



Job- og kompetenceprofil for leder af Ungdommens Uddannelsesvejledningen (UU)

December 2023

1. Om stillingen

Har du lyst til at være leder i Aabenraa Kommune – og være en del af noget større? Vi søger en leder, der har lyst til at arbejde værdibaseret i dialog med medarbejdere og samarbejdsparter på tværs i organisationen. Som leder af UU skal du have et særligt "UU-menneskesyn", hvor du tror på det bedste i alle unge.

Vores nuværende leder gennem knap fire år har fået nyt job i en tilsvarende stilling i en større kommune. Derfor søger vi en leder, som har mod og vilje til at sætte rammer og faglig retning for UU Aabenraa.

For at lykkes med opgaven som leder af UU er samarbejdet med grundskolerne og en lang række eksterne samarbejdspartnere helt centralt.

1.1. Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på kontraktvilkår, og der er en forhåndsftale på området.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børneattest, og at ansættelse er betinget her af.

1.2. Om Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune er en ambitiøs og dynamisk vækstkommune, som geografisk er den 9. største kommune i Danmark. I Aabenraa Kommune skaber vi det gode liv sammen. Det gælder både for vores 4.500 ansatte og vores ca. 60.000 borgere, heraf ca. 13.000 børn og unge i alderen 0-18 år.

Byrådet har udarbejdet "Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035" som retning for, hvordan vi gennem samarbejde og investeringer skaber Det Gode Liv i Aabenraa Kommune. Udgangspunktet er, at udvikling ikke er noget, der sker – det er noget, vi skaber. Byrådet ønsker dermed at skabe rammerne og i de kommende år arbejde målrettet for, at vi, som et aktivt og sundt fællesskab, er en drivkraft for den bæredygtige udvikling.

I samarbejde med hinanden og borgerne stræber vi efter at gøre Aabenraa Kommune til et attraktivt sted at bo og arbejde. Derfor har vi stor fokus på sundhed og læring i flere sammenhænge, hvilket du kan mærke, hvis du arbejder og bor her.

Kommunen er placeret midt i en dynamisk dansk/tysk grænseregion, hvor vi har Flensborg som naboby og mulighederne i Hamborg tæt på. Fra Aabenraa by er der let adgang til motorvejen, 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Flensborg og 35 minutter til Kolding. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor dybe fjorde, smukke gamle skove og en stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Kommunen rummer 19 folkeskoler og 26 kommunale og selvejende dagtilbud.

Aabenraa Kommune som organisation

Aabenraa Kommune som organisation har en værdibaseret tilgang til ledelse, som er beskrevet i kommunens ledelsesgrundlag. Der er fokus på værdierne "Lederen er leder", "Lederen er kommunikerende", "Lederen er helhedsorienteret" og "Lederen er værdiskabende". Med afsæt i ledelsesgrundlaget arbejder kommunen systematisk og udviklingsorienteret med lederevaluering og lederudvikling mv. Du kan læse mere om [Aabenraa Kommune som arbejdsplads](#), den [administrative organisering](#) samt [Aabenraa Kommunes personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag](#) på kommunens hjemmeside.

Er du ny i Aabenraa Kommune?

Hvis du ikke allerede bor i Aabenraa by eller omegn, men overvejer at flytte tæt på din nye arbejdsplads, bliver du en del af en kommune, der er i forvandling i disse år. Byfornyelsesprojekter, et fuldt udbygget sygehus, nye skoler og daginstitutioner, et nyt campus for de studerende og et aktivt kultur- og fritidsliv med alt lige fra koncerter, barer og caféer til mountainbiketerræn, sportsforeninger og museer, er bare nogle af de muligheder, du finder her.

Hvis du overvejer at flytte til Aabenraa Kommune, kan du finde oplysninger om område, bosætning og muligheder for at få hjælp til at finde job til din ægtefælle eller samlever på kommunens hjemmeside: <https://aabenraa.dk/borger/tilflytter>

Du kan desuden få personlig rådgivning fra Aabenraa Kommunes bosætningsteam, som gerne vejleder i at finde bolig, børnehave, byggegrund eller job til din partner – kort sagt alt det, der skal være styr på, når man flytter til en ny by. Du finder bosætningsteamet her: <https://aabenraa.dk/borger/tilflytter/en-god-modtagelse/bosaetningsteam> e-mail tilflytter@aabenraa.dk.

Nye medarbejdere er også velkomne i Aabenraas netværk for tilflyttere, hvor man mødes om aktiviteter som virksomhedsbesøg, caféture og fællesspisning, hvilket giver dig mulighed for at lære både egnen og andre tilflyttere at kende.

1.3. Børn og Kultur

Vi arbejder ud fra vores sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik, [Sund Opvækst](#). Det betyder, at der er et stærkt samarbejde mellem special- og almenområdet og mellem de enkelte fagområder.

I Sund Opvækst lægger vi vægt på, at børn og unge skal ses i den sammenhæng de indgår i, i familien, i dagtilbud, i skole samt i fritiden. Vores mål er, at alle børn i Aabenraa Kommune skal trives, udvikle sig og lære som del af et fællesskab, og at vores dagtilbud og skoler skal være kendetegnet ved høj kvalitet og stadig udvikling.

Børn og Kultur har gennem en årrække arbejdet med det tværgående samarbejde mellem PPR, børn- og familie-, dagtilbuds- og skoleområdet. Det er blandt andet omsat i [Fællesskabets Børn](#), som er en handleguide til alle, der arbejder med børn i Aabenraa Kommune. Ligeledes er der etableret et "Tværfagligt samarbejde 0-18 år i Børn og Kultur", som er et forum, hvor der drøftes komplekse og tværgående problemstillinger omkring de enkelte børn og deres forældre.

1.4. Skole og Undervisning

I Skole og Undervisning indgår UU som en selvstændig enhed. Lederen af UU er en del af skoleledergruppen og UU deltager aktivt i det professionelle læringsfællesskab for udskoling (PLF Udskoling). UU udøver sin virksomhed på baggrund af [Vejledningsloven](#) og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet [Styrelsesvedtægt](#) og [Bilag til styrelsesvedtægt](#).

1.5. Om Ungdommens Uddannelsesvejledning

UU Aabenraa har ansvaret for vejledningen af elever i 7. til 10. klasse og for unge op til 25 år. Til at varetage vejledningsopgaven er der pt. ansat 13 medarbejdere i UU. Medarbejderne beskriver sig selv som en blandet flok, der har fokus på at hjælpe de unge og hinanden. De er meget engagerede og kompetente og der anvendes en let og fri omgangstone.

UU er lokaliseret på Dronning Margrethes Vej i Aabenraa, tæt på Campus og de unge. Her er UU en vigtig del af den kommunale ungeindsats (KUI) [Lov om kommunal indsats for unge](#)

[\(KUI\)](#).

UU udgør sammen med Børn og Familie, Jobcentret samt Visitation og Understøttelse den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa www.ungeindsatsen.dk. Ungeindsatsen har til opgave at koordinere indsatsen for de unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. De strategiske mål for KUI i Aabenraa er at den unge:

- Oplever en hurtig, sammenhængende og koordineret indsats
- Kan opnå det gode og sunde liv
- På en enkel og tilgængelig måde kan finde vej til job og uddannelse

Vi er i Aabenraa Kommune godt på vej i forhold til at indfri målet om, at 30 procent af en ungdomsårgang i 2025 skal vælge en erhvervsuddannelse (EUD) direkte efter grundskolen.

Men for at nå det sidste stykke så er der fortsat brug for de kreative løsninger i samarbejde med vore partnere.

Vores vision og værdier

UU vil være kendt for at være en

- god og vellidt samarbejdspartner i samarbejdet om de unge
- udviklingsorienteret vejledningsenhed for de unge
- dynamisk og effektiv serviceorganisation, hvor de unge er i centrum

Vi ønsker

- at vejlede og udfordre den unge til at reflektere over fremtidige uddannelses- og jobmuligheder
- at vejledningen skal udvikle de unges valgkompetence
- at vejledningen skal hjælpe og støtte den unge i at tage realistiske beslutninger
- at vise respekt for det enkelte individ og dets ret til selvbestemmelse
- at samarbejde fagligt på tværs til gavn for den unge

2. Forventninger til den nye leder

2.1. Ansvar generelt

Lederen af UU varetager den strategiske ledelse og har ansvar for, at den faglige, personalemæssige og økonomiske ledelse går op i en højere enhed, så UU matcher de udfordringer, som den stilles overfor.

Leder af UU har desuden ansvaret for drift og udvikling i samarbejde med forvaltningen og medarbejdere. Forvaltningen yder den nødvendige og ønskede bistand/sparring og fører tilsyn med UU's drift.

Leder af UU refererer til skolechefen og er øverste leder for de ansatte i UU. Lederen indgår i et ledelsesteam, som består af UU lederen og souschef.

Aabenraa Kommune ønsker en decentral styreform, hvor kompetencer og ansvar lægges så tæt på brugere, ledere, medarbejdere og institutioner som muligt. Konkret betyder det, at politikerne fastlægger mål og budget for kommunens servicetilbud, og at institutioner og forvaltninger får frit råderum inden for de dialogbaserede fastlagte mål og rammer.

Et centralt element i dialogbaseret aftalestyring er indgåelse af en [Institutionsaftale](#) mellem forvaltning og institutioner.

2.2. Opgaver på kortere og længere sigt

For at lykkes med opgaven som leder af UU, skal det overordnede samarbejde med følgende parter prioriteres højt: Børn og Familie – Jobcentret – Grundskolerne – Visitation og Understøttelse – Ungdomsuddannelserne.

Opgaver på kort sigt:

- Fokus på udvikling af/og snitflader mellem STU, FGU og UU
- Implementering af den sammenhængende vejledningsplan
- Blive en aktiv medspiller i den sammenhængende Ungeindsats

2.3. Forventninger til personlige, faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Ansættelsesudvalget vil ligge vægt på følgende uddannelsesmæssige og faglige kvalifikationer:

- Relevant mellemlang eller videregående uddannelse
- Erfaring fra fagfeltet
- Gerne erfaring med ledelse, herunder økonomistyring
- Efteruddannelse inden for det ledelsesfaglige område eller interesseret i uddannelse

Til personlige kompetencer har vi følgende forventninger:

- **teamdrivende** og udfordrer teamet via aktiv dialog. Du sætter retning, tager styring i processer og sørger for, at alle får ejerskab. Du er imødekommende og tillidsvækkende og får energi af samspil.
- **relationsskabende**, åben og ærlig. Du søger relationer, har en naturlig interesse for andre mennesker og har behov for, at man er oprigtig i relationer. Du viser som udgangspunkt tillid i mødet med andre.
- **innovativ** og ser muligheder frem for begrænsninger, tager initiativ og er vedholdende i forhold til at skabe resultater.
- **løsningsorienteret** og går analytisk til værks. Du tror på egen dømmekraft, sikrer fokus på målet og bliver hurtig konkret og praktisk i dine løsninger.
- **ihærdig**, ambitiøs og vedholdende med opgaver. Du sætter dig ind i opgaven, arbejder målrettet og struktureret og slipper ikke, før målet er nået.
- **analytisk** og tænker mulige scenarier og forholder dig kritisk og konstruktivt til tingene. Du arbejder teoretisk og objektivt med udgangspunkt i evidens og data.

3. Ansættelsesprocessen

Som led i ansættelsesprocessen vil der blive gennemført to samtalerunder. Mellem første og anden samtalerunde vil der blive udarbejdet en personprofilanalyse, som præsenteres for ansættelsesudvalget forud for anden samtale. Personprofilanalysen udarbejdes på baggrund af et elektronisk spørgeskema og en personlig samtale med en konsulent.

3.1. Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Niels Christian Rasmussen, konstitueret leder af UU
- Stig Munk Hansen, leder af Ung Aabenraa
- Michael Hadberg, TR UU
- Thomas Kjærgaard, Jobcenteret
- Rasmus Andreassen, Skolechef

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste ansøgere:

Den skriftlige ansøgning

- Det personlige indtryk fra de to samtaler
- Den mundtlige tilbagemelding til ansættelsesudvalget på personprofilanalysen
- Fremlæggelsen af de stillede opgaver
- Resultatet af indhentede referencer. Referencerne indhentes inden anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøger

3.2. Ansøgning og samtale

Børn og Kulturs praktiske tovholder på ansættelsesprocessen er Tanja Ruwald Olesen, som kan træffes på mail trh@aabenraa.dk / tlf. 7376 7023.

Aabenraa Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Du skal derfor sende din ansøgning online ved stillingsopslaget.

Ansøgningen skal være kommunen i hænde senest den 8. januar 2024.

Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, som du angiver i rekrutteringssystemet. Mailadressen forudsættes at kunne anvendes til fortrolig kommunikation om ansættelsesprocessen.

Onsdag den 10. januar 2024 træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der skal indkaldes til 1. samtale.

Første samtalerunde gennemføres **tirsdag den 16. januar 2024**, hvorefter ansættelsesudvalget afgør, hvilke ansøgere der går videre til anden runde. De pågældende ansøgere kontaktes telefonisk eller pr. mail.

Personprofilanalysen til brug for anden samtalerunde gennemføres elektronisk. Der vil blive sendt information herom via mail. Ansøgere vil få personlig tilbagemelding på

personprofilanalysen inden 2. samtale med mulighed for telefonisk besvarelse af spørgsmål senere. Besvarelse af personprofil og personlig tilbagemelding finder sted i uge 3 og 4.

Anden samtalerunde gennemføres **mandag den 29. januar 2024**. Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelsen umiddelbart efter anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse pr. 1. marts 2024.

3.3 Yderligere informationer om stillingen

Interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte skolechef, Rasmus Andreassen på tlf. 2671 5963 eller konstitueret leder, Niels Christian Rasmussen på tlf. 2441 7320 med spørgsmål om stillingen og forventninger til den kommende leder af UU.