

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Direktør til Faxe Kommune

Ny direktør til vækstkommune på vej frem

Direktør med ansvar for det tekniske område i Faxe Kommune

Faxe Kommune har gode rammevilkår. På den ene side kan vores borgere nyde roen og den pragtfulde natur på landet eller i vores veletablerede bysamfund. På den anden side ligger kommunen inden for naturlig pendlingsradius af hovedstadsområdet. Væksten giver muligheder – men den er også med til at presse vores økonomi. Vi skal derfor være gode til at få mest muligt ud af knappe ressourcer, og også derfor er den gode arbejdsplads, hvor dygtige mennesker har lyst til at være ansat, helt fundamental.

I en vækstkommune er der brug for ledelseskraft. Derfor har byrådet besluttet at skabe rammerne for en fjerde direktørstilling ifm. en reorganisering af centerstrukturen, hvor to centre og to stabe sammenlægges. Det giver en mere robust topledelse og skaber muligheden for en direktion, der, samlet set, har nok faglig viden, nysgerrighed og erfaring til at dække fagområderne. Samtidig skal hele grundtanken i enhedsdirektionen fastholdes. Der er stort fokus på tværgående samarbejde, helheds- og borgerperspektiv.

Du får direktøransvaret for plan, teknik, miljø, erhverv og ejendomme herunder det overordnede ansvar for anlægsporteføljen. Der er generelt rigtig godt styr på driften på det tekniske område, og det er lykkedes at tiltrække en dygtig ny centerchef for Plan, Miljø & Ejendomme. Men der er også nogle store, spændende udfordringer på området. Hele arbejdet med den grønne trepart kommer til at fylde meget for mange ledere og medarbejdere. Erhvervsudvikling og bosætning betyder, at der er "damp på kedlerne" i såvel samspil udadtil som i tilrettelæggelsen af opgaver indadtil. Turisme er noget, vi begynder at blive dygtigere til at udvikle, og næste signaturprojekt er undervejs, så besøgende kan vandre i den smukkeste natur mellem Karrebæksminde og Faxe Ladeplads. Men det er et udfordrende stykke myndigheds- og planarbejde at nå dertil.

Du er et ambitiøst menneske, men med en rolig hånd. Du behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt, men du tør være direktør og tør derfor også træffe beslutninger.

Du kan sagtens være generalist i udgangspunktet, men du forventes at have viden om – og erfaring med – det tekniske område, herunder offentlig planlægning, gerne suppleret med en viden om erhvervsudvikling. Du har derfra en god fornemmelse af vejen fra beslutninger til borgeroplevelse. I forlængelse af det er det en forventning, at du har god viden om og erfaring med samspillet med politikere.

Du er strategisk, processtærk og har organisatorisk tæft, og du har god, tung ledelseserfaring på direktør- eller chefniveau. Du forstår, at i en kommune af Faxes størrelse er alle "en arbejdende del af butikken". Og så er du en habil økonomistyrer, og du er en holdspiller af hjertet.

Du behøver ikke at se dette som din slutstilling, men du skal se en solid tidshorisont foran dig – ikke under fem år.

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på kontraktvilkår og efter konkret forhandling på et niveau, der forventes at ligge på ca. 1.240.000 kr. årligt (inklusive kontrakttillæg, eksklusive pension)

Faxe Kommune – rammerne for stillingen

Faxe Kommune har et indbyggertal på lidt over 37.500 med pil opad. Rådhuset ligger i kommunens største by, Haslev. Der er 65 kilometer til København, og E47, der går midt igennem kommunen, gør det til en åbenlyst attraktiv bosætningskommune, hvilket en stor, daglig udpendling også vidner om. Der er ca. 11.500 udpendlere og 5.500 indpendlere i kommunen.

Infrastruktur – udvikling og sikring – er et højt prioriteret tema i en kommune, der i den grad er en del af moderne familiers liv med arbejdspladser et stykke fra hjemmet. Det faktum, at man kan sætte sig på toget i Haslev og 50 minutter senere stå på Hovedbanegården, er i den grad en udviklingsdriver. Det samme gælder udmøntningen af det seneste trafikforlig, der indebærer, at Rønnede om få år er et trafikknudepunkt mellem Sydmotorvejen – og de udviklinger, der følger af Femern-forbindelsen og første del af den nye sjællandske tværforbindelse fra Rønnede til Næstved.

Alt sammen noget, der øger behovet for at være proaktiv på erhvervs- og bosætningsområdet. Ift. bosætning er potentialerne ved at blive helt synlige. I løbet af ganske få år etableres der 500 nye boliger i kommunen – mange centreret omkring Haslev og Rønnede – men der kommer også en del nye boliger i Faxe, Dalby og Karise.

Det 45 meter høje Skovtårn, der blev indstillet til Mies van der Rohe-prisen i 2022, tilbyder en unik udsigt over noget af den storslåede natur, som vores borgere kan nyde, og som kan vise vores besøgende, hvor attraktivt der er i vores del af Danmark.

Med så fine vækstmuligheder i hånden er der brug for langsigtet strategisk tænkning. Der arbejdes med en Vision 2030, men der er så meget fart på, at et byråd og en direktion skal evne at påvirke den strategiske tænkning udover det. Her kommer du – som en del af direktionen – til at påvirke det samlede kommunale strategiarbejde i årene, der kommer.

Den politiske organisation

Den politiske organisation består af byrådet, Økonomiudvalget og seks fagudvalg:

- Beskæftigelses & Integrationsudvalget
- Børn & Læringsudvalget
- Plan & Kulturudvalget
- Teknik & Miljøudvalget
- Senior & Sundhedsudvalget
- Socialudvalget

Direktionen fordeler ansvaret for serviceringen af udvalgene imellem sig. De relevante centerchefer er en del af de politiske møder og forventes at være aktive i serviceringen op til – og under – møderne.

Du vil som ny direktør møde et byråd, der vil det gode samarbejde. Det er klart, at byrådsmedlemmerne langtfra er enige om alt, men der er en god grundstemning, der gør, at man ikke behøver at være nervøs eller ”kampklar”, når man træder ind i de politiske fora. Men det er klart, at man skal have den grundlæggende respekt for arbejds- og ansvarsfordelingen.

Du deltager i møderne for Plan & Kulturudvalget samt for Teknik & Miljøudvalget. I skrivende stund er der to fagcentre på det tekniske område, Center for Plan og Miljø og Center for Ejendomme. Disse centre er dog ved at blive fusioneret under ledelse af en nytiltrådt centerchef. Han er i øvrigt fagligt særdeles bredspektret og såvel ledelses- som kommune-erfaren. Der bliver et vigtigt samspil – og arbejdsdeling - mellem direktør og centerchef, hvor der bør være opmærksomhed på passende nysgerrighed fra direktørens side og passende ledelsesrum til centerchefen.

Center for Plan, Miljø & Ejendomme kommer til at udgøre det nye, samlede center. Det betragtes som veldrevet, og ledere og medarbejdere er enormt glade for deres arbejde. Der er en god blanding af faglig stolthed, trivsel og socialt samvær, man skal lede længe efter at finde.

Det er en hovedårsag til, at Faxe Kommune får skabt gode resultater med relativt få ressourcer. Et eksempel er byggesagsbehandlingen – landets fjerdebedste. Fordi byggesagsbehandlernes er dygtige, men også fordi deres kolleger er dygtige til at bidrage med deres ekspertise, når der er brug for det.

Dit direktørområde er det vel nok mest eksponerede i landet i denne tid. Den Grønne Trepartsaftale skal forbedre vandmiljøet og sikre mere natur. Et stykke danmarkshistorie, du havner midt i og får en nøglerolle i. Ikke mindst når vores borgere og virksomheder skal inddrages i dette arbejde. Her bliver du begunstiget af, at vi bl.a. har nogle af landets helt store jordbesiddere inden for kommunegrænsen.

Faxe Kommune fik den 1. november 2024 en ny, men rutineret, kommunaldirektør. Holger Spangsberg Kristiansen er kommet til Faxe med 10 års kommunaldirektørerfaring i ryggen og har selvfølgelig lyst til at sætte sit præg på den administrative organisation i et tæt samarbejde med den nye direktion, chefer, ledere og medarbejdere.

Kommunaldirektøren er en naturlig krumtap i arbejdet ud af huset på byudvikling- og erhvervsudviklingsområdet. Samtidig er der ikke nogen tvivl om, at direktøren med ansvar for de tekniske områder har en betydelig rolle i tilrettelæggelsen af dette arbejde, ligesom der vil være personlige roller i relationer i – og uden for – kommunen.

Det er et fokuspunkt at skabe en direktion, der er tæt på de politiske processer, men også tæt nok på de administrative processer til at kunne skabe et overblik. Det er væsentligt, at du som

ny direktør er en god samarbejdspartner for centerchefen, og at du har tilstrækkelig indsigt til, at du kan stille de relevante spørgsmål og kan følge op på dine ansvarsområder.

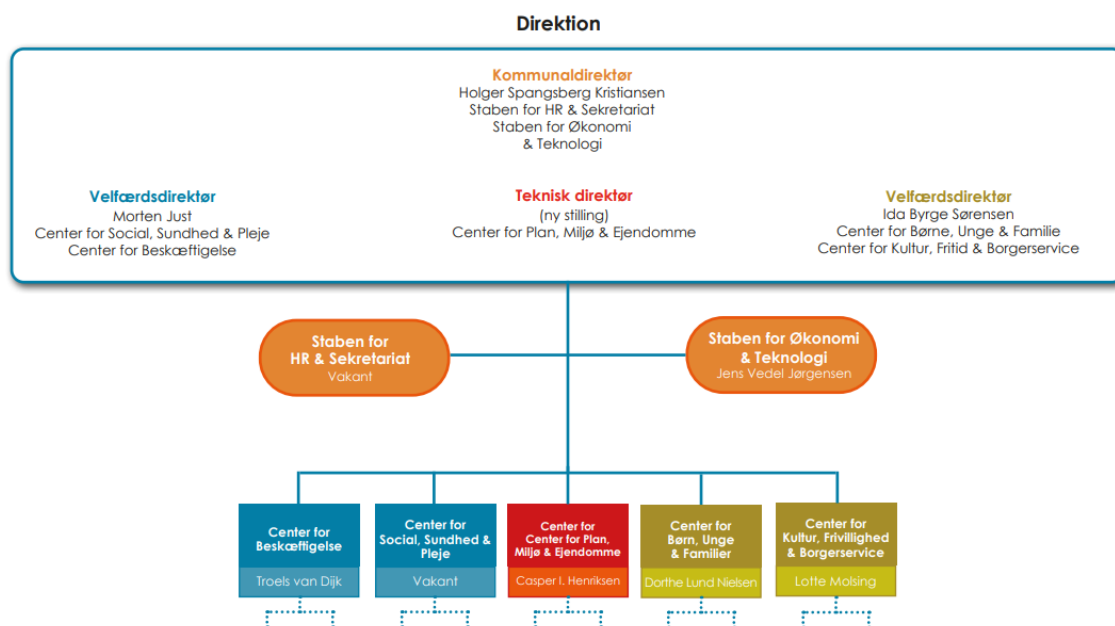
Et af sigtepunkterne i 2025 er tilrettelæggelsen af det nye byrådsarbejde i perioden 2026-2029, hvor der søges skabt en platform for politikudvikling og visionsledelse.

Faxe Kommune er – som en række andre kommuner – udfordret i forhold til den kommunale økonomi. Gælden er ikke stor, men likviditeten er på et relativt lavt niveau.

Administrativ organisation

Den administrative organisation er samlet på fire adresser i Haslev by. Direktionen sidder på rådhuset i Haslev, og de tre direktører deler kontor, mens kommunaldirektøren sidder dør om dør med dem.

Grundtanken i enhedsdirektionen fastholdes. Der skal være stort fokus på tværgående samarbejde, helheds- og borgerperspektiv. Du skal være nysgerrig og konstruktivt udfordrende ift. dine kolleger på de andre fagområder og påtage dig et medansvar for deres udfordringer.



Faxe Kommunes administrative organisationsmodel er en koncernmodel med centerstruktur, der udover direktionens fire medlemmer indeholder fem centre (efter den endelige sammenlægning af Center for Plan og Miljø og Center for ejendomme) og to stabe. Der er tilknyttet en referencedirektør til alle centre/stabe, hvor der er en struktur med formaliserede 1-1-drøftelser, udviklingssamtaler m.m.

Direktion samt centerchefer mødes hver anden uge i Chefforum. Her drøftes overordnede ledelsesspørgsmål og træffes beslutninger der vedrører den samlede organisation med henblik

på at udøve ledelse på tværs med fokus på sammenhænge og fælles retning. Det er for direktionen et organ, der skal bruges som netop det, det er tiltænkt at være: en del af topledelsen. Der afholdes Lederforum 4-6 gange om året for kommunens direktører, chefer og ledere.

Der er udarbejdet et nyt ledelsesgrundlag. Ledelsesgrundlaget (det overordnede) kan trækkes som bilag til denne jobprofil.

Samarbejdet i MED opleves konstruktivt. Der er i de senere år skabt en virkelig god samarbejdsånd, hvor ledere og medarbejdere mødes med det fælles mål at videreudvikle arbejdspladsen Faxe Kommune bedst muligt. Den netop aftalte fornyelse af MED-aftalen baserer sig af samme årsag på værdier mere end på regler. MED-aftalen (PIXI-udgaven) kan trækkes som bilag til denne jobprofil.

Forventningerne

Opgaver/udfordringer inden for den første tid/det første år

- Få etableret tætte og tillidsfulde relationer til Faxe Kommunes politikere, herunder få lavet aftaler/arbejdsdeling med de udvalgsformænd, du får hovedansvaret for at servicere.
- Indgå i en enhedsdirektion, hvor du bidrager til det tværgående samarbejde og har et borger-/erhvervs-perspektiv på opgaveløsningen.
- Blive en god sparringspartner for centerchefen.
- Bidrage til konsolideringen af det nye samlede center for Plan, Miljø & Ejendomme.
- Have en særlig opmærksomhed på de strukturer, der understøtter arbejdet med interessecenterne uden for rådhuset
- Tage ansvar for, at samarbejdet i MED bliver godt og tillidsfuldt fra dag 1.
- Etablere sig i de eksterne samarbejdsfora i – og uden for – kommunen.
- Være godt inde over udviklingen på teknik-, miljø- og planområdet, jf. de store reformer, der er undervejs.

De allervigtigste kompetencer og erfaringer vil være:

Du er et ambitiøst menneske, men med en rolig hånd. Du behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt, men du tør være direktør og tør derfor også træffe beslutninger.

Du kan sagtens være generalist i udgangspunktet, men du forventes at have viden om – og erfaring med – det tekniske område, så du forstår, hvilket mindset der præger den del af organisationen. Det skal dog siges, at detailkendskab til de fag-fagligheder, du får ansvaret for, ikke er en forudsætning. Når det er sagt, er det praktisk at have en god forståelse for offentligt planarbejde og for rollen som myndighed i samspil med erhvervsliv og borgere.

Du er strategisk og processtærk og har organisatorisk tæft og kan derfor bidrage til videreudviklingen af en organisation, der kan møde reform-Danmark på forfoden.

Der er god, tung ledelseserfaring på dit CV, men det er de udviste resultater og vurderingen af potentialet, der vil være det centrale. Optimalt set har du erfaring fra en stilling på direktørniveau og/eller fra en stilling, hvor du med tung og relevant cheferfaring kan tage et skridt op ad karrierestigen.

Faxe Kommune har grundlæggende styr på økonomien, også selvom det p.t. er svært at styre det specialiserede børneområde. Økonomisk overblik er derfor noget, den kommende direktør skal forvente at blive målt og vejlet på.

Du er en holdspiller af hjertet. Det gælder generelt og ikke mindst i samarbejdet i direktionen, hvor man er hinandens forudsætninger for at lykkes.

I en kommune af Faxes størrelse er alle "en arbejdende del af butikken". Det betyder, at der ikke sidder medarbejdere på spring, når en direktør får en spændende tanke, eller når der skal pudses på en detalje i en sagsfremstilling, der driller. Det vil tiltale nogen – og afskrække andre – men det er en del af præmissen i en organisation, der er nødt til at tænke over, hvordan resourcerne bruges rigtigt.

Du behøver ikke at se dette som din slutstilling, men du skal se en solid tidshorisont foran dig – ikke under fem år.

Derudover vil du blive målt på:

- Gode kommunikative kompetencer, hvor du i din kommunikation er god til at møde forskellige mennesker, respektfuldt, dér, hvor de er.
- Om du holder af det personlige møde med borgere og virksomheder – også når de en sjælden gang imellem ikke er tilfredse.
- Sejtræk – du er med til at sikre, at vi kommer i mål.
- Solide erfaringer med offentlig økonomistyring
- Analytisk format
- Relationskompetencer
- Struktur
- Din pragmatisme
- At du er et udadvendt menneske, der kan opbygge og vedligeholde relationer på tværs i kommunen.
- Empati og rummelighed
- Tilgængelighed. At kunne være der som leder og sparringspartner, når der er brug for det.
- Ordentlighed
- At du har et afklaret syn på dig selv og dine stærke og svage sider. Du er ikke bange for at vise svaghed eller at bede om hjælp.
- Om du er humoristisk anlagt.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller
- kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen, tlf. 2343 9908.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der bliver inviteret til første samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen inden samtalen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden første runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen. Ansættelsesudvalget indstiller til byrådet.

Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Ole Vive
- Medlem af Økonomiudvalget Camilla Meyer
- Medlem af Økonomiudvalget Lars Folmann
- Medlem af Økonomiudvalget Michael Christensen
- Medlem af Økonomiudvalget Michelle Frese
- Medlem af Økonomiudvalget Per Thomsen
- Medlem af Økonomiudvalget og formand for Plan & Kulturudvalget René Tuekær
- Formand for Teknik & Miljøudvalget Dorthe Egede Borg
- Byrådsmedlem Christina Birkemose
- Kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen
- Direktør Ida Byrge Sørensen
- Næstformand for Hovedudvalget Lissi Andréa
- Repræsentant fra Hovedudvalget Jørgen Lyngsø Larsen

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde

- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes før anden samtalerunde efter aftale med ansøgeren (referencerne forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelsessager på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **2. maj 2025 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **5. maj 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

NB: Obs på, at samtalerne allerede er dagen efter 1. samtalerunde. De afvikles nemlig den **6. maj 2025 i tidsrummet kl. 8.00-16.00 i Haslev**.

Hvis du har præferencer ift. samtaletidspunkt, er du velkommen til at give os en melding på forhånd, så vi kan prøve at planlægge derefter.

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **8. maj 2025 på Hotel Scandic i Ringsted. Det tager ca. 2 timer**.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **20. maj 2025 kl. 9.00-14.00 i Haslev**.

Ansøgeren forventes at tiltræde den **1. august 2025**.

Efter ansættelsen

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye direktør kommer godt i gang med jobbet. Ca. fire måneder efter den nye direktørs tiltræden vender konsulenten tilbage og holder opfølgende samtaler med denne og med kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen for at evaluere, hvordan samspillet er kommet fra start.

April 2025

Jakob Lundgaard

konsulent på ansættelsessagen