

Vi søger en konsulent i Landsbyen Sølund til nyoprettet stilling med fokus på at arbejde formålsdrevet med dokumentation, vidensbaseret praksis og samarbejdet med vores eksterne samarbejdspartner Socialtilsynet.

Kan du tage teten på at omsætte nationale lovkrav og anbefalinger om systematisk tilgang og vidensbaseret praksis i samarbejdet om vores formål, som er **beboerens gode og betydningsfulde liv**? Har du en skarp analytisk sans og kan du løse hverdagens problemstillinger med et udviklende og løsningsfokuseret mindset?

Vi ønsker en person, der med vores organisationsforståelse, som bygger på mindre hierarki og mere fællesskab, kan tage vores dokumentation og proaktive indsatser til et nyt niveau i tæt samarbejde med vores øvrige konsulentgruppe i lærings- og videnscenteret, personalet i boenhederne samt vores samarbejdspartnere i Skanderborg kommune og Danmark. Vi ønsker også en person, der har det primære ansvar for drifts- og udviklingsarbejdet i vores fortsatte samarbejde med Socialtilsynet ud fra tilsynsmodellen.

Vi ønsker også en person, der kan være med til at skabe sammenhængskraft og drive helhedsorienterede indsatser via viden om forandringsteori, anvendelse af data og reflektive professionelle læringsfællesskaber, der bliver til formålsdrevet praksis.

Landsbyen Sølund er Danmarks største botilbud beliggende naturskønt i Skanderborg Kommune. Vi er 750 medarbejdere og 15 enheder med hver deres særkende og ledelse.

Om Landsbyen Sølund og Lærings- og videnscenteret i Landsbyen Sølund

Landsbyen Sølund er Danmarks største bosted for voksne med betydelige og varige psykiske og fysiske funktionsnedsættelser, og har siden 1935 været et fællesskab for unikke beboere og dygtige og kreative medarbejdere.

Læs mere her: [Home - Landsbyen Sølund \(landsbyensolund.dk\)](https://landsbyensolund.dk)

Baggrund

Landsbyen Sølund er midt i en spændende og vigtig bevægelse. Vi sætter beboernes gode og betydningsfulde liv i centrum og tror mere på det organisatoriske kollektivs styrke og visdom end traditionelle ledeshierarkier og styringsformer.

Vi henter inspiration både nationalt og globalt. Vores kilder til inspiration er både blandt praktikere og teoretikere og tæller blandt andet: Frederik Laloux, Sociokratiske processer, Buurtzorg, og andre organisationer der er nysgerrige på nye organisationsformer. Vi har deltaget i udviklingsforløbet Organisationer Gentænkt.

Dette kan du læse mere om her: [Organisationer Gentænkt 4 — AGORA](#)

Efter tre år ved vi, at denne organisationsform skal skabes og læres i fællesskab. Vi udvikler os gennem prøvehandlinger med efterfølgende læringsbaseret justeringer. Vi nærder i inddragelsesformer, beslutningsprocesser, nye læringsformer samtidig med at vi er tydelige og forpligtende på vores fælles retning. Vi står midt i processen og kan miste fodfæste for en stund.

Her er vores pejlemærker:

- Mere lokal autonomi med tydelig kobling til formålet – mindre detail styring
- Mere ledelse og understøttelse pr. rekvistion - mindre hierarkisk ledelse og traditionelle stabsforståelser
- Mere helhed og koordinering – mindre del elementer og fragmenteret indsats
- Mere fleksibilitet og dynamik i opgaveløsning – færre strukturer og vaner som ikke understøtter formålet
- Mere transparens og gennemsigtighed - mindre lukkethed og dekobling
- Mere refleksiv organisatorisk læring praksis – mindre traditionel ”ekspert” understøttelse
- Mere rådføring og fællesskab i beslutningsprocesser – mindre styring gennem retningslinjer

I Landsbyen Sølund er det formålsdrevne og frisættende tæt koblet med en fælles og forpligtende retning.

Det kan du læse om i Landsbyen Sølunds By- og Vejskilte: [Om Landsbyen Sølund - Landsbyen Sølund \(landsbyensolund.dk\)](#)

Lærings- og videnscenteret i Landsbyen Sølund (LVC)

LVC spiller en meget aktiv rolle i Landsbyen Sølund og resten af Danmark for at være med til at understøtte og kvalitetssikre vores formål: **beboerens gode og betydningsfulde liv**. Som konsulenter i lærings- og videnscenteret samarbejder vi med boenhedernes ledere og medarbejdere. Vi er understøttende og tager afsæt i boenhedernes ståsted. Samtidig er vi retningsgivende med afsæt i erkendt og forskningsbaseret eller forskningsinformeret viden og vores by- og vejskilte. Vi insisterer også på at være udfordrende, foreslå andre løsninger til praksis på et givent område og vurdere på om kvaliteten på henholdsvis dokumentation og pædagogik kan øges til gavn for beboerens gode og betydningsfulde liv samt til læring hos ledere og medarbejdere i boenheden. Disse positioner navigerer konsulenterne i alt efter hvad opgaven kalder på.

Hen over sommeren har vi gennemgået en organiseringsændring og vi er blevet samlet som konsulentgruppe med mangeartede fagligheder. Vi er flyttet sammen i en bygning, så vi har en større grad af tilgængelighed til hinanden i vores samarbejde. Vi er i skrivende stund i gang med at analysere vores aktiviteter og opgaver med henblik på at få disse fordelt mellem os og få den rigtige sammensætning lavet. Derfor er de primære arbejdsopgaver et bud på, det du, bl. a. kommer til at arbejde med. Dette kan ændre sig i takt med vores udvikling og alt efter hvilke erfaringer og kompetenceområder du kan byde ind med.

Læs mere her: [Lærings- og videnscenter i Landsbyen Sølund](#)

Stillingen og hvorfor den er afgørende for Landsbyen Sølunds beboere

I landsbyen er vi meget optaget af sammenhængen mellem meningsfuld dokumentation, som er indsamling af forskellige typer af oplysninger om vores beboere og indsatser. Ud over registrering vil vi anvende vores dokumentation ift. vidensbaseret, refleksion, analyse og læring for at lave en bevidst brug af den viden i vores praksis med beboerne.

Vi har forventninger til at du kommer med følgende erfaring og kompetenceprofil

- Faglig viden om det specialiserede socialområde
- Erfaring med dokumentation, forudsætningsbaseret, intentionel og afstemt pædagogik indenfor det specialiserede socialområde
- Kontaktperson for socialtilsynet

- Sikre dokumentation der gør en forskel i hverdagen og samtidig matcher de eksterne tilsynskrav fra Socialtilsynet med afsæt i kvalitetsmodellen
- Sikre sammenhæng med vores gode samarbejdspartner, Socialtilsynet og kvalitetsmodellen.
- Erfaring og interesse for at arbejde med it-understøttelse ift. dokumentation af pædagogiske indsatser
- Erfaring med at arbejde med en systemisk og coachende tilgang i konsulentrollen
- Analytisk og skriftlig stærk ift. at kunne kvalificere og på systematisk vis give formativ og generativ feedback på både dokumentation og pædagogik.
- Samarbejdserfaring med systematiske og helhedsorienterede indsatser med både interne og eksterne aktører
- Erfaring og lyst til at arbejde i en formålsdrevet organisation, hvor vi altid arbejder ud fra formålet om **“at skabe det gode og betydningsfulde liv for borgeren”**

Primære arbejdsopgaver, men ikke udtømmende

- Være den primære ansvarlig samarbejdspartner med Socialtilsynet ift. henvendelser, rekvisitioner, værtskab og opfølgning. Konkrete opgaver er eks.:
 - Tovholder på møderne (kalenderinvitation, dagsorden, referat).
 - Kontakt med det sociale tilsyn og drift af tilsynet.
 - Opfølgning på opmærksomhedspunkter/handleplaner.
 - Rundering og kvalitetssikring i enhederne 1-2 gange årligt.
 - Kontrol af kursus gennemførelse/temadag og E-learning.
 - Kvalitetsudvikling af dokumentation
 - Kvalitetssikring og udvikling af læringsaktiviteter i samarbejde med konsulenter og kollegaer i Landsbyen Sølund
 - Koordinere opgaver omkring læringsaktiviteter såsom bestilling af lokaler, forplejning mv. i samarbejde med sekretariatet
- Være koordinator i en Cirkel¹ på længere sigt - Hvilken cirkel afhænger af din erfaring og din kompetenceprofil

¹ Cirkel: En gruppe mennesker, der arbejder med et givent formål, har bestemte roller og har mandat til at løse forskellige opgaver samt koordinere med andre eksisterende cirkler.

- Sikre at Landsbyen Sølunds ledere og medarbejdere systematisk dokumenterer de pædagogiske indsatser efter Social- og Boligstyrelsens anbefalinger og gældende lovgivning
- Sikre at beboerne i Landsbyen Sølund får rette indsatser jf. Servicelovens bestemmelser, samt at disse er i overensstemmende med køberkommunernes bestillinger i samarbejde med vores socialfaglige konsulent
- Sikre at der skabes gennemsigtighed i forhold til borgerens behov, støtteindsatser, samt takstplacering i samarbejde med vores socialfaglige konsulent
- Deltager Lærings- og videnscenterets mødeaktiviteter

Hvad kan vi tilbyde

- Du bliver en del af et nyetableret Lærings- og videncenter bestående af 13 konsulenter
- Vi er meget optaget af, at du kommer godt i gang og har et rigtig godt samarbejde med Skanderborg kommune omkring et grundigt og meningsgivende onboarding program
- Du arbejder tæt sammen med meget professionelle kollegaer
- *I Landsbyen Sølund er formålet alles chef og vi arbejder altid efter formålet:
Beboerens gode og betydningsfulde liv.*

Ansættelsesproces

Dato	Aktivitet
10. januar 2024	Ansøgningsfrist
11. januar 2024	Udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde
17. januar 2024	1. samtalerunde
16.-23. januar	Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde vil i denne periode <ol style="list-style-type: none"> 1. skulle gennemføre en personlighedstest og en kognitiv test og have en tilbagemelding 2. modtage en case, der skal besvares og præsenteres til 2. samtale

	3. have en 1:1 samtale med Harry Lauritsen, leder af faglig udvikling og leder af lærings og videnscenter
24. januar 2024	2. samtalerunde
24.-31. januar 2024	Indhentning af 3 referencer Forhandling af løn og ansættelsesvilkår
Snarest eller senest 1. marts 2024	Tiltrædelse som konsulent ved lærings- og videnscenter i Landsbyen Sølund

Ansættelsesudvalg:

Harry Lauritsen, Leder af faglig udvikling og leder af lærings- og videnscenter i Landsbyen Sølund

Vivi Skou, Boenhedsleder og medlem af cirkel for forebyggelse af magt

Jasmin Al-Assadi, Udviklingskonsulent fra Fælledens/Skanderborg kommune

Mette Kamp Hjøllund, Socialfaglig konsulent

Lotte Avnby, Specialfaglig konsulent

Anne-Marie Kruse, Leder af Landsbyen Sølund

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer/ugentligt og løn og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst og forhandling ift. personlige kvalifikationer.

Kontakt vedr. stillingen

Interesserede er velkomne til at rette henvendelse til leder af faglig udvikling og lærings- og videnscenter i Landsbyen Sølund Harry Lauritsen på telefon: 21 19 27 26. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgning

Ansøgning bilagt CV med relevante oplysninger og relevant dokumentation sendes elektronisk ved hjælp af linket på Skanderborg Kommunes hjemmeside.

