

Job- og kompetenceprofil for Afdelingsleder til Center for familie

Center for Familier

Maj 2024

1. Om Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune er en ambitiøs og dynamisk vækstkommune, som geografisk er den 9. største kommune i Danmark. I Aabenraa Kommune skaber vi det gode liv sammen. Det gælder både for vores 4.500 ansatte og vores ca. 60.000 borgere, heraf ca. 13.000 børn og unge i alderen 0-18 år.

Byrådet har udarbejdet 'Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035' som retning for, hvordan vi gennem samarbejde og investeringer skaber Det Gode Liv i Aabenraa Kommune. Udgangspunktet er, at udvikling ikke er noget, der sker – det er noget, vi skaber. Byrådet ønsker dermed at skabe rammerne og i de kommende år arbejde målrettet for, at vi, som et aktivt og sundt fællesskab, er en drivkraft for den bæredygtige udvikling.

I samarbejde med hinanden og borgerne stræber vi efter at gøre Aabenraa Kommune til et attraktivt sted at bo og arbejde. Derfor har vi stor fokus på sundhed og læring i flere sammenhænge, hvilket du kan mærke, hvis du arbejder og bor her.

Kommunen er placeret midt i en dynamisk dansk/tysk grænseregion, hvor vi har Flensborg som naboby og mulighederne i Hamborg tæt på. Fra Aabenraa by er der let adgang til motorvejen, 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Flensborg og 35 minutter til Kolding. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor dybe fjorde, smukke gamle skove og en stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

1.1 Aabenraa Kommune som organisation

Aabenraa Kommune som organisation har en værdibaseret tilgang til ledelse, som er beskrevet i kommunens ledelsesgrundlag. Der er fokus på værdierne "Lederen er leder", "Lederen er kommunikerende", "Lederen er helhedsorienteret" og "Lederen er værdiskabende".

Med afsæt i ledelsesgrundlaget arbejder kommunen systematisk og udviklingsorienteret med lederevaluering og lederudvikling mv.

Du kan læse mere om [Aabenraa Kommune som arbejdsplads](#), den [administrative organisering](#) samt [Aabenraa Kommunes personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag](#) på kommunens hjemmeside.

1.2 Om Børn og Familie

Aabenraa Kommune er inde i en positiv udvikling på børne-, unge- og familieområdet. Vi har arbejdet med at styrke børn, unge og familier i Aabenraa Kommune og omlægge det specialiserede børneområde gennem en årrække. Det er sket gennem politisk og ledelsesmæssigt fokus, omlagte arbejdsgange og ændring af kulturen på hele børne-, unge- og familieområdet.

"Sund Opvækst" tager udgangspunkt i, at børn og unge skal ses og forstås i sammenhæng med de relationer, som de indgår i familien, dagtilbuddet, skolen og i fritiden og som opstiller en række ambitiøse politiske mål. Samtidig er overbevisningen, at også sårbare børn udvikler sig bedst ved at fastholde deres netværk og hverdag så tæt på almenområdet som muligt.

Vi arbejder netværksbaseret i alle vores tilbud, hvor børnenes netværk inddrages i forhold til børnenes liv.

Som ny afdelingsleder for Børnehusene under Center for Familier er du sammen med den øvrige ledergruppe med til at videreudvikle indsatser til gavn for børn, unge og familier.

1.3 Om Center for Familier

Center for Familier er Aabenraa kommunes samlede institution på Børn og Familie området med indsatser til udsatte børn og deres familier.

Center for Familier er opdelt i 6 afdelinger; Støtte og Matchkonsulenterne, Døgnyhusene, Familiebehandlerne, Rønshoved, Familiehuset og Børnehusene. I Center for Familier er vi mange forskellige fagligheder samlet i én institution; socialrådgivere, socialpædagoger, sygeplejeske, pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælper, teknisk servicemedarbejdere, administrative medarbejdere samt ledere. Samlet set er vi ca. 135 medarbejdere som er fuldtidsansatte, deltidsansatte og vikarer.

Børnehusene

Er afdelingen der pt. mangler en afdelingsleder. Afdelingen rummer Grønningen i Rødekro som er vores eftermiddags og weekend tilbud til børn i alderen 4- 15 år. På Grønningen yder vi støtte til udsatte børn, ift. dagligdagen; aftensmad, madpakker, bad osv. samtidig med at vi yder pædagogisk støtte til barnets udvikling, hvor bl.a. samværet med de andre børn og voksne er en træningsbane ift. sociale kompetencer.

Børnehusene rummer ud over Grønningen også Udsigten, som er et børne- og ungehjem med 5 pladser til børn og unge der har brug for et støtteophold. På Udsigten er der tilknyttet ca. 15-20 børn, som benytter de 5 pladser på skift, det kan være børn der kommer fra plejefamilier eller børn der kommer fra eget hjem. Målgruppen på Udsigten er udsatte børn i alderen 3-17 år.

Børnehusene har et tæt samarbejde med forældre og plejeforældre, der både handler om at støtte op om barnets/den unges udvikling og behov for at koordinere for at få hverdagen til at gå op.

Medarbejdergruppen består af pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælper, der alle sammen med afdelingslederen er fælles om at løfte kerneopgaven.

Støtte og Matchkonsulenterne

Rummer familieplejeområdet, hvor opgaverne er at matche børn med plejefamilier, samt at yde supervision til plejefamilierne. Her arbejdes der også med matchning af støtte og kontaktpersoner og at yde støtte til disse. Derudover er Støttet og overvåget samvær en del af Støtte og matchkonsulenterne.

Center for Familier er VISO leverandør og den administrative opgave ift. VISO ligger ved afdelingslederen for Støtte og Matchkonsulenterne.

Døgnhusene

Rummer Barndomshjemmet, som er et børne- og ungehjem med 5 døgnpladser. Målgruppen er anbragte børn i alderen 5 til 23 år. Derudover er Hyblerne en del af Døgnhusene. Hyblerne er et børne- og ungehjem med 8 døgnpladser. Målgruppen er anbragte unge i alderen 14-23 år.

Familiebehandlere

Er Center for Familiers samlede afdeling for ambulante indsatser. Familiebehandlere yder praktisk, pædagogisk støtte, familiebehandling, behandling af barnets/den unges problemer samt kontaktpersons opgaver.

Rønshoved

Er et børne- og ungehjem med 16 døgnpladser. Målgruppen er anbragte børn og unge i alderen 5-17 år.

Familiehuset

Er godkendt som børne- og ungehjem og leverer døgnophold til op til 3 familier af gangen, hvor der i en kortere afgrænset periode ydes intensiv støtte til familierne.

Generelt om Center for Familier

Center for Familier arbejder ud fra et systemisk perspektiv og ud fra den narrative tankegang, hvor vi i fællesskab med familierne forsøger at skabe nye og fyldigere fortællinger med familierne. Vi arbejder netværksorienteret og samarbejder med alle, der kan bidrage til at familien kommer i trivsel. Målet er, at familierne, herunder børnene og de unge, nærmer sig det gode almene liv og at børnene opnår nogenlunde samme vilkår som andre jævnaldrene børn og unge.

Center for Familier er en lærende institution, hvor vi hele tiden udvikler os i takt med ny viden og udvikling i samfundet. Det gør vi blandt andet ved at være en del af VISO, hvor vi både leverer viden og sparring til andre kommuner og inspireres til vores arbejde med den viden vi hele tiden bærer med hjem.

Center for Familier er en arbejdsplads med højt humør og højt til loftet. Vi vægter at der skal være plads til forskelligheder og der skal være plads til at øve sig, så det er et trygt og godt sted at gå på arbejde.

I ledergruppen i Center for Familier arbejder vi hele tiden på at styrke relationerne til hinanden. Vi hjælper hinanden og yder sparring og støtte til hinanden, når der er brug for det. Ud over sparringen med kollegaer og institutionsleder får ledergruppen ca. 4 gange årligt ekstern supervision. Som ny leder i Aabenraa kommune, tilbydes du at blive en del af en mentorordning, samtidig med at du tilbydes et forløb for nye ledere.

Lederteamet er bredt sammensat af ledere med forskellig baggrund; socialrådgiver, lærer og socialpædagoger. Derudover er erfaringsspændet ift. ledelse bredt og spænder fra 1 år til mere

end 25 års erfaring med ledelse. Man vil altså som ny leder have rig mulighed for sparring, både med erfarne ledere og med nye ledere, der "ved, hvad du står i".

Organisatoriske forhold

Center for Familier er organisatorisk placeret i Børn og Familie, som er en del af Børn og Kultur. Afdelingslederen refererer til institutionslederen for Center for Familier. Lederteamet består som tidligere nævnt af 6 afdelingsledere, med forskellig baggrund og erfaring. Ledergruppen holder ledermøder hver 14. dag og mødes derudover ad hoc, når der er snitflader eller aftalt fælles samarbejdsdage. Ca. hver 6. uge afholdes 1:1 samtaler med institutionslederen, hvor der er mulighed for sparring og drøftelse af aktuelle emner. I løbet af de første tre måneder af ansættelsen vil der være samtaler med institutionslederen ca. hver 14. dag, som en del af introforløbet.

2. Om stillingen

Har du lyst til at (videre)udvikle dine ledelsesmæssige kompetencer inden for en velfungerende organisation i Aabenraa Kommune, kan det være dig vi søger som ny kollega.

Vi søger en afdelingsleder, der i samarbejde med medarbejdere og lederkollegaer vil videreføre allerede etablerede indsatser, tiltag men også byde på nytænkning. Du er en afdelingsleder, der arbejder med videreudvikling af den daglige pædagogiske, sundhedsfaglige og ledelsesmæssige praksis, altid til størst mulig gavn for vores børn og unge.

Vi søger en afdelingsleder, der ser daglig drift som en del af ledelsesopgaven og derfor ved at administrativt arbejde er en stor del af lederjobbet. Du er derfor også en afdelingsleder, der har flair for systemer og har et stort overblik, da afdelingslederopgaven i Børnehusene indebærer opgaver, der mest af alt kan minde om at samle brikkerne i et puslespil.

Din opgave som afdelingsleder er også, aktivt og engageret, at være med til at sætte tydelig ledelsesmæssig og faglig retning for hele Center for Familier.

2.1 Vi kan tilbyde dig

- at arbejde med daglig ledelse inden for et særdeles spændende ledelsesområde i en velfungerende organisation
- at blive en del af et dynamisk, udfordrende og udviklende tværfagligt miljø med i alt ca. 135 medarbejdere
- ledelse af erfarne, engagerede og fagkompetente medarbejdere
- et konstruktivt samarbejde med børnene, de unge og deres familier og samarbejdspartnere
- et godt arbejdsmiljø, der er præget af højt humør, humor og høj faglighed
- samarbejde med forskellige lederkollegaer, hvor der er mulighed for sparring og faglig udvikling
- ledersupervision og en mentorordning, hvis du er uerfaren leder
- et yderst spændende arbejdsområde, hvor du både i dagligdagen og på et mere overordnet plan har stor indflydelse på den fortsatte udvikling inden for området

- et job i en kommune, der har en overordnet tydelig retning i forhold til de tværgående indsatser med afsæt i strategien om "Sund Opvækst", og som vægter arbejdet med netværksinddragelse og indholdet i Aabenraa kommunes udviklingsstrategi "Det gode liv".

2.2 Forventninger til afdelingslederen

I dine faglige og ledelsesmæssige kompetencer forventer vi, at du

- har en relevant uddannelse på bachelorniveau, som fx socialrådgiver eller pædagog
- er fagligt reflekterende og nytænkende
- har ledelseserfaring eller mod på og sans for ledelse
- har en diplom i ledelse eller vil påbegynde uddannelsen
- i din ledelse formår at skifte mellem detalje, overblik og fremsyn
- formår at bevare roen, selv i pressede situationer.

I dine personlige kompetencer er vi på udkig efter dig, der er

- tydelig og synlig i din ledelse
- dialogskabende, skaber god stemning, er nysgerrig og undersøgende og kan se situationer fra forskellige perspektiver
- idéskabende, nytænkende og ser muligheder og tør bringe dem i spil
- en stærk kommunikator, både i skrift og tale
- har overblik og er god til at koordinere.
- relationelt stærk

Vi går helt særskilt efter dig, der er

- **teamdrivende**, hvor du aktivt søger dialogen og er tillidsvækkende både internt og i eksterne samarbejder. Du sørger for ejerskab, når du sætter retning og tager styring i processerne
- **organiserende** og kan skabe rammer og rutiner, så vi sikrer robusthed i vores opgaveløsning samtidig med, at du planlægger og tilrettelægger for at sikre fremdrift. Du er samtidig velovervejet og tålmodig i din arbejdsfacon
- **ansvarlig** og tager ejerskab og commitment alvorligt. Du sørger for, at opgaverne afsluttes, leverer til tiden og i aftalte kvalitet
- **omstillingsparat**, fleksibel og trives med ændringer i planer og muligheder. Du kan være i, at tingene ikke går som planlagt og trives med at agere i opgaver, som går i hver sin retning
- **optimerende** og er drevet af at tage noget gennemsnitligt og gøre det ekstraordinært. Du forholder dig kritisk, analyserer mulige scenarier, igangsætter mulige forbedringer og har øje for forbedringer generelt
- **styrende**, tager stilling, viser retning og er ikke bange for konfrontationer. Du fremtræder stabil, vedholden og tror på din egen dømmekraft.

2.3 Ansvars- og arbejdsopgaver som afdelingsleder

Du får ansvar for varetagelsen af den daglige personaleledelse, den faglige ledelse og den daglige drift i samarbejde med din nærmeste lederkolleger, herunder

- personaleansvar
- ansvar for at sikre rammerne for et konstruktivt og professionelt samarbejde med fokus på kerneopgaven
- ansvaret for at medarbejdernes tilgang til samarbejdet med børnene og de unge tager afsæt i Center for Familiers overordnede mission og vision
- budget- og økonomistyring i samarbejde med institutionsleder og nærmeste kollegaer
- vagtplanlægningen samt overblik ift. afdelingens belægning.

3. Ansættelsesforhold og forløb

Ansættelse sker i henhold til KL og gældende overenskomst.

Der søges 1 afdelingsleder til Center for Familier.

Du vil som afdelingsleder indgå i en bagvagsordning, hvor du ca. hver 3. weekend vil have bagvagt sammen med en lederkollega. Bagvagten dækker det samlede Center for Familier.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest, og at ansættelse er betinget af, at disse er tilfredsstillende.

3.1 Tidsplan og ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er tirsdag den 11. juni 2023. Aabenraa Kommune benytter et elektronisk rekrutteringsystem. Du skal derfor sende din ansøgning online via linket i stillingsopslaget.

Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, som fremgår af ansøgningen. Mailadressen forudsættes at kunne anvendes til fortrolig kommunikation om ansættelsesprocessen.

Første samtalerunde gennemføres mandag den 17. juni 2024, hvorefter ansættelsesudvalget afgør, hvilke ansøgere der går videre til anden runde. De pågældende ansøgere kontaktes telefonisk eller pr. mail.

Personprofilanalysen til brug for anden samtalerunde gennemføres elektronisk. Der vil blive sendt information herom via mail til de ansøgere, som er gået videre til anden samtalerunde. Ansøgere vil til et personligt møde med en ledelseskonsulent, få en tilbagemelding på personprofilanalysen. Dette møde finder sted fredag den 21. juni 2024 mellem 7:00-14:00.

Anden samtalerunde gennemføres onsdag den 26. juni 2024.

Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelsen umiddelbart efter anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse om afdelingsleder er den 1. august 2024.

Interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte Institutionsleder Tina Mechlenborg van Ewijk på mobiltelefon 22624305 eller mail tmjoe@aabenraa.dk

3.2 Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af

- Institutionsleder
- 2 afdelingsledere
- 1 medarbejder fra Børnehuset Grønningen
- 1 medarbejder fra Børnehuset Udsigten
- 1 TR for Socialpædagogerne

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter samtalerunden følgende grundlag for vurderingen af ansøgerne:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra samtalen
- Resultatet af de referencer - referencer indhentes kun efter aftale med ansøger.
- Personprofil People Tools

4. Er du ny i Aabenraa Kommune?

Hvis du ikke allerede bor i Aabenraa by eller omegn, men overvejer at flytte tæt på din nye arbejdsplads, bliver du en del af en kommune, der er i forvandling i disse år. Byfornyelsesprojekter, et fuldt udbygget sygehus, nye skoler og daginstitutioner, et nyt campus for de studerende og et aktivt kultur- og fritidsliv med alt lige fra koncerter, barer og caféer til mountainbiketerræn, sportsforeninger og museer, er bare nogle af de muligheder, du finder her.

Hvis du overvejer at flytte til Aabenraa Kommune, kan du finde oplysninger om område, bosætning og muligheder for at få hjælp til at finde job til din ægtefælle eller samlever på kommunens hjemmeside: www.aabenraa.dk/tilflytter

Du kan desuden få personlig rådgivning fra Aabenraa Kommunes bosætningskoordinator, som gerne vejleder i at finde bolig, børnehave, byggegrund eller job til din partner – kort sagt alt det, der skal være styr på, når man flytter til en ny by. Du finder bosætningskoordinatoren her: www.aabenraa.dk/bosætningskoordinator eller på telefon 7376 8020/e-mail tilflytter@aabenraa.dk.

Nye medarbejdere er også velkomne i Aabenraas netværk for tilflyttere, hvor man mødes om aktiviteter som virksomhedsbesøg, caféture og fællesspisning, hvilket giver dig mulighed for at lære både egnen og andre tilflyttere at kende.