

Leder af Landsbyen Sølunds Boenhed 12

I Landsbyen Sølund har vi de sidste fem år arbejdet hen imod en organisatorisk retning, hvor vi er tydeligt drevet af vores fælles formål – beboernes gode og betydningsfulde liv – og hvor ledelse er noget, vi skaber sammen. Vi tror på det organisatoriske kollektivs styrke og visdom mere end på traditionelle ledelseshierarkier og styringsformer. Derfor handler ledelse hos os om at skabe en tydelig og forpligtende retning til gavn for beboerne samt at facilitere faglige refleksioner og beslutningsprocesser i vores stærke arbejdsfællesskaber. Som leder skal du både kunne bidrage positivt og motiveres af dette perspektiv på ledelse.

Vi ved, at denne organisationsform skal skabes og læres i fællesskab. Vi udvikler os gennem prøvehandlinger, efterfølgende læring og justeringer. Vi nørder inddragelsesformer, beslutningsprocesser og foranderlige strukturer – samtidig med at vi har blikket rettet mod beboerne og den kvalitet, vi tilbyder dem. Vores retning i både stort og småt er Landsbyen Sølunds by- og vejskilte, som skal kunne genkendes i alle vores handlinger:

https://landsbyensolund.dk/pdf/By_vejskilte_okt_2023.pdf

Boenhed 12

Landsbyen Sølund består af 13 boenheder og et Aktivitetscenter (med STU). Denne stilling er som leder i Boenhed 12, der er hjem for 20 unikke beboere i alderen 22 til 89 år fordelt på to huse. Beboerne udgør sammen med deres familie og venner omdrejningspunktet i boenheden. Et velfungerende arbejdsfællesskab gør sig hver dag umage med at skabe gode og betydningsfulde liv for og med beboerne.

Alle beboere i Boenhed 12 har betydeligt og varigt nedsat psykisk og fysisk funktionsevne. Beboernes udviklingsprofiler ligger mellem 1 og 3 år – nogle lidt højere. Alle beboerne har behov for pleje, støtte og guidning i alle livets forhold. Høj faglighed og stærke faglige fællesskaber på tværs af Landsbyen Sølund er en forudsætning for, at vi lykkes med at imødekomme beboernes behov.

Boenheden er – i lighed med landsbyens øvrige boenheder – i en forandringsproces, hvor beboerne har stigende behov for højt specialiseret støtte. Som følge heraf har vi fokus på faglig udvikling og nye samarbejdsformer. Processen er godt i gang, og det vil være et vigtigt fokus for en ny leder at fastholde og videreudvikle dette.

Som leder vil du møde et arbejdsfællesskab, som er velorganiseret, kompetent og med store ambitioner på beboernes vegne. Samarbejdsformen er engageret og præget af stort kollektivt initiativ. Omgangsformen er uformel og med let til latter – samtidig med at ansvar og forpligtelse er en vigtig del af boenhedens DNA. Ledelsesopgaven understøttes af assisterende leder Lisbeth, som har mange års erfaring, samt af de mange understøttende funktioner, vi har i Landsbyen Sølund – læs mere i afsnittet om Landsbyen Sølund.

Boenhed 12 har et årligt budget på 15 mio. kr. I boenheden er der 25 fastansatte kollegaer samt 6 tilkaldevikarer.

Se lidt mere om Boenhed 12 her:

: [Jeg er stolt af at være en del af Landsbyen Sølund](#)

Jobbet som leder

Det er vores erfaring, at en formålsdrevet og medledende organisationsform stiller nye og andre krav til arbejdsfællesskaberne og rollerne som kollega og leder. Som leder i Landsbyen Sølund har du et stort råderum, som er forpligtet på kvalitet i opgaverne og vores fælles by- og vejskilte. Du har samtidig en høj grad af frihed og ansvar for at finde de bedste veje hen imod formålet sammen med de øvrige kollegaer i Boenhed 12.

Som leder i Boenhed 12 vil din dagligdag være sammensat af mangeartede ledelsesopgaver. Du skal derfor trives med og kunne navigere i forskellige dagsordener – lige fra den strategiske udvikling af boenheden til de konkrete og daglige indsatser om det helt nære liv for beboerne. Her skal du være en tydelig katalysator for både en sund og varm kultur og gode, effektive strukturer. Det hele skal ske i samspil med boenheden, men det er i høj grad lederens opgave at organisere og facilitere kvalitet i opgaveløsningen og udviklingen af boenheden.

Du kommer til at indgå i et stort ledelsesteam med 18 kollegaer, som tilsammen har ansvaret for hele Landsbyen Sølund. Her arbejder vi også dynamisk med ledelse på skift og på tværs af hele organisationen – også på strategisk niveau. Vores fokus i samarbejdet er sammenhængskraft, og du vil få gode ledelseskollegaer lige ved hånden i din hverdag.

Ledelsesansvar i jobbet

- Lede Boenhed 12 med øje for kvalitet i forhold til faglighed, personaleledelse og budgetansvar
- Lede med tydelig kobling til Landsbyen Sølunds by- og vejskilte
- Sikre løbende faglig udvikling med fokus på beboernes behov
- Sikre tydelig håndtering af den formelle personaleledelse ved sygdom, fratrædelse mv.
- Sikre et godt samarbejde mellem boenheden og den øvrige landsby, så beboerne får et sammenhængende tilbud, og vi anvender ressourcerne bedst muligt
- Sikre et godt samarbejde med beboernes familie og venner
- Bidrage med strategisk ledelse på tværs af hele landsbyen sammen med Landsbyen Sølunds lederteam

Indsatsområder

- Understøtte en fortsat tydelig kobling mellem boenheden og Landsbyen Sølunds forpligtende retninger
- Understøtte en stærk faglighed omsat til handlinger, der gavner beboerne
- Understøtte et fortsat godt arbejdsmiljø, som er højt på indflydelse, ansvarlighed og fællesskab

- Understøtte god og tydelig planlægning og struktur i opgaveløsningen
- Understøtte, at boenheden har de rette ressourcer – bl.a. gennem rekruttering, opfølgning og forebyggelse af sygefravær
- Sikre kontinuerlig kompetenceudvikling blandt medarbejderne og understøtte vedvarende faglig refleksion
- Fastholde sikker drift og en stabil økonomi

Vigtige samarbejdspartnere

- Beboernes familie, venner og værger
- Medarbejderne
- TRIO-gruppen
- Landsbyen Sølunds ledergruppe
- Landsbyen Sølunds lærings- og videnscenter
- Landsbyen Sølunds sundhedsteam
- Landsbyen Sølunds sekretariat
- Landsbyen Sølunds ejendomscenter
- Køberkommuner

Personprofil

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de ledelsesmæssige, faglige og personlige kompetencer.

Erfaringsmæssig baggrund og faglige kompetencer

Der venter en ledelsesopgave, hvor viden og erfaring med ledelse og det specialiserede område vil være væsentlige parametre for at kunne lykkes i jobbet. Samtidig er det helt afgørende, at du kan se dig ind i Landsbyen Sølunds formål og vores måde at arbejde hen imod formålet.

Vi forventer derfor, at du har:

- En pædagogisk uddannelse eller anden relevant uddannelse samt indgående kendskab til og erfaring fra arbejde med målgruppen i et døgntilbud
- En ledelsespraksis, som er tydeligt koblet til Landsbyen Sølunds formål og frisættende i forhold til de forpligtende arbejdsfællesskaber
- Ledelseserfaring med personale- og budgetansvar
- En anerkendt lederuddannelse på minimum diplomniveau – eller er indstillet på at tage en sådan uddannelse
- Erfaring med at være leder i en politisk styret organisation med mange interessenter

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi er godt på vej i bevægelsen med at reducere hierarkiets betydning og erstatte det med stærke kollektiver, men vi er ikke i mål. Så dette job er for dig, der kan og motiveres af at bidrage i denne proces med et fast blik på, at alt, hvad vi gør, skal gavne beboerne.

For at lykkes i jobbet skal du derfor kunne skabe tydelig legitimitet omkring dig selv – både i rollen som leder og som attraktiv samarbejdspartner bredt i organisationen. Det er afgørende, at du kan balancere sikkert mellem faglig, personale- og administrativ ledelse og evner at dosere relevant mellem faciliterende ledelse og formel ledelse.

Personlige kompetencer

Du skal kunne identificere dig med Landsbyen Sølunds by- og vejskilte og se dig som en afgørende katalysator for at omsætte de forpligtende retninger til fælles praksis. Vi er en organisation med stor diversitet og betydeligt engagement. Derfor skal du være en tydelig markør for vores fælles kultur – også når meningerne er mange, og arbejdsfællesskabet for en stund kan have svært ved at finde vej. Du skal kunne se vigtigheden i det, du kan skabe med andre, og kunne tilbyde vedholdenhed og ro i forandringsprocesser.

Vi vil derfor også lægge vægt på, at:

- Du kan sikre retning og fremdrift – også når perspektiverne er mange
- Du kan tage og give følgeskab
- Du er tålmodig og vedholdende i de lange forandringsprocesser
- Du er en stærk kommunikator – både i tale og skrift
- Du kan skabe synlighed og tydelighed om din rolle og person i hele Landsbyen Sølund
- Du er reflektiv i forhold til dit lederskab og ser det som en væsentlig opgave at udvikle dig som leder
- Du tænker og agerer med øje for helheder og sammenhæng

Landsbyen Sølund

Siden 1935 har Sølund været et fællesskab for unikke og finurlige mennesker samt dygtige og kreative medarbejdere, som hver dag insisterer på at skabe gode og betydningsfulde liv for beboerne – også når kompleksiteten er høj, og de gode løsninger er snørklede.

Vi har historien med os, samtidig med at vi er ambitiøse, når vi udvikler nytænkende og vidensbaserede rammer for både beboere og kollegaer. Landsbyens 214 beboere har alle store og meget individuelle støttebehov – både fysisk, følelsesmæssigt, socialt og psykiatrisk. Det stiller helt særlige krav til både opgaveløsningen og arbejdsmiljøet. Derfor ved vi, at vi skal gøre os umage med at skabe faglige og forpligtende arbejdsfællesskaber, som sikrer, at vi lykkes med vores formål.

Landsbyen Sølund består af 13 boenheder og Sølunds Aktivitetscenter. Det er her, beboerne lever deres liv – og derfor organisationens omdrejningspunkt og hjerte. I Landsbyen Sølund har vi det meste lige ved hånden: vores lærings- og videnscenter, sundhedsteam med lægeklinik, sygepleje, fysioterapi og psykiater, ejendomscenter, køkken og sekretariatet, som understøtter med forskellige fagligheder og opgaver. Derfor er du aldrig alene hjemme i landsbyen, og dine mange kollegaer vil hjælpe med, at vi lykkes godt sammen.

I Landsbyen Sølund kender vi hinanden og vil hinanden. Vi hylder det farverige, finurlige og legende og ved, at dét kombineret med høj faglighed og gode strukturer skaber gode liv for beboerne og gode arbejdsliv for os, der går på arbejde i landsbyen. Som leder har du mange gode ledelseskolleger og en leder tæt på. Vi gør os umage med at skabe gode forudsætninger for ledelse. Her er dagligt samarbejde, ledelsessupervision og deltagelse i fælles lederuddannelse med fokus på faciliterende ledelse en del af vores fællesskab.

Landsbyen Sølund har et samlet budget på 330 mio. kr., og vi er 950 kollegaer. Sølunds indsatser drives efter servicelovens §85, §104, §108 samt STU.

Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven og på, at indsatser har virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden:

Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune:

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste

Her finder du et link til beskrivelse af ledelsesgrundlag i Skanderborg Kommune: *ledelsesgrundlag-skanderborg-kommune-2021.pdf*

[ledelsesgrundlag-skanderborg-kommune-2021.pdf](#)

Ansættelsesproces

Der er nedsat et indstillingsudvalg, som understøttes af en rekrutteringskonsulent fra Skanderborg Kommunes HR.

Vurderingen af kandidaterne vil tage afsæt i:

- De skriftlige ansøgninger inklusive CV
- Første samtalerunde
- Personprofil
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med forhandlingsberettigede organisation.

Ansættelsesforløb

Ansøgningsfrist 8. januar 2026 kl. 8.00

1. samtale 13. januar 2026

2. samtale 22. januar 2026

Tiltræden 1. marts 2026

Ansøgere, der går videre til 2. samtale, vil:

- Få udarbejdet en personprofil
- Blive tilbudt en samtale med leder af Landsbyen Sølund

Ansættelsesudvalget består af:

- Anne-Marie Kruse, Leder af Landsbyen Sølund
- Lisbeth Preuss, Assisterende leder Boenhed 12
- Peter Rasmussen, medarbejder Boenhed 12
- Marianne Trolle, Arbejdsmiljørepræsentant Boenhed 12
- Ann Minet, Fællestillidsrepræsentant SL
- Susanne Poulsen, Leder af Boenhed 44
- Lis Rosenkilde, rekrutteringskonsulent

Kontakt vedr. stillingen

Interesserede er velkomne til at rette henvendelse til leder af Landsbyen Sølund Anne-Marie Kruse på 51 62 68 40 eller på anne-marie.kruse@skanderborg.dk Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgning

Ansøgning bilagt CV med relevante oplysninger og relevant dokumentation sendes elektronisk ved hjælp af linket på Skanderborg Kommunes hjemmeside.