

Oktober 2024

Job- og personprofil

Afdelingsleder for mellemtrinnet

Solskinsskolen – Skælskør Skole

Indledning

Solskinsskolen – Skælskør Skole søger en ny afdelingsleder til mellemtrinnet. Det er af mange grunde en attraktiv stilling.

Her er nogle af grundene:

- Solskinsskolen – Skælskør Skole er en fusioneret skole fra 1. august 2023. I fusionen prioriterede skolen i første omgang, at alle børnene går i klasse med de kammerater, de kendte fra de tidligere skoler. Skolen prioriterede også, at alle børn har kendte voksne med sig i klasserne. Denne prioritering skal nu gradvis erstattes af det fælles tredje – og du bliver en væsentlig del af den bestræbelse. Som voksne på skolen glæder vi os til at gå på opdagelse i hinandens undervisningsmetoder, pædagogiske perspektiver og børnesyn. Vi ser frem til at lade os inspirere af hinanden, reflektere sammen og i fællesskab udvikle vores læringsmiljøer.
- Solskinsskolen – Skælskør Skole er en faglig skole for alle børn, også dem der har udfordringer eller vanskeligheder. Både skolen og forældrene forventer, at børn trives og lærer meget. Vi stiller store krav til indlæringen, samtidig med at vi prioriterer praksisnære undervisningsforløb. Frem for alt prioriterer vi motiverende læringsmiljøer, ikke mindst for de børn, hvor inklusionsopgaven fylder meget. Skolen har gode faglokaler, og der er masser af plads i skolens omgivelser.
- Skolen er nysgerrig på forældrene og på lokalsamfundet. Forældrene er af central betydning, både for det enkelte barns trivsel og udvikling og for skolens samlede udvikling. Samtidig ønsker vi at være en uundværlig del af lokalsamfundets økologi. Vi glæder os til at være en del af den politiske bestræbelse for det praksisnære, hvor eksempelvis også de mere kreative fag kommer til at fylde mere på mellemtrinnet.
- Vi lægger vægt på at skabe mere plads til medarbejdernes selvstændige dømmekraft. Alle medarbejdere er medlemmer af årgangsteams, der er centrale i implementeringen af skolens mål og værdier. Det er her, den konkrete tilrettelæggelse af undervisning og læreprocesser skal foregå.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingsleder vil stå over for (læs afsnittet 'jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Solskinsskolen – Skælskør Skole forventer, at den nye afdelingsleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, bør du søge stillingen. Vil du søge stillingen, opfordres du til at besøge skolen efter aftale med skolens ledelse. Vi forventer, at du i din ansøgning forholder dig både til jobprofilen og til personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen.

Jobprofil

Som afdelingsleder refererer du til skoleleder Jimi Willesen.

Du bliver ansvarlig for drift, personaleledelse og pædagogisk udvikling for mellemtrinnet, som består af 4.-6. klasse og to specialklasser (SP-klasser).

Du indgår i skolens samlede ledelsesteam, der består af skoleleder, afdelingsleder for SFO/indskoling og afdelingsleder for udskoling. Sammen med afdelingslederen for SFO/indskoling har du et fælles ansvar for indskolingen. Yderligere opgaver kan blive relevante, eksempelvis børnesager og nogle af skolens administrative opgaver.

Solskinsskolen – Skælskør Skole er midt i en fusion. Denne fusion startede med skoleåret 2023/24 og vil også fortsætte i det kommende år. Nogle af elementerne er udvikling af teamsamarbejdet samt udvikling af mere inkluderende og motiverende læringsmiljøer, gerne ved mere praksisnær undervisning. Du skal derfor kunne navigere i udvikling, forstå udvikling og sikre, at medarbejderne løbende kan følge med til og er trygge ved de nødvendige forandringer. Et par vigtige elementer i udviklingsprocessen:

- Meningsskabelse for at skabe forankring og følgeskab
- Narrativ for at skabe skolens indre fortælling om sig selv
- Forandringer i små skridt

Du skal i den første tid især have fokus på følgende:

En fusioneret skole:

Du skal i tæt samarbejde med de engagerede og dygtige medarbejdere medvirke til at styrke det fællesskab om opgaven, som skolen har brug for.

Inkluderende fællesskaber:

Slagelse Kommune har en ambitiøs politik om mere inkluderende fællesskaber i skolerne. Det betyder på Solskinsskolen – Skælskør Skole, dels at flere børn skal blive i almenklasserne, dels at vores specialklasser (SP-klasser) skal integreres mere i skolens samlede fællesskab.

Teamsamarbejde:

Skolen er, som ovenfor nævnt, i gang med at lægge flere beslutninger ud til skolens medarbejdere og de teams, de arbejder i. Du skal derfor udnytte mulighederne i distribueret ledelse, og du skal samarbejde tæt med afdelingens årgangskoordinatorer.

Læringsmiljøer:

Skolen stræber mod at skabe mest muligt motiverende læringsmiljøer for børnene, herunder ved mere praksisnær undervisning i samspil med skolens omgivelser

Sammenfattende får du som afdelingsleder følgende ansvarsområder og hovedopgaver:

- Ledelse, pædagogisk udvikling og drift af mellemtrinnet (4.kl.-6.kl. og 2 SP-klasser) i tæt samarbejde med medarbejderne – herunder ideer til og tilsyn med kvaliteten af undervisning og aktiviteter
- Samarbejdet mellem skole og forældre på mellemtrinnet – herunder opmærksomhed på både det enkelte barns trivsel og udvikling og på forældrenes viden og erfaringer
- Fælles ansvar for indskolingen sammen med afdelingslederen for SFO/indskoling
- Ledelse og udvikling af samarbejdet mellem almenklasserne og SP-klasserne med henblik på at udvikle mere inkluderende læringsmiljøer

Personprofil

Solskinsskolen – Skælskør Skole forventer, at du som ny afdelingsleder har nedenstående kompetencer:

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har solid skolefaglig viden og erfaring, også på det specialiserede undervisningsområde
- Du har erfaring med ledelse – og gerne med ledelse af både pædagoger og lærere
- Du skal have et inkluderende børnesyn, hvor du ser muligheder
- Du har en lederuddannelse eller er villig til at tage én.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

Du har visioner for udvikling af mellemtrinnet, som ligger i tråd med visionen og værdierne på Solskinsskolen – Skælskør Skole

- Du er nysgerrig og har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der sker i afdelingen og på hele skolen.
- Andre oplever dig som lyttende og imødekomende og samtidig tydelig om retning og rammer
- Du er god til at kommunikere og tilpasse din kommunikation til målgruppen
- Du er vedholdende i forhold til at nå i mål med indsatser
- Du har næse for systematik, også i det administrative
- Du hviler godt i dig selv, så du også er i stand til at stå i modvind.

Ansættelsesproces

Solskinsskolen – Skælskør Skole har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Ledelsens Rum gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

Skoleleder Jimi Willesen

Konst. viceskoleleder Jette Henckel Selmer

SFO/indskolingsleder Grith Lundgaard

Skolebestyrelsesformand Charlotte Pedersen

Skolebestyrelsesmedlem Ann Reitan Frost

TR Stine Tange Jørgensen

AMR Camilla Cortes

Sekretær Franziska Karoline Nybro Friedrich

Du kan søge stillingen via Slagelse Kommunes hjemmeside. Ansøgningsfristen er 18. oktober 2024.

Ansættelsesudvalget mødes mandag den 21. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du er udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Første samtalerunde afvikles onsdag den 23. oktober. Hvis du går videre til anden samtalerunde, afvikles den mandag den 28. oktober.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Ledelsens Rum en MPA-test. Du vil inden anden samtalerunde få tilbagemelding på testen. Vi gennemgår resultatet af testen med ansættelsesudvalget.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidat til ansættelse i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse 1. december 2024.

Yderligere information

Skælskør Skole – Solskinsskolen opfordrer til at du ved spørgsmål kontakter skoleleder Jimi Willesen på tlf. 61244842, konst. viceskoleleder Jette Henckel Selmer på telefon 40927333 eller SFO/indskolingsleder Grith Lundgaard på telefon 58579767. Du kan også kontakte formand for skolebestyrelsen Charlotte Pedersen på 22524132.

Du er også velkommen til at kontakte Ledelsens Rum v/ Erik Pedersen tlf. 5163 1143 eller Ulla Blom tlf. 25169406.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også velkommen til at kontakte Erik Pedersen eller Ulla Blom. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.