

# Daglig leder til Græshoppen, Dagtilbud Nord

## Skanderborg Kommune

### Job- og personprofil, september 2023

#### Om stillingen

Din vigtigste opgave bliver i samarbejde med medarbejderne at være medskabere af det gode børneliv i Græshoppen.

Som daglig leder skal du være med til at sikre en god hverdag for børn og ansatte med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal være garant for at fastholde det gode arbejdsmiljø og for en forsat udvikling af det faglige miljø i huset. Du vil være den nærmeste leder for medarbejderne i hverdagen, og dermed ansvarlig for bla. skemalægning, registrering og planlægning af fravær, struktur, personalemøder og trivsel i hverdagen.

Du bliver leder for et hus med 20 engagerede pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere. Som daglig leder af Græshoppen refererer du til dagtilbudslederen, der er overordnet budgetansvarlig, men der er mulighed for at få stor medbestemmelse i forhold til prioriteter og udmøntning af budgettet for Græshoppen. Dagtilbudslederen tilbyder hjælp og sparring til opgaven, og deltager derudover aktivt i ansættelser og vanskeligere ledelsesopgaver.

Dine vigtigste samarbejdspartnere er ledelsesteamet, som ud over dig består af dagtilbudslederen og seks andre daglige ledere. I det team besluttet vores overordnede mål, og der sparres om alt fra drift over personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag.

Dine arbejdsområder vil blandt andet være:

- At fastholde og videreudvikle fagligheden
- At være overordnet ansvarlig for det pædagogiske arbejde
- At være personaleleder for husets medarbejdere, herunder afholde MUS
- At inddrage medarbejderne i beslutninger for at sikre en bæredygtig arbejdskultur
- At værne om og prioritere forældresamarbejdet
- At tilrettelægge husets daglige praksis i samarbejde med personalet
- At være en del af dagtilbuddets ledelsesteam

#### Om vores indsatsområder

Arbejdet med den styrkede læreplan:

- Fokus på den styrkede læreplan i dagligdagen
- Særligt fokus på dokumentation og evaluering

- Styrkelse af det pædagogiske rum udenfor
- Inspiration til og udvikling af medarbejdernes arbejde med læreplanerne.

Det lille i det store:

- Styrke og skabe en rød tråd i hele Græshoppen
- Sikre den gode overgang til skolerne
- Skabe og vedligeholde en effektiv møde- og samarbejdskultur.
- Være bidragende ind i ledelsesteamet i dagtilbud Nord.

## **Om personen i stillingen**

*Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i jobbet, og at du brænder for naturpædagogik og for at være med til at skabe et godt børneliv for alle børn.*

Vi søger en leder, der er nysgerrig og interesseret i at blive en del af et nyt ledelsesteam og som tror på, at det vi kan sammen, er mere og bedre end det, vi kan hver for sig.

Vi ser dig som faglig stærk medspiller med relevant ledelseserfaring. Du arbejder struktureret og systematisk til glæde for både medarbejdere og børn.

Du skal været uddannet pædagog

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning bliver vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

## **Om Græshoppen og Dagtilbud Nord**

Den pædagogiske tilgang og omdrejningspunkt er natur, og huset er tilpasset denne pædagogik.

Græshoppen er afdeling i Skovby Børnehus, hvor vores nabo er Guldsmeden. Vores nabo Guldsmeden har 48 vuggestuebørn og 72 børnehavebørn. I efteråret har vi en spændende proces, hvor vi skal arbejde med, hvordan vi udvikler det bedste børneliv for alle børn i Skovby Børnehus.

Græshoppen får mad fra vores produktionskøkken i Guldsmeden, hvor vores ernærings- og kostvejleder dagligt laver indbydende og sund mad til alle børn og voksne. Kostvejledningen følges, og der er vægt på bæredygtig kost og økologimærke.

Organiseringen i Dagtilbud Nord er fra 1. januar 2022, og vi består af 7 børnehuse i Låsby, Galten og Skovby. Vi har dermed et lederteam, lokalt MED-udvalg, bestyrelse og Trio for hele dagtilbuddet. Lederteamet mødes hver 14 dag, hvor der samlet drøftes vores pædagogiske mål, og hvor vi giver hinanden sparring på vores udfordringer. Vi har fælles

fodslaw på de overordnede linjer og prioritere samtidigt at vores børnehuse er mangfoldige.

Vores samlede med-udvalg og vores bestyrelse mødes hver især hver anden måned.

## **Om Skanderborg Kommune**

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere, så læs nærmere på [Dagtilbud Nord \(aula.dk\)](#) og [Skanderborg Kommune](#)

## **Om ansættelsen**

Du er meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen (2963 0168), hvis du vil vide mere, ligesom vi gerne viser dig rundt i Græshoppen.

Ansættelsesudvalget består af

- Dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen
- Daglig leder Pernille Ilfeldt
- Medarbejder Hanne Hassing
- Medarbejder Camilla Andersen
- Repræsentant fra bestyrelsen

- Tr-repræsentant
- Rekrutteringskonsulent Lis Rosenkilde.

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer.

Ansættelsesforløb:

<i>Ansøgningsfrist</i>	<i>13. oktober klokken 8.00</i>
<i>1. samtale</i>	<i>24. oktober 2023</i>
<i>Udarbejdelse af personprofil</i>	<i>24. og 29. oktober 2023</i>
<i>2. samtale</i>	<i>30. oktober 2023</i>
<i>Tiltræden</i>	<i>1. december 2023</i>

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser, sendes via linket på hjemmesiden så den er os i hænde senest **fredag den 13 oktober 2023 klokken 8:00**.

Stillingen er på fuld tid. Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL, samt forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.