



Kerteminde
Kommune

Rygepolitik for Kerteminde Kommunes medarbejdere

Rygepolitikken er gældende fra 1. september 2017

Vi har i kommunerne pligt til at sikre røgfri miljøer for alle medarbejdere, og vi har pligt til at formulere en rygepolitik. Det følger af loven om røgfrie miljøer.

Rygepolitikken er udarbejdet med afsæt i Byrådets beslutning om røgfri arbejdstid fra budgetforliget i september 2016 og i Kerteminde Kommunes sundhedspolitik, som har til formål at fremme sundhed, mindske ulighed i sundhed samt forebygge sygdom.

Rygepolitikken skal bidrage til at sikre rammer, der gør sunde valg lette og attraktive.

Rygepolitikken understøtter ønsket om at skabe røgfrie miljøer i Kerteminde Kommune med et sundhedsfagligt afsæt, hvor fokus er at skabe en sund hverdag, hvor medarbejderne er gode rollemønstre, som inspirerer børn og andre borgere til sunde valg.

Rygepolitikken er gældende for alle medarbejdere i Kerteminde Kommune fra 1. september 2017.

RØGFRI ARBEJDSID

Kerteminde Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne kan være på arbejde uden at blive udsat for tobaksrøg.

Derfor har vi ikke blot røgfrie matrikler – vi har røgfri arbejdstid.

Kerteminde Kommune ønsker at støtte op om sunde vaner og et røgfrit liv. En røgfri arbejdsplads fungerer som strukturel forebyggelse, hvor nye rygere ikke kan indgå i sociale fællesskaber, der understøtter rygning på arbejdspladsen.

Det er desuden Hovedudvalgets forhåbning, at røgfri arbejdstid motiverer faste rygere til at støtte hinanden i at blive røgfrie.

Røgfri arbejdstid betyder:

Røgfri arbejdstid betyder, at der ikke må ryges i arbejdstiden. Hverken indendørs eller udendørs – heller ikke uden for matriklen. Arbejdstid defineres som hele den tid, man er på arbejde, får løn og står til rådighed.

Rygepolitikken betyder også, at:

- ☞ E-cigaretter sidestilles med cigaretter
- ☞ Kerteminde Kommunes institutioner, bygninger og materiel skal være røgfri – indendørs og udendørs alle døgnets timer, alle ugens dage
- ☞ Hvis en medarbejder overtræder rygepolitikken, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejderen

- ☞ Ledelsen har ansvaret for, at alle overholder rygepolitikken. Ledere har derfor pligt til at agere overfor medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken
- ☞ For dagplejere gælder, at de lokaler der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet. Andre lokaler i dagplejerens hjem, hvor børnene færdes, skal være røgfri i den periode hvor børnene er til stede

På plejecentre, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner, samt i private hjem hvor der kommer medarbejdere fra Kerteminde Kommune, kan den enkelte borger beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der er den pågældendes private hjem. Borgeren må dog ikke ryge, når der er ansatte fra Kerteminde Kommune til stede, og der skal luftes grundigt ud inden.

Da Kerteminde Kommune skal være røgfri indendørs og udendørs alle ugens dage pointeres det, at borgere, gæster eller leverandører ikke må ryge ved besøg i institutioner eller andre af kommunens bygninger.

Der er dog mulighed for at arbejdspladser, der har borgere med særlige behov herfor, kan lade borgerne ryge på anviste steder på kommunens matrikler. Det kan fx være aktuelt på dagcentre for borgere med demens, hvor det ikke er forsvarligt at borgerne forlader matriklen for at ryge.

Rygepolitikken er udarbejdet af Hovedudvalget på baggrund af Kerteminde Kommunes sundhedspolitik for 2016-2019 samt Byrådets beslutning om røgfri arbejdstid i budgetaftalen for 2017-2020.