

## Job- og personprofil

# Centerleder til Spurvetoften

Stillingen som centerleder af Spurvetoften i Vejle Kommune er ledig. Stillingen forventes besat den 1. december 2024.

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, der består af:

Handicap- og Psykiatrichef Peter A. Larsen  
Centerleder på Postens Vej Hanne P. Frandsen  
Centerleder på Bifrost Birgitte Preuthun  
Afdelingsleder på Spurvetoften Ingermarie H. Gerdsen  
Medarbejderrepræsentant Mette C. Nørgreen  
Tillidsrepræsentant Inger-Lise Boysen  
HR-konsulent Flemming Madsen

Ansættelsesudvalget indstiller til Handicap- og psykiatrichef Peter A. Larsen, der har den endelige ansættelseskompetence.

Alle interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte Handicap- og psykiatrichef Peter A. Larsen på telefon 21 57 79 18 eller [peala@vejle.dk](mailto:peala@vejle.dk) med spørgsmål om stillingen.

Du kan læse meget mere om Vejle Kommune og Spurvetoften på [www.vejle.dk](http://www.vejle.dk)

### Spurvetoften

Udviklingscenter Spurvetoften er et bo- og beskæftigelsestilbud under Vejle Kommune. Målgruppen er voksne med Autismespektrum forstyrrelser og komorbiditet. Der bor 36 borgere på Spurvetoften fordelt i seks bo-grupper i 2 huse. I hus 24 er der 2 grupper med i alt 16 borgere, i hus 22 er der 3 grupper med i alt 21 borgere. På Spurvetoften er faglighed og samarbejde de vigtigste faktorer for god trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Hos os er kerneopgaven defineret som følgende:

**"Min hverdag er mit liv!"**

- et liv med mening
- et liv med succeser
- et liv, hvor mine potentialer frisættes!

Kerneopgaven er vores afsæt og handler om, at det er hverdagen og trivlsen i det daglige, der tæller. Hver dag – hele livet.



**Download Spurvetoftens værdibog »TRÆD9STEN« ...**



Vores værdisæt er defineret i form af 9 trædesten, som styrker retningen og rammen i vores arbejde med kerneopgaven. Trædestenene tager afsæt i og er bindeleddet mellem vores faglige ambitioner og samarbejdsrelation. Her er du dermed ansat til to ting – faglighed og samarbejde.

### V.I.P. Intro

Når du bliver ansat på Spurvetoftens bliver du en del af vores V.I.P. Intro program. Det er med til at sikre du lærer organisationen at kende og bliver klædt på i forhold til noget af den grundlæggende viden der er relevant i arbejdet med vores borgere. Det betyder, at som nyt personale på Spurvetoftens, vil vi rigtig gerne give dig de bedste vilkår for, at du kan finde dig godt til rette hos os.

Spurvetoftens er ét af seks centre i Handicap, som organisatorisk er placeret i Handicap og Psykiatri i Velfærdsforvaltningen.

Som centerleder kommer du til at referere direkte til Handicap og Psykiatrichefen, og du kommer til at indgå i områdets centerledergruppe.

## Organisationsdiagram for Spurvetoftens



## Velfærdsforvaltningen

Spurvetofte er organisatorisk placeret i Velfærdsforvaltningen.

Velfærdsforvaltningen har til opgave at støtte borgere over 18 år med særlige behov og består af tre fagområder: Senior, Voksen Handicap og Social & Psykiatri. Derudover er der to afdelinger: Velfærdsstab og Kompetencecenter Velfærd. Der er ca. 3.000 fuldtidsstillinger i forvaltningen.

Velfærdsforvaltningens mission er at gå forrest, når det gælder udvikling og nytænkning af velfærd, og skabe rammerne for, at borgere med behov for støtte, vejledning og omsorg kan leve et liv som andre mennesker på samme alder og i samme livssituation.

## Om jobbet

Som centerleder for Spurvetofte kommer du til at stå i spidsen for autismeområdet i Vejle Kommune – et område, som har stor fokus på kvalitet i ydelserne til borgerne og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Din opgave som centerleder for Spurvetofte er overordnet set at lede, drive og udvikle centret på et højt fagligt og strategisk niveau.

## Dine hovedopgaver:

- daglig ledelse og drift af Spurvetofte
- ansvarlig for centrets samlede budget og økonomi
- løbende kvalitetsudvikling og effektivisering af centrets ydelser og tilbud
- organisering og tilrettelæggelse af rammerne for den daglige drift, herunder ansvaret for den løbende tilpasning af organisationen, så den passer til opgaver og centrets behov
- repræsentere Spurvetofte indadtil og udadtil
- tæt dialog og samspil med Handicap & Psykiatri centerledergruppe
- skabe sammenhængskraft på tværs af organisationen
- indgå i et strategisk og aktivt samspil inden for eget område og på tværs af områderne i forhold til at implementere strategier
- sikre sammenhængskraften internt og i forhold til samarbejdspartnere
- sikre tilgængelighed i forhold til borgere, pårørende og samarbejdspartnere
- understøtte medarbejdernes trivsel og udvikling – og sikre et godt arbejdsmiljø i tæt samarbejde med LokalMED

## Faglige kompetencer

Vi forestiller os, at du som minimum har en bacheloruddannelse eller en uddannelse på tilsvarende niveau og erfaring fra og viden om autismeområdet og arbejdet med borgere med Autismespektrum forstyrrelser og komorbiditet – gerne både i kommunalt og regionalt regi. Derudover har du en relevant lederuddannelse og har solid erfaring med både at lede på strategisk niveau og at lede gennem ledere.

Du har kendskab til lovområdet for vores målgruppe, og du ser både udvikling af nye områder og afvikling af gamle som en naturlig og nødvendig del af jobbet. Du har erfaring med økonomi- og ressourcestyling og har arbejdet i en politisk ledet organisation, så du ved, hvordan du skal begå dig i et politisk krydspres. Derudover er du ikke bleg for at håndtere vanskelige sager i forbindelse med dine medarbejdere, politikerne og lokale, regionale og nationale medier.

### Personlige egenskaber

Som person er du strategisk og visionær – både helt tæt på i dit eget center og ud i den samlede organisation – og har et godt udsyn f.eks. til at spotte tidens trends og tendenser. Du er beslutsom, resultatorienteret og sætter og følger op på mål. Det kræver, at du har gennemslagskraft og tør tage ledelsesrummet, herunder kan skabe følgeskab om målene i en foranderlig virkelighed.

Du skal stå i spidsen for udvikling og en innovativ kultur og er derfor god til at motivere og skabe begejstring, og du leder i det hele taget din organisation gennem tillid og dialog. Du har gode samarbejdsevner og er god til at skabe relationer såvel indadtil som udadtil i organisationen.

Du har kant og en god portion robusthed, og du kan stå fast, selvom det blæser op til storm omkring dig. Du har mange forskellige opgaver, som du altid prioriterer knivskarpt, mens du driver driften med sikkerhånd og fuld fokus på kvaliteten.

### Om Vejle Kommune

Vejle Kommune har fuld fart på, og visionen er intet mindre end at blive den sammenhængende, resiliente kommune, hvor vi arbejder i øjenhøjde, men med format.

I den kommunale organisation er der cirka 10.000 medarbejdere. Den indre sammenhængskraft i kommunen er stærk, og kommunens borgere forholder sig aktivt til deres lokalområder gennem stærke foreninger og bidrager på mange forskellige måder til fællesskabet.

Vejle er Danmarks 5. største kommune med ca. 121.000 indbyggere. Kommunen ligger som koblingspunkt imellem Trekantområdet og det Østjyske vækstlokomotiv og har oplevet næsten konstant vækst i en årrække med et støt stigende befolkningstal til følge. Vejle er omgivet af motorveje, og det er hurtigt og let at komme til og fra Vejle. Alene i Vejle Kommune er der 50.000 arbejdspladser.

Kommunen lykkes med at kombinere en stram og effektiv økonomisk styring med store ambitioner og en markant profil på at turde nyt i en organisation med højt til loftet.

Kommunens overordnede vision hedder Vejle med Vilje:

## **Fælles om fremtiden**

Med rødder i fortiden er vi fælles om fremtiden. I landskaber og byer rundet af is, ildhu og industri. Med naturen som stolthed og styrke. Grundlagt på købmændskab og handlekraft. I dag en kommune – mellem de største og de mindste. Mellem ådale og fjord. Mellem unge og ældre. Med væksten i ryggen på tærsklen til mere.

## **Fortællingen om Vejle**

Vi rummer hinanden. Hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige. Som grundlag for vores trivsel, tryghed og liv i balance. Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati. Det handler om at turde, at handle med vilje og have modet til at gå forrest. Vi gør udfordringer til muligheder, med plads til nytænkning og ambitioner for en stærk og bæredygtig vækst.

## **Visionens tre ambitioner**

Vi er noget for hinanden – fællesskaber er kernen i det gode liv. Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel. Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune. Vi styrker rummelighed og mangfoldighed.

Vi giver mere end vi tager – vi vil bo og leve i balance. Derfor passer vi på vores klima i alt, hvad vi gør. Sætter naturen først. Vi udvikler, vækster, skaber job, arbejdsliv og fritidsliv, som er bæredygtige og resiliente. Den hårde vækst går hånd i hånd med vækst i livskvalitet.

Vi former fremtiden med mod – Vejle er Danmarks femtestørste kommune. Det forpligter. Det giver muligheder. Derfor skaber vi plads til vilde idéer og nye samarbejder. Vi styrker fremtidens Vejle Kommune med innovation, teknologi og uddannelse.

Vi kan kun indfri vores ambitioner ved at arbejde sammen. På tværs af borgere, uddannelser, erhvervsliv, kommune og lokalsamfund. På tværs af politik- og fagområder. På tværs af grænser og generationer. Det gør vi ved at arbejde med format, resiliens og i øjenhøjde.

Det er en vision, der netop ikke er en hyldevare, men hvor den røde tråd kan genfindes i organisationen, dens handlinger og politikker, en vision, du skal spille ind i.

## **Den politiske organisation**

Den politiske organisation består, ud over Byråd og Økonomiudvalg, af ni stående udvalg. De er: Børne- og Familieudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg, Seniorudvalget, Voksenudvalget og Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

I kommunen er der tradition for et godt bredt samarbejde, der bl.a. typisk indebærer bred politisk opbakning til budgetterne, der udmøntes med udgangspunkt i Vejle med Vilje - vores fælles vision.

## Den administrative organisation

Direktionen har seks medlemmer. Ud over kommunaldirektøren er det direktørerne for Økonomi, Arbejdsmarked & Sundhed, Børn & Unge, Velfærd, Kultur & Fritid og Teknik & Miljø. De fem direktører har ansvaret for de respektive forvaltninger, og kommunaldirektøren har ansvaret for en række stabsfunktioner.

Vejle Kommunes overordnede ledelsespolitik tager afsæt i den overordnede vision og hedder Ledelse med Vilje – viljen til at gøre en forskel for livet i Vejle.

De overordnede forventninger til ledere i Vejle Kommune er:

- Skab resultater
- Spil hinanden gode
- Tegn fremtiden
- Du skal ville noget

Personalepolitisk har vi i flere år haft fokus på trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed. Lige nu har vi særlig fokus på faglig stolthed, når vi skal arbejde med et udefra og ind perspektiv og tage borgerens stemme ind. Vores personalepolitiske værdier, Ansæt med Vilje, afspejler en dialogkultur med Sig det – til den, der kan gøre noget ved det.

[Læs mere om Vejle Kommune på kommunens hjemmeside](#)

## Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår for stillingen som centerleder for Spurve-toften aftales i henhold til gældende overenskomster og aftaler med forhandlingsberettigede organisationer.

## Ansættelsesproces

Send ansøgningen via Vejle Kommunes hjemmeside senest **30. september 2024**.

Rekrutteringssystemet sender en kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, du angiver i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Vejle Kommune i resten af ansættelsesprocessen.

**4. oktober 2024** beslutter ansættelsesudvalget, hvem de vil indkalde til 1. samtale. De udvalgte ansøgere får besked umiddelbart efter.

1. samtalerunde afvikles **21. oktober 2024**.

Som en del af rekrutteringsprocessen foretages der en personprofiltest mellem samtale 1 og 2.

2. samtalerunde afvikles d. **28. oktober 2024**.

Herefter indhentes referencer.

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. december 2024**.