

JOB- OG PERSONPROFIL

Afdelingsleder til Arbejdsmarkedsservice i Skanderborg Kommune

Til Arbejdsmarkedsservice søger vi en helhedsorienteret afdelingsleder med gode samarbejdsevner, som motiveres af at lede 35 engagerede medarbejdere, som arbejder teambaseret og bl.a. kan kendetegnes ved en høj faglighed, selvstændig opgaveløsning og værdsættelsen af en flad struktur.

Arbejdsmarkedsservice er en del af fagsekretariatet Arbejdsmarked og Social, som er organiseret i en helhedsstruktur. Derfor er det vigtigt, at du kan se værdien i at blive en del af et attraktivt lederfællesskab med arbejds- og opgavefællesskaber på tværs af social- og beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune.

Du skal derfor have lyst til at indgå i tæt samarbejde med dine 11 lederkollegaer i Arbejdsmarked og Social samtidig med at du har et stærkt fokus på personaleledelsen af din afdeling, hvor du med dine gode relationelle kompetencer skaber følgeskab, så den daglige drift kører såvel som inspirerer og engagerer medarbejderne til udvikling i en tid præget af forandringer.

Om jobbet

Som afdelingsleder for Arbejdsmarkedsservice får du personaleansvar for 35 medarbejdere herunder faglige koordinatore, sagsbehandlere, boligsociale medarbejdere og jobkonsulenter. Du får ansvar for beskæftigelsesindsatsen for borgere på tværs af forskellige områder, herunder forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, fleksjobområdet og integrationsområdet. I stillingen ligger der også et budgetansvar, hvor du skal sikre, at vores ressourcer bruges optimalt i forhold til de strategiske mål.

Som afdelingsleder af Arbejdsmarkedsservice refererer du til områdechefen, og vil sammen med denne indgå i et tæt samarbejde og være med til at drive forandringsledelsen af beskæftigelsesområdet. Derudover bliver du en del af et samlet lederteam på 11 afdelingsledere, tre områdechefer og en koncernchef.

Dine overordnede ansvarsområder vil være:

- Sikre faglig ledelse og udvikling i tæt samarbejde med medarbejdere og 2 faglige koordinatore.
- Styre den daglige drift af afdelingen via effektiv ressourcestyring, planlægning og anvendelse af digitaliseringsinitiativer.
- Sætte strategisk retning og skabe motivation gennem medinddragelse, dialog, faglig sparring og feedback.
- Varetage budgetansvar og sikre optimal ressourceudnyttelse.
- Formidle visioner, strategier og udviklingsmål og inspirerer til, at disse omsættes til handlinger i medarbejdernes daglige opgaveløsning.
- Arbejde med forandringsledelse og sikre, at strategiske mål realiseres.
- Opbygge relationer og sikre samarbejde på tværs af afdelinger og organisationen.

En anden vigtig funktion er at være del af lederfællesskabet i Arbejdsmarked og Socials helhedsstruktur, hvor du skal kunne tage og lede et kollektivt ansvar for den fælles opgaveløsning samt deltage i fælles ledermøder.

Vi arbejder alle med udgangspunkt i et fælles fagligt mindset og følgende overordnede kurs: *Alle borgere i Skanderborg kommune skal via en helhedsorienteret og effektiv beskæftigelses- og socialindsats kunne udfolde sit potentiale for det gode liv. Vi tror på, at uddannelse og job virker for de fleste.*

Derudover har vi defineret en række fælles mål, fokusområder og principper for vores arbejde, som fremgår af vores [kernefortælling](#).

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Vores ønske er, at du har en fagligt relevant baggrund, og har erfaring med ledelse inden for beskæftigelsesområdet. Du skal kunne tænke strategisk og have erfaring med økonomistyring. Derudover leder vi efter en leder, der kan nikke genkendende til følgende:

- Har flere års erfaring med personaleledelse og økonomistyring, gerne fra beskæftigelsesområdet
- Er god til at samarbejde på tværs af afdelinger og sektorer
- Kan lede opad og til siden - og kunne indgå i et tæt samarbejde med områdechefen
- Har erfaring med forandringsledelse og derved en god forståelse for og evner til at motivere og inspirere medarbejderne til at tage ejerskab for nye initiativer
- Mod til at udfordre og lade dig udfordre i forhold til løbende at optimere opgaveløsningen
- Anerkendende tilgang til borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Uddelegerer ansvarsområder og opgaver
- Helhedsorienteret og ressourceorienteret tilgang til borgere og opgaven
- Analytisk, strategisk tænkende og god til at skabe og formidle overblik
- Forståelse for at være en del af en politisk styret organisation.

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi søger en helhedsorienteret afdelingsleder, som kan lede og motivere medarbejderne i afdelingen og skabe følgeskab, og som samtidig kan samarbejde bredt ud i organisationen om tværgående indsatser og opgaver.

Når du leder udviser du tillid og troværdighed, skaber fagligt handlerum til selvstændig opgaveløsning og tilbyder faglig sparring og feedback på opgaverne. Du har lyst til og evner løbende at sikre optimale rammer for udvikling af faglighed og nye løsninger, fordi du interesserer

dig for medarbejdernes faglighed og ekspertise på deres område. Du har blik for, hvordan deres forskellige fagligheder og perspektiver kan sættes i spil i opgaveløsningen.

Du ved at et godt arbejdsmiljø er utrolig vigtigt og vægter at skabe en flad struktur med høj grad af involvering og gennemsigtighed omkring de beslutninger du træffer. Det betyder, at du har en god fornemmelse for, hvornår der er behov for at involvere og engagere medarbejdere, MED-organisationen og chef/lederkolleger i beslutningsprocessen.

Du kan ”lede opad” og bringe afdelingens perspektiver og udfordringer videre op i organisationen.

Du trives i et større lederfællesskab, hvor ledelse forstås som noget, vi skaber sammen gennem Kurs, Koordinering og Commitment, og du evner at samarbejde bredt både internt i Arbejdsmarked og Social, med øvrige fagsekretariater i kommunen, og med regionen og andre eksterne samarbejdspartnere.

Du kan læse mere om vores [Ledelsesgrundlag](#) her.

Personlige kompetencer

I Arbejdsmarked og Social lægger vi vægt på at sikre en stærk samarbejdskultur og et godt arbejdsmiljø. Vi ønsker os derfor følgende af dig:

- Gode relationelle kompetencer og koblingskompetencer
- Autentisk og troværdig som person
- Selvindsigt og en høj grad af refleksionsevne
- Tillidsvækkende
- Omstillingsparat
- Nysgerrig og lyttende.

Om Arbejdsmarked og Social

I Arbejdsmarked og Social tilbyder vi beskæftigelsesindsatser og sociale indsatser til borgere, der ikke er på varig forsørgelse.

Denne organisatoriske kobling af de sociale indsatser og beskæftigelsesindsatserne giver os nogle unikke muligheder for at skabe helhedsorienterede forløb for borgere med komplekse udfordringer. Det er noget, vi er stolte af, og noget, som vi fortsat arbejder på at blive endnu bedre til.

Som noget nyt arbejder vi ud fra en helhedsstruktur i Arbejdsmarked og Social, hvor vi i højere grad prøver at tænke i arbejds- og opgavefællesskaber på tværs af afdelinger og områder. Formålet er at styrke vores fokus på en helhedsorienteret opgaveløsning og sikre en optimal udnyttelse af ressourcer og kompetencer på tværs af hele organisationen. Du får derfor mulighed for at blive en del af en samlet ledergruppe i Arbejdsmarked og Social, hvor opgaverne spænder bredt på tværs af social- og beskæftigelsesområdet.

Arbejdsmarked og Social har samlet set ca. 300 medarbejdere. Ledelsen består af chefen for Arbejdsmarked og Social, tre områdechefer og 11 afdelingsledere. Hovedadressen er Skanderborg Fælled, men der er en række øvrige lokationer, hvor medarbejderne hører til, og hvor de møder borgerne.

Hvert år er flere end 8000 borgere i kontakt med Arbejdsmarked og Social. De fleste kun kortvarigt, mens nogle borgere er i kontakt med et eller flere af vores tilbud i længere tid.

Om Skanderborg Kommune

Som afdelingsleder i Arbejdsmarkedsservice bliver du også en del af det store fællesskab i Skanderborg Kommune. Vi tror på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det centrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis du gerne vil høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte Thomas Secher på tlf. 8794 7410.

Om ansættelsesforløbet

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er **28. oktober 2024 kl. 12.00**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have CV og relevant eksamenspapirer.

Den 30. oktober 2024 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører den 21. november 2024 på Hotel Skanderborghus.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 21. november 2024, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent. Til anden samtale vil der blive stillet en case, som du skal fremlægge.

Ansættelsesudvalget består af:

- *Thomas Secher, områdechef og ansættende leder*
- *Lonnie Christensen, afdelingsleder Bostøtter*
- *Marianne Woldemar, afdelingsleder Administration og ydelse*
- *Leyla Selaiman, faglig koordinator*
- *Thomas Jensen, faglig koordinator*
- *Mette R. Kjeldsen, TR*
- *Søren Høy, medarbejder*
- *Bo Poulsen, medarbejder*
- *Janette Schöler, HR- og rekrutteringskonsulent.*

Ansættelsesvilkår

Forventet tiltrædelse 1. januar 2024.

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.