



Daglig leder til Sygeplejen og udekørende nattevagt i Gladsaxe Hjemmepleje.

### Organisering af Gladsaxe Hjemmepleje.

Hjemmesygeplejen er organiseret sammen med de øvrige hjemmeplejeafdelinger og Gladsaxe Rehabiliterings Team i Gladsaxe Hjemmepleje under ledelse af Anne Kristensen. Dvs. Hjemmeplejen består af i alt 7 afdelinger, som til foråret bliver til 8, da vi etablerer endnu en hjemmeplejeafdeling for at skabe grobund for videreudvikling af den nærværende faglige ledelse.

Vi arbejder ud fra en rehabiliterende og personcentreret tilgang i alt hvad vi foretager os.

Som daglig leder i hjemmeplejen har man tæt samarbejde med en lønadministrativ medarbejder, der støtter op om ansættelser og vagtplanlægning, samt af (i dette tilfælde) 2 koordinatører, som står for den daglige vagtdækning og tilrettelæggelse af sygeplejerskernes arbejde.

### Hjemmesygeplejen

Hjemmesygeplejen i Gladsaxe er karakteriseret ved et meget højt fagligt niveau og stor kompleksitet i opgaverne. Da vi arbejder efter LEON princippet, varetager hjemmesygeplejerskerne primært de mest komplekse og specialiserede opgaver, samtidig med at de er tovholdere på de mest komplekse borgerforløb, hvor der er mange aktører og involverede parter. Social - og sundhedsassistenterne varetager en stor del af de samlede sygeplejeindsatser, og sygeplejerskerne er dermed også meget nær samarbejdspartner for assistenterne både i overdragelsen og opfølgningen af opgaver.

Hjemmesygeplejerskerne består af en gruppe på 32 engagerede og fagligt kompetente medarbejdere. Samlet set er der virkelig mange års erfaring, og gruppen er kendetegnet ved at være sammensat af mange faglige baggrunde. Vi har et lavt sygefravær samt personale flow. Vi samarbejder med en fast trup af kompetente tilkaldvikarer, så vikar fra bureau er en sjældenhed i afdelingen. Vi er rigtig gode til at hjælpe hinanden og videns dele. Man skal ikke være længe i afdelingen, før man mærker en dejlig stemning præget af humor, kreativitet, omsorg for hinanden og altid med fokus på gode sammenhængende borgerforløb. Vi nyder derfor også stor anerkendelse fra såvel borgere som deres pårørende.

Gruppen er delt i geografiske teams og deltager i triagemøder på teamniveau i hjemmeplejegrupperne to gange ugentligt. Her arbejder vi tværfagligt og målrettet med tidlig opsporing af begyndende sygdom og forebyggelse af indlæggelser.

Vi samarbejder også med et tværkommunalt akutteam. Vi vægter et godt tværfagligt samarbejde, hvor vi spiller hinanden gode.

Gruppen har faglige specialister indenfor palliation, KOL, sårbehandling, psykiatri, inkontinens mm. Vi uddanner hvert år 2 sygeplejersker i "Borgernær sygepleje", som giver kompetencer indenfor sygepleje i det socialfaglige felt, og som har fokus på den skrøbelige ældre borger. Da sygeplejerskerne har en vigtig rolle i mange palliative forløb i eget hjem, har vi etableret systematisk supervision til hjemmesygeplejerskerne.

Kommunens 3 ansvarlige kliniske vejledere er organiseret under hjemmesygeplejelederen. Gladsaxe Kommune er godkendt til uddannelsesplads for sygeplejestuderende på alle praktikoniveauer.

### **Nattevagten**

Nattevagten for hele hjemmeplejen er organiseret under daglig leder for hjemmesygeplejen, da de borgere i Gladsaxe Kommune der får hjælp om natten oftest er de samme borgere, der også har behov for sygepleje, de svageste ældre.

Fremmødet i nattevagten er 1 sygeplejerske og 3 sosu hjælpere/sygehjælpere. De foretrækker at arbejde 7-7 og gruppen består derfor af 2 sygeplejersker og 6 sosu eller sygehjælpere som arbejder meget selvstændigt og selvtilrettelæggende, og med en høj grad ansvarlighed og fleksibilitet. Gruppen går langt for at være selvdækkende, men vi har også et mindre korps af afløssere, der træder til, når dette ikke lykkes.

### **Der venter mange spændende opgaver til vores nye leder.**

- At bevare og videreudvikle sammenhæng i sygeplejeindsatsen for hjemmeboende borgere i Gladsaxe kommune, så borgeren oplever kontinuitet i sit forløb
- Fokus på den sygeplejefaglige udvikling for at sikre, at vi til enhver tid er rustet til de opgaver, vi bliver bedt om at varetage
- At bidrage til et nært og succesfuldt samarbejde med organisationens øvrige ledere
- Balancere mellem specialiserede opgaver og generalistopgaver i sygeplejegrupperne og i relation til samarbejdspartnere.
- Deltage i udviklingsarbejde både internt i kommunen og i samarbejde med regionen omkring sygeplejefaglige temaer.

### **Sygeplejerskerne og nattevagten ønsker følgende hos deres nye leder**

- Sygeplejerske med ledererfaring af sygeplejersker og relevant lederuddannelse.
- God til inddragende processer og dialog med sine medarbejdere.
- Synlig, imødekommende og opsøgende. Tager initiativ til at komme rundt og være i dialog med sine medarbejdere.
- Være en god sparringspartner, som dels kan inspirere til nye løsninger og andre perspektiver på udfordringer og dels følger op på sparring.
- Have blik for og kan værdsætte og understøtte det tværfaglige samarbejde
- Søger og værdsætter mangfoldigheden i sygeplejegruppen.
- Besidde et stort overblik, en naturlig ro og være empatisk.
- Rigtig gode kommunikative evner og en anerkendende tilgang i kommunikationen.
- God til at opbygge relationer både ind i sygeplejegruppen og til sygeplejegruppens mange samarbejdspartnere.
- Evner at lede og motivere både selvledende medarbejdere og mindre erfarne.
- Benene godt plantet på jorden og humoristisk sans – bidrage med sin personlighed til en god stemning i personalegrupperne

- Ydmyghed fx overfor det som fungerer godt og skaber løsninger med respekt for fortid – nutid og fremtid.
- Balancerer at vise tillid til sine medarbejdere og samtidig have modet til at udfordre.
- Være rigtig god til at lytte, men samtidig ikke bange for at tage ledelseskasketten på og melde beslutninger ud/træffe beslutninger.
- Veludviklet sans for at se og lede den enkelte, men altid med øje for borgerne, helheden og fællesskabet.

### **Vi efterspørger følgende faglige kompetencer**

Du er uddannet sygeplejerske gerne med en relevante efteruddannelse enten på diplom eller masterniveau.

Du har solide sygeplejefaglige kompetencer og indgående kendskab til udviklingen indenfor det komplekse sygeplejefaglige felt.

Du kan og vil arbejde ud fra en rehabiliterende og personcentreret tilgang.

Du har solidt kendskab til de fagligheder, der indgår i gruppen, og du forstår, hvad der skal til for at sikre høj faglighed hos medarbejdere. Du er katalysator for faglig nytænkning, og er i stand til at skabe samarbejde på tværs af afdelinger.

Du har indsigt i lovgivningen på området, både servicelov, sundhedslov og arbejdsmiljølov.

### **Vi efterspørger følgende ledelsesmæssige kompetencer**

Vi forventer, at du har erfaring med ledelse og er med til at skabe resultater via din ledelse. Du evner at udvikle en afdeling i samarbejde med dem, du er leder for. Du er god til at delegerer ansvar og er struktureret i opfølgningen, så der bliver samlet op på det, der sættes i gang.

Vi er en arbejdsplads med mange udviklingstiltag, så kompetencen til at kompetenceudvikle medarbejderne og lede under forandringsprocesser er en central rolle dig.

Du trives med at gå foran og er en stærk kommunikator, som er i stand til at sørge for, at visioner og hensigter er synlige for den enkelte medarbejder. Du understøtter medarbejdernes evne til at finde løsninger.

Du er i stand til at få dine omgivelser til at få øje på og styrke hinandens bidrag til den fælles opgave. Du kan bidrage som en aktiv medspiller i at skabe strategi og retning for både sygeplejen og den øvrige organisation.

Du forpligter dig aktivt og engageret i den ledergruppe, du bliver en del af og har forståelse for at udfordringer skal løses i fællesskaber.

Altså du udnytter aktivt dit ledelsesrum både op ad, til siden, ud ad og nedad og har erfaring fra en politisk ledet organisation.

Du har erfaring med økonomistyring.

Du er ambitiøs og ønsker at levere gode resultater sammen med dine medarbejdere.

### **Ansættelsesudvalg, tidsplan og ansættelsesvilkår**

Ansættelsesudvalget består af:

- Anne Kristensen, leder af Hjemmeplejen/Kildegården
- Dorte Nørgård Madsen, daglig leder Hjemmeplejen
- Maria Howardsen, hjemmesygeplejerske Nord
- Helle Ander Sørensen, sygeplejekoordinator
- Sisse Block Nielsen, hjemmesygeplejerske Øst, AMR
- Silje Veje, hjemmesygeplejerske Vest
- Lene Bergh, sosuhjælper, nattevagt

Daglig leder af Hjemmesygeplejen bliver ansat efter gældende overenskomst og principperne for ny løn efter konkret forhandling.

Gladsaxe Kommune har forskellige tilbud til medarbejdere og ledere, som du kan læse mere om på [Gladsaxe.dk](http://Gladsaxe.dk)> Job> Personalegoder.

Hvis du gerne vil høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af Hjemmeplejen Anne Kristensen på mobil 20 14 58 04 eller mail [sofakr@gladsaxe.dk](mailto:sofakr@gladsaxe.dk)

<b>Tidsplan for ansættelsesforløbet</b>	
30.10.2023	Stillingsopslag indrykkes
22.11.2023	Ansøgningsfrist kl. 12.00
27.11.2023	1. ansættelsessamtale
29.11.2023	2. ansættelsessamtale
01.08.2018	Leder af Hjemmesygeplejen tiltræder