

MEDARBEJDERVÆRDI GRUNDLAG
TOFTEGÅRDEN

MANGFOLDIGHED

ORDENTLIGHED

DYGTIGHED

MOD

VI VIL VÆRE

FORSTÅENDE,
INDBØRENDE HOLD-
SPILERE, SOM
RESPEKTERER
HINANDEN

VI VIL VÆRE

I MØDEKOMMENDE,
ANERKENNENDE,
ANSVARSBENDE
HOLDSPILERE, DER
ER LOYALE OVERFOR
ARBEJDSPLADSEN OG
ALLE, VI SAMARBEJDER
MED.

VI VIL VÆRE

FAGLIGT DYGTIGE HOLD-
SPILERE MED LYST
TIL OG NYSGERRIGE
PÅ UDVIKLING.

VI VIL VÆRE

MODIGE HOLDSPILERE,
DER SÆTTER OS SEV OG
ANDRE I SPIL, SÅ
VI HØJNER FAGLIGHEDEN
OG STØRER DEN
ØKOLOGISKE TRYKHED

I MODSÆTNING TIL

AT UNDGÅ,
UDELUKKE OG
MODARBEJDE
HINANDEN

I MODSÆTNING TIL

AT UDVISE LIGEG-
HED OVERFOR BE-
SLUTNINGER, AFTALER,
RAMMER OG ØFNER
AT UDELUKKE
ARBEJDE UD FRA
PERSØNLIGE ØNSKER
OG BEHOV

I MODSÆTNING TIL

AT LAD PRAKSIS
STAGNERE OG HOLDE
FEST I UREFLEKTEREDE
VANER OG RUTINER

I MODSÆTNING TIL

AT VÆRE LIGEGLADE
OG UDEN LYST TIL
AT UDVIKLE OS SELV
OG ANDRE.

DET GØR VI VED

AT VÆRE NYSGER-
RIGE, LYTENDE OG
INTERESSERET I
HINANDENS PERSPEK-
TIVER.
AT GIVE PLADS I FÆLLES-
SKABET TIL
FORSKELLIGHEDER.

DET GØR VI VED

AT HAVE ORDENTLIG
OMGANGSTONE,
HVR VI HILSER PÅ HIN-
ANDEN, TALER FANT
TIL OG OM HINANDEN.
OG HVORVI HAR TILUD
TIL, AT VI ALLE
SAMMEN GØR VORES
BEDSTE

DET GØR VI VED

AT VÆRE GODE KOLEGER,
DER TIL GIVE OG MODTAGE
KONSTRUKTIV FEEDBACK,
OG SOMER GODE TIL AT
TAGE IMOD NYE. OG AT
VÆRE NYSGERRIGE,
UNDERSGENDE OG HAVE
LYST TIL AT LÆRE OG LÆRE
FRA SIG.

DET GØR VI VED

AT GIVE PLADS TIL AT
ØVESIG OG FEJLE,
OG VED AT TURDE
VÆRE REFLEKTERENDE,
UNDRENDE OG ÅBNE
OVERFOR NYE
VEJE.

2

AT SAMARBEJDE MED BØRGEREN OM ET SELVSTANDIGT,
MENINGSFULDT OG AKTIVT LIV - HELE LIVET.