



Skanderborg
Kommune

GENITOR
– gør god ledelse bedre

April 2025

Job- og personprofil

Chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune søger en ny chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb, og det er af mange grunde en meget attraktiv stilling:

- Du får et **bredt ledelsesansvar** og mulighed for at arbejde med vigtige dagsordener inden for kommunal økonomistyring og budgetlægning, it, digitalisering, indkøb og borgerservice.
- Du bliver chef for en fagligt og socialt **meget velfungerende stabsfunktion**. Her er engagerede, dygtige og selvkørende medarbejdere med lang erfaring, og afdelingen opleves som en vigtig og kompetent samarbejdspartner på tværs af kommunen. Det er en god og attraktiv arbejdsplads med høj social kapital og et stort fællesskab.
- Stabsfunktionen består ligeledes af en **erfaren ledergruppe, der vil hinanden** og ønsker at udvikle sig sammen. Ledernes faglige erfaring på de respektive områder betyder, at du ikke forventes at have detaljeret viden om alt, men i stedet kan fokusere på helheden, det fælles strategiske overblik og ikke mindst udviklingen af lederne, både som gruppe og enkeltvist.
- Du får en helt central placering ift. **direktion, koncernledelsen og byrådet**. I Skanderborg er der et **godt politisk samarbejdsklima** med tradition for brede forlig og en god omgangstone mellem politikere og forvaltning.
- Du bliver chef i en **veldrevet vækstkommune**. Skanderborg Kommune har en unik beliggenhed med nem adgang til motorveje og togforbindelser. Samtidig er området indbegrebet af fantastisk natur med søer, skove og landets højeste bakker. Kommunen er en af de hurtigst voksende kommuner, og forventer at være 70.000 indbyggere i 2031.
- Du bliver chef i en kommune, hvor man er **sammen om ledelse**. Den særlige Skanderborg-kultur er åben og tillidsbaseret, omgangstonen er ordentlig og uformel, beslutningsvejene er korte, og "Skanderborgmodellen" understøtter, at beslutninger træffes tæt på borgerne. Vores grundlæggende ledelsesforståelse er, at vi sammen skaber ledelse gennem fælles kurs, koordinering og commitment. Ledelsesrummet er stort og forpligtende hos os.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef for Økonomi, digitalisering, indkøb og borgerservice vil stå over for (jobprofilen). Den indeholder også en beskrivelse af de kompetencer, som Skanderborg Kommune forventer, at den nye chef har (personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i denne job- og personprofil læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Skanderborg – organisation og kommune

Skanderborg Kommune har ca. 66.000 indbyggere og ca. 6.000 medarbejdere. Kommunens centrale geografiske placering med god infrastruktur og smuk natur tiltrækker mange borgere og virksomheder. Kommunen oplever derfor god vækst, og forventer at være 70.000 indbyggere i 2031.

Mennesker møder Mennesker i Danmarks smukkeste kommune - sådan lyder Byrådets vision for Skanderborg Kommune, og det er ledetråden i vores fælles opgaveløsning som ansatte i kommunen. Med visionen understreger vi, at vores opgaver oftest løses i samspil med andre. Hos os er det menneskelige møde i centrum, hvad enten det er mellem kolleger eller mellem en medarbejder og en borger eller virksomhed.

Den særlige Skanderborg-kultur er åben og tillidsbaseret og er med til at gøre Skanderborg et spændende sted at være. Det er en arbejdsplads med humør, hold-ånd og højt til loftet.

Beslutningsvejene er korte, og "Skanderborgmodellen" med udpræget lokal beslutningskompetence og bevillinger der gives direkte fra Byrådet til kontraktholderne er udtryk for, at vi ser en værdi i at træffe beslutninger tæt på borgerne. Det er styrende for det gode samarbejde i Skanderborg Kommune, at vi viser hinanden tillid, skaber relationer, deler ressourcer og tænker nyt. Ansvar for den umiddelbare forvaltning og den konkrete sagsbehandling er overdraget til det administrative niveau – det giver ejerskab, engagement og effektivitet.

Skanderborg Kommune vedtog i januar 2021 en ny administrativ organisation, som vi kalder "Klar til fremtiden".

Den nye organisation skal bidrage til og understøtte Skanderborg Kommunes vækst og udvikling. Den nye organisering har til formål at sikre:

- Bedre eksekvering af Byrådets beslutninger
- Helhed og sammenhæng i opgaveløsningen
- Strategisk og stram økonomisk styring
- Sikker håndtering af de mange store anlægsopgaver.

Skanderborgmodellens grundpiller og "Skanderborg-kulturen" er udgangspunktet, og med det afsæt skal den nye administrative organisering sikre, at Skanderborg Kommune udvikler sig i takt med Byrådets ønsker og samfundets behov.

Vi arbejder i den administrative organisation målrettet løbende med at styrke den overordnede strategiske styring og udvikling af Skanderborg. Den decentrale frihed og lokale indflydelse bliver fastholdt, men der er kommet større fokus på helheden, end vi har været vant til i den oprindelige Skanderborg-model - også på det decentrale niveau.

Ledelse og organisation

God ledelse er en forudsætning for, at vi lykkes med vores kerneopgave og Byrådets vision. Vores ledelsesgrundlag sætter ord på, hvordan vi tænker ledelse i Skanderborg Kommune, så vores ledelsesadfærd sætter retning for den hverdag, vi agerer i, og for løsningen af de udfordringer, vi sammen skal møde.

Vores grundlæggende ledelsesforståelse er, at vi sammen skaber ledelse gennem fælles kurs, koordinering og commitment. Ledelsesrummet er stort og forpligtende hos os. Dels på grund af vores organisering, og dels på grund af vores tillidsbaserede kultur.

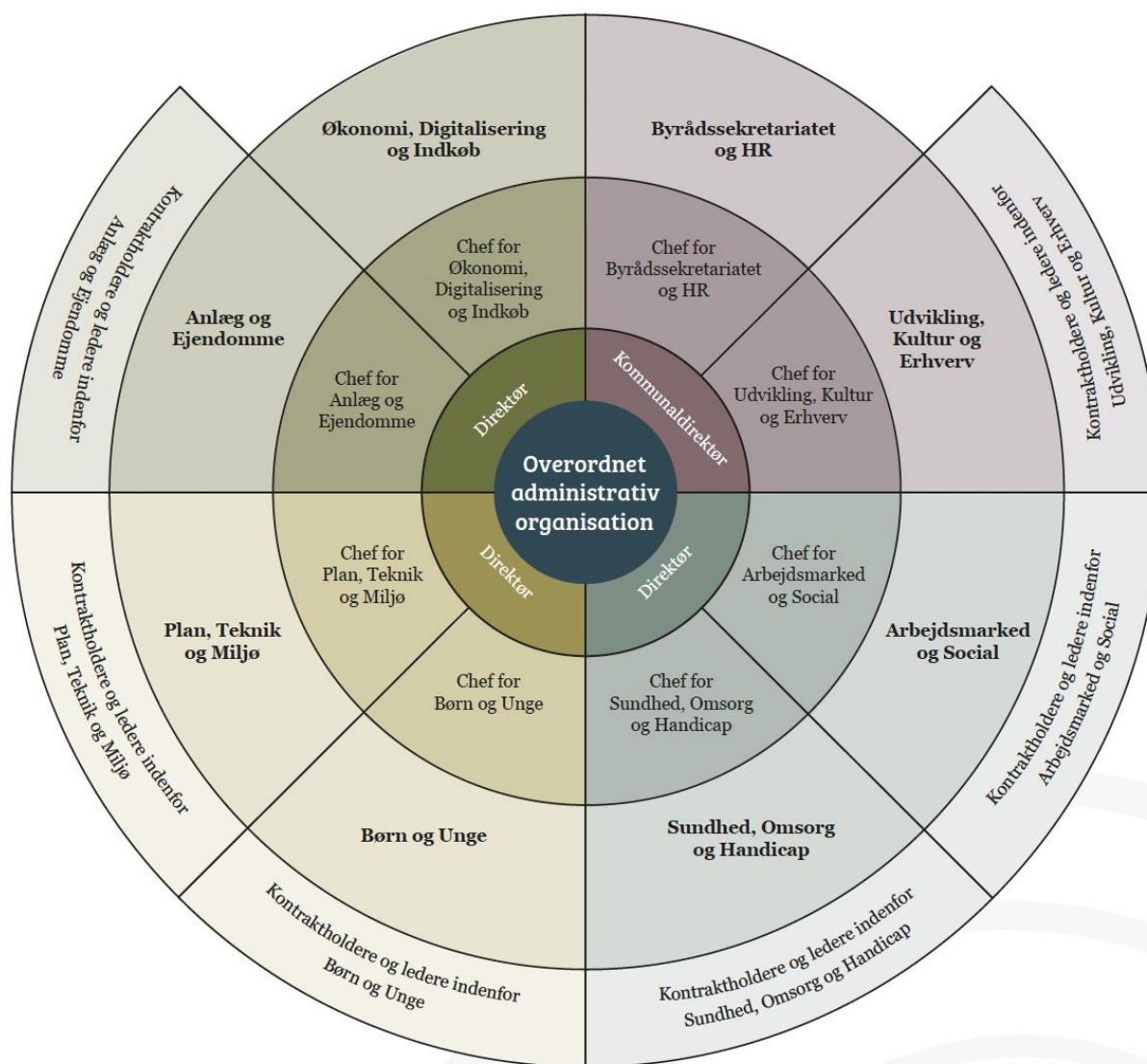
Her er plads til forskellige bidrag, lokale prioriteringer, engagement, udvikling og nytænkning. Alt sammen inden for vide rammer af politikker og ikke mindst de fælles værdier og fortællinger, der lever i Skanderborgkulturen. Der er med andre ord plads til god ledelse.

For at vi kan løfte vores ansvar og fylde vores ledelsesrum ud, må vi forholde os reflekterende til ledelse og tale med hinanden om ledelse. Ledelse er noget, vi skaber sammen. Ikke mindst ved at sikre fælles kurs, koordinering og commitment i de ledergrupper og faglige fællesskaber vi indgår i, men også ved at samarbejde på tværs af faglige fællesskaber.

Som Chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb bliver du en del af **koncernledelsen**, der består af direktionens fire medlemmer og de otte fagchefer. Du refererer til direktøren for økonomi, digitalisering og ejendomme, og skal arbejde tæt sammen med direktion, politikere og koncernledelsen.

Se organisationsdiagram nedenfor.

Overordnet administrativ organisation



Jobprofil

Om Økonomi, Digitalisering, Indkøb og Borgerservice

Staben Økonomi, Digitalisering og Indkøb har ca. 85 medarbejdere og er ansvarlig for at betjene det politiske niveau, direktion og koncernledelse, kontraktholdere og understøtte hele organisationen og dens kerneopgaver. Staben har fokus på at sikre en optimal og effektiv økonomistyring i den samlede organisation. Staben tager sig også af de overordnede processer vedrørende budgetlægning, budgetopfølgning, regnskab, generel økonomistyring, indkøb, it, digitalisering samt borgerservice.

Staben ledes af en chef og har 6 afdelinger:

- Regnskab (herunder kontrolgruppen)
- Budget, Analyse og Data
- Styring og Budget (herunder opkrævning)
- IT, Digitalisering og Forretningsudvikling
- Udbud og Indkøb
- Borgerservice

Primære opgaver

Som ny chef får du det overordnede ledelsesansvar for afdelingens opgaveløsning og det direkte ledelsesansvar for afdelingslederne. I samarbejde med afdelingslederne få du ansvaret for at fastholde og videreudvikle den velfungerende stabsfunktion gennem et stærkt økonomifagligt og strategisk fokus.

Nogle af de væsentligste opgaver vil være at:

- Bidrage til **betjening og rådgivning** af kommunens politiske ledelse, direktion, og koncernledelse. Kommunen står overfor et kommunalvalg og en række store reformer. Du får en væsentlig opgave i at være med til at klæde det nye byråd på til opgaven og skal sammen med dine afdelingsledere bidrage til at understøtte det politiske og forvaltningsmæssige arbejde. Det gælder både i forhold til konkrete sager, til udarbejdelse af politikker og strategier, samt opfølgning på implementering og fremdrift af disse.
- Bidrage til den **strategiske ledelse** og den løbende udvikling af økonomi, digitalisering, indkøb og borgerservice. I den forbindelse skal du sikre sammenhæng mellem kommunens overordnede mål og afdelingernes aktiviteter. Skanderborg Kommune er i gang med et fælles strategisk samarbejde, omkring "Fælles svære problemer". Det er problemer/udfordringer, som ikke kan løses indenfor eget ledelsesområde.

Samarbejdet er derfor organiseret på tværs af hele kommunen, og vi forventer, at du engagerer dig aktivt og understøttende i dette arbejde.

- **Sikre en understøttende og decentralt orienteret økonomistyring.** Økonomistyringen er generelt velfungerende, men kommunen skal - som mange andre kommuner - prioritere ressourcerne skarpt i den kommende tid. Byrådet besluttede ved sidste års budgetlægning en to-årig budgetaftale. Det betyder, at budgettet for 2025-28 også er udgangspunktet for Budget 2026-29. Budgetlægningen for 2026 indeholder derfor ikke en stor proces med nye forslag til udvidelser i udvalgene, udarbejdelse af et nyt handlekatalog etc.
- Generelt vil du sammen med afdelingslederne skulle **understøtte budgetprocesserne** med rettidig og korrekt rådgivning og med økonomi- og budgetanalyser, der kan bidrage til at sikre et solidt beslutnings- og prioriteringsgrundlag. Det er vigtigt, at du som chef står for en understøttende tilgang og formår at balancere stabens rolle som leverandør af det, der efterspørges ude i fagområderne, med rollen som dem, der skal udfordre og skubbe på, når der skal implementeres nye tiltag eller når der er økonomiske udfordringer i dele af organisationen. Staben agerer dermed både som konsulent og controller – og begge roller skal mestres. Udligningsreform og den kommunale indtægtsside vil ligeledes komme til at fylde for den kommende chef.
- Styrke det politiske og ledelsesmæssige fokus på **IT/digitaliseringsinitiativer** for herved at indfri potentialer ved øget digitalisering (fx AI, RPA, mv.). Hertil kommer opgaven med at imødegå det stigende trusselsniveau ift. cybersikkerhed. Afdelingen har gode kompetencer ift. forretningsudvikling og forandring af arbejdsgange, som kan bringes i spil.
- Sikre en fortsat udvikling af **kommunens indkøb** samt fokus på den meget **sikre drift**, der varetages i Borgerservice.
- Balancere din ledelse **op ad, til siden og ned**, så du både prioriterer ledelsen ift. direktionen, dine kolleger i koncernledelsen og ledelsen af eget område.
- Motivere og lede en **erfaren og tværfaglig ledergruppe**, der har ansvar for forskellige fagområder. Du behøver ikke at gå ned i alle detaljer, men du skal vide, hvad der foregår, og kunne skabe de rigtige ledelsesmæssige rammer for dine ledere. Du skal give plads og delegere ansvar og samtidig kunne træde til med faglig og strategisk sparring, nysgerrighed og være fagligt udfordrende, når situationen kalder på det. Du skal sætte rammerne for den fortsatte udvikling af ledergruppen.
- Fastholde og videreudvikle økonomi, digitalisering, indkøb og borgerservice som en **god og attraktiv arbejdsplads**, hvor medarbejdere og ledere arbejder godt sammen. Det er en arbejdsplads, der har mange traditioner og

arrangementer, der skaber sammenhæng og fællesskab. Medarbejderne er typisk stolte af at arbejde i Skanderborg Kommune. Det er en stor styrke, som skal fastholdes og videreudvikles.

Faktaboks

Titel:	Chef for Økonomi, digitalisering og indkøb
Ansvarsområde og funktion:	Ansvar for en funktion med ca. 85 medarbejdere fordelt på hhv. Regnskab (9 ansatte), Budget, Analyse og Data (15), Styring og Budget (13), IT, Digitalisering og Forretningsudvikling (28), Udbud og indkøb (6) samt Borgerservice (13) samt ledelse af 6 afdelingsledere.
Løn og ansættelsesvilkår:	Skanderborg Kommune tilbyder en løn, der forventes at ligge mellem 975.000,- og 1.000.000,- kr. plus pension.
Reference:	Du refererer til direktør for økonomi, digitalisering og ejendomme Asbjørn Friis Grønkær.

Personprofil

Skanderborg Kommune er en meget ambitiøs kommune, og det spejles i de krav og forventninger, kommunen har til den nye chef for Økonomi, Digitalisering, Indkøb og Borgerservice.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant lang videregående uddannelse og en stærk økonomifaglighed
- Ledelserfaring fra en økonomifunktion i en politisk ledet organisation
- Erfaring med ledelse af ledere og lyst til at udvikle dig selv og andre som ledere
- Har solid erfaring med kommunal økonomistyring, budget og regnskab og indsigt i og interesse for at understøtte og udvikle digitalisering, indkøb og borgerservice

Blandt de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer forventer vi, at du:

- Har god gennemslagskraft og evner at sætte strategisk retning, så du skaber **sammenhæng og fællesskab** for både ledere og medarbejderne

- Har en **dialogorienteret og samarbejdende tilgang**, og trives i en decentral organisering, hvor mange beslutninger er placeret hos kontraktholdere. Du evner både at være gæst og vært i andres ledelsesrum, så du understøtter ledere og kollegaer i at håndtere økonomiske problemstillinger med respekt for andre fagligheder. Du navigerer sikkert i afdelingens mange kontaktpunkter.
- Er helhedsorienteret og interesseret i **det tværfaglige samarbejde**, gerne med talent for at finde synergier og løsninger på tværs af fagområder.
- Er robust og kan både udfordre og sætte foden ned, når der er behov for at **prioritere**.
- Har gode **kommunikative evner** og kan formidle økonomifaglige emner til såvel politikere, ledere og kollegaer med ikke-økonomisk baggrund
- Er struktureret og formår at balancere den **sikre drift** med fokus på at inspirere og understøtte dine ledere og medarbejdere til **løbende udvikling** og forbedring af processer og løsninger inden for hele stabens opgaveportefølje.
- Praktiserer en **anerkendende og uformel ledelsesstil**, og er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer med interne og eksterne samarbejdspartnere. Du præger samarbejdet med godt humør og en positiv omgangstone.
- Sætter en ære i **grundighed og kvalitet** og har en god forståelse for, at detaljer, rettighed, involvering og præcision har betydning i de kommunale beslutningsprocesser.
- Har stærke **analytiske kompetencer**, så du på den baggrund kan bidrage til solide konsekvensanalyser og rådgivning, f.eks. i relation til udligningsreformen.

Ansættelsesproces

Skanderborg Kommune har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til direktør for økonomi, digitalisering og ejendomme, der har ansættelseskompetencen. Indstillingsudvalget består af:

- Frands Fischer, borgmester
- Christian Wibe-Marker, medlem af Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Asbjørn Friis Grønkær, direktør for økonomi, digitalisering og ejendomme (formand for indstillingsudvalget)
- Eli Nørgaard, budget- og Analysechef
- Anders Fihl, digitaliserings- og IT-chef
- Christian Rotbøl, Chef for Børn og Unge (medlem af koncernledelsen)

- Anne-Marie Kruse, Leder af Landsbyen Sølund (kontraktholder)
- Dorthe Byskov, økonomikonsulent i Regnskab
- Maja Kamp Jensen, specialkonsulent Udbud og Indkøb
- Charlotte Elnegaard Dahl, borgerservicemedarbejder

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 11. maj 2025**.

Indstillingsudvalget mødes tirsdag den 13. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles mandag den 19. maj, og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 27. maj.

Hvis du går videre til anden samtale, gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer inden anden samtale. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Mellem første og anden samtale får du mulighed for en individuel samtale med direktøren for Økonomi, Digitalisering og Ejendomme.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning i forlængelse af anden samtalerunde, og vi forventer tiltrædelse **den 1. august 2025**.

Yderligere information

Skanderborg Kommune har en informativ hjemmeside: www.skanderborg.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker og strategier m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden, samt at du har orienteret dig i følgende:

Organisering

Skanderborg Kommunes centrale organisation blev justeret i foråret 2021. Her kan du hente beskrivelsen Klar til fremtiden af den centrale organisation efter justeringerne.

["Klar til Fremtiden" - ny central administration](#)

Skanderborg kommunes politikker på området

[Økonomisk politik](#)

[Indkøb- og udbudspolitik](#)

[Digitaliseringspolitik](#)

Kommunens ledelsesgrundlag

[Se ledelsesgrundlaget \(pdf\)](#)

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte direktør for økonomi, digitalisering og ejendomme Asbjørn Friis Grønkær på 6010 7528 eller partner i Genitor Trine Schandorff på mobil 3141 0255 eller e-mail ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine Schandorff. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.