

## Job- og personprofil

### Centerchef for Center Plan, Byg og Vej

#### Baggrund

Vi søger en ny centerchef for Center Plan, Byg og Vej med tiltrædelse den 1. oktober 2021.

Job- og personprofilen angiver retning for jobindhold og forventninger til ansøgerne, mens der i forhold til øvrigt relevant materiale henvises til Rebild Kommunes hjemmeside på [www.rebild.dk](http://www.rebild.dk). Der kan rettes fortløbig henvendelse til direktør Jytte Gad Lauridsen, tlf. 21717707.

Rebild Kommune er en attraktiv bosætningskommune. Vi oplever en stigende befolkningsudvikling og efterspørgsel efter nye boliger. Vi har primært fokus på bosætning og erhvervsudvikling samt på at integrere FN's verdensmål og bæredygtighed. Vi efterlever vores ambition om at være den mest erhvervsvenlige kommune i Nordjylland.

Rebild Kommune har ca. 30.500 indbyggere og er beliggende i et naturskønt område syd for Aalborg. Center Plan, Byg og Vej er fysisk placeret i Nørager og centret har 33 ansatte, et driftsbudget på 55 mio. kr. og et anlægsbudget på ca. 50 mio. kr.

Centret varetager den fysiske planlægning (planstrategi samt kommune- og lokalplanlægningen), byfornyelse, byggesagsbehandlingen, trafikikkerhed, vejdrift, vejmyndighed og anlægsopgaver, herunder byggemodning. Hertil kommer mange nye anlægsprojekter.

I Center Plan, Byg og Vej er der fokus på arbejdet med udviklingsplaner og helhedsplaner for flere af kommunens byer. Efterspørgslen efter nye grunde til boliger og erhverv er stor, og der arbejdes løbende med optimering af byggesagsbehandlingen for at håndtere den voksende sagsmængde og nedbringe sagsbehandlingstiderne. Aktuelt er området netop blevet styrket ved tilførsel af en funktionsleder, som varetager den daglige ledelse af centrets byggeteam. Et råderum, der skaber mulighed for at centerchefen i højere grad kan fokusere på nye udviklingstiltag og den langsigtede strategiske planlægning.

Centerchefen er således leder for en funktionsleder og et større antal fagmedarbejdere og skal i den rolle også mestre at sidde i krydsfeltet mellem det decentrale niveau, hvor hverdagen folder sig ud, og krav og ønsker af strategisk betydning fremsat fra såvel administrativ som politisk side. De enkelte faglige teams er alle tilknyttet en faglig koordinator og/eller funktionsleder.

Som ny centerchef overtager du et velfungerende center, både fagligt og socialt, med dygtige og dedikerede medarbejdere. En væsentlig opgave for den nye centerchef bliver at understøtte en fortsat sikker drift af centrets kernopgaver og herigennem frigøre tid og overskud til at styrke den langsigtede udvikling og helhedsorienterede tilgang til kommunens borgere og virksomheder.

I stillingen som Centerchef for Plan, Byg og Vej får du en unik mulighed for at præge udviklingen i en kommune, som er i positiv vækst. I 2022 er der en række ambitiøse infrastrukturprojekter, og nye store bolig- og erhvervsområder, som udlægges i den kommende kommuneplan. Her forventes du at sætte dig i førersædet og sikre, at rammer omsættes til virkelighed.

Et stærkt og velfungerende tværfagligt samarbejde er afgørende for vores succes, og du forventes at videreudvikle et positivt og tæt samspil med de øvrige 8 centerchefer. I Rebild Kommune er du både centerchef og en afgørende del af et fælles ledelsesteam, hvor vi løfter i fællesskab.

### **Profil for den nye Plan, Byg og Vejchef**

Centerchefen skal have følgende **faglige viden og erfaringsbaggrund**:

- Veldokumenterede styringskompetencer, både på faglig styring og økonomi
- Ledelseserfaring på chef- eller afdelingslederniveau, helst fra en offentlig organisation
- Faglig interesse og forståelse for de områder, der hører under centret
- Erfaring med organisationsudvikling og forandringsprocesser/-projekter
- Et godt kendskab til, forståelse for og indsigt i den samlede kommunale organisation

Centerchefen skal have følgende **ledelsesmæssige og personlige kompetencer**:

- Besidde politisk tæft og evne at balancere mellem faglighed og den politiske verden
- Evne at skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation, tillidsvækkende adfærd og inddragende processer
- Udøve en tillidsbaseret ledelsesstil og evne at uddelegere ansvar til medarbejderne
- Være fremsynet, kunne omsætte strategi og politik til virkelighed og mestre strategiske, udviklingsmæssige og driftsmæssige udfordringer på området
- Tage ledelse gennem tydelige rammer og mål, velbegrundede beslutninger og resultatskabende handlinger
- Kunne håndtere kompleksitet i opgaver og beslutningsgange
- Se muligheder på tværs og have øje for den indbyrdes afhængighed i organisationen
- Have organisatorisk udsyn og overblik og tænke i helheder og delegation
- Bidrage til fornyelse, være nysgerrig og kunne tænke kreativt

### **Udfordringer og succeskriterier:**

Indenfor de første seks måneder er det forventningen, at den nye centerchef

- er synlig i organisationen, så det er tydeligt hvad centerchefen står for
- har sikret et velfungerende samspil mellem det politiske niveau og centret
- er et velintegreret medlem af Strategisk Ledergruppe

- har etableret et tillidsfuld forhold til medarbejderne i Center Plan, Byg og Vej
- har fagligt overblik og fokus på styring, udvikling og prioritering

## Om Rebild Kommune

Byrådets vision for Rebild Kommune er "Et aktivt liv – sammen". En aktiv kommune med aktive borgere, der er bundet sammen af et stærkt fællesskab. Vi har – heldigvis – mange sunde borgere, som kan og vil styre deres eget liv og som tager aktivt del i lokalsamfundet. Kommunen er der til at støtte, hvis nogen i en periode mister balancen og får behov for hjælp.

Rebild Kommune er på mange områder stærkt funderet. Særligt tre områder skal fremhæves:

### Beliggenhed – vi er tæt på

Med motorvejen, de større veje og mulighederne for offentlig transport er vi tæt på alt – jobs, uddannelsesinstitutioner, kultur, natur og lufthavn. Det vi ikke selv har, ligger lige rundt om hjørnet. Vi er en overskuelig kommune. Vores størrelse gør os hurtige og handlekraftige og styrker samtidig netværkene og fællesskabet i kommunen – mellem virksomheder, borgere, foreninger, kommune og frivillige.

### Fyrtårne – vi er en oplevelsesmagnet

Rold Skov, Rebild Bakker og Regan Vest er unikke steder, der er med til at trække folk til fra hele landet. Vi har en let tilgængelig natur og en enestående kulturarv. Alt sammen noget der skaber rum for oplevelser for både krop og sjæl.

### Mulighederne – vi griber dem

Vi er i vækst. Vores borgere er generelt stærke og sunde. Vi er danmarksmestre i at tiltrække nye borgere i alderen 25-39 år. Der er mod og økonomi i kommunen til at gribe mulighederne.

Rebild Kommune er en populær tilflytterkommune. Der flytter mange, især yngre borgere, til kommunen, så byggeriet af nye daginstitutioner og udvidelse af skoler, der kan rumme de nye børn, er i fuld gang i disse år. Endelig er Rebild Kommune kendetegnet ved at være den fredeligste kommune i landet målt på anmeldelser af voldsforbrydelser.

Byrådet i Rebild Kommune har udpeget en række fokusområder som centrale for arbejdet med at virkeliggøre visionen for kommunen. Læs mere herom på [rebild.dk/vision2030](http://rebild.dk/vision2030). Det forventes, at den nye centerchef bidrager aktivt til, at kommunen udvikler sig i den retning, som visionen angiver. Foruden de konkrete fokusområder, udstikker visionen også nogle pejlemærker for, hvordan vi skal arbejde. Det handler om:

- inddragelse og involvering, hvor vi sammen med alle, der vil, skaber erkendelser, muligheder og udvikler herpå
- forebyggelse ved at være på forkant og sætte ind med rettidig omhu

- at se tingene i sammenhæng. Helhedstænkningen sikrer forståelse, tryghed og sammenhæng

**Rebild Kommunes politiske struktur** er opbygget med Byrådet og Økonomiudvalget samt fem stående udvalg: Teknik- & Miljøudvalg, Kultur- & Fritidsudvalg, Børne- & Familieudvalg, Sundhedsudvalg samt Arbejdsmarkedsudvalg.

Samspillet mellem det politiske og administrative niveau i Rebild Kommune er organiseret efter princippet "central styring og decentral ledelse". Heri ligger en decentraliseringstænkning, som giver ledere på alle niveauer et væsentligt ledelsesrum.

Rebild Kommune styres i form af kontrakter på centerniveau, som knytter sig op til kommunens vision og politikker. Kontrakterne indgås imellem centerchefer og fagudvalg.

Det forventes, at alle ledere udnytter deres ledelsesrum effektivt og målrettet, i forhold til den kommunale organisation, til den politiske ledelse og i samspillet med eksterne samarbejdspartnere.

### **Ledelse, ledelsesgrundlag og personalepolitik**

I Rebild Kommune er lederudvikling altid på dagsordenen. Vi vil have den rigtige ledelse til at sikre den bedst mulige løsning af kerneopgaven – og den rigtige ledelse i forhold til at skabe gode arbejdsbetingelser og god trivsel for vores ansatte.

Læs mere i vores ledelsesgrundlag "Ledelse –sådan" på kommunens hjemmeside, hvor kravene til lederne om at tage ledelse, være fornyende, skabe følgeskab og have styr på driften er udfoldet gennem konkrete handlingsanvisninger.

Vi arbejder med Offentlig Leadership Pipeline for på den måde at sikre rette ledelse på rette niveau. Forventningsafstemning og rolleafklaring er efter vores opfattelse helt centralt for, at vi kan praktisere god ledelse.

Ud over disse områder udmærker Rebild Kommune sig generelt ved et lavt sygefravær blandt kommunens medarbejdere, hvilket vi opfatter som tegn på et godt og sundt arbejdsklima på kommunens arbejdspladser. Dette understøttes også af seneste trivselsmåling.

Find også kommunens personalepolitik på hjemmesiden, hvor vi blandt andet beskriver de personalepolitiske værdier, der ligger til grund for vores samarbejde.

## **Opgaver og ansvar**

### **Vision**

Centerchefen skal omsætte visionen "Et aktivt liv – sammen" til handling indenfor sit eget område og bidrage til relevante tværgående initiativer. Som en del heraf er det særlig vigtigt for Center Plan, Byg og Vej at arbejde med pejlemærkerne "Vi skaber balance mellem land og by. Det styrker sammenhængen i kommunen" samt "Vi arbejder for mangfoldighed i boligtilbud. Det sikrer balance og tilbud til borgere i alle livsfaser".

Byrådets vision er afsæt for centerkontrakten, som indgås med Teknik og Miljøudvalget.

### **Politisk betjening**

Centerchefen for Plan, Byg og Vej har ansvaret for den faglige servicering og rådgivning af Teknik og Miljøudvalget – herunder ansvaret for det faglige indhold i sagsfremstillingen. De strategiske prioriteringer formuleres i centerkontrakten.

Den politiske betjening af udvalget foregår i samarbejde med direktøren med særligt ansvar for centrets område – hvor direktøren har det overordnede ansvar for serviceringen af udvalget.

### **Samarbejde på tværs**

I Rebild Kommune lægger vi vægt på det tværgående samarbejde, hvorfor det er en vigtig opgave for centerchefen at etablere samarbejde med de øvrige centre i almindelighed og nærtbeslægtede centre i særdeleshed.

Centerchefen indgår sammen med de otte øvrige centerchefer og direktionen i Strategisk Ledergruppe. Her drøftes fælles problemstillinger og udviklingsinitiativer med det klare fokus at samle kræfterne og trække samme vej til fælles bedste. Centerchefen er ligeledes en del af Lederforum, hvor ledere i Rebild Kommune er tilknyttet.

Centerchefen forventes at vedligeholde og udbygge samarbejdsfladerne med andre relevante samarbejdspartnere uden for kommunen. Det er forventningen, at centercheferne i samspil med direktionen bidrager til at synliggøre og profilere Rebild Kommune i forhold til nuværende og kommende samarbejdspartnere. Herunder har Centerchefen en vigtig og udadvendt rolle i forholdt til udvikling af nye boligområder og større udviklings- og byggeprojekter.

### **Løbende orientering**

Centerchefen er forpligtet til løbende at orientere direktionen om udviklingen på centerets område. For at direktionen kan virke proaktivt, har alle centerchefer en skærpet forpligtelse til at orientere tidligst muligt om forhold, der på sigt kan true serviceniveauet og/eller økonomien i kommunen.

### **Rekrutteringsproces**

Rebild Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg bestående af områdets direktør, en centerchef, en leder og to medarbejderrepræsentanter. Derudover vil to politikere sidde med i første samtalerunde.

**Ansøgningsfristen udløber mandag den 16. august 2021 kl. 8**, hvor ansøgninger skal være modtaget. Ansøgning sendes via linket på [rebild.dk/job](http://rebild.dk/job).

Første samtale finder sted torsdag den 19. august 2021.

Efter første samtalerunde udvælges kandidater til anden samtale, der finder sted torsdag den 26. august 2021. De kandidater, der indkaldes til anden samtalerunde, skal være indstillet på at gennemgå en kompetenceprofiltest og får ligeledes en tilbagemelding på profilen onsdag den 25. august. Der vil blive

indhentet referencer efter nærmere aftale.

Tiltrædelse forventes pr. 1. oktober 2021. Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår. Lønniveauet for stillingen er en grundlønssindplacering på trin 49 + 18.500 kr. årligt eksklusiv pension med mulighed for yderligere individuel forhandling.