

## **JOB- OG PERSONPROFIL**

### **Afdelingsleder til Ungdommens Uddannelsesvejledning i Skanderborg**

Til Ungdommens Uddannelsesvejledning i Skanderborg (UU-Skanderborg) søger vi en helhedsorienteret afdelingsleder med stærke samarbejdsevner, som vil være med til at stå i spidsen for Skanderborg Kommunes ungeindsats. Du skal sammen med vores dygtige uddannelsesvejledere og samarbejdspartnere være med til at sikre de mest optimale rammer for, at vores unge i Skanderborg kommer godt videre fra grundskolen og vælger deres egen vej ud i ungdomslivet og i uddannelse og job.

UU-Skanderborg er en del af fagsekretariatet Arbejdsmarked og Social, som er organiseret i en helhedsstruktur. Det betyder, at du bliver en del af et attraktivt lederfællesskab med arbejds- og opgavefællesskaber på tværs af social- og beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune.

### **Om jobbet**

Som afdelingsleder i UU-Skanderborg får du personaleansvar for 13 engagerede og selvstændige uddannelsesvejledere med en bred vifte af faglige kompetencer.

Derudover får du følgende overordnede ansvarsområder:

- Implementering af ny "STU-lovgivning" samt "Ny sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen"
- Videreføre og videreudvikle vores sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) i tæt samarbejde med dine lederkolleger og på tværs af fagsekretariatet
- Sikre optimale rammer for samarbejdet mellem de unge, deres familie, grundskoler, ungdomsuddannelser, virksomheder og en lang række øvrige samarbejdspartnere
- Sikre faglig ledelse og udvikling i afdelingen sammen med faglige koordinatore
- Sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og omsætte strategiske mål
- Sætte retning og skabe motivation gennem medinddragelse, dialog, faglig sparring og feedback
- Styre den daglige drift i afdelingen via sikker og effektiv økonomistyring, prioritering og planlægning
- Sikre fokus på dialog og inddragelse af de unge i forhold til opgaveløsningen og virkningen af det, vi gør
- Formidle visioner, strategier og udviklingsmål og sikre, at de omsættes til handlinger i den daglige opgaveløsning.

En anden vigtig funktion er at være del af lederfællesskabet i Arbejdsmarked og Socials helhedsstruktur, hvor du skal kunne tage og lede et kollektivt ansvar for den fælles opgaveløsning samt deltage i fælles ledermøder. Vi arbejder alle med udgangspunkt i fælles

overordnede mål, fokusområder og principper for vores arbejde, som fremgår af vores kernefortælling. [Link til Kernefortællingen i Arbejdsmarked og Social.](#)

Herunder har UU-Skanderborg en vision og særlige indsatsområder, og du skal være dygtig til at skabe følgeskab og mening omkring disse. [Link til mission, hovedopgave og kerneydelser UU-Skanderborg.](#)

Du vil referere til en områdechef i Arbejdsmarked og Social, og du bliver en del af et lederteam med 11 afdelingsledere, 3 områdechefer og chefen for Arbejdsmarked og Social. Dit primære arbejdssted vil være Skanderborg Fælled og på sigt Danmarksvej 31, når vores nye lokaler står klar.

## Om dig

### Faglig profil

Stillingen kræver ikke en bestemt uddannelsesbaggrund, men det er afgørende, at du har forståelse for og interesse i vejledningsopgaven, vejledningen som profession og dennes placering i den kommunale ungeindsats. Du har gerne en lederuddannelse på diplomniveau.

Derudover kan du forhåbentligt nikke genkendende til meget af følgende:

- Erfaring med personaleledelse
- Kendskab til skole- og uddannelsesverdenen
- Dialogsøgende og stærk til at samarbejde på tværs af fagområder og sektorer
- En stærk og tydelig kommunikator
- Helhedsorienteret og ressourceorienteret tilgang til vejledningsopgaven med de unge
- Anerkendende tilgang til medarbejdere og samarbejdspartnere
- Økonomisk indsigt og overblik
- Forståelse for at være en del af en politisk styret organisation
- Kan lede på afstand gennem tillid og respekt, da vejlederne er fysisk placeret på flere lokationer/arenaer.

### Ledelsesmæssige kompetencer

Først og fremmest søger vi en helhedsorienteret leder, som med stærke samarbejdsevner kan sikre en sammenhængende indsats omkring og sammen med de unge. Du kan sætte dagsordenen, føre an og lede afdelingen i både sikker drift, udvikling og implementering af ny lovgivning og opgaver i et tæt samarbejde med medarbejderne.

Vi forventer, at du leder gennem tillid, anerkendelse og dialog og evner at sætte den enkeltes faglighed i spil. Du ser muligheder og deler løsninger, ideer og ressourcer for at bidrage til den fælles opgaveløsning til gavn for de unge.

Du kan uddelegere opgaver og ansvarsområder, du udviser tillid, skaber fagligt handlerum til selvstændig opgaveløsning og tilbyder faglig sparring og feedback på opgaveløsningen.

Du har en god fornemmelse for, hvornår der er behov for at involvere og engagere medarbejdere, MED-organisationen og chef/lederkolleger i beslutningsprocessen. Du kan "lede opad" og bringe afdelingens perspektiver og udfordringer videre op i organisationen.

Du trives i et større lederfællesskab, hvor ledelse forstås som noget, vi skaber sammen gennem Kurs, Koordinering og Commitment, og du evner at samarbejde bredt både internt i Arbejdsmarked og Social og med øvrige samarbejdspartnere.

### **Personlige kompetencer**

Vi lægger vægt på at sikre en stærk samarbejdskultur og et godt og udviklende arbejdsmiljø. Vi ønsker os derfor følgende af dig:

- Gode relationelle kompetencer og koblingskompetencer
- Autentisk og troværdig som person
- Har selvindsigt og en høj grad af refleksionsevne
- Tillidsvækkende
- Omstillingsparat
- Nysgerrig og lyttende
- Åben, imødekommende og inviterende.

### **Om UU-Skanderborg**

UU-Skanderborg består af 13 medarbejdere, som varetager uddannelsesvejledning i grundskolens 7.-10. klasse, samt for unge op til det 30. år. Vejledning af unge foregår i tæt samarbejde med skolens lærere og forældre. Det er en fælles opgave at hjælpe den enkelte unge med at til at vælge sin egen vej ud i ungdomslivet og i uddannelse og job.

Vejledningen består blandt andet i at:

- vejlede individuelt, kollektivt og opsøgende
- planlægge introduktionsforløb, brobygningskurser og praktik
- udarbejde uddannelsesplaner sammen med de unge
- samarbejde med skoler om den individuelt tilrettelagte skole- og vejledningsindsats
- koordinere omkring særlige tilbud, eksempelvis FGU, STU og andre individuelt tilrettelagte tilbud.

Uddannelsesvejledningen i Skanderborg Kommune er forankret i Den Kommunale Ungeindsats (KUI), hvor vi samarbejder og koordinerer på tværs af alle kommunens børn- og ungeindsatser.

Ungdommens Uddannelsesvejledning holder aktuelt til på Skanderborg Fæled, men flytter i løbet af 2024 i nye lokaler på Danmarksvej 31 sammen med hele Ungeenheden i Arbejdsmarked og Social.

## **Om Arbejdsmarked og Social**

I Arbejdsmarked og Social tilbyder vi beskæftigelsesindsatser og sociale indsatser til borgere, der ikke er på varig forsørgelse.

Denne organisatoriske kobling af de sociale indsatser og beskæftigelsesindsatserne giver os nogle unikke muligheder for at skabe helhedsorienterede forløb for borgere med komplekse udfordringer. Det er noget, vi er stolte af og noget, vi fortsat arbejder på at blive endnu bedre til.

Som noget nyt arbejder vi ud fra en helhedsstruktur i Arbejdsmarked og Social, hvor vi i højere grad prøver at tænke i arbejds- og opgavefællesskaber på tværs af afdelinger og områder. Formålet er at styrke vores fokus på en helhedsorienteret opgaveløsning og sikre en optimal udnyttelse af ressourcer og kompetencer på tværs af hele organisationen. Du får derfor mulighed for at blive en del af en samlet ledergruppe i Arbejdsmarked og Social, hvor opgaverne spænder bredt på tværs af social- og beskæftigelsesområdet.

Arbejdsmarked og Social har samlet set ca. 300 medarbejdere. Ledelsen består af chefen for Arbejdsmarked og social, tre områdechefer og 11 afdelingsledere. Hovedadressen er Skanderborg Fælled, men der er en række øvrige lokationer, hvor medarbejderne hører til, og hvor de møder borgerne.

Hvert år er flere end 8000 borgere i kontakt med Arbejdsmarked og Social. De fleste kun kortvarigt, mens nogle borgere er i kontakt med et eller flere af vores tilbud i længere tid.

## **Om Skanderborg Kommune**

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborg-modellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der over 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

### **Ansættelsesforløbet**

Er du interesseret i stillingen, er du velkommen til at kontakte områdechef Kathrine Rud-Clemmensen på tlf. 2052 3374 eller mail: [Kathrine.Rud-Clemmensen@skanderborg.dk](mailto:Kathrine.Rud-Clemmensen@skanderborg.dk)

Du kan også læse mere om os på [www.skanderborg.dk](http://www.skanderborg.dk) og mere specifikt om ledelse og styring i Skanderborg Kommune: Ledelse og styring i Skanderborg Kommune.

Ansøgning bilagt CV med relevante oplysninger sendes elektronisk på Skanderborg Kommunes hjemmeside, så den er os i hænde senest 7. april 2024 kl. 23.59

Første samtalerunde finder sted torsdag den 11. april og anden samtalerunde finder sted onsdag den 24. april. Der udarbejdes personprofiler på kandidater, der inviteres til anden samtalerunde, i perioden mellem de to samtaler.

De ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, opfordres til at aftale et individuelt møde med Kathrine Rud-Clemmensen at få mulighed for at danne sig et indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde.

Forventet tiltrædelse er den 1. juni 2024.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er på fuld tid.