



Job- og kompetenceprofil for centerleder til Pleje- og Omsorgscentrene Åbrinken

Baggrund og fakta om stillingen

Pleje – og Omsorgsområdet i Viborg Kommune søger en centerleder til Pleje- og Omsorgscenter Åbrinken med tiltrædelse 1. februar 2026.

Pleje – og Omsorgscenter Åbrinken har i alt 35 boliger. To af de 35 boliger er midlertidige boliger. Åbrinken kan kendetegnes som et "multihus", idet vi har tre målgrupper under samme tag. De tre målgrupper udgøres af både almene plejeboliger, borgere med senhjerneskade, ofte med misbrugsproblematikker samt borgere med fysiske og/eller psykiske handicap.

På Åbrinken har vi 37 medarbejdere, heraf 9 fleksjobbere fordelt faggrupperne; Social-og sundhedsassistenter, social-og sundhedshjælpere, sygeplejersker, husassistenter og socialpædagoger.

I Omsorg arbejder vi efter en fælles kerneopgave:

"at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv – hele livet."

Vi har et stort fokus på at sætte det rigtige hold til at varetage den brede palette af opgaver omkring plejecenterets beboere. Samtidig arbejder vi hele tiden på at videreudvikle en god og attraktiv arbejdsplads. Vi vægter et godt og tillidsfuldt samarbejde med beboere, pårørende, interne og eksterne samarbejdspartnere, de faglige organisationer og i organisationens MED-system.

Gennem vores arbejde med Velfærdsaftalen ([læs mere her](#)) er Viborg Kommune godt rustet til det fremtidige arbejde med ældreloven, da vi har fokuseret på at reducere regler og øge nærheden og omsorgen for beboerne. Som ny leder vil du få mulighed for at videreføre og udvikle de erfaringer, vi allerede har gjort os.

Som centerleder bliver du leder for en mangfoldig gruppe af medarbejdere der besidder en høj faglighed og et stort ønske om, at du bringer din faglige ledelse i spil. Deres motivation til at bidrage til den bedst mulige pleje og omsorg til beboerne kan både ses og mærkes. De evner at værne om diversiteten både blandt beboer og i medarbejdergruppen.

Du vil blive en del af et ledernetværk med de øvrige centerledere og distriktsledere, hvor du løbende vil indgå i forskellige tværfaglige arbejdsgrupper, og dermed få mulighed for at udvikle dig udover arbejdet på matriklerne.

Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Pleje- og Omsorgscentrene er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed & Omsorg og refererer politisk til Ældre- og Aktivitetsudvalget.

Social, Sundhed & Omsorg består af et sekretariat og tre fagområder, der foruden omsorgsområdet, dækker sundhedsområdet og socialområdet. For hvert fagområde er der tilknyttet en fagchef, som refererer til direktøren for Social, Sundhed & Omsorg. Samlet udgør de chefgruppen i Social, Sundhed & Omsorg, som indgår i det tværgående lederforum, der består af direktionen og den samlede chefgruppe i Viborg Kommune. Direktørområdet for Social, Sundhed & Omsorg ledes af direktør Mette Andreassen, og Omsorgsområdet ledes af Omsorgschef Karen Holdsbjerg Larsen.

På Omsorgsområdet er der et budget på ca. 800 millioner og ca. 1500 ansatte fordelt på 4 hovedområder:

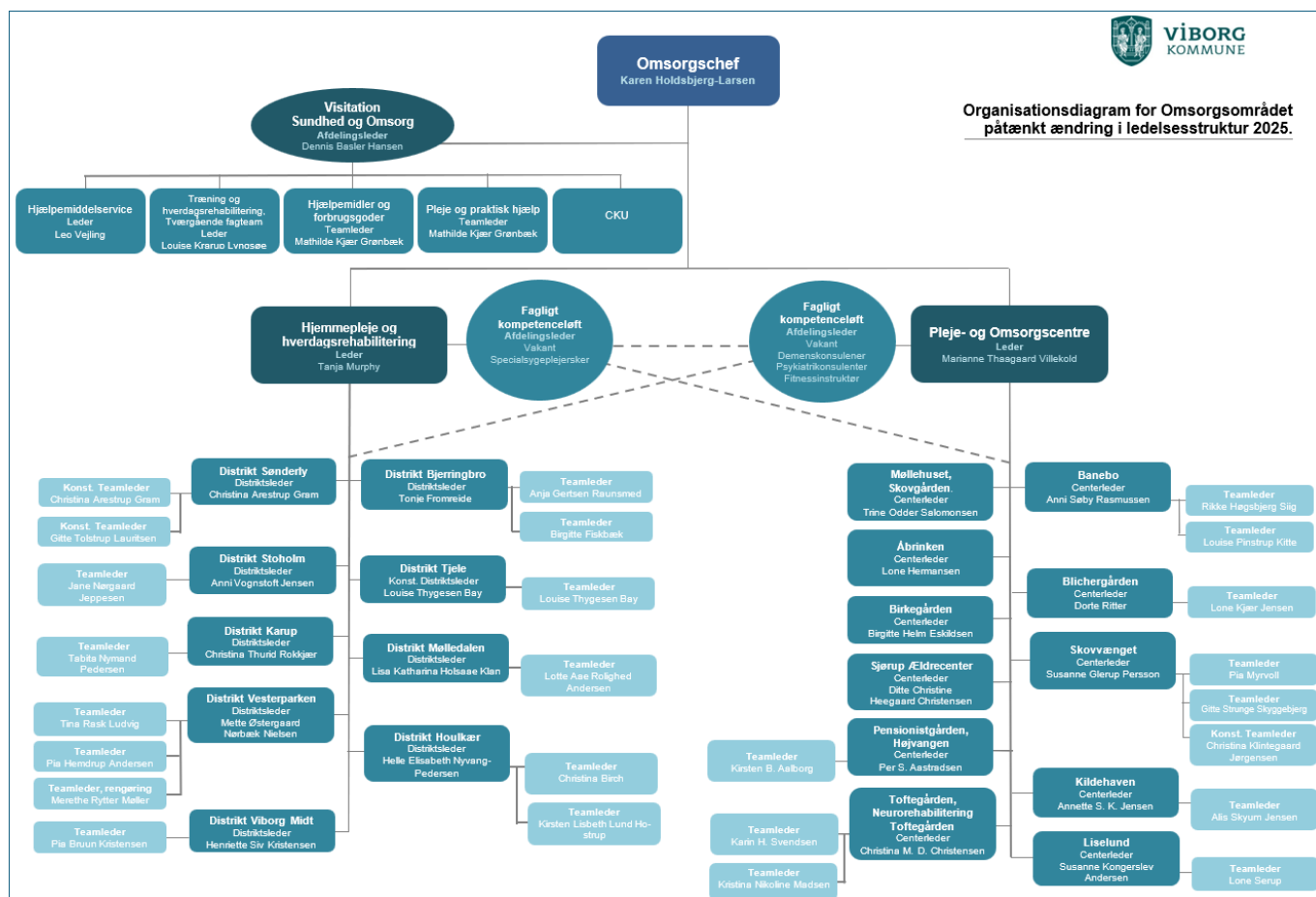
- Visitation sundhed, omsorg og hjælpemiddelservice

- 9 distrikter i Hjemmepleje og hverdagsrehabilitering
- 13 Pleje- og Omsorgscentrene

Pleje- og Omsorgscentrene ledes overordnet af leder af Pleje- og Omsorgscentrene. Området indeholder 13 pleje- og omsorgscentre med forskellige boligtyper: almene plejeboliger, demenspladser, midlertidige pladser, neurorehabilitering, misbrug, psykiatri og handicappladser. Plejecentrene ledes af 11 centerledere, 11 teamledere og samlet er der ca. 700 medarbejdere.

Du vil som centerleder for Åbrinken have reference til leder af Pleje- og Omsorgscentrene og komme til at indgå i centerledergruppen. Her får du i samarbejde med resten af ledergruppen tillige ansvaret for en række tværgående projekter og indsatser.

Organisationsdiagram



Væsentlige opgaver

En vigtig ledelsesopgave er at kunne oversætte politiske beslutninger, lovgivning og procedurer til konkrete og håndgribelige handlemuligheder for medarbejderne.

Som centerleder er du ansvarlig for drift og økonomi er det vigtigt, at du kan skabe balance i økonomien og følge en allerede tilrettelagt handleplan.

Andre væsentlige opgaver i din ledelse bliver at:

- vedligeholde et godt samarbejde med frivillige og plejehjemslegerne
- skabe et godt arbejdsmiljø sammen med medarbejderne
- understøtte faglighed og samarbejdskompetencer i opgaveløsningen
- opbygge og pleje et godt samarbejde med beboere og pårørende
- bygge bro på tværs af hele organisationen i sin opgaveløsning
- implementere helhedspleje i tråd med ældreloven

God ledelse i Viborg Kommune – forventning til centerlederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en værdiledet organisation. Vi har en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som centerleder

Vi søger en centerleder, der kan lede med fokus på faglighed og skabe en kultur, hvor beboerne mødes med respekt, nærhed og omsorg. Du skal være en synlig leder, som tager ansvar for et godt arbejdsmiljø og styrker samarbejdet gennem læring, sparring og fælles praksis i tæt samarbejde med Lokal-MED.

Faglige kompetencer:

Vi forventer, at du:

- er sundhedsfagligt uddannet
- har viden indenfor både det somatiske og psykiatriske
- har erfaring med økonomistyring og budgetlægning
- Har erfaring med kompetenceafdækning og opgavefordeling ud fra medarbejdernes styrker
- har viden om rehabilitering og tværfagligt samarbejde

Ledelsesmæssige kompetencer:

Vi ønsker, at du:

- har relevant lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en
- har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation
- har erfaring med personaleledelse

- er en synlig og tilgængelig leder for både beboere og medarbejdere
- kombinerer strategisk ledelse med nærvær i hverdagen
- leder med tillid, engagement og positiv energi
- prioriterer trivsel, arbejdsmiljø og gode dialoger i MED-samarbejdet
- understøtter Viborg Kommunes værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale

Personlige kompetencer:

Vi ønsker, at du:

- er velfunderet i dine værdier og kan se dig ind i Viborg kommunes værdigrundlag
- er troværdig, empatisk og ærlig
- er relationel kompetent og er opsøgende på at opbygge relationer
- er anerkendende og tillidsskabende
- er modig og kan gå forrest i vanskelige situationer
- har humor og får energi af mangfoldigheden omkring dig

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 3. december 2025.

Samtaler

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af Leder af Pleje- og Omsorgscentrene, medarbejderrepræsentanter og centerlederkollega. Herudover deltager en HR-konsulent.

1. samtale afholdes den 11. december, og 2. samtale afholdes den 16. december 2025.

For kandidater, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, og i den forbindelse vil der være en tilbagemelding med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 15. december 2025.

For yderligere information om jobbet som centerleder af Pleje- og Omsorgscenter Åbrinken er du velkommen til at kontakte Leder af Pleje- og Omsorgscentrene Marianne Thaagaard Villekold på telefon 87 87 65 01 eller mail mav@viborg.dk.

Løn og ansættelse

Tilpasset den overenskomst, der ansættes efter.