træning, plejedistrikterne og "Vores Køkken", som driver cafeerne og laver mad til borgerne.

### **Ansættelsesvilkår**

Du ansættes som selvtilrettelæggende, og arbejdstiden skal tilpasses behovet for fremmøde. Der vil være brug for, at du kan være til stede eftermiddag eller aften for at kunne mødes med frivillige; måske også i weekenden enkelte gange om året.

Stillingerne er på fuld tid og besættes på overenskomstmæssige vilkår. Der kan dog efter aftale være mulighed for færre timer. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med den forhandlingsberettigede organisation.

Det forventes, at du kan stille bil til rådighed (med kørselsgodtgørelse, lav takst), men ofte vil du også have mulighed for at køre i kommunens biler.

### **Om rekrutteringsprocessen**

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på Skanderborg kommunes hjemmeside. Fristen er søndag den 23. februar kl. 23.59.

Ansættelsesudvalget mødes for at udvælge kandidater til første samtalerunde den 25. februar. Kandidater indkaldes til samtale via mail. Der kan blive tale om en kort screening ved telefonisk samtale umiddelbart efter udvælgelsesmødet .

Første samtalerunde gennemføres tirsdag den 4. marts.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test (ca. en time og kræver ikke fremmøde). Tilbage melding på personprofil og test sker mellem 1. og 2. samtalerunde (ca. halvanden times samtale med rekrutteringskonsulenten)

Anden samtalerunde gennemføres tirsdag den 11. marts. Her vil du blive bedt om at besvare en case, som du får udleveret i forbindelse med samtalen.

Jobstart for begge stillinger er 1. maj 2025

### **Hvis du vil vide mere**

Har vi vakt din interesse, er du nysgerrig på at høre mere eller har spørgsmål til os, er du meget velkommen til at kontakte chef for Aktivitet og træning Tina Frank på 29 79 95 04.

Du kan også læse mere på disse sider:

- [Skanderborg Kommune](#)
- [Det kommunale Sundhedscenter](#)

### **Om Skanderborg Kommune**

*I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.*

*Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.*

- *Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.*
- *Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.*
- *Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.*

*Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.*

*I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.*

*I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere*

- *Vis tillid*
- *Skab relationer*

- *Del ressourcer*
- *Tænk nyt.*