

Daglig leder til Bakketoppen, Dagtilbud Nord

Skanderborg Kommune

Job- og personprofil

Om stillingen

Din vigtigste opgave bliver i samarbejde med medarbejderne at være medskabere af det gode børneliv i Bakketoppen.

Som daglig leder skal du være med til at sikre en god hverdag for børn og medarbejdere med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal være garant for at fastholde det gode arbejdsmiljø og for en forsat udvikling af det faglige miljø i Bakkehuset. Du vil være den nærmeste leder for medarbejderne i hverdagen, og dermed ansvarlig for bl.a. skemalægning, registrering og planlægning af fravær, struktur, personalemøder og trivsel i hverdagen.

Du bliver leder for et hus med 15 engagerede pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere, og derudover et produktionskøkken med en køkkenleder. Som daglig leder af Bakketoppen refererer du til dagtilbudslederen, der er overordnet budgetansvarlig, men der er mulighed for at få stor medbestemmelse i forhold til prioriteter og udmøntning af budgettet for Bakketoppen. Dagtilbudslederen tilbyder hjælp, faste sparringsmøder, og deltager derudover aktivt i ansættelser og vanskeligere ledelsesopgaver.

Dine vigtigste samarbejdspartnere er ledelsesteamet, som ud over dig består af dagtilbudslederen og seks andre daglige ledere. I det team besluttet vores overordnede mål, og der sparreres om alt fra drift over personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag.

Dine arbejdsområder vil blandt andet være:

- At fastholde og videreudvikle fagligheden
- At være overordnet ansvarlig for det pædagogiske arbejde
- At være personaleleder for husets medarbejdere, herunder afholde MUS
- At inddrage medarbejderne i beslutninger for at sikre en bæredygtig arbejdskultur
- At værne om og prioritere forældresamarbejdet
- At tilrettelægge husenes daglige praksis i samarbejde med personalet
- At deltage i det lille og det store fællesskab
- At være en del af dagtilbuddets ledelsesteam
- Være garant for de pædagogiske værdier i Bakketoppen



Om vores indsatsområder

Arbejdet med den styrkede læreplan:

- Fokus på den styrkede læreplan i dagligdagen
- Særligt fokus på dokumentation og evaluering
- Styrkelse af det pædagogiske rum
- Inspiration til og udvikling af medarbejdernes arbejde med lærerplanerne

Kvalid

- Vi bruger Kvalid til vores evalueringer af pædagogiske miljø

Vi er inspireret af NEST

- Alle børn gør det bedste de kan, så hvordan kan vi støtte børnene i at gøre det?

Det lille i det store:

- Bevare den røde tråd og det gode samarbejde i Bakketoppen
- Sikre den gode overgang mellem vuggestue og børnehave og til skolerne
- Skabe og vedligeholde en effektiv møde- og samarbejdskultur.
- Være bidragende ind i ledelsesteamet i dagtilbud Nord

Om personen i stillingen

Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i jobbet, og at du vil være med til at skabe et godt børneliv for alle børn.

Vi ser dig som faglig stærk medspiller med relevant erfaring indenfor 0-6 års området.

Du er relationel stærk, men kan også arbejde struktureret og systematisk til glæde for både medarbejdere og børn.

Du er uddannet pædagog

Du har eller vil gerne tage en lederdiplomuddannelse

Vi søger en leder, der er nysgerrig og interesseret i at blive en del af et ledelsesteam og som tror på, at det vi kan sammen, er mere og bedre end det, vi kan hver for sig.

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Om Bakketoppen og Dagtilbud Nord

Bakketoppen er en af 4 institutioner i Galten, og er en del af Dagtilbud Nord.

Bakketoppen er opdelt i vuggestue og børnehave, men mødes i den gode overgang mellem vuggestue og børnehave.

Vi arbejder tematisk over uger eller måneder, og vi ser en stor værdi i det.

Vi har traditioner som vi holder i hævd, men tænker også ud af boksen

Vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang med troen på, at alle gør det bedste, de kan.

Bakketoppen har et produktionskøkken, hvor vores køkkenleder dagligt laver indbydende og sund mad til alle børn og voksne. Kostvejledningerne følges, og der er vægt på bæredygtig kost og økologimærke.

Organiseringen i Dagtilbud Nord er fra 1. januar 2022, og vi består af 7 børnehuse i Låsby, Galten og Skovby. Vi har dermed også et lederteam, lokalt MED-udvalg, bestyrelse og Trio.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker – i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Om ansættelsen

Du er meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen (29630168), hvis du vil vide mere, ligesom vi gerne viser dig rundt i Bakketoppen.

Ansættelsesudvalget består af

- Dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen
- Daglig leder Mette Møller
- Pædagog Ane Nør
- Pædagog Louise Nikolajsen
- Repræsentant fra bestyrelsen Anne Sofie Uldum Clemmensen
- Tillidsrepræsentant Kenneth Nielsen
- Rekrutteringskonsulent Lis Rosenkilde

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer.

Ansættelsesforløb:

<i>Ansøgningsfrist</i>	<i>1. oktober 2025 klokken 8.00</i>
<i>1. samtale</i>	<i>10. oktober 2025</i>
<i>Udarbejdelse af personprofil</i>	<i>10-22. oktober 2025</i>
<i>2. samtale</i>	<i>23. oktober 2025</i>
<i>Tiltræden</i>	<i>1. december 2025</i>

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser, sendes så den er os i hænde senest **mandag d. 1. oktober 2025, kl. 8.00**

Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL, samt forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.