

OM HELSINGØR KOMMUNE

Helsingør Kommune har en unik beliggenhed, 30 km kyst, storslåede fredede landskaber, tilgængelig natur, en velbevaret bykerne og UNESCO verdensarv i form af Kronborg Slot. Her er 63.000 borgere, og der kommer stadig flere til – tiltrukket af attraktive boliger og byområder i nærheden af skov og strand. Kultur og turisme er bærende elementer for byens udvikling.

På kommunens hjemmeside: www.helsingor.dk kan du finde mere relevant materiale om kommunen.

Helsingør Kommunes Vision2030

Vision 2030 er vedtaget politisk og Helsingør Center for By, Land og Vand spiller en vigtig rolle i realiseringen af visionen.

Helsingør Kommune vil være en bæredygtig kommune, hvor vi skaber de bedste rammer for, at vi kan leve og udleve det liv, vi ønsker sammen.

Vision 2030 indeholder fem strategiske satsningsområder, som er pejlemærker frem mod 2030:

- Vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer.
- Vi udvikler levende bysamfund og aktive rum med udfoldelsesmuligheder.
- Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.
- Vi markerer os lokalt, nationalt og internationalt gennem et stærkt kulturliv.
- Vi styrker vores natur, træffer bæredygtige valg og handler klimavenligt.

Helsingør Kommunes organisering

Helsingør kommunes administrative organisation er bygget op omkring Direktionen, der består af en kommunaldirektør og tre direktører samt 7 centre, herunder Center for By, Land og Vand, som Helsingør Bylab er en del af.

Du kan læse mere om organiseringen og Helsingør Kommune på www.helsingor.dk.

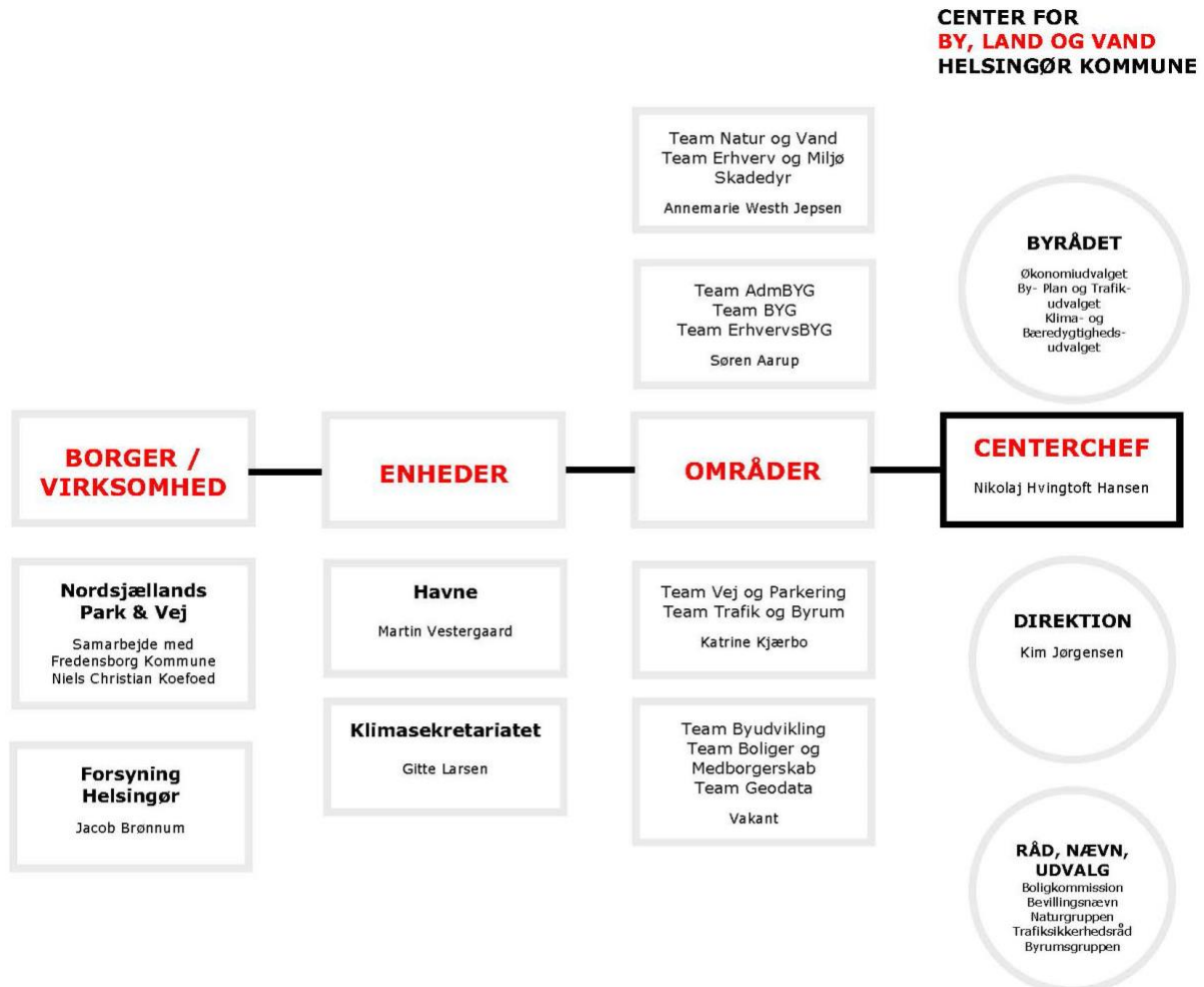
Center for By, Land og Vand

Center for By, Land og Vand har ca. 90 medarbejdere og ledes af en centerchef og fire områdeledere.

Områderne er

- Byggeri
- BYLAB
- Natur, Miljø og Klima
- Trafik, Vej og Parkering

Organisationsdiagram for Center for By, Land og Vand:



Center for By, Land og Vand arbejder inden for følgende områder:

- Trafiksikkerhed og trafikplanlægning
- Byggesagsbehandling
- Sags- og myndighedsbehandling på natur- og miljøområdet
- Udarbejdelse af Lokalplaner, Kommuneplan og Planstrategi
- Strategisk byudvikling
- GIS, byudviklingsdata og befolkningsprognose
- Udvikling af almenboligområdet, herunder koordinering af boligsociale indsatser og tilsyn med almene boliger

Job- og personprofil

Leder til Bylab - Center for By, Land og Vand

- Projekt, anlæg og drift i relation til byrum og andre offentlige arealer
- Myndighedsopgaver og sektorplanlægning på forsyningsområdet
- Drift af kommunale havne, herunder Helsingør Nordhavn og Helsingør Havn/Kulturhavnen
- Klimatilpasning

Om stillingen

Lederen af Bylab har den faglige og personalemæssige ledelse af 14 medarbejdere, der er fordelt på tre teams:

- Team byudvikling med ni medarbejdere, der bl.a. arbejder med lokal- og kommuneplaner, udviklingsplaner og strategiske arealprojekter samt arkitekturrådet.
- Team geodata med tre medarbejdere, der står for kommunens GIS-løsninger, herunder servicering og udvikling, befolkningsprognoser, IOT-projekter mm.
- og to medarbejdere i teamet Boliger og medborgerskab, der varetager det almene boligområde og koordinerer den boligsociale indsats.

Derudover benyttes en række private rådgivere som yderligere bidrager til opgaveløsningen. Bylabs leder refererer til Centerchefen for By, Land og Vand og er en del af centerets ledergruppe.

Om Bylab

Bylab arbejder strategisk med det brede byudviklingsperspektiv på tværs af kommunen. Vi omsætter Helsingør Kommunes ambitiøse Vision2030 til konkrete planer og projekter af høj kvalitet. Vi er i tæt dialog og netværkssamarbejde med politikerne, erhvervslivet, borgerne og administrationen, og vi har fokus på god og tidlig borgerinvolvering. Den strategiske dimension betyder, at vi arbejder ud fra et mål om at sikre bykvalitet, gode byggerier og byrum, som en del af en bæredygtig udvikling med plads til alle. Den almene boligsektor er en afgørende medspiller i en bæredygtig byudvikling i Helsingør og området har stor politisk fokus. Vi arbejder aktivt for, at Helsingør Kommune bliver yderligere datadrevet, til at øge vidensgrundlaget og understøtte beslutningsprocesserne.

Som leder af Bylab får du ansvaret for:

- Bæredygtig byudvikling og fysisk planlægning på alle niveauer. Herunder videreudvikling opdatering af den 'gode lokalplansproces'.
- Implementering af arkitekturpolitikken

- Udvikling og samarbejde om det almene boligområde med boligorganisationerne og på tværs af den kommunale administration
- Levering af kort og koordinering af geodata i kommunen
- Videreudvikling af praksis for dataunderstøttet byudvikling
- betjening af koncernledelse og politikere
- dialog med borgere og erhvervsliv – både private og offentlige bygherrer
- myndighedsopgaven vedrørende planlægning, miljøvurdering og VVM
- Sikre og formidle kommunens kulturarv og kulturmiljøer

Dine primære opgaver

- personaleledelse af områdets medarbejdere herunder sikre trivsel og løbende kompetenceudvikling
- ledelsesmæssig rammesætning samt faglig sparring om opgaveløsningen
- have ansvaret for udarbejdelse af udvalgssager samt tilstedeværelse og fremlæggelse af sager på udvalgsmøder
- at være i dialog med borgere, virksomheder, investorer og andre relevante interessenter, herunder ledelse af borgermøder
- at rådgive medarbejdere, ledere og politikere ift. kvalitet i byudviklingen
- koordinere de fælles kommunale digitaliseringsopgaver indenfor geodataområdet
- sikre sammenhæng til centrets øvrige opgaver og sikre samarbejde på tværs af hele organisationen

Ønsker og krav til kvalifikationer og kompetencer

Vi søger en leder, der med en stærk planfaglighed, gennemslagskraft og motiverende lederskab, kan indgå i konstruktive dialoger og samarbejder med borgerne. Du skal kunne netværke og indgå i partnerskaber med erhvervslivet og andre relevante samarbejdspartnere. Du er en leder, der har erfaring med at sætte retning og har en god dømmekraft og situationsfornemmelse. Du skal have en forståelse for arkitektur, der gør dig i stand til at sikre den kvalitet, der efterspørges i byudviklingen og varetagelsen af kulturarven.

Du er nysgerrig på mulighederne for brug af geodata og har lyst til at medvirke til, at anvendelsen af geodata udbredes i hele organisationen. Du kender til den almene sektor og boligsocialt arbejde og ser den almene sektor som en naturlig partner i den strategiske byudvikling. Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, samt er planfagligt velfunderet og en dygtig bystrateg.

Job- og personprofil

Leder til Bylab - Center for By, Land og Vand



Du har solid erfaring med ledelse, fra en kommune eller andet relevant område. Du er motiverende og delegerende som leder - og mestrer at lede nedad, opad og udad. Du formår at bygge videre på Bylabs åbne og tillidsfulde samarbejdskultur – og er engageret og ambitiøs på hele kommunens vegne.

Du har fokus på udvikling, men også på fremdrift og resultater. Du tænker proaktivt, tværfagligt og helhedsorienteret. Personlig og faglig gennemslagskraft samt evnen til at kunne håndtere sager med stort politisk fokus er også vigtig. Du skal kunne formidle fagligt stof til en bred gruppe af modtagere. Endelig kan det være en fordel, hvis du har et vist kendskab til kommunal økonomistyring.

Den nærmeste fremtid i Bylab

Byrådets Vision 2030, har stor politisk bevågenhed på byudviklingsområdet og en stigende opgavemængde betyder, at der skal prioriteres, og at de strategiske mål skal tydeliggøres. Fra mange sider stilles krav til planlægningen, og myndighedsrollen udfordres løbende. I dette krydspres, er det naturligvis en vigtig opgave, at sikre at motivation og trivsel blandt medarbejdere understøttes og udvikles.

Stadig flere af Bylabs opgaver og projekter er tværgående, komplekse og multidisciplinære - og kræver klar forventningsafstemning og kommunikation. Samarbejdet mellem centrets og kommunens forskellige afdelinger og teams skal derfor også være i fokus.

Bylab har den seneste tid oplevet en del personalemæssige forandringer og du får derfor muligheden for at sætte dit tydelige præg på områdets udvikling og retning. Bylab har en solid kerne af kompetente, erfarne og engagerede medarbejdere, men der også brug for at tiltrække nye kræfter til området, hvilket bliver en vigtig opgave.

ANSØGNING, TIDSPLAN OG PROCEDURE

Ansøgning, CV og eventuelle bilag skal fremsendes elektronisk via link, som du finder på helsingor.dk/job **senest søndag den 1. oktober 2023 kl. 23:59**. Mærk ansøgningen "Leder af Bylab".

Første samtalerunde vil være den 10. oktober, og anden samtalerunde den 23. oktober. I mellem de to samtalerunder vil ansøgere blive testet med en personlighedstest (PAPI). I løbet af ansættelsesproceduren vil ansøgere muligvis også blive stillet en mindre opgave om forskellige relevante planfaglige og/eller ledelsesmæssige problemstillinger.

Aflønning sker efter principperne om "Ny løn" og i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation. Arbejdstiden udgør 37 timer om ugen. Tjenestestedet er Sct Annagade 5C, 3000 Helsingør. Forventet tiltrædelse 1. december 2023.