

Maj 2026

Job- og personprofil

Leder af Sundhedsplejen

Hillerød Kommune

Indledning

Vores leder har, gennem mange år med en dedikeret indsats, valgt at stoppe - derfor søger vi en ny engageret leder, der kan bygge videre på et stærkt og velfungerende fundament i Sundhedsplejen. Du træder ind på et område med ro på driften, høj faglighed, masser af erfaring samt lyst og mod til at prøve nyt af.

Det er af mange grunde en attraktiv stilling – her er nogle af dem:

- Du får en stilling, der er helt central i forhold til starten på det gode børneliv i Hillerød Kommune. Sundhedsplejen spiller en vigtig rolle i kommunens arbejde med at sikre gode rammer for børn, unge og familier, og vi har et stort fokus på velfærd, forebyggelse og tværfaglige indsatser. Særligt spædbørnsområdet er et prioriteret indsatsområde, og vi står over for en række spændende udviklingsprojekter, der kalder på tydelig ledelse, retning og implementering.
- Vi har en lang tradition for tværfagligt samarbejde: det er en vane for os, og vi ser stor værdi i at bringe forskellige fagligheder i spil for at skabe løsninger, der holder i praksis. I Sundhedsplejen bidrager vi aktivt, også ind i de større dagsordener om mental sundhed, trivsel og fællesskaber.
- Du bliver leder for et stærkt hold af 16 sundhedsplejersker. Fagligheden er høj, engagementet stort – og stemningen er præget af tryghed og fælles ansvar. Samtidig står vi midt i et generationsskifte, hvor flere nye kollegaer kommer til. Det giver dig en meningsfuld lederopgave: at sikre en god landing for nye medarbejdere og en fortsat stærk kultur, hvor du er med til at forme næste kapitel for Sundhedsplejen i Hillerød.
- Du bliver en del af et tæt ledelsesfællesskab. Du indgår i to ledergrupper, som arbejder tillidsfuldt, ansvarligt og samstemt om kerneopgaven i Afdelingen for Familier og Sundhed. Ligeledes er der et respektfuldt og velfungerende samarbejde med de decentrale enheder og øvrige afdelinger i kommunen.
- Retningen på børne- og ungeområdet er klar: alle børn og unge skal have ret til at deltage i stærke fællesskaber i dagtilbud, skole og fritid sammen med deres kammerater. Derfor har vi et tydeligt fokus på at understøtte og opbygge stærke børnefællesskaber.
- Du bliver en del af en værdibaseret organisation med et stærkt arbejdsmiljø. Ordentlighed, psykologisk tryghed og dialog er vores hverdag.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder af Sundhedsplejen vil stå overfor. Derudover indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Hillerød Kommune forventer hos den nye leder.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune.

Jobprofil

Et levende værdi- og ledelsesgrundlag

Hillerød Kommune er en værdibaseret organisation, der arbejder for at skabe gode og sammenhængende løsninger for børn, unge og familier. Vi har fokus på velfærd, forebyggelse og tidlige indsatser, og vi tror på, at de bedste resultater skabes gennem tværfagligt samarbejde.

Vi tager ledelse alvorligt og arbejder ud fra et fælles ledelsesgrundlag med fokus på retning, tillid og kerneopgaven. Du bliver en del af et ambitiøst ledelsesmiljø med stolte traditioner for tværgående samarbejde og et arbejdsmiljø, hvor der arbejdes med fokus på motivation, psykologisk tryghed, sparring og videndeling. Humor værdsættes, succeser fejres, og vi taler åbent om udfordringer i en samarbejds- og feedbackkultur.

Vi har i hele organisationen forpligtet os på fire værdier, som har betydning for den måde, vi tilrettelægger vores indsatser på, herunder hvordan vi møder børn, unge, deres familier og øvrige samarbejdspartnere. Vores værdier er: tillid, interesse, tid og omsorg.

Sundhedsplejen i Hillerød Kommune

Du bliver leder af Sundhedsplejen, der er organisatorisk forankret i Afdelingen for Familier og Sundhed med reference til afdelingschef Anja Hededal. Afdelingen rummer også Tandplejen, Familiesektionen, Center for børn, unge og familier (herunder Familiehuset, Hillerød dagbehandlingsskole og Børnehuset Buen) samt Staben.

Der er styr på driften i Sundhedsplejen. Indsatserne spænder bredt: fra hjemmebesøg hos spæd- og småbørnsfamilier til sundhedsindsatser på skolerne samt åbne tilbud som barselscafé, mødregrupper og fædretilbud. Opgaverne løses med en tydelig helhedsorienteret tilgang, hvor sundhedsfremme, forebyggelse og trivsel går hånd i hånd.

Der er på tværs af de fire afdelinger: 1) Familier og Sundhed, 2) Dagtilbud Børn, 3) Skole og Unge, samt 4) Kultur, Idræt og Fritid udarbejdet en strategi- og handlingsplan om Stærke Fællesskaber. Planen beskriver en række tværgående målsætninger og indsatser i forhold til børn og unges ret til at deltage i de almene fællesskaber (find link hertil bagerst i materialet).

Medarbejdergruppen i Sundhedsplejen er kendetegnet ved en høj faglig identitet, stærkt sammenhold og stor psykologisk tryghed. Området har gennem mange år været præget af stabilitet og lang anciennitet. Flere medarbejdere står dog nu på tærsklen til efterløn eller pension, hvilket betyder, at nye kollegaer kommer til, eksempelvis forventes der ansat 2-3 sundhedsplejersker efter sommer. De skal sikres en tryk og god landing i det kollegiale fællesskab.

Dine væsentligste opgaver vil være:

At sætte en tydelig faglig og strategisk retning. Du skaber klarhed om, hvor Sundhedsplejen er på vej hen, og gør retning og prioriteringer tydelige for særligt medarbejdere, men også samarbejdspartnere og den øvrige organisation. Du står på mål for Sundhedsplejen og sætter en fornem opgave i at tale Sundhedsplejen tydeligt op.

At udøve nærværende og tillidsbaseret personaleledelse. Du får ledelsesansvar for en personalegruppe på aktuelt 16 sundhedsplejersker. Din ledelsesstil er tillidsbaseret, anerkendende og synlig. Du er tæt på praksis og stiller dig til rådighed for sparring og støtte i en hverdag, hvor meget af arbejdstiden for medarbejderne foregår ude. Du fastholder og videreudvikler en kultur med fokus på inddragelse, tæt dialog og en åben samarbejdsform, hvor man hjælper hinanden. Ikke mindst understøtter du en god onboarding i forbindelse med nyansættelser, så nye kollegaer hurtigt føler sig som en del af fællesskabet i Sundhedsplejen.

At drive implementering og udviklingsprojekter. Du får ansvar for at omsætte udvalgte politiske mål og strategier samt ny lovgivning på Sundhedsplejens område til praksis. Spændbarnsområdet er en særlig indsats, som også viser sig i flere udviklingsprojekter, herunder *Minding the Baby*. Det er et 3-årigt projekt målrettet de mest sårbare familier. Projektet gennemføres med støtte fra Metodecentret fra Århus og i samarbejde med Familiehusests familiebehandlere, rådgivere samt jordemødre på regionens hospitaler med opstart til september. Du er også tovholder på *Vores Parforhold*, som forventes implementeret i 2027 i samarbejde med Styrk Familierne, som er en NGO. Herudover samarbejder vi med SDU om et projekt, der undersøger børns psykiske udvikling i alderen 9–11 måneder. Projektet er et veldrevet spor i afdelingen.

Endelig spiller du en rolle i at understøtte afdelingens arbejde med øget digitalisering og brug af AI, særligt i forhold til dokumentationspraksis. Arbejdet hermed sker i et tæt samarbejde med IT for at sikre de bedst mulige redskaber til opgaveløsningen.

At videreudvikle tværfaglige samarbejder samt deltagelse i lederfora. Du bidrager til at fastholde og videreudvikle tværfaglige samarbejder både i og uden for afdelingen. PPR har tidligere været en del af Afdelingen for Familier og Sundhed, men er i efteråret 2025 rykket til Afdelingen for Skole og Unge. Der ligger således en vigtig opgave i at sikre et fortsat tæt samarbejde og klare snitflader, så potentialer udnyttes bedst muligt i forhold til den fælles kerneopgave.

Du vil indgå en ledergruppe med Tandplejen og Familiesektionen (på Rådhuset) og en større ledergruppe med alle afdelingens sektionsledere. Afdelingschefen indgår i begge ledergrupper. Vi forventer, at du byder aktivt ind i ledergrupperne, både i forhold til tværgående koordinering, videndeling og i et strategisk udviklingsperspektiv.

At varetage administration og økonomi. Stillingen indebærer også et ansvar for daglige administrative opgaver, økonomistyring og til tider, dog begrænset, understøttelse i forhold til politisk betjening. Det kræver solidt overblik, rettidig omhu og et skarpt prioriteringsblik, så ressourcerne anvendes mest muligt effektivt og målrettet.

Personprofil

Afdeling for Familie og Sundhed søger en leder, der både står stærkt fagligt og relationelt, og som har mod og vilje til at indtage ledelsesrummet. Vi ser gerne, at du har en uddannelsesbaggrund som sundhedsplejerske, alternativt sygeplejerskebaggrund, samt erfaring fra området. Du har solid indsigt i feltet og vilkårene, så du kan tilbyde dig som en kompetent og troværdig sparringspartner.

Ligeledes lægger vi vægt på, at du kommer med ledelseserfaring – eller et tydeligt talent for ledelse. Du ved, hvad der skal til, for at motivere, understøtte og drive en god sundhedspleje.

Det er også afgørende, at du kan se dig selv i Hillerød Kommunes værdigrundlag og vision om at styrke alle børn og unges muligheder for at deltage i stærke fællesskaber.

Konkret har vi nedenstående ønsker til de mere ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- En tillidsbaseret, nærværende og anerkendelse ledelsesstil: du brænder for god personaleledelse, og du ved, hvor vigtigt det er at sikre psykologisk tryghed
- Stærke relationelle kompetencer: du lytter, inddrager og inviterer til dialog og samarbejde. Du er social anlagt og ikke bange for at give noget af dig selv.
- Visioner og udsyn: du ser muligheder og følger med i samfundsmæssige tendenser. Har en vis risikovillighed samt mod på at afprøve nyt, sammen med medarbejderne.
- Gode kommunikative evner: du er tydelig, skaber transparens, kan forklare "hvorfor" og inviterer til fælles ejerskab
- – og du er samtidig tydelig om retning og rammer
- En struktureret arbejdsstil: du skaber hurtigt overblik, har sans for at prioritere og kan sikre fremdrift i blandt andet udviklingsprojekter.

Vilkår

Arbejdsstedet er Hillerød Rådhus, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød.

Løn i henhold til gældende overenskomst og reglerne om lokal løndannelse.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Afdelingschef i Afdeling for Familier og Sundhed, Anja Hededal
- Sektionsleder i Familiesektionen, Lene-Line Stentoft
- Sundhedsplejerske og TR i Sundhedsplejen, Lene Kjær
- Sundhedsplejerske i Sundhedsplejen, Kristina Kallermann

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside. Ansøgningsfristen er den **2. juni 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 4. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 9. juni, og anden samtalerunde afvikles den 18. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en informativ hjemmeside: <https://www.hillerod.dk>.

Her kan du bl.a. finde information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Et par dokumenter er helt centrale for stillingen som leder af Sundhedsplejen, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- [Ledelse og værdier i Hillerød Kommune](#)
- Strategi- og handlingsplan: [Stærke Fællesskaber](#)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller afdelingschef i Afdeling for Familier og Sundhed Anja Hededal på tlf. 7232 5500 eller anjhe@hillerod.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.