



Landsbyordningen
Ejer Bavnehøj

Dagtilbudsleder til vuggestue, børnehave og køkken til Landsbyordningen

Ejer Bavnehøj

Om stillingen

Din vigtigste opgave bliver, i samarbejde med skolelederen, at være medskabere af det gode børne- og ungeliv i lokalområdet omkring Landsbyordningen Ejer Bavnehøj.

Vi har børnene under samme tag fra de er 0 til de er 12 år, og det giver os helt unikke muligheder for at skabe sammenhæng og kvalitet i børnenes hverdag.

Skolelederen er overordnet budgetansvarlig, men der er mulighed for at få stor medbestemmelse i forhold til prioriteter og udmøntning af budgettet for dagtilbuddet og køkkenet.

Som daglig leder af dagtilbuddet refererer du til skolelederen på Landsbyordningen Ejer Bavnehøj.

Som nærmeste leder for alle medarbejderne i dagtilbuddet og køkkenet, skal du være med til at skabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø og en forsat faglig udvikling af de ansatte i huset. Du kommer til at fungere som personaleleder i forhold til for eksempel at gennemføre MUS og ansættelser, mens skolelederen vil deltage mere aktivt, når der er vanskeligere ledelsesmæssige opgaver.

Vi er og skal være det naturlige tilvalg for hele lokalområdet, og det betyder, at vi løbende tilpasser vores organisation, så den møder de behov, som borgerne har. Vi har oplevet stor stigning af børn både til vuggestue og børnehave, og vi har derfor både gennemført nogle organisatoriske ændringer samt ansat flere pædagoger.

Din vigtigste samarbejdspartner bliver skolelederen, og i det teamsamarbejde vil der blive sparet om alt fra drift over personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag.

Ledelsesteamet på Landsbyordningen Ejer Bavnehøj har faste sparringsmøder med

Landsbyordningen Voerladegård ca. hver anden måned. Vi har stort fokus på samarbejdet med TR og AMR, og du bliver en fast del af det samarbejde. Du bliver en del af vores MED-udvalg, og du vil også indgå i bestyrelsens arbejde.

Indsatsområder

Fortsætte og styrke den positive faglige udvikling:

- Fokus på udviklende og trivselsfremmende læringsmiljøer hele dagen



Landsbyordningen
Ejer Bavnehøj

- Systematik i refleksion og evaluering af pædagogiske aktiviteter og rutinesituationer
- Inddrage og udvikle medarbejderne, herunder sparring og feedback i forhold til kerneopgaven med udgangspunkt i Den styrkede pædagogiske læreplan.
- Vi har to medarbejdere på kvalID uddannelse, og det skal du forvente at deltage i

Handleplaner og dokumentation:

- Fastholde arbejdet med handleplaner i forhold til enkelte børn og i forhold til børnefællesskaberne. Hertil er PPR en vigtig sparringspartner
- Anvende Hjernen og Hjertet som pædagogisk redskab til sprogvurdering, dialoghjul og fokuspunkter på børnene.

Teamsamarbejde:

- Vedligeholde en effektiv møde- og samarbejdskultur, herunder tydelige rammer for og forventninger til personalet i samarbejdet på stuerne, i afdelingerne og i hele huset.

Køkkenet arbejder i retning mod en endnu mere bæredygtig og grøn profil, og der vil være brug for fortsat støtte og sparring ind i dette.

Om personen i stillingen

Det er ikke et krav, at du har ledelseserfaring, men du skal have lyst til ledelse, og du skal have gjort dig tanker om, hvordan du gerne vil være leder. Du skal have erfaring fra dagtilbudsområdet og være uddannet pædagog. Ledelseserfaring er naturligvis en fordel, men hvis du f.eks. har været vejleder, stået med koordinerende opgaver, TR arbejde eller lignende, så vil det også vægte højt.

Stillingen er som fuldtidsleder, og du vil således ikke indgå i personaleplanen med fast børnetid, men hvis der mangler pædagogisk personale omkring børnene, er der en forventning om, at du hjælper til efter behov.

Stillingen indeholder mange forskelligartede opgaver, så du har forhåbentligt et godt overblik og arbejder systematisk og struktureret. Der vil både være brug for at kunne lave en god og holdbar bemandingsplan, ligesom du skal være med til at fastholde en pædagogisk retning.

Det er vigtigt for os, at du kan se dig selv ind i et ledelsesteam, hvor sparring og feedback er en naturlig del af hverdagen, at det samlede virke for hele Landsbyordningen står som det vigtigste,



Landsbyordningen
Ejer Bavnehøj

og at du kan bidrage med en let og uhøjtidelig omgangstone.

Hvis du har erfaring med ledelse af et produktionskøkken, vil det bestemt være en fordel.

Om Skanderborg kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Kommunen. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og vi har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, Mennesker møder mennesker, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der knap 63.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere



Landsbyordningen
Ejer Bavnehøj

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

Læs mere her om Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag

Om ansættelsen

Du er meget velkommen til at kontakte skoleleder Per Krogh Jensen på tlf. 2380 6583, hvis du vil vide mere, ligesom vi gerne viser potentielle kandidater rundt på stedet.

Ansættelsesudvalget består af

- Skoleleder Per Krogh Jensen
- Medarbejdere og TR fra dagtilbuddet
- Repræsentanter fra bestyrelsen
- Rekrutteringskonsulent Nete Vilain Stûbe

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- Ansøgninger, CV og bilag
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Case til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde.
- Referencer

Tidsforløb:



Landsbyordningen
Ejer Bavnehøj

- Ansøgningsfrist 17. november 2023 klokken 12.00
- Første samtalerunde 22. november 2023
- Udarbejdelse af personprofil imellem første og anden samtalerunde
- Anden samtalerunde 28. november 2023
- Tiltræden 1. januar 2024

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser sendes elektronisk via Skanderborg Kommunes hjemmeside.

Stillingen er på fuld tid, og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation