



Job- og kompetenceprofil

Sundhed og Ældre
2025



HOLSTEBRO
KOMMUNE

1 - Baggrund

Holstebro Dagtilbud er organiseret under Centerlederen for Plejecenter og Dagtilbud i Sundhed og Ældre i Holstebro Kommune. Da dagtilbudslederen er gået på pension, ønskes der ansættelse af ny funktionsleder. På samme tid står dagtilbudsområdet overfor en større omorganisering, da ny lokalitet skal tages i brug forventeligt sidst i maj 2026. Det forventes at benævnelse for tilbuddet fremadrettet vil blive *Dagcentertilbud*.

Holstebro Kommune har tre visiterede dagtilbud hvoraf et henvender sig til borgere med behov for let til moderat støtte fysisk og/eller kognitivt, samt to dagtilbud der henvender sig til borgere med demenssygdom. Dagtilbudsområdet imødekommer borgernes behov for at indgå i fællesskaber og deltage i meningsfulde aktiviteter på tværs af Holstebro Kommune.

Derudover er der aktuelt seks åbne uvisiterede dagcentertilbud, som henvender sig til selvhjulpne borgere. På tværs af de åbne dagcentertilbud er der ca. 100 frivillige som er engageret med at afholde aktiviteter, varetage praktiske opgaver mv.

2 - Stillingen

Funktionslederen er med til at sætte ramme og retning for den daglige drift og udvikling, samt skabe en kultur hvor medarbejdere trives og hvor medarbejderen har fokus på følgende kerneopgave:

"I Sundhed og Ældre samarbejder vi med borgeren om at skabe et meningsfuldt og værdigt liv gennem tillid, faglighed og selvbestemmelse"

På tværs af tilbuddet er der ansat medarbejdere med forskellige sundhedsfaglige og pædagogiske baggrunde som agerer i enten de åbne uvisiterede, eller de visiterede dagtilbud.

Det kommende dagcentertilbud står overfor flere forandringer og tilpasninger i forhold til fremtidens målgrupper og den fremtidige demografiske udvikling i Holstebro Kommune. Nuværende fungere de visiterede dagtilbud adskilt, dog med samarbejde omkring forskellige aktiviteter. Der er et ønske om at de to tilbud skal samles til et, og at medarbejderne skal være en del af løsningen frem til et samlet tilbud til Holstebro Kommunes borgere.

Demensindsatsen både i dagcentertilbuddet og generelt i Holstebro Kommune er i øjeblikket i fokus for videreudvikling. Det vil derfor være en væsentlig del af jobbet at være en del af den overordnede demensindsats i Holstebro Kommune.

Som funktionsleder vil du lede, herunder personalelede, medarbejderne i de visiterede dagcentertilbud, en aktivitetsmedarbejder samt to aktivitets- og frivillighedskoordinatorer som er tilknyttet de åbne uvisiterede dagcentertilbud

Samarbejdet for funktionslederen rækker samtidig ud i organisationen, med et tæt samarbejde med de øvrige Centre i Sundhed og Ældre. Det er derfor vigtigt at du vægter og ser værdien i det tværgående samarbejde.

3- Din profil

Om du kommer fra en lignende stilling eller med et helt andet afsæt i bagagen, er ikke væsentligt. Demensfaglig erfaring eller erfaring fra et lignende sundheds- eller socialfagligt område vil så absolut være et plus. Vi ser gerne, at du har erfaring med ledelsesopgaver, og at du har prioriteret lederuddannelse eller er indstillet på at gennemføre en lederuddannelse. Det er samtidig vigtigt at du har modet og lysten til at arbejde analytisk og strategisk med udviklingen af det kommende dagcenter tilbud.

Det er vigtigt, at du:

- Sætter borgeren i centrum, og ser både borgere, pårørende og netværk som vigtige medspillere og samarbejdspartnere.
- Har en relevant sundhedsfaglig baggrund fx ergoterapeut eller sygeplejerske med viden om demens samt sundhedsfremme.
- Udøver ledelse med både empati og handlekraft og formår at lede på afstand, da dagtilbudsområdet og medarbejdere er fordelt over hele kommunen.
- Evner at skabe og vedholde relationer herunder at opbygge tillid, engagement og samarbejde med medarbejdere, samarbejdspartnere, frivillige, foreningslivet og brugere.
- Har tydelige ambitioner for samarbejdet med brugerne, pårørende og medarbejderne og insisterer på at skabe sammenhængende borgerforløb
- Har stærke kommunikative kompetencer, hvor du ubesværet kommunikerer klart og tydeligt både på skrift og i tale.
- Både er engageret i den daglige drift samt udviklingsopgaver og er optaget af at implementere, evaluere og fastholde fokus.
- Har en positiv indstilling til samarbejdet med tillidsvalgte og faglige organisationer.
- Anvender din faglighed og dine personlige kompetencer til at understøtte den gode arbejdsplads med trivsel og godt arbejdsmiljø.

4 – Om Sundhed og Ældre

Sundhed og Ældre er en del af Social - og Sundheds forvaltningen i Holstebro Kommune, hvor dagcentertilbuddet er målrettet hjemmeboende pensionister, efterlønsmodtagere og førtidspensionister bosat i Holstebro Kommune. Dagcentertilbuddet er organiseret under Centerlederen for Plejeboliger og Dagtilbud. Social- og Sundhedsudvalget er det politiske udvalg som funktionslederen betjener med understøttelse af konsulenter fra Staben samt afdelingen Kvalitet, Udvikling og Uddannelse.

Sundhed og Ældre har en fælles kerneopgave som er vores primære formål og ansvar som organisation, og vi forventer at du som kommende dagtilbudsleder kan være med til at sikre den fortsatte udmøntning af kerneopgaven.

[Organisationsdiagram for Sundhed og ældre](#)
[Strategi for Sundhed og ældre](#)

5 - Kontaktoplysninger

Ansættelsesvilkår

Stillingen tilbydes med tiltrædelse den 1. oktober 2025, eller efter aftale.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem den aktuelle faglige organisation.

Kontaktperson

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte Centerleder Laila Tarpgaard.

Send en sms på mobil: 51513366. Så vil du blive kontaktet. Eller skriv på Laila.tarpgard@holstebro.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Sådan søger du

Vi vil gerne modtage din ansøgning via Holstebro Kommunes hjemmeside senest den 14. august kl. 23.59.

Vi forventer at afholde de første samtaler den 21. august i tidsrummet fra kl. 9 – 15 og 2. samtale den 27. august i tidsrummet kl. 12 – 15 på Harald Leths vej 4, 7500 Holstebro.

Går du videre til anden samtale, vil du blive inviteret til at besvare en personprofil med personlig tilbagemelding i HR & Udvikling den 25. august. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case opgave.

6 - Om Holstebro Kommune

"I Holstebro Kommune bygger vi bro til hinanden. Det har vi gjort siden 1274, hvor den første af slagsen så dagens lys henover Storåen. Det er en del af vores kultur:

At tro på, at jo kortere afstanden er mellem mennesker, desto mere åbner det op for. Det er noget, man mærker i Holstebro Kommune.

Det er uanset, hvor du er. På Danmarks hyggeligste gågade. På talent-akademiet. På den kongelige ballet. På University College Holstebro. På det nye Campus Holstebro.

Du mærker det i skolerne. I sportshallerne, i begejstringen og rundt om på arbejdspladserne, som der i øvrigt bliver flere og flere af. Kulturen gør en forskel. Den bevæger os. Helt bogstaveligt.

Til hverdag betyder det, at vi sjældent ser tingene, som de er. Vi ser hellere, hvad det kan blive til".

Sådan lyder starten på vores grundfortælling. Holstebro Kommune er med sine 59.000 indbyggere og Holstebro by i centrum en væsentlig drivkraft i det vestjyske.

Visionen

Visionen for Holstebro Kommune er at sætte den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt. Det er kulturen til forskel.

For at leve op til visionen, bruger vi kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed.
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, som vi foretager os.
- Til at skabe fælles identiteter og til at profilere og markedsføre Holstebro.

Fælles ledestjerne og fælles værdier

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i kommunens [vision](#) samt overordnede værdier – "[Ledestjernen](#)".

"Alle kan noget – ingen kan alt – sammen kan vi det meste".

