

Job- og personprofil, Centerchef for Center Plan, Byg og Vej

Baggrund og indledning

Vi søger en ny centerchef for Center Plan, Byg og Vej med tiltrædelse den 1. april 2023.

Job- og personprofilen angiver retning for jobindhold og forventninger til ansøgerne, mens der i forhold til øvrigt relevant materiale henvises til Rebild Kommunes hjemmeside på www.rebild.dk. Der kan rettes fortløbig henvendelse til direktør Jytte Gad Lauridsen, tlf. 21717707.

Jobprofil

Rebild Kommune er en attraktiv bosætningskommune. Vi oplever en stigende befolkningsudvikling og efterspørgsel efter nye boliger. Vi har primært fokus på bosætning og erhvervsudvikling samt på at integrere FN's verdensmål og bæredygtighed. Vi efterlever vores ambition om at være den mest erhvervsvenlige kommune i Nordjylland.

Rebild Kommune har ca. 30.500 indbyggere og er beliggende i et naturskønt område som strækker sig fra lidt syd for Aalborg til tæt på Hobro. Center Plan, Byg og Vej er fysisk placeret i Nørager og centret har aktuel 43 ansatte, et driftsbudget på ca. 60 mio. kr. og varetager anlægsprojekter for 60-80 mio. kr.

En væsentlig opgave for dig som ny centerchef bliver at fortsætte det positive og tætte tværgående samspil, som kendetegner Centret og Rebild Kommune. Og herunder styrke den langsigtede udvikling, tværgående samarbejde og en helhedsorienteret tilgang til kommunens borgere og virksomheder. I de kommende år er der flere spændende og ambitiøse projekter på tegnebrættet, og her forventes du at sætte dig i førersædet og sikre, at projekter og rammer omsættes til virkelighed. En af disse opgaver er opførelse af en ny skole i Støvring samt udmøntning af visioner for Støvring Midtby, som er udvalgt til at indgå i det statslige projekt med Frie Bymidter.

Centret varetager den fysiske planlægning (planstrategi samt kommune- og lokalplanlægningen), byfornyelse, byggesagsbehandlingen, trafiksikkerhed, vejdrift, vejmyndighed og anlægsopgaver, herunder byggemodning og relateret opgaver vedr. køb og salg. Hertil kommer mange nye anlægsprojekter inkl. 2 nye børnehaver og 1 ny skole. De centrale opgaver er listet i nedenstående organisationsdiagram.

I Center Plan, Byg og Vej er der fokus på arbejdet med udviklingsplaner og helhedsplaner, der kan sikre en langsigtet planlægning og håndtering af klimavand mv. Efterspørgslen efter nye grunde til boliger og erhverv er stor, og der arbejdes løbende med optimering af myndighedsbehandling og videreudvikle service og dialog.

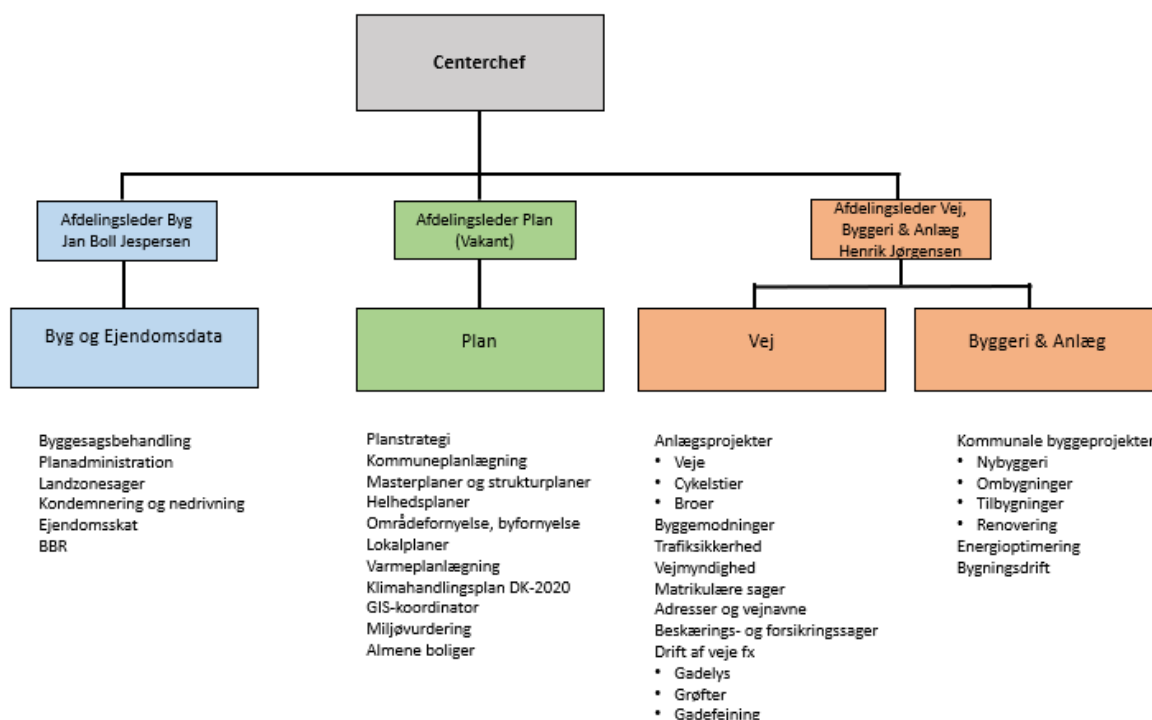
Center Plan, Byg og Vej består af 3 afdelinger, med tilknyttet afdelingsleder og en række underliggende teams. Stillingen som leder af Plan opslås først efter Centerchefens tiltrædelse, idet stillingen er nyoprettet og du som Centerchef får et tæt samspil med lederen af Planafdelingen, hvorfor du skal have mulighed for at varetage denne rekruttering. Ud over afdelingslederen er de enkelte faglige teams alle tilknyttet en faglig koordinator, som i samspil med afdelingslederen varetager den daglige drift og optimering af denne.

Som ny centerchef overtager du et velfungerende center, både fagligt og socialt, med dygtige og dedikerede medarbejdere. Vi har et uformelt og tæt samspil i Centret, hvor tillid og engagement kendetegner hverdagen. En væsentlig opgave for den nye centerchef bliver at understøtte Centrets positive udvikling og succes med at løse centrets kernopgaver og herigennem frigøre tid og overskud til at styrke den langsigtede udvikling og helhedsorienterede tilgang til kommunens borgere og virksomheder.

I stillingen som Centerchef for Plan, Byg og Vej får du en unik mulighed for at præge udviklingen i en kommune, som er i positiv vækst. Aktuell er der en række ambitiøse infrastruktur- og byggeprojekter, og nye store bolig- og erhvervsområder. Her forventes du at sætte dig i førersædet og sikre, at rammer omsættes til virkelighed.

Et stærkt og velfungerende tværfagligt samarbejde er afgørende for vores succes, trivsel og fremdrift i opgaver. Vi vægter en positiv holdånd højt, og du forventes at videreudvikle et tæt samspil med de øvrige 8 centerchefer. I Rebild Kommune er du både centerchef og en afgørende del af et fælles ledelsesteam, hvor vi løfter i fællesskab.

Organisationsdiagram for Center Plan, Byg og Vej – med tilhørende ansvarsområder;



Profil for den nye Centerchef

Centerchefen skal have følgende **faglige viden** og **erfaringsbaggrund**:

- Ledelseserfaring på chef- eller afdelingslederniveau, helst fra en offentlig organisation
- Faglig forståelse for Planområdet samt interesse for øvrige områder, der hører under centret
- Erfaring med organisationsudvikling og forandringsprocesser/projekter
- Et godt kendskab til, forståelse for og indsigt i den samlede kommunale organisation
- God forståelse for og indsigt i økonomi og relevante juridiske udfordringer.

Centerchefen skal have følgende **ledelsesmæssige** og **personlige kompetencer**:

- Besidde politisk tæt og evne at balancere mellem faglighed og den politiske verden
- Evne at skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation, tillidsvækkende adfærd og inddragende processer

- Udøve en tillidsbaseret ledelsesstil og evne at uddelegere ansvar til ledere og medarbejderne
- Være fremsynet, kunne omsætte strategi og politik til virkelighed og mestre strategiske, udviklingsmæssige og driftsmæssige udfordringer på området
- Tage ledelse gennem tydelige rammer og mål, velbegrundede beslutninger og resultatskabende handlinger
- Kunne håndtere kompleksitet i opgaver og beslutningsgange
- Se muligheder på tværs og have øje for den indbyrdes afhængighed i organisationen
- Have organisatorisk udsyn og overblik og tænke i helheder og delegation
- Bidrage til fornyelse, være nysgerrig og kunne tænke kreativt

Udfordringer og succeskriterier:

Indenfor de første seks måneder er det forventningen at den nye centerchef

- er synlig i organisationen, så det er tydeligt hvad centerchefen står for
- har sikret et velfungerende samspil mellem det politiske niveau og centret
- er et velintegreret medlem af Strategisk Ledergruppe
- har etableret et tillidsfuld forhold til ledere og medarbejder i Centret
- har fagligt overblik og fokus på udvikling og prioritering

Om Rebild Kommune

Rebild Kommune har godt 30.500 indbyggere og er beliggende i naturskønt område. Byrådets vision for Rebild Kommune er "Sammen udvikler vi Rebild".

Vejen dertil går gennem fællesskab, hvor vi inddrager og involverer, samarbejder, forebygger, yder rettidig omhu, tænker i helheder og sammenhænge på tværs. Vi samarbejder med alle, der vil, og lader os inspirere – også udefra. Samarbejde skaber ideer, erkendelser og muligheder. Det er igennem fællesskabet, at vi udvikler velfærden, får tryghed og motiveres til at tage ansvar. Særligt skal tre områder fremhæves:

Beliggenhed – naturlig adgang til fællesskaber

I et område med landets smukkeste natur, ligger vi tæt på alt. Via tog, motorvejen og landevejene har vi let adgang til jobs, uddannelsesinstitutioner, kultur, natur, lufthavn og hinanden. Det, vi ikke har selv, ligger lige rundt om hjørnet.

Fyrtårne – et naturligt eventyr

Rold Skov, Rebild Bakker og REGAN Vest. Tre unikke steder, som gør os, kendte og trækker folk til fra hele landet. Naturen er let tilgængelig og rummer en enestående kulturarv. Det skaber rum for mageløse oplevelser for både krop og sjæl.

Potentialet – de naturlige ressourcer

Vi værner om og prioriterer ressourcer og omgivelser, som vi har – menneske, natur og erhvervsliv. Her vokser nye virksomheder frem, og vi har plads til, at initiativerne kan gro. Der er et stort potentiale i at dyrke og forstærke både velkendte værdier og nye tiltag i vores kommune. Det skaber en stærk identitet og ansvarlig udvikling til gavn for fællesskabet.

Byrådet i Rebild Kommune har udpeget en række fokusområder som centrale for arbejdet med at virkeliggøre visionen for kommunen. Læs mere herom på [Vision 2035](#). Det forventes, at du som centerchef bidrager aktivt til, at kommunen udvikler sig i den retning, som visionen angiver. Foruden de konkrete fokusområder, udstikker visionen også nogle pejlemærker for, hvordan vi skal arbejde. Det handler om:

- inddragelse og involvering, hvor vi sammen med alle, der vil, skaber erkendelser, muligheder og udvikler herpå

- forebyggelse ved at være på forkant og sætte ind med rettidig omhu
- at se tingene i sammenhæng. Helhedstænkningen sikrer forståelse, tryghed og sammenhæng

Rebild Kommunes politiske struktur er opbygget med byrådet og Økonomiudvalget og fem stående udvalg: Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget.

Samspeilet mellem det politiske og administrative niveau i Rebild Kommune er organiseret efter princippet "central styring og decentral ledelse". Heri ligger en decentraliserings-tænkning, som giver ledere på alle niveauer et væsentligt ledelsesrum.

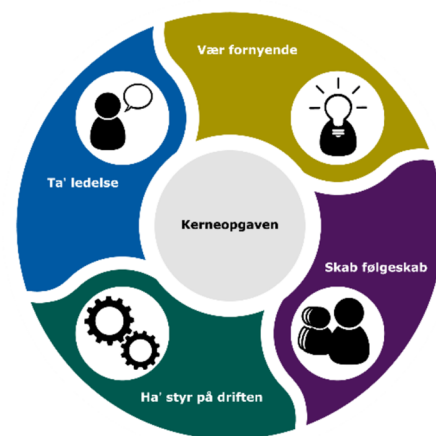
Ledelse, ledelsesgrundlag og personalepolitik

I Rebild Kommune er lederudvikling altid på dagsordenen. Vi vil have den rigtige ledelse til at sikre den bedst mulige løsning af kerneopgaven – og den rigtige ledelse i forhold til at skabe gode arbejdsbetingelser og god trivsel for vores ansatte.

Læs mere i vores [Ledelsesgrundlag](#) på kommunens hjemmeside, hvor kravene til lederne om at tage ledelse, være fornyende, skabe følgeskab og have styr på driften er udfoldet gennem konkrete handlingsanvisninger.

Vi arbejder med Offentlig Leadership Pipeline for på den måde at sikre rette ledelse på rette niveau. Forventningsafstemning og rolleafklaring er efter vores opfattelse helt centralt for, at vi kan praktisere god ledelse.

Find også kommunens [personalepolitik](#) på hjemmesiden, hvor vi blandt andet beskriver de personalepolitiske værdier, der ligger til grund for vores samarbejde.



Opgaver og ansvar som Centerchef

Vision

Centerchefen skal omsætte visionen "Sammen udvikler vi Rebild" til handling indenfor sit eget område og bidrage til relevante tværgående initiativer og udmøntning af de gældende politikker for området.

Politisk betjening

Centerchefen har ansvaret for den faglige servicering og rådgivning af Teknik og Miljøudvalget – herunder ansvaret for det faglige indhold i sagsfremstillingen.

Den politiske betjening af udvalget foregår i samarbejde med direktøren med særligt ansvar for centrets område samt centerchefen for Natur og Miljø – hvor direktøren har det overordnede ansvar for serviceringen af udvalget. De to Centerchefer og direktøren deltager i udvalgsmøder.

Samarbejde på tværs

I Rebild Kommune lægger vi vægt på det tværgående samarbejde, hvorfor det er en vigtig opgave for centerchefen at etablere samarbejde med de øvrige centre i almindelighed og nærtbeslægtede centre i særdeleshed.

Centerchefen indgår sammen med de otte øvrige centerchefer og direktionen i Strategisk Ledergruppe. Her drøftes fælles problemstillinger og udviklingsinitiativer med det klare fokus at samle kræfterne og

trække samme vej til fælles bedste. Centerchefen er ligeledes en del af Lederforum, hvor ledere i Rebild Kommune er tilknyttet.

Centerchefen forventes at vedligeholde og udbygge samarbejdsfladerne med andre relevante samarbejdspartnere uden for kommunen. Det er forventningen, at centercheferne i samspil med direktionen bidrager til at synliggøre og profilere Rebild Kommune i forhold til nuværende og kommende samarbejdspartnere.

Løbende orientering

Centerchefen er forpligtet til løbende at orientere direktionen om udviklingen på centerets område. For at direktionen kan virke proaktivt, har alle centerchefer en skærpet forpligtelse til at orientere tidligst muligt om forhold, der på sigt kan true serviceniveauet og/eller økonomien i kommunen.

Rekrutteringsproces

Rebild Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg bestående af områdets direktør, Centerchef for Natur og Miljø og centrets to afdelingsledere samt to medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfristen udløber søndag den 5. februar 2023. Ansøgning sendes via linket på [jobopslaget](#).

Første samtale finder sted **onsdag den 8. februar 2023**. Efter første samtalerunde udvælges kandidater til anden samtale, der finder sted **torsdag den 16. februar 2023**. De kandidater, der indkaldes til anden samtalerunde, skal være indstillet på at gennemgå en kompetenceprofiltest og får ligeledes en tilbagemelding på profilen **tirsdag den 14. februar 2023**. Der vil blive indhentet referencer efter nærmere aftale. Tiltrædelse forventes pr. **1. april 2023**. Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår og i henhold til gældende aftale for kommunale chefer.

Interesserede kandidater er meget velkomne til at kontakte den ansvarlige direktør på området for en fortrolig dialog om muligheder og spørgsmål til stillingen. Henvendelser rettes til direktør Jytte Gad Lauridsen, på tlf. 21717707.