

# Seniorchef for plejecentre

– vil du være med til at gøre en forskel?



**Chefstilling på Seniorområdet  
i Vejle Kommune:**

Seniorchef for plejecentre

# Seniorområdet

Nærhed og relationer betyder meget på Seniorområdet, både i forhold til borgere og pårørende, men også mellem leder og medarbejdere. Derfor er vi i gang med at implementere handleplanen *'Seniorområdet i fremtiden – TÆT på'*.

Vil du være med på denne rejse samme med os, hvor vi det næste års tid bliver færdige med at transformere hele vores store seniorområde til et langt mere dialogbaseret, inddragende og trygt område, hvor borgere, pårørende, medarbejdere og ledere skal arbejde tættere sammen og lytte mere til hinanden, så vi kan yde en endnu bedre indsats over for borgerne.

Det er ikke bare ord - vi sætter også handling bag. Der er besluttet en stor økonomisk indsprøjtning, en ny ledelsesstil, flere ledere og handleplanen *'Seniorområdet – TÆT på'* (bilag).

Vi er godt i gang med implementering af *'Seniorområdet TÆT på'*. F.eks. har vi indført brugerbestyrelser og lokalMED (samarbejdsudvalg) på plejecentrene og arbejder med kultur og læring på tværs af området.

Hør Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fortælle mere om Seniorområdet

<https://dreambroker.com/channel/y9luda64/xlufd6yk>

På de næste sider kan du læse mere om

- stillingen og vores forventninger til dig
- de konkrete planer for seniorområdet i Vejle Kommune
- den spændende organisation som du bliver en del af

## Kontakt

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund

Tlf. 21 17 11 73

Mail [amelu@vejle.dk](mailto:amelu@vejle.dk)

# Stillingen

## Chef for Vejle Kommunes plejecentre

Som seniorchef for plejecentre skal du arbejde tæt på driften og være i tæt dialog med de primære ledere på området. Samtidig skal du arbejde tæt sammen med Velfærdsdirektøren, særligt i serviceringen af det politiske udvalg på området.

Du har ledelsen af din egen ledergruppe og er ansvarlig for, og forventes at fokusere på, at der løbende sker udvikling af samarbejde og synergier mellem indsatserne i dit område – plejecenterområdet – og hjemmeplejeområdet.

Der er et FagMED for hele Seniorområdet, og du indgår heri sammen med seniorchefen for distrikter, den ene af jer som formand.

Du indgår i chefgruppen i Velfærdsforvaltningen og forventes at bidrage aktivt til sammenhængskraft i hele forvaltningen.

# Forventninger til dig som chef på Seniorområdet

Vores ledelsesværdier er „Ledelse med vilje“.

Der forventes professionel ledelse i et uhøjtideligt miljø og en tilgang til seniorområdet, der er præget af forståelse og passion for både målgruppen og de mange medarbejdere, der er i afdelingen.

Konkret forventer vi at du

- kender og har arbejdet med området, og vil udøve ledelse på et praksisnært niveau
- har relevant uddannelsesmæssig baggrund
- kender til vilkårene i en politisk ledet organisation
- evner at se borgernes behov og tager borgernes oplevelser alvorligt
- har fokus på kvalitet og den fornødne dokumentation
- har styr på økonomidelen i stillingen

På det mere personlige plan forventer vi at du

- har en samarbejdende og tillidsvækkende ledelsesstil
- qua din ledererfaring er klar til at indtræde i en chefstilling
- er god til at skabe netværk og vil udfylde både den udadvendte og mere interne funktion med lethed
- evner at skabe konstruktive samarbejdsrelationer, både i egen afdeling, i kommunen og med andre aktører
- er tydelig og delegerende - du formår at sætte retning, men også at sikre følgeskab
- har humor – gerne koblet med en god portion selvironi

Derudover er du et ordentligt menneske med stærke relationelle kompetencer, der gør det let at være sammen med dig. Vi værdsætter også stabilitet, da implementering og eksekvering i en så stor og kompleks organisation ofte kræver flerårige indsatser.

Det er vigtigt, at du fungerer godt i både den udadvendte og interne del af dit arbejde. Vejle Kommune er en stor organisation, og ud over ledelse er det i høj grad de relationelle, samarbejdende, koordinerende, strategiske og kommunikative, både mundtligt og skriftligt, kompetencer, der er afgørende. Det er et must, at du har stor viden om og passion for områdets borgere, og forstår at udvikle, sikre kvalitet og compliance og drifte samtidig.

# Ansvar og opgaver

Du refererer til Velfærdsdirektør Anne Mette Lund og varetager ledelsen af Seniorrådets plejecentre incl. Demensenhederne og Sundhedsfaglig Kvalitetsenhed.

Den centrale ledelsesopgave er ledelse, herunder ledelse af ledere, drift og udvikling af 'Seniorrådet i fremtiden – TÆT på'.

Du vil blive sat i spidsen for en veldrevet afdeling, der er i en god udvikling, jf BDO rapporterne. Der er rekrutteringsudfordringer på Seniorrådet, og det er stor opgave at arbejde for at løse dette i samarbejde med relevante aktører.

Der skal fortsat være et fokus på den rehabiliterende tilgang til borgerne og anvendelse af velfærdsteknologi.

Arbejdet med det nære sundhedsvæsen, og samarbejdet herom med både sygehusene, praktiserende læger og kommunens Sundhedsafdeling vil være en vigtig opgave.

Som chef er du rådgiver og sparringspartner for direktøren.

Du har ledelse af de 17 kommunale plejecentre, Sundhedsfaglig Kvalitetsenhed og Demensenheden. Du får ansvaret for det nye integrerede børnehave og plejecenter Kong Gauers Gård, der er et visionært ny center, som er opført sammen med med Dagtilbud.

Både Velfærdsstaben og Kompetencecenter Velfærd, som er tværgående enheder i forvaltningen, servicerer seniorrådet og seniorchefen for plejecentre.

## Opgaver på kortere sigt

Du skal på kort sigt (inden for det første år) særligt vie din opmærksomhed til at

- Sikre stabil og sikker drift i afdelingen med fokus på borgernes tilfredshed og medarbejdernes trivsel
- Sikre et tillidsfuldt og dialogbaseret samarbejde med chefgruppen i Velfærdsforvaltningen
- Arbejde med at imødegå rekrutteringsudfordringer
- Indgå aktivt i arbejdet med Det nære Sundhedsvæsen
- Deltage i de tværgående fælles indsatser på forvaltningsniveau

# Ansættelsen

## Ansættelsesvilkårene

Stillingen besættes på overenskomstvilkår i henhold til cheftalen. Lønnen fastsættes efter forhandling på baggrund af din profil og kompetencer.

## Ansørgernes vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte velfærdsdirektør Anne Mette Lund med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund, tlf. 21 17 11 73 eller på mail [amelu@vejle.dk](mailto:amelu@vejle.dk)

Der vil i forbindelse med ansættelsesproceduren være to samtalerunde, ligesom der er indlagt en 1:1 samtale med direktør Anne Mette Lund for de ansøgere, der går videre til 2. samtale.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet i job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste 2-3 ansøgere til hver stilling:

- Den skriftlige ansøgning.
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde.
- Et kort resumé af en personprofil afholdt af Koncern HR, Vejle Kommune. Profilen gennemgås med ansøgeren forud for 2. samtalerunde, ligesom ansøgeren også får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde.
- Referencer, der indhentes telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart efter 2. samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren. Referencerne er fortrolige.
- Det personlige og faglige indtryk fra 2. samtalerunde, herunder arbejdet med en case.
- Indtryk fra 1:1 samtale forud for 2. samtale med direktør Anne Mette Lund.

## Tidsplan for ansættelsen

Hos Vejle Kommune er det HR chef Kristine Schou, tlf. 21 83 25 35, mail: [akrLa@vejle.dk](mailto:akrLa@vejle.dk), der er konsulent på ansættelsen.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Vejle Kommunes hjemmeside senest den **23. oktober 2023 kl. 23.59**.



Rekrutteringssystemet sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Vejle Kommune i resten af ansættelsesprocessen.

Den **26. oktober 2023** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked snarest derefter.

Der afvikles 1. samtalerunde den **7/11 2023**.

Personprofilen for de ansøgere der går videre til 2. samtalerunde, afvikles imellem samtalerunderne og forstås af Koncern HR.

1:1 samtale med direktør Anne Mette Lund afvikles imellem samtalerunderne.

Der afvikles 2. samtalerunde den **23/11 2023**.

Herefter indhentes referencer, og der forhandles løn- og ansættelsesforhold. Ansøgerne forventes at tiltræde den **1. januar 2024**.

### **Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne**

Der er nedsat et ansættelsesudvalg. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

1. Velfærdsdirektør Anne Mette Lund
2. Seniorchef for distrikter Jesper Roskilde
3. Plejecenterleder Lene D. Eriksen
4. Plejecenterleder Helle Wittig
5. Medarbejderrepræsentant fra FOA Dorte Markussen
6. Medarbejderrepræsentant fra DSR Anita Østergaard Schytte
7. HR chef Kristine Schou som konsulent på opgaven

*Ansættelsesudvalget vil naturligvis sikre fortrolighed i ansættelsesprocessen.*



# Om Seniorområdet

Seniorområdet leverer ydelser til mere end 4.000 borgere om ugen og alene i hjemmeplejedistrikterne gennemføres ca. 100.000 besøg ugentlig.

Afdelingen har i 2023 et budget på ca. 400 mio. kr. på plejecentrene.

Der er i Seniorområdet knap 2000 ansatte, fordelt med ca. 900 på plejecentrene, ca. 300 i Demensenhederne og ca. 700 i distrikterne. Dertil kommer en mindre administration.

BDO gennemførte i foråret 2021 en større undersøgelse af hele Seniorområdet for Vejle Kommune. Rapporten viser, at der overordnet er en god kultur på Seniorområdet, men at der er opmærksomhedspunkter, der skal adresseres for at fastholde eller udvikle kulturen.

Rapporten konkluderer også, at der er en høj borgertilfredshed og at der er en god, anerkendende, omsorgsfuld og respektfuld kommunikation, der er tilpasset den enkelte borger. BDO udleder i rapporten, at nærhed og relation efterspørges af både borgere, pårørende og medarbejdere, og at disse faktorer har stor betydning for trivsel og tilfredshed. BDOs 2 rapporter kan ses på [www.vejle.dk](http://www.vejle.dk). De to analyser giver bud på, hvordan Senior kan højne kvaliteten i Vejle Kommune. Det er med afsæt heri, at handleplanen „Seniorområdet i fremtiden – TÆT på“ er udarbejdet.

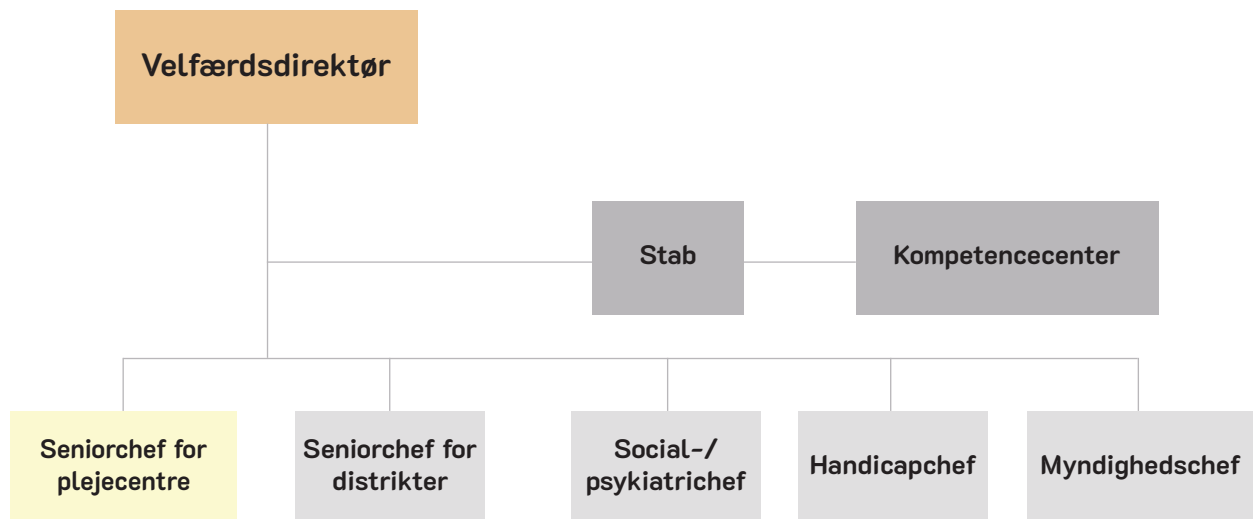




# Om Velfærdsforvaltningen

Seniorområdet er organisatorisk placeret i Velfærdsforvaltningen.

Velfærdsforvaltningen har til opgave at støtte borgere over 18 år med særlige behov og består af 3 fagområder: Senior, Handicap og Social/Psykiatri. Derudover er der 3 afdelinger: Myndighed, Velfærdsstab, og Kompetencecenter Velfærd. Der er ca. 3.000 fuldtidsstillinger i forvaltningen.



Vejle Kommunes Velfærdsforvaltning er veldrevet, har en overvejende sund, om end presset økonomi samt engagerede og fagligt dygtige ledere og medarbejdere, og der er i det politiske system generelt tilfredshed med samspillet med og serviceringen fra Velfærdsforvaltningen. Seniorområdet har fået tilført midler ved det netop indgåede budgetforlig for 2024 – 2027.

Velfærdsforvaltningens mission er at gå forrest, når det gælder udvikling og nytænkning af velfærd – og skabe rammerne for, at borgere med behov for støtte, vejledning og omsorg kan leve et liv som andre mennesker på samme alder og i samme livssituation.

Vi har en fælles vision i Vejle Kommune „Vejle med Vilje“ og herunder er der en målsætning, som især er forankret i Velfærdsforvaltningen – „Vejle har viljen til at opnå en førerposition inden for velfærd“.

### **Tværgående opgaver og udfordringer på velfærdsområdet**

I Velfærdsforvaltningen sætter vi strategisk retning ved i perioden 2023-2025 at arbejde med flere konkrete indsatser på tværs af alle driftsområder

- *Det nære sundhedsvæsen. For at være klar til at løfte de fremtidige opgaver, der flytter fra behandlingssektoren til primærsektoren, er der oprettet et strategisk tværsektorielt samarbejde med Sygehus Lillebælt om udvikling og tilrettelæggelse af det nære sundhedsvæsen. Det er ikke hensigtsmæssigt at opgaverne kommer ind ad bagdøren. Driften skal være dimensioneret, forberedt og klædt på til at løse dem. Det strategisk tværsektorielle samarbejde skal supplere og styrke det bestående samarbejde med sygehussektoren, som vi har i form af flere igangværende projekter.*
- *Danmarks første integrerede børnehave og plejecenter – Kong Gauers gård er lige åbnet. Helt overordnet er fællesinstitutionen en slags mini-landsby med en plejehjemsdel og en daginstitution. Plejehjemsdelen består af tre selvstændige boenheder som udformes som 3-længede gårde og med 79 lejligheder i forskellige størrelser. Her bor de ældre og har deres hverdag. Derudover er der et stort, fælles aktivitetscenter, hvor der indgår en række faciliteter. Centerdelen forbinder boenhederne med daginstitutionen, som har plads til 120 børnehave- og vuggestuebørn.*



# Om Vejle Kommune

Kommunen er Danmarks 5. største med 121.000 indbyggere.

Kommunen ligger som koblingspunkt imellem Trekantområdet og det Østjyske vækstlokomotiv og har oplevet næsten konstant vækst i en årrække med et støt stigende befolkningstal til følge.

Vejle Fjord og Vejle Ådal er bare nogle af de naturlige perler, der gør Vejle Kommune til et af landets åbenlyse naturmæssige smørhuller. Samtidig er kommunen få minutter fra den store verden. Vejle er omgivet af motorveje, og det er hurtigt og let at komme til og fra Vejle. Der er adgang til 500.000 arbejdspladser inden for en times kørsel. Alene i Vejle Kommune er der 50.000 arbejdspladser.

Rammevilkårene er gode for såvel borgere som virksomheder.

Kommunen lykkes med at kombinere en stram og effektiv økonomisk styring med store ambitioner og en markant profil på at turde nyt i en organisation med højt til loftet.

## **Kommunens overordnede vision hedder Vejle med Vilje:**

### **Fælles om fremtiden**

*Med rødder i fortiden er vi fælles om fremtiden. I landskaber og byer rundet af is, ildhu og industri. Med naturen som stolthed og styrke. Grundlagt på købmændskab og handlekraft. I dag en kommune – mellem de største og de mindste. Mellem ådale og fjord. Mellem unge og ældre. Med væksten i ryggen på tærsklen til mere.*

### **Fortællingen om Vejle**

*Vi rummer hinanden. Hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige. Som grundlag for vores trivsel, tryghed og liv i balance. Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati. Det handler om at turde, at handle med vilje og have modet til at gå forrest. Vi gør udfordringer til muligheder, med plads til nytænkning og ambitioner for en stærk og bæredygtig vækst.*

## **Visionens 3 ambitioner**

**Vi er noget for hinanden** – fællesskaber er kernen i det gode liv. Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel. Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune. Vi styrker rummelighed og mangfoldighed.

**Vi giver mere end vi tager** – vi vil bo og leve i balance. Derfor passer vi på vores klima i alt, hvad vi gør. Sætter naturen først. Vi udvikler, vækster, skaber job, arbejdsliv og fritidsliv, som er bæredygtige og resiliente. Den hårde vækst går hånd i hånd med vækst i livskvalitet.

**Vi former fremtiden med mod** – Vejle er Danmarks femtestørste kommune. Det forpligter. Det giver muligheder. Derfor skaber vi plads til vilde idéer og nye samarbejder. Vi styrker fremtidens Vejle Kommune med innovation, teknologi og uddannelse.

Vi kan kun indfri vores ambitioner ved at arbejde sammen. På tværs af borgere, uddannelser, erhvervsliv, kommune og lokalsamfund. På tværs af politik- og fagområder. På tværs af grænser og generationer. Det gør vi ved at arbejde med format, resiliens og i øjenhøjde.

Det er en vision, der netop ikke er en hyldevarer, men hvor den røde tråd kan genfindes i organisationen, dens handlinger og politikker, en vision, du skal spille ind i.

## **Den politiske organisation**

Den politiske organisation består, ud over Byråd og Økonomiudvalg, af ni stående udvalg. De er: Børne- og Familieudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg, Seniorudvalget, Voksenudvalget samt Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

I kommunen er der tradition for et godt bredt samarbejde, der bl.a. typisk indebærer bred politisk opbakning til budgetterne, der udmøntes med udgangspunkt i Vejle med Vilje – vores fælles vision.

### **Den administrative organisation**

Direktionen har seks medlemmer. Ud over kommunaldirektøren er det direktørerne for Økonomi & Arbejdsmarked, Børn & Unge, Velfærd, Kultur & Sundhed samt Teknik & Miljø. De fem direktører har ansvaret for de respektive forvaltninger, og kommunaldirektøren har ansvaret for en række stabsfunktioner.

Der er nedsat et toplederforum, der mødes 4-5 gange om året bestående af direktionen samt de chefer, der refererer til direktørniveauet. Du vil blive en del af dette forum.

### **Vejle Kommunes ledelsesværdier**

Vejle Kommunes overordnede ledelsespolitik tager afsæt i den overordnede vision og hedder Ledelse med Vilje – viljen til at gøre en forskel for livet i Vejle.

De overordnede forventninger til ledere i Vejle Kommune er:

- Skab resultater
- Spil hinanden gode
- Tegn fremtiden
- Du skal ville noget

Personalepolitisk har vi i flere år haft fokus på trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed. Lige nu har vi særlig fokus på faglig stolthed, når vi skal arbejde med et udefra og ind perspektiv og tage borgerens stemme ind. Vores personalepolitiske værdier, Ansæt med Vilje, afspejler en dialogkultur med Sig det – til den, der kan gøre noget ved det.

### **Kontakt**

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund

Tlf.: 21 17 11 73

Mail: [amelu@Vejle.dk](mailto:amelu@Vejle.dk)





Velfærd  
Seniorområdet

Skolegade 1 · 7100 Vejle

Tlf.: 76 81 00 00  
[post@vejle.dk](mailto:post@vejle.dk)  
[www.vejle.dk](http://www.vejle.dk)