

Job- og personprofil

Teamleder i Team Trafik, Myndighed og Anlæg i Teknik og Miljø

Marts 2025



Kulturen til forskel

HOLSTEBRO
KOMMUNE

Indhold

| | |
|--|----------|
| 1. Baggrund for rekrutteringen | 3 |
| <hr/> | |
| 2. Stillingen | 3 |
| Samarbejdet med borgerne og virksomheder | 4 |
| Personaleledelse | 4 |
| <hr/> | |
| 3. Profilen | 5 |
| <hr/> | |
| 4. Om Teknik og Miljø | 6 |
| Kerneopgaven i Teknik og Miljø | 6 |
| Politiske udvalg | 7 |
| Organisationen | 7 |
| <hr/> | |
| 5. Ansættelsesprocessen og kontaktoplysninger | 8 |
| Ansættelsesvilkår | 8 |
| Kontaktpersoner | 8 |
| Sådan søger du | 8 |
| Ansættelsesudvalget består af | 8 |
| <hr/> | |
| 6. Om Holstebro Kommune | 8 |
| Visionen | 9 |
| Fælles ledestjerne og fælles værdier | 9 |

1. Baggrund for rekrutteringen

Holstebro Kommune er en ambitiøs kommune, som vækster og er attraktiv på mange områder, og ønsker at være det på endnu flere.

Vi bliver aldrig færdige med at gøre det lidt bedre. Holstebro Kommune skal skabe de bedste rammer for udvikling, og i Teknik og Miljø skal vi løfte vores del af den opgave – med engagement, udvikling og udsyn.

Vi søger derfor en kompetent teamleder, der sammen med medarbejderne og den øvrige ledelse kan være med til at sikre Holstebro Kommune succes - også i fremtiden.

Du bliver teamleder for et nyoprettet team i Teknik og Miljø. Teamet har tidligere været opdelt i to teams, hvor der har været en teamleder i Team Trafik og Myndighed, mens Team Anlæg tidligere har refereret direkte til chef for området.

Nuværende teamleder for Team Trafik og Myndighed har valgt at søge nye udfordringer, hvorfor stillingen nu slås op med ændret portefølje.

2. Stillingen

Ledelse med fokus på mennesker og samarbejde

Samarbejdet med borgerne og virksomheder

Dit omdrejningspunkt for opgaveløsningen er servicering af borgere og virksomheder. Vores opgave er at sikre, at lovgivning og servicemål overholdes og samtidig have fokus på at anvende vores viden og indsigt i regler og procedurer til at understøtte udviklingen af Holstebro Kommune.

På myndighedsområderne har – og tar' – vi medansvar for, at vores borgere og virksomheder lykkes med det, de gerne vil opnå, så Holstebro kommune som et fællesskab kan udvikle sig.

Vi ønsker at bringe vores store viden i spil, så vi sammen med vores borgere og virksomheder finder kreative og helhedsorienterede løsninger, som sikrer udvikling i respekt for de vigtige fælles værdier, vi har ansvaret for at passe på.

Vi lykkes med denne opgave, når vi evner at koble service med den myndighedsudøvelse, som vi har ansvaret for. Det betyder, at uanset om man søger en tilladelse eller bliver udsat for håndhævelse, så sørger vi for at behandlingen sker i en ordentlig proces.

Vores fokus er gennem dialogen med vores borgere og virksomheder at skabe mening og tydelighed om, hvad vi kan bidrage med - og hvad de skal bidrage med - for, at vi i fællesskab kan nå i mål med opgaven.

Uanset ad hvilken kanal vi kommunikerer, påtager vi os ansvaret for, at vi får gjort vores indforståede viden om regler, processer og miljøforhold tilgængelig for de borgere og virksomheder, vi servicerer.

Det er vores ambitionen at gøre det så godt, at vores borgere og virksomheder ville vælge os, selv om de havde et alternativ.

Personaleledelse

Som teamleder forventer vi, at du lever op til – og går forrest – ift. Holstebro Kommunes værdier og Teknik og Miljø ledelsesgrundlag. Det er din opgave at sikre, at teamets medarbejdere lever op til den arbejdspladskultur, som efterspørges - herunder den servicekultur - som er et stort fokus for opgaveløsningen.

Med baggrund i ovenstående er det nødvendigt, at du er tæt på og tilgængelig for medarbejderne i dit team. Det betyder, at du deltager ved ansættelser, varetager MUS-samtaler med medarbejderne i teamet og sørger for opfølgning på fravær, så du har god og tæt føling med trivsel, opgaveløsning og kultur hos de medarbejdere, som er tilknyttet dit team.

Det er chefen for opgaveområdet, som varetager den overordnede personaleledelse - herunder retten til at ansætte og afskedige personale. Derfor er det vigtigt, at du sparrer med chefen for området ift. personaleforholdene.

Dit arbejde som en del af den samlede ledelse i Teknik og Miljø skal også være i fokus

Vi har store ambitioner for vores samarbejde i Teknik og Miljø! Vi ved, at chefgruppen som rollemodel skal gå forrest og praktisere tværgående samarbejde, når det er bedst.

Det samme gælder for teamlederne og chefer sammen. Ledelsen er derfor et hold, der skal spille effektivt sammen på tværs af individuelle ansvarsområder. Det skal du ville og bidrage til.

Ledelsesgrundlaget i Teknik og Miljø lyder: med afsæt i ledestjernen for Holstebro Kommune og med fokus på kerneopgaven for Teknik og Miljø ønsker ledelsen en forvaltning, der kendetegnes ved at være en troværdig og handlekraftig samarbejdspartner, som bidrager tillidsfuldt i partnerskaber med fokus på det, der betyder noget. Det gør vi ved at:

- have mod til at udfordre og blive udfordret
- vælge de tværfaglige og værdiskabende løsninger
- gøre hinanden gode gennem ord og handling
- afklare mål og rammer og tage ansvar.

Vores faglige og organisatoriske fundament er stærkt og vi agerer professionelt med afsæt i projekthåndbogen og serviceordbogen for Teknik og Miljø. Vi har kulturen til forskel og ambitionen om, at vores borgere og virksomheder ville vælge os – selv om de havde et alternativ.

Ansvar for ressourceplanlægning, faglig kvalitet og tværgående koordinering

Som teamleder er du ansvarlig for at planlægge og prioritere ressourcer inden for dit team og i overensstemmelse med de overordnede rammer, som er udstukket for teamet og de tidsfrister som er aftalt med områdets chef.

Det er også din opgave at følge med i, at fastsatte servicemål overholdes og at bidrage til Trafik, Myn-dighed og Anlægs økonomistyring ved at sikre overblik over den økonomi, som skal forvaltes inden for dit team.

Du er også ansvarlig for den faglige kvalitet i opgaveløsningen i dit team. Det handler både om at sikre, at der sker en løbende faglig udvikling af opgaveløsningen, så grundlaget for både den daglige sagsbehandling og den politiske betjening er i orden. Det handler også om at sikre, at teamet koordinerer opgaveløsningen både internt i teamet og på tværs af teams i Teknik og Miljø.

For at kunne løse ovenstående opgaver forventes det, at du er aktivt deltagende i relevante fora inden for ledelse og inden for de fagområder, som du er teamleder for. Det gælder både inden for Holstebro

Kommune og eksternt, hvor det findes relevant og efter aftale med chefen for området. Du skal også forvente i et vist omfang at bidrage til den politiske betjening ved fremlæggelse af sager primært for Teknisk Udvalg, og skal derfor også evne at balancere fagligt stof op mod politikdannelsen i de respektive udvalg.

3. Profilen

Vi er klar over, at ingen kandidat kan opfylde alle vores krav og forventninger. Men vi vil gå efter en kandidat, som på langt de fleste punkter opfylder kravene. De personlige kompetencer har særlig betydning for os. Vi ved, at det er menneskene i organisationen, der skaber resultater, og vi kan lære hinanden meget – men dine grundlæggende menneskelige kvaliteter og din heraf følgende evne til at lede i organisationen - er særlig vigtige for os.

Formelle kompetencer/erfaringer og uddannelsesbaggrund

Du har ikke nødvendigvis konkret ledelseserfaring, men du har en stærk lyst til at udvikle denne side af dig selv og være med til at sætte retning for løsningen af de opgaver, som du får ansvaret for – og i et godt og stærkt samarbejde med medarbejdere i dit team og den øvrige ledelse i Teknik og Miljø.

Vi stiller ikke krav til din uddannelsesmæssig baggrund, men vi forventer, at du har en relevant uddannelse og gerne ledelseserfaring enten indenfor kontor og administration eller ingeniørfaget.

Du har desuden en god forståelse for politisk betjening og evner at omsætte faglig viden til politiske beslutningsoplæg, ligesom du udviser solid erfaring inden for økonomistyring og myndighedsopgaver.

Vi forventer, at du har veldokumenteret kendskab til de fagområder, du skal være teamleder for:

Anlægsopgaver indenfor:

- Byggemodning
- Anlæg af veje, stier og pladser
- Trafiksikkerhed

Trafik og Myndighed indenfor:

- Kørselskontor – kollektiv trafik, skolebuskørsel, specialkørsel og øvrig kommunal kørsel
- Vejmyndighed
- Trafiktælling
- Gravetilladelser

Det er også din opgave at følge med i, at fastsatte servicemål overholdes. Du skal i samarbejde med kommunens koncern økonomifunktion bidrage til god økonomistyring i Trafik, Myndighed og Anlæg.

Vi er lige nu bl.a. optaget af at sikre stabil drift på myndighedsområdet og kørselskontoret, samtidig med at vi tænker nye smartere måder at arbejde på. På anlægssiden har vi gang i flere større anlægsopgaver som f.eks. omprofilering af vejene ved Nørreport, renovering af Enghavens parkeringsplads samt en ny cykelsti langs Skivevej. Alt dette samtidig med, at vi er optaget af at sikre et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Du mestrer en sund og bæredygtig balance mellem arbejdsliv og privatliv og kan være en inspirerende rollemodel for teamet. Som leder skal du være en stærk repræsentant for Holstebro Kommune og være i stand til at skabe tillid og engagement hos dem, du arbejder med. Vi er desuden nysgerrige på, i hvilken grad du er:

Relationsskabende og empatisk: Du skal være dygtig til at skabe og vedligeholde relationer på tværs af organisationen og med eksterne samarbejdspartnere. Det kræver, at du udviser empati, er en god lytter og har en naturlig evne til at omgås mennesker på en respektfuld og tillidsvækkende måde.

Serviceorienteret og robust: Du har en serviceorienteret tilgang til både medarbejdere og samarbejdspartnere, samtidig med at du er i stand til at træffe klare og velovervejede beslutninger. Du skal kunne stå fast, når det kræves, for at sikre, at vi lever op til vores ansvar som myndighed.

Helhedsorienteret og struktureret: Du tænker i helheder og har fokus på både teamets og organisationens målsætninger. Samtidig evner du at prioritere og strukturere opgaver, så vi arbejder effektivt og målrettet mod vores ambitioner.

Empatisk og handlekraftig: Du formår at sætte dig i andres sted og forstå deres behov, uden at gå på kompromis med rammerne for opgaveløsningen eller organisationens kultur og værdier.

4. Om Teknik og Miljø

Forvaltningens ledelse

Teknik og Miljø er organiseret i syv teams under fire chefer. Hver chef er ansvarlig for en portefølje af opgaver inden for de forskellige fagområder. Ledelsen består således af én direktør og fire chefer.

Til at understøtte cheferne i den daglige opgave med at levere såvel udvikling som sikker drift inden for deres respektive porteføljer, gives den enkelte chef mulighed for at organisere sig med én eller flere teamledere.

Organiseringen sikrer en bred, robust og tilgængelig ledelse for forvaltningens tilsammen ca. 100 medarbejdere, øvrige forvaltninger og samarbejdspartnere.

Kerneopgaven i Teknik og Miljø

Forvaltningens opgaver er mange og spænder vidt – det samme gør samarbejdspartnerne. Men vi har fokus på kerneopgaven. Den har vi formuleret som:

"I samarbejde med borgere og virksomheder skaber vi rammer for at udvikle og bevare velfungerende og bæredygtige byer og landskaber"

Vi ved, hvem vi er her for, og vores ambition er at gøre det så godt, at borgere og virksomheder ville vælge os, hvis de havde et alternativ! Det er en forpligtende ambition, som du, sammen med den øvrige ledelse, forventes at være en drivende kraft bag.

Politiske udvalg

Forvaltningen betjener og spiller op ad to stående udvalg:

Teknisk Udvalg og Udvalget for Natur, Miljø og Klima – samt Økonomiudvalget.

Organisationen

Trafik, Park og Skov består af 20 medarbejder, 2 teamleder og 1 chef.

Organisering af området skal sikre ledelse tæt på medarbejderne, således, at vi til stadighed kan levere en god service for borgerne og øvrige interessenter.

Team Drift omfatter drift af veje, grønne områder og skove. En af de store opgaver for teamlederen er økonomistyring, opgavestyring og driftskontrakt med Kaj Bech a/s.

Team Trafik, Myndighed og Anlæg omfatter opgaver indenfor myndighed, kollektiv trafik, skolebuskørsel og øvrig kommunal befordring samt anlægsopgaver som byggemodning, vej/stianlæg, trafiksikkerhed og øvrige anlægsopgaver. Generelt økonomistyring indenfor områderne.

Organiseringen i Trafik, Park og Skov skal sikre, at vi løser de mangeartede opgaverne på et fagligt højt niveau, til tiden og med det fokus, der er beskrevet indledningsvis i dette dokument.

Det er målet at sikre lige behandling af medarbejderne uanset organisering, hvilket sikres ved et tæt samarbejde mellem teamledere og chef.

Der vil være medarbejdere, som varetager opgaver i forhold til et andet team, men de er organiseret i det team, hvor de har den største del af deres opgaver.



Team Drift

Hovedopgaver:

- Daglig drift af veje, grønne områder og skove.
- Økonomistyring

Team Trafik, Myndighed og Anlæg

Hovedopgaver:

- Myndighedsopgaver i henhold til vejlovgivning
- Kollektiv trafik
- Økonomistyring for hele området

5. Ansættelsesprocessen og kontaktoplysninger

Ansættelsesvilkår

Stillingen tilbydes med tiltrædelse den 1. marts 2025

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem den aktuelle faglige organisation og KL.

Kontaktperson

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte:

Annette Vognbjerg, chef for Trafik, Park og Skov

Mobil: 2098 3857

Mail: annette.vognbjerg@holstebro.dk

Sådan søger du

Vi vil gerne modtage din ansøgning via Holstebro Kommunes hjemmeside **senest den 20. januar 2025 kl. 08.00**. Vi forventer at afholde første samtaler den 22. og 23. januar 2025 og 2. samtaler den 29. januar 2025.

Går du videre til anden samtale, vil du blive inviteret til at besvare en personprofil og kognitiv screeningstest med personlig tilbagemelding.

6. Om Holstebro Kommune

I Holstebro Kommune bygger vi bro til hinanden. Det har vi gjort siden 1274, hvor den første af slagsen så dagens lys henover Storåen. Det er en del af vores kultur:

At tro på at jo kortere afstanden er mellem mennesker, desto mere åbner det op for. Det er noget, man mærker i Holstebro Kommune.

Det er uanset, hvor du er. På Danmarks hyggeligste gågade. På talent-akademiet. På den kongelige ballet. På University College Holstebro. På det nye Campus Holstebro.

Du mærker det i skolerne. I sportshallerne, i begejstringen og rundt om på arbejdspladserne, som der i øvrigt bliver flere og flere af. Kulturen gør en forskel. Den bevæger os. Helt bogstaveligt.

Til hverdag betyder det, at vi sjældent ser tingene, som de er. Vi ser hellere, hvad de kan blive til.

Sådan lyder starten på vores grundfortælling. Holstebro Kommune er med sine 59.000 indbyggere og Holstebro by i centrum en væsentlig drivkraft i det vestjyske.

Visionen

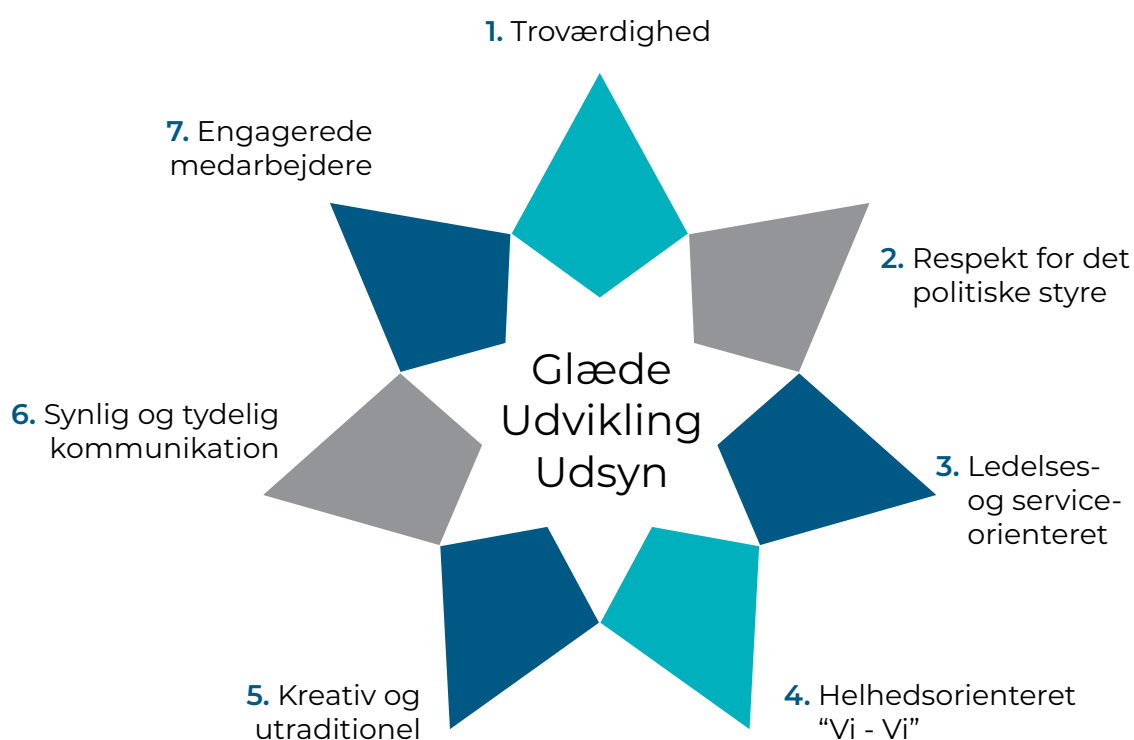
Visionen for Holstebro Kommune er at sætte den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt. Der er kulturen til forskel.

For at leve op til visionen, bruger vi kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, som vi foretager os
- Til at skabe fælles identitet og til at profilere og markedsføre Holstebro

Fælles ledestjerne og fælles værdier

Den overordnede personalepolitik for alle kommunens ca. 5.500 ansatte er formuleret i en "fælles ledestjerne", der illustreres således:



Overordnet administrativ organisation
www.holstebro.dk/organisationsplan



HOLSTEBRO
KOMMUNE