

Slagelse Kommune

Leder til Idræt og Fritid

25. august 2021

1. Opgaver og ansvarsområder for Lederen af Idræt og Fritid

Byrådet vedtog den 30. november 2015 en ny idrætspolitik for Slagelse Kommune, der er blevet til i et tæt samarbejde mellem foreninger, uddannelsesinstitutioner, ansatte i kommunen osv. Visionen i idrætspolitikken er, at der i 2025 er 50 % af kommunens borgere, som dyrker idræt i en idrætsforening, og 75 % af kommunens borgere som er fysisk aktive.

Fritidsafdelingen spiller en central rolle i udmøntningen af politikken i tæt samarbejde med kommunens idræts-, fritids- og foreningsliv på en række forskellige områder. Området er i den forbindelse fuld gang med implementeringen af kommunens idrætspolitik samt den nye facilitetsplan med hjælp fra bl.a. fagcentre, foreninger og organisationer

Fritidsafdelingen administrerer en række forskellige puljer på både folkeoplysnings- og fritidsområdet, hvor foreninger, aftenskoler og selvorganiserede kan søge om tilskud til deres aktiviteter samt til indkøb af rekvisitter, etablering af faciliteter osv.

Herudover er Fritidsafdelingen primus motor for og formidler af en række projekter og indsatser, hvor vi i tæt samarbejde med andre relevante aktører løfter både bredde- og eliteidrætten i kommunen og styrker talentudviklingen. Som eksempler kan nævnes Slagelse Open og HEL Fritid, der hjælper henholdsvis udviklingshæmmede og udsatte børn og unge i gang med en fritidsaktivitet, samt Idrætstalentklasserne og Slagelse Talent og Elite, der giver dygtige unge idrætsudøvere optimale vilkår for at kombinere uddannelse og sport og udfolde deres talent.

Fritidsafdelingen har ansvaret for al udlån/udleje af kommunens kultur- og idrætsfaciliteter, herunder fordeling af tider og afholdelse af arrangementer i disse og er således indgangen, når foreninger, forbund eller kommercielle aktører ønsker at bruge vores faciliteter til events, kampe eller lignende. Drift og ledelse af svømmehaller hører også til lederens ansvarsområde.

I samarbejde med bl.a. DIF og DGI udbydes foreningsudviklende kurser, som skal understøtte foreningerne i deres arbejde med at fremme et attraktivt idrætsliv i kommunen. Slagelse Kommune søsætter sammen med bl.a. foreninger og andre fagcentre nye bevægelsesfremmende initiativer og aktiviteter og udvikler de eksisterende idrætsfaciliteter i kommunen og etablerer helt nye.

Endelig spiller Idræt og Fritid en aktiv rolle ved større events, som fx Storebæltsløbet eller når Tour de France skal køre gennem kommunen.

Lederen har ansvaret for den politiske servicering inden for idræts- og fritidsområdet og refererer til kommunaldirektøren.

2. Profil for leder af Idræt og Fritid

Lederen af Idræt og Fritid er en central drivkraft og medspiller i den fortsatte udvikling af kommunen og af eget område. Som det fremgår ovenfor, kræver opgavernes karakter, at Lederen trives i og motiveres af tæt dialog og interessentinvolvering. Lederen spiller således afgørende rolle i at sikre, at der bygges bro mellem de frivillige organisationer og aktører på den ene side og de dele af Slagelse Kommunes administration, der er involveret i at løse alle de ovenstående opgaver på den anden.

Lederen skal derfor være ambitiøs på områdets vegne og evne at sikre både medejer- og følgeskab for udvikling og fremdrift såvel i egen organisation som i samarbejdet med idræts-, fritids- og foreningslivet i kommunen.

Lederen skal være med til at profilere Slagelse Kommune både bredt og på eget område og kan i den forbindelse finde den rette balance mellem at være den kommunikative drivkraft og samtidig dele æren med dem, den også tilfalder.

Lederen af Idræt og Fritid har en uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund, der imødekommer kravene til stillingen.

Den faglige ballast forventes at være præget af:

- Erfaring med og god fornemmelse for interaktion med det politiske liv - herunder at have en høj etik i forhold til politisk servicering og kan gå i informativ og konstruktiv dialog med det politiske.
- Er strategisk tænkende med gode proaktive og analytiske evner
- Er tværfaglig i sin tilgang, både i analyser, eksekvering og udvikling
- Kender til dynamikkerne og betingelserne i det professionelle og det frivillige foreningsliv og trives med at være brobygger mellem dem og den del af kommunen, som kan medvirke til at realisere dets drømme
- Kommunikativ stærk - både skriftligt som mundtligt. Virker samlende i sin retorik og kommunikation og forstår vigtigheden af, at politiske beslutninger samt konsekvenserne af dem formidles sikkert videre til alle relevante interessenter, medarbejdere inklusive.
- Erfaring med gennemførelse af udviklings- og forandringsprocesser, herunder dokumenteret erfaring med at styre og facilitere processer, så man finder balancen mellem involvering og fremdrift
- Pro-aktivt videnssøgende: Holder sin viden opdateret ved at holde sig orienteret om, hvad der sker på området – både nationalt og internationalt.
- Have et teoretisk fundament og en solid erfaring inden for ledelse, økonomistyring samt resultatopfølgning

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- Stor kærlighed til og respekt for både det professionelle og frivillige foreningsliv. Forstår og motiveres af den betydning, det har for fællesskaber og det gode liv
- Trives i og drives af at være i konstruktiv og inddragende dialog med mennesker på alle niveauer, er rodfæstet og formår at være brobygger, når der er modvind eller modsatrettede interesser.
- Er pragmatisk af natur og forstår i den sammenhæng at finde gode kompromisser, som både skeler til høj faglighed og det muliges kunst.
- Har min. 5 års erfaring som personaleleder og har bl.a. derigennem lært at praktisere bevidst ledelse. Dvs. Lederen kan veksle mellem ledelsesmæssige virkemidler alt efter konteksten - fx at være en synlig, retningsgivende leder med overblik og beslutningskraft eller at kunne træde tilbage, lytte og lade andre med initiativ, indsigt og handlekraft komme til, så ejerskab til opgaverne sikres.
- Lederen kan grundlæggende lide andre mennesker og har derfor stærke relationelle kompetencer
- Er positiv, tillidsvækkende, nysgerrig, imødekommende og har en god portion humor.
- Tør lære af andre og deres erfaringer og viden

3. Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har knapt 80.000 indbyggere og knap 7.500 medarbejdere. Kommunen ledes politisk af Byrådet på 31 medlemmer med John Dyrby Paulsen (A) som borgmester. Det politiske arbejde er struktureret i Økonomiudvalget og syv stående udvalg. Læs mere på vores hjemmeside:

- [Økonomiudvalget og syv stående udvalg.](#)

Kommunen er geografisk stor og består af to øer, en lang kyststrækning, mange aktive landsbyer og tre større købstæder (Slagelse, Korsør og Skælskør) med hver sin identitet.

Slagelse Kommune er en kommune i udvikling, med både stort potentiale og mange udfordringer. Blandt disse og særligt relevant for Idræt og Fritid er fx en række tværgående indsatser, hvoraf en sigter på at løfte den generelle sundhedsprofil for kommunens borgere, en anden søger at få flere unge i uddannelse og arbejde og en tredje at sikre at flere kender til de mange muligheder for fællesskaber og det gode liv, der findes i geografien.

Som arbejdsplads er vi også i bevægelse. I 2018 blev startskuddet givet for en rejse, som skal sikre, at vi orienterer os mod og praktiserer mere moderne organisations- og ledelsesformer. Der er iværksat en lang række initiativer, og rejsen fortsætter med det mål at sikre, at vi skaber en arbejdsplads, hvor medarbejdere har tryghed i og plads til at gribe og udnytte et større råderum, således at vi får styrket blikket for og evnen til at levere det, som borgere, virksomheder og fællesskaber i kommunen har brug for. Vi henter inspiration fra mange andre, men ved, at vi selv skal bygge vores egen model.

Du kan læse mere om kommunens organisering på vores hjemmeside:

- [Organisationsdiagram](#)

4. Rekrutteringsprocessen

I forhold til øvrigt relevant materiale om kommunens fakta og aktiviteter henvises til Slagelse Kommunes hjemmeside på:

- [Slagelse.dk](#)

Kommunaldirektør Frank E. Andersen kan kontaktes på mobil 29 29 20 75 for at få uddybet job- og personprofilen samt at få svar på eventuelle spørgsmål (også aften og weekend).

Slagelse Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg bestående af kommunaldirektøren samt ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfristen udløber onsdag den 15. september 2021. Ansøgning sker via opslag på Slagelse.dk.

Ansøgere bedes anføre en eventuel fortrolig mailadresse, vi kan anvende i den efterfølgende skriftlige kommunikation. Ikke-elektroniske bilag eftersendes, hvis det ønskes, senere i ansættelsesforløbet.

Vi forventer at afholde første samtale 20. september 2021 og anden samtale den 28. september 2021.

I forbindelse med samtalen vil kandidaterne blive stillet overfor én eller flere opgaver. Forberedelsen vil finde sted umiddelbart inden samtalen. Der kan evt. også blive gennemført en profilanalyse mellem første og anden samtale.

Tiltrædelsen forventes 1. november 2021.

Ansættelse sker på overenskomstvilkår og gældende overenskomst afhængigt af din uddannelse. Lønniveauet forhandles med afsæt i din erfaring, baggrund og kompetencer.