

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Dagtilbudsleder

Dagtilbud Ry



Skanderborg Kommune, Dagtilbudsleder, Dagtilbud Ry



Situationen

I Ry lægger man vægt på at skabe gode børneliv. Området er et vækstområde, så der er mange børnefamilier og dermed dagtilbudsbørn. Byen emmer af virkelyst, ungdommelighed, lækker natur og overskud, og det samme gør de institutioner, som er rammesættende om de første år af børnenes liv. Pga. befolkningstilvæksten skal der i de kommende år bygges nyt dagtilbud og ny skole ved hallerne i Ry, hvilket også får indflydelse på dagtilbuddets samarbejdsflader.

Dagtilbud Ry består af i alt 7 huse beliggende relativt tæt i Ry, men med hvert sit særpræg. Hvert hus har sin egen daglige leder, og alle 7 ledere refererer direkte til dagtilbudslederen. I Dagtilbud Ry lægger man vægt på, at hvert hus har sit pædagogiske særkende, og at der er frihed til at eksperimentere pædagogisk. Men samtidig er man meget bevidst om, at man er en del af et samlet dagtilbud, hvor man har nogle faste principper og rammer for, hvordan alle børn og forældre i Dagtilbud Ry kan forvente at blive mødt – uanset tilknytning til det ene eller andet hus. Vidensdeling, fælles projekter og udvikling af den pædagogiske praksis og hverdag er derfor et vigtigt element i at være en del af Dagtilbud Ry.

I Dagtilbud Ry vægter man at bibeholde de små enheder, og man har fokus på at opretholde såvel uddannelsesgrad som en fornuftig normering. Alle børnehuse udnytter den flotte natur i og omkring Ry for at åbne børnenes verden op og give gode oplevelser og læring. Det foregår enten på gåben, på ladcyklerne eller i turbussen.

Lige nu har Dagtilbud Ry fokus på 3 fælles udviklingsspor: "Kvalitet i Dagtilbud", "Trygheds-cirkel for pædagoger og forældre" og "Den attraktive arbejdsplads". Som med andre projekter arbejder man i leder- og medarbejdergruppen sammen om udviklingssporene, afprøver i eksperimenter ude i børnehusene og evaluerer og vidensdeler efterfølgende.

Dagtilbud Rys respekterede dagtilbudsleder gennem mange år har valgt at gå på pension, hvorfor Skanderborg Kommune nu søger en ny dagtilbudsleder, der på sin egen måde kan videreføre og videreudvikle den gode kultur, som der er opbygget i de enkelte børnehuse og i Dagtilbud Ry som helhed. Samtidig skal man have evnerne til og interesse for at lede ud af huset – fx ved at repræsentere dagtilbuddene i forbindelse med forskellige tværgående arbejdsgrupper. Dagtilbud Rys nye dagtilbudsleder skal således favne og lykkes i mange forskellige arenaer - både som lokal tillidsbaseret, dialogbaseret og udviklingsorienteret leder af ledere og det samlede dagtilbud, og som dygtig ledelseskollega for de øvrige dagtilbudsledere og skoleledere i området, så kvaliteten i de samlede tilbud for egnens børn og trygge og hensigtsmæssige overgange sikres.



Organisationen

Som dagtilbudsleder og kontraktholder refererer du til Chef for Dagtilbud og Sundhed Helle Kathrine Wrang Klinge. Som dagtilbudsleder i Skanderborg Kommune bliver du en del af Skanderborg-modellen, hvor du som leder og kontraktholder har stort råderum, og hvor der er højt til loftet. Både dagtilbudschefen, dine kontraktholderkolleger i de andre dagtilbud, de daglige ledere, medarbejderne og den engagerede og arbejdende forældrebestyrelse forventer, at loftshøjden udnyttes. Læs mere om modellen, kommunens ledelsesgrundlag etc. via links på side 5.

Som dagtilbudsleder indgår du i et netværk med 16 andre kontraktholdere. I er 5 kontraktholderkolleger, som hver har ansvaret for 4-7 børnehuse, 2 kontraktholderkolleger for selvejende dagtilbud, 9 kontraktholderkolleger for landsbyordninger og 1 kontaktholderkollega for dagplejen. Som dagtilbudsleder i Dagtilbud Ry deltager du i forskellige netværk, hvor den overordnede vision er at udvikle et tillidsfuldt sparringsrum, hvor man vidensdeler, udvikler sammen og bruger hinanden – både når det er svært, og når der skal deles succeser. Man mødes således både i et mindre forum med sine kolleger for de 5 store dagtilbud og dagplejen, og alle der er kontraktholdere for dagtilbudsområdet i et større forum og i fællesmøder, hvor også kontraktholdere for skole og tandpleje deltager.

Den nye dagtilbudsleder bliver leder for 7 daglige ledere på hver sin matrikel. De enkelte huse varierer i størrelse fra knap 60 børn og lidt over 20 ansatte til over 110 børn og knap 60 ansatte. I alt er der ca. 614 børn i dagtilbuddet og 160 ansatte inkl. vikarer. [Du kan læse mere om de enkelte huse her.](#)

Dagtilbud Rys samlede budget er på ca. 59 mio. kroner. Dagtilbud Rys driftsøkonomi er som udgangspunkt sund. I de kommende år skal der imidlertid arbejdes med en økonomisk handleplan, da dagtilbuddet har oparbejdet en gæld.

Forældrebestyrelsen for Dagtilbud Ry består af 9 forældre og 2 suppleanter, som er valgt repræsentativt fra alle syv børnehuse. Derudover er der valgt 3 medarbejderrepræsentanter. Dagtilbudslederen er sekretær og deltager i alle 6 årlige møder. Det er forældrebestyrelsens vigtigste opgave at være med til at skabe de overordnede rammer og principper for alle børn og forældre i Dagtilbud Ry; man er således ikke bestyrelsesrepræsentant for det enkelte hus. Bestyrelsen er dermed en vigtig sparringspartner for dagtilbudslederen. [Læs mere om forældrebestyrelsen her.](#)

Skanderborg Kommune, Dagtilbudsleder, Dagtilbud Ry



Stillingens roller og ansvarsområder

Som dagtilbudsleder for Dagtilbud Ry har du i overskrifter følgende roller og ansvarsområder:

- At sikre en stabil daglig ledelse og drift i Dagtilbud Ry.
- Ansvar for et samlet budget på ca. 59 mio. kr. (2023), der skal bringes i balance.
- At være en samlende og retningsgivende leder og sparringspartner for lederteamet, som til stadighed skaber rum for vidensdeling og sparring.
- At understøtte den fortsatte udvikling af kvaliteten i hele dagtilbuddet.
- At være den støttende og tillidsbårne nærmeste personaleleder for de enkelte ledere, der støtter op og hjælper til, når det brænder på eller bøvler.
- At være den øverste inspirerende leder for dagtilbuddets 245 medarbejdere, der kan sætte en samlet overordnet retning.
- At videreudvikle Dagtilbud Rys kultur og værdier om værdibaseret ledelse, psykologisk tryghed, forskellighed og mangfoldighed i de enkelte huse og understøtte de mange pædagogiske projekter, som vokser nedefra.
- At stå i spidsen for, at Dagtilbud Ry til stadighed er en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejds-, udviklings- og samarbejds miljø.
- At være en værdsat samarbejdspartner for områdets skoler og øvrige dagtilbud.
- At sikre et velfungerende og udviklende samarbejde med forældrebestyrelsen, der er præget af inddragelse og en balanceret af fokus på strategiske tiltag og sikker drift.
- At sikre et frugtbart og gensidigt tillidsfuldt samarbejde med Skanderborg Kommune, dagtilbudschefen, Fagsekretariatet Børn og Unge (PPR, Sundhedstjenesten og Myndighed), TR, AMR og de øvrige dagtilbudsledere i kommunen.
- At sikre – i samarbejde med dagtilbudschefen og Fagsekretariat – at Skanderborg Kommunes strategi ”Klar til Fremtiden” (se link side 5), ”Direktionens Udviklingsspor 2024-25” (kan rekvireres) og den nye Børne- og Ungepolitik (se link side 5) bliver omsat og implementeret lokalt.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye dagtilbudsleder i Dagtilbud Ry bør inden for de første 6 måneder i store træk koncentrere sig om følgende aktuelle opgaver:

- At lære det samlede dagtilbuds og de enkelte huses DNA, værdier og kultur, børn, medarbejdere og forældre grundigt at kende.
- At etablere sig som den relativt nye ledergruppes samlende leder og igangsætte aktiviteter, der manifesterer gruppen som et forum, hvor man deler både, hvad der er svært, og hvad man lykkes med.
- At have fokus på medarbejdernes trivsel – herunder at etablere en systematik i forhold til opfølgning på sygefravær.
- At danne sig et overblik over dagtilbuddets drift og økonomi – herunder i samarbejde med stabsfunktionerne at følge og eksekvere på den økonomiske handleplan.
- At arbejde med videreudviklingen af kvalitet i dagtilbuddet med afsæt i det pædagogiske tilsyn.
- At kommunikere professionelt såvel eksternt som internt. Personalet, forældrene og omverdenen skal tidligt kunne mærke dagtilbuddets nye leder og have et indtryk af, hvad hun/han står for.

Den nye dagtilbudsleder i Dagtilbud Ry bør inden for de første 12 måneder i store træk koncentrere sig om følgende aktuelle opgaver:

- At få etableret et frugtbart samarbejde med interessenterne omkring dagtilbuddet – herunder at sikre de gode overgange til skolerne etc.
- At få iværksat en plan, således man på både kort og lang sigt imødegår rekrutteringsvanskelighederne i sektoren.



Skanderborg Kommune, Dagtilbudsleder, Dagtilbud Ry



Krav til baggrund

Den kommende dagtilbudsleder i Dagtilbud Ry har i store træk følgende erfaringer, uddannelse og personlige kompetencer:

Erfaring og uddannelse:

- Ledelseserfaring – og meget gerne opøvet i en pædagogisk kontekst.
- Pædagoguddannet eller har en lignende faglig uddannelse med pædagogisk baggrund.
- Gerne erfaring med ledelse af ledere.
- Har færdiggjort eller er i gang med en lederuddannelse på diplom- og/eller master-niveau.
- Overordnet erfaring – og har haft succes - med økonomistyring.

Personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Dygtig, ambitiøs, strategisk og empatisk relationsleder, der har større ører end mund.
- Handlekraftig, tydelig, synlig og besidder et vist ledelsesmod og mod til eksperimenter, men også dygtig til at lytte til, inddrage og uddelegere og især til at lede gennem ledere.
- Har en klar pædagogisk vision, men evner også at lade denne smelte sammen med de eksisterende værdier og med de idéer, der vokser nedefra.
- Uformel, humoristisk, åben og nærværende.
- Kan forene, motivere, argumentere for prioriteter og dermed skabe følgeskab om en strategisk retning.
- Synlig og tilgængelig leder, der understøtter den faglige ledelse og kommer rundt i husene og fornemmer praksissen på gulvet.
- Præcis og professionel kommunikator i skrift og tale. Formår at holde hovedet koldt og bevare overblikket som øverste leder, også når bølgerne går højt, og når der er uenighed. Ser holdninger og uenighed som en styrke og er nysgerrig på, hvordan uenigheden kan bruges konstruktivt.
- Dialogorienteret, men evner også at udfordre ledere, medarbejdere og bestyrelse på det eksisterende.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Skanderborg Kommune har klare generelle holdninger og forventninger til god ledelsesadfærd. Disse er formuleret i "Ledelsesgrundlag i Skanderborg Kommune", som der linkes til på side 5.

Den kommende dagtilbudsleder i Dagtilbud Ry forventes overordnet at abonnere på grundværdierne i ledelsesgrundlaget og at kunne beherske såvel forandrings- som opgave- og relationsledelse.

- Forandringsledelse, hvor lederen sætter retning, skaber og faciliterer organisatoriske forandringer og sikrer ejerskab, inddragelse og implementering.
- Opgaveledelse, hvor lederen planlægger og prioriterer opgaver med fokus på problemløsning, eksekvering, opfølgning og resultater.
- Relationsledelse, hvor lederen agerer socialt og fagligt med medarbejdere, kolleger og andre relevante aktører.

Den kommende dagtilbudsleder skal først og fremmest være en dygtig relations- og forandringsleder. Som relationsleder har du tillid til, lytter til og giver rum til andre og tør uddelegere og stole på, at dine ledere og medarbejdere gør deres bedste. Du er således et forbillede for ledere og medarbejdere i forhold til Dagtilbud Rys overordnede visioner og værdier. Som forandringsleder skaber du tillid til, at udviklingsprojekter og den daglige drift balancerer og du sikrer, at der er sammenhæng i de pædagogiske projekter.

At være dagtilbudsleder i Dagtilbud Ry er en stor ledelsesopgave, hvor man i høj grad – især som driftsleder - skal lede gennem sine ledere. Som opgave- og driftsleder skal du derfor kunne trække på din empati og dine relationskompetencer ift. at placere opgaver, hvor de løses bedst, og trække dig tilbage. Du skal kunne sætte et klart mål – og evt. delmål – for opgaveløsningen, så du som øverste leder i samarbejde med dine ledere og medarbejdere løbende, smidigt og med interesse kan følge op og evt. støtte op, hvis der opstår udfordringer. Du sætter en ære i at være struktureret, så opgaverne ikke glider ned mellem stolene.

Skanderborg Kommune, Dagtilbudsleder, Dagtilbud Ry



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 9. juni kl. 23:59
- Udvælgelsesmøde 13. juni 2024
- 1. samtalerunde 19. juni 2024
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 26. juni 2024
- Tiltrædelse 1. august 2024



Uddybende information

Relevante links:

[Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag](#)
[Skanderborg Kommunes direktionens udviklingsspor 2024-25](#)
[Skanderborg Kommunes nye Børne- og Ungepolitik](#)
[Dagtilbud Rys hjemmeside](#)
[Dagtilbud Rys læreplaner](#)

Ved henvendelse til Anne Marie Bak kan man rekvirere yderligere for stillingen relevante dokumenter, som ikke er tilgængelige online – fx ”Direktionens Udviklingsspor 2024-25”

Lønformulering: Ansættelsen sker på kontraktvilkår og iht. forhåndsftalen på Dagtilbudsområdet i Skanderborg Kommune. Lønnen afspejler dagtilbuddets størrelse og kompleksitet.

Arbejdssted: Dagtilbudslederen har fast kontorplads i Bakkely, Bakkelyvej 1, 8680 Ry. Man må dog påregne, at man er en del til stede i de andre børnehuse også.



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Dagtilbudschef Helle Kathrine Wrang Klinge (Formand for udvalget)
- Christian Rotbøl, Chef for Børn og Unge
- Gitte Ibsen, Dagtilbudsleder Dagtilbud Højvangen
- Lars Dalby, formand i forældrebestyrelsen
- Sabrina Tatiana, næstformand i forældrebestyrelsen
- Dorte Bjerrum, ledelsesrepræsentant, daglig leder i Børnegården Lynghoved
- Marianne Damborg, ledelsesrepræsentant, daglig leder i Birkehuset
- Valborg Hansen, medarbejderrepræsentanter
- Helle R. Larsen, medarbejderrepræsentant

Herudover deltager chefkonsulent Carsten Gløvermosen Nielsen fra Mercuri Urval i hele ansættelsesforløbet.



Kontaktoplysninger

Chef for Dagtilbud og Sundhed
 Helle Kathrine Wrang Klinge
 T: +45 2133 9075
 E: helle.klinge@skanderborg.dk

Ønsker man en rundvisning, bedes man kontakte Helle Kathrine Wrang Klinge

Chefkonsulent Carsten Gløvermosen Nielsen, Mercuri Urval
 T: +45 3025 9801
 E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak, Mercuri Urval
 T: +45 5076 1214
 E: annemarie.bak@mercuriurval.com