

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Leder af Pædagogisk Psykologisk Sundhedsfaglig Rådgivning (PPS) i Billund Kommune

(P)PS – har du fokus på barnet først og løsningen derefter?

I Billund Kommune er vi i al (u)beskedenhed lykkedes med at skabe en Pædagogisk Psykologisk Sundhedsfaglig Rådgivning (PPS), der er unik. Det er især særligt, at sundhedsplejerskerne og PPR er kollegaer i én afdeling, og at vi – i samarbejde med skole og dagtilbud – samarbejder helt tæt om den bedste løsning, når et barn har brug for en hånd i ryggen. Børnenes Hovedstad er nemlig for alle.

Målet for alle er at finde den rigtige løsning, og rammerne for det samarbejde er så meget på plads, at der frigøres energi til at fokusere på opgaven. Det arbejde er drevet af et stærkt fokus på kvalitet og en tydelig rammesætning.

Vi arbejder med en god blanding af stærk, solid drift og nye projekter, der også udvikler os. Vi var nogle af de første, der tog fat på Minding the Baby. Vi arbejder med Playful Learning på skoleområdet og den legende tilgang på dagtilbudsområdet, understøttet af LEGO-fonden. Vi leverer indsatser efter Barnets Lov, fx Theraplay inspirerede legeforløb, og vi har gruppeforløb som del af lettilgængelig behandling. Vi prøver i det hele taget at være nysgerrige på, hvad udviklingen i børnegruppen, forælderrollen og nationale forandringer kalder på af os.

Det er en af årsagerne til, at PPS er en virkelig god arbejdsplads. Det faglige niveau er (tårn)højt, medarbejderne trives og tager stort ansvar, og vi har let ved at rekruttere stærke, nye kræfter, når der en sjælden gang imellem er udskiftning i en særdeles stabil medarbejderflok. Det gode arbejdsmiljø er understøttet af Playful Working, der giver medarbejderne mulighed for en legende tilgang til arbejdet med kerneopgaven.

Din nye chef er også din forgænger i stillingen. Det giver dig en ekstra bred sparringsmulighed sammen med hende. For der er selvfølgelig ting, du ikke kan eller ved endnu.

Dine erfaringer og kompetencer? Det er en klar fordel – men ikke nogen betingelse – at du har ledelseserfaring. Det kan også være, at du f.eks. er faglig koordinator i dag og ser dette som et attraktivt sted at betrede din første lederstilling. Du skal evne at lede forskellige medarbejdere forskelligt, afhængigt af deres behov, faglige anciennitet m.m.

Du kender til (dele) af det faglige felt. Det kan være, at du i dag arbejder i en PPR-funktion eller i andre støtte-setup omkring børn, der skal have en ekstra hånd i ryggen. Du behøver på ingen måde at være ”ekspert”, men du skal være *særligt* fagligt interesseret i netop dette område. Du er ubetinget en samarbejds kvinde/mand. Det er den måde, dine omgivelser beskriver dig på. Du er fokuseret på, at den gode løsning findes i fællesskab med de andre interessenter omkring et barn, hvor det sjældent er ”one size fits all”.

Du er et menneske, folk trives sammen med, og er ukompliceret, ordentlig, social og indlevende.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Forventet tiltrædelse 1/12 2025.

Pædagogisk Psykologisk Sundhedsfaglig Rådgivning (PPS)

Der er 36 medarbejdere i PPS, organiseret i fire faggrupper. De er:

- **Konsulentgruppen** består af fire tale-hørekonsulenter og en fysioterapeut. Fysioterapeuten har også ansvaret for vedligeholdelsestræning efter Barnets Lov. Tale-hørekonsulenterne har fordelt høre- og stammespecialerne mellem sig.
- **11 sundhedsplejersker**, herunder en faglig koordinator. 6 sundhedsplejersker i kombineret ordning, 1 småbørnssundhedsplejerske, 3 skolesundhedsplejersker
- **9 specialpædagogiske vejledere**, herunder en faglig koordinator. De er fast tilknyttet dagtilbuddene i ca. halvdelen af deres arbejdstid og understøtter forbedringsarbejdet i dagtilbuddene. Den anden halvdel varetages visiterede støtteforløb, hvor den specialpædagogiske vejleder støtter barnet og de voksne omkring barnet med at skabe udvikling.
- **PPR gruppen**, der består af 10 psykologer – herunder en faglig koordinator – og en pædagogisk konsulent, der primært samarbejder med skolerne. Ni ud af ti psykologer er autoriserede, og næsten alle har været en del af PPS i mere end fem år.

Synergien i at have ét samlet støttesystem i form af PPS er unik. Det er især særligt, at sundhedsplejerskerne og PPR er tætteste kollegaer, og det er med til at skabe virkeligt gode betingelser for et velfungerende tværfagligt samarbejde, herunder også med tale-hørekonsulenter og med fysioterapeuterne.

PPS bliver fra alle sider beskrevet som særdeles velfungerende. Det faglige niveau er (tårn)højt, medarbejderne trives, og der er udviklet et virkelig godt samarbejde med institutionerne på skole- og dagtilbudsområdet samt med familieafdelingen og Familiehuset.

Fokus for alle er at finde den rigtige løsning for de børn og familier, der skal have hjælp, og rammerne for det samarbejde er så meget på plads, at der frigøres energi til at fokusere på opgaven. Det arbejde er drevet af et stærkt fokus på kvalitet og en tydelig rammesætning. "Jeg synes virkelig, at vi er lykkedes med at lave håndholdte løsninger i dialog med skolerne" (citater skolechefen).

Et andet udtryk for den samarbejdskultur, der ligger under den gode opgaveløsning, er, at opgaverne i den specialpædagogiske faggruppe prioriteres lokalt sammen med dagtilbudslederne. Det er en velfungerende måde at bringe specialpædagogisk viden i spil på i den almenpædagogiske kontekst. Billund Kommune har haft besøg af adskillige kommuner, der har ladet sig inspirere af den model.

PPS arbejder sammen med en institutionsportefølje bestående af seks skoler, seks dagtilbud, tre fri- og privatskoler samt med fire private dagtilbud.

Det tætte samarbejde på tværs eksemplificeres også af, at du vil komme til at sidde inden for ti meter af chefgruppen og lederen af Familieafdelingen. PPS sidder fysisk i et storrumskontor sammen med Familieafdelingen, Dagplejen, Skole- og Dagtilbudsstaben.

Der er stor søgning – og relativt lille medarbejderomsætning – i PPS. De nye kolleger, der kommer til, kvitterer for, at de er kommet til en god arbejdsplads, hvor der ikke snakkes i krogene. ”Tal ikke om, men med, dem, der kan gøre noget ved det, der bøvler.” Der er i øvrigt et yderst tillidsfuldt samarbejde i MED-regi og en tradition for at tage fælles ansvar, når det er påkrævet.

PPS-lederen har mange referencer (36), men det fungerer rigtig godt af flere årsager. De tre faglige koordinators varetager den daglige, faglige ledelse. Og ikke mindst er medarbejderne dygtige og selvstændige og tager dermed ledelse på meget selv – og de tør træffe beslutninger, fordi rammesætningen er så klar, og fordi de ved, at de har en ledelse, der bakker op. Medarbejderne er gode til – af sig selv – at opsøge ledelsessparring, når der er brug for det, og det er en vigtig evne at have – især fordi der er så meget arbejde ud af huset.

Der er ugentlige møder imellem PPS-lederen og de tre faglige koordinators og PPS-ledere deltagere i gruppemøder efter behov.

Stillingen er blevet ledig, da den hidtidige leder for PPS – Maria Sloth Christensen – er blevet dagtilbudschef. I den forbindelse er der vurderet på organisationen, og PPS er blevet flyttet til dagtilbudsområdet. Det gælder foreløbig i et år, hvorefter den beslutning genbesøges for at vurdere, om det fortsat er den mest optimale løsning.

Den nye organisatoriske tilknytning giver den nye PPS-leder en chefreference, der har kendskab til, hvad PPS kan og hvilke opgaver, der fylder. Det er, alt andet lige, en kæmpe fordel at have adgang til så bred en sparring med sin chef.

PPS-lederen har repræsenteret Billund Kommune i tværsektorielle fora – bl.a. samarbejdet med børne- og ungdomspsykiatrien i Vejle og Esbjerg, fødestederne i Gødstrup, Esbjerg og Kolding samt diverse tværsektorielle arbejdsgrupper i klyngeregi. Denne opgave vurderes sammen med dagtilbudschefen, når den nye PPS-leder tiltræder ift. ”hvem der skal tage hvad”.

PPS-lederen kommer under alle omstændigheder til at være en del af et ledernetværk på tværs af kommunerne i Region Syddanmark: ledere af sundhedsplejeordninger samt ledere af PPR, hvor man kan hente inspiration og vejledning fra ledere i lignende organisationer i andre kommuner.

Nogle af de vigtige processer og projekter p.t. er:

- Den Legende tilgang. Der investeres i skoler og dagtilbud med fokus på udvikling af kvalitet af læringsmiljøerne. Playful Learning i skoleregi og legende tilgang i Dagtilbud. Samarbejde med LegoFonden og Københavns Universitet om Leg og Samspil – en styrkelse af sundhedsplejerskernes vejledning til spædbørnsforældre (0-1-årige) om legens betydning for tilknytningen.
- Minding the Baby er en frivillig, 2½-årig målrettet indsats til understøttning af sårbare gravide og deres familier. Billund var en af de første kommuner i landet, der implementerede denne indsats.
- Billund er en lille kommune, og derfor spiller PPS en central rolle i samarbejdet med Unge og Familie med tæt koordination om helhedsorienterede løsninger for familierne. Men det gælder også, at PPS kan arbejde med løsninger, hvor vi er ”udførere” ud fra devisen om, at vi udnytter de kompetencer, vi har i organisationen. F.eks. købes sundhedsplejersker, psykologer og specialpædagogiske vejledere indimellem til indsatser efter Barnets Lov.
- Vi har arbejdet med fleksible undervisningsformer i skoleregi. I 25/26 gennemfører alle psykologer og pædagogiske konsulenter første modul på specialistuddannelsen. Dette skal være afsættet for at justere vores samarbejde med skolerne, så vi i højere grad får sat den psykologfaglige viden i spil tæt på praksis. Dette fokus er båret af en PPR-gruppe, der ønsker at eksperimentere i praksis til gavn for børnene og skoler, der gerne vil have vores hjælp til at skabe udviklingsmuligheder for alle børn. Samtidig er det i tråd med de nationale initiativer, der er i pipeline – bl.a. nye regler for inklusion og specialundervisning i folkeskolen.

De væsentligste opgaver i pipeline udover fortsat stabil drift i en veldrevet organisation:

- At vi kan levere et stærkere alternativ til PPV'en, når det giver mere mening – den psykologfaglige ekspertise tættere på praksis i skolen. Herunder opgaver i forlængelse af den nye lovgivning, der forventes at komme på specialundervisningsområdet.
- Leg og Samspil – styrket vejledning til forældre om legens betydning for tidlig tilknytning (0-1-årige).
- Videreudvikling af sundhedsplejerskernes sundhedssamtaler med skolebørn, så vi medvirker til at styrke den mentale sundhed hos børn og unge.
- Styrkelse af indsatsen ift. børn med massive sproglige udfordringer, herunder DLD.
- Fortsat udvikling af samarbejdet med dagtilbud. Herunder overgang til nyt sprogvurderingsredskab og understøttelse af Legekaptajnerne – et kompetenceudviklingsforløb.
- Fortsat udvikling af Lettilgængelig Behandling. Indsatsen er organiseret i PPS. Tilbudene leveres af både PPS og Familiehuset.
- 2026 er sidste år i projektet Tidlig Indsats, hvor vi bl.a. har opbygget kompetencer til at varetage Theraplay-inspirerede legeforløb, visiteret efter Barnets Lov. Denne indsats skal videreudvikles og forankres i den daglige drift.
- Blik for mulighederne i øget digitalisering.

Om afdelingen – Dagtilbud og PPS

Afdelingen består – udover PPS – af tre børneuniverser, tre børnehaver/børnehuse, dagplejen samt dagtilbudsstaben, omfattende 1.200 børn og 360 medarbejdere. Budgettet er på 136 millioner kroner. Derudover er der fire private dagtilbud.

Dagtilbudsstaben består af to administrative medarbejdere samt to pædagogiske konsulenter. Staben sidder sammen med skolestaben, som de arbejder tæt sammen med.

PPS understøttes dog – sammen med Familieafdelingen, Ungeafdelingen, Familiehuset og Tandplejen – af en stab bestående af to udviklingskonsulenter og et sekretariat. Denne stab refererer til Områdechefen for Unge og Familie.

Dagtilbudsområdet er præget af fagligt dygtige medarbejdere – centralt som decentralt – og der er et godt uddannelsesniveau blandt medarbejderne generelt. Der er arbejdet med strategisk kompetenceudvikling igennem lokalt tilrettelagte forløb for *de mange* i stedet for ekstern kompetenceudvikling *for de få*.

Det er højt prioriteret at skabe professionelle læringsfællesskaber, hvor den pædagogiske kvalitet løbende udvikles med fokus på barnets trivsel, læring, udvikling og dannelse. Der arrangeres en årlig læringskaravane, hvor alle medarbejdere på dagtilbudsområdet mødes omkring et fælles tema. Dette kan være udsprunget af de data, der hele tiden kigges opmærksomt på, så det er evidens, der er med til at forme de tiltag, der arbejdes efter.

Der samarbejdes rigtig fint på tværs af dagtilbud og skole. Der er særdeles velbeskrevne – og velgennemførte – overgangsbeskrivelser. Det gælder mellem hjem/sundhedspleje til dagpleje/vuggestue, mellem dagpleje/vuggestue og børnehave samt mellem dagtilbud og skole. Her hjælpes processerne på vej af, at dagtilbudsstrukturen og skolestrukturen spejles 1-1.

Direktørområdet Børn-, Unge og Arbejdsmarked

Direktørområdet består af fire områder: Skole, Dagtilbud, Unge og Familie samt Arbejdsmarked. De fire chefer udgør chefgruppen, der har møder hver 14. dag med dagsorden og en tilknyttet konsulent. Kommunen har valgt en 0-30-års-organisering for at sikre så sømløse overgange som muligt på såvel unge- som arbejdsmarkedsområdet. Det er i høj grad lykkedes at skabe faglige sammenhænge, hvor tværfaglighed på borgernes præmisser og ikke silotænkning er i fokus.

Kommunen er begunstiget af eksterne interessenters store veneration for Billund. Samspillet sker i en række sammenhænge, hvor ikke mindst LEGO Fondens store engagement og velvilje er fundamental for de satsninger, der sker. Billund Kommune og LEGO Fonden har et fælles udviklingsselskab, Center for Børnenes Hovedstad. Der er aktiviteter, der udspringer heraf, men der

er også en række løbende samspil direkte mellem Billund Kommune og LEGO Fonden, hvor fonden stiller ekspertise og ressourcer til rådighed. Det betyder, at man skal turde være åben over for nye og anderledes tanker og faglige metoder, men også turde være konstruktiv og kritisk i et udviklingssamarbejde, der hele tiden udfordrer ”plejer”.

Dine ansvarsområder som afdelingsleder

Som PPS-leder refererer du til dagtilbudschef Maria Sloth Christensen og har ledelsesansvaret for 36 medarbejdere.

Inden for det første år er hovedopgaverne at:

- Være en garant for fastholdelsen – og videreudviklingen – af en arbejdsplads, man har lyst til at være en del af. Faglig dygtighed, trivsel og tværgående samarbejde skal gå hånd i hånd.
- Qua den nye placering af PPS skal der kigges på mødestrukturerne med kollegerne på skole- og familieområdet. Det skal helt enkelt sikres, at de mange samarbejdsflader vedligeholdes, og det kan kræve noget supplerende struktur.
- Benytte alle de anledninger, der kommer, til at blive synlig – et ansigt – for samarbejdspartnerne på institutionerne.
- Blive personligt involveret i de ”pipeline-projekter” der beskrives ovenfor.
- Tage økonomistyringen af PPS på sig og udvikle det overblik, der gør, at vi ved, hvad der er at gøre med nu og i den tid, der kommer.

Dine vigtigste kompetencer og erfaringer

- Det er en klar fordel – men ikke nogen betingelse – hvis du har ledelseserfaring. Det kan også være, at du f.eks. er faglig koordinator i dag og ser dette som et attraktivt sted at betræde din første lederstilling. Du skal evne at lede forskellige medarbejdere forskelligt, afhængigt af deres behov, faglige anciennitet m.m.
- Du kender til (dele) af det faglige felt. Det kan være, at du i dag arbejder i en PPR-funktion eller i andre støtte-setup omkring børn, der skal have en ekstra hånd i ryggen. Du behøver på ingen måde at være ”ekspert”, men du skal være *særligt* fagligt interesseret i netop dette område.
- Du er ubetinget en samarbejdets kvinde/mand. Det er den måde, dine omgivelser beskriver dig på. Du er fokuseret på, at den gode læsning findes i fællesskab med de andre interessenter omkring et barn, hvor det sjældent er ”one size fits all”.
- Du er et menneske, folk trives sammen med, ukompliceret, ordentlig, social og udadvendt.

Derudover vil vi kigge efter:

- Om du opleves som tilgængelig – også i en travl hverdag
- En empatisk – men også tydelig – ledelsesstil. Du tør godt sætte retning og træffe beslutninger.
- Du forstår den politisk styrede organisation og de præmisser, man arbejder under.
- Om du er struktureret af natur – du evner at skabe og bidrage til overblik, prioritering og det lange, seje træk.
- Om du er kommunikativt stærk og evner at skabe ledelse og følgeskab ved hjælp af kommunikation.
- Integritet og troværdighed – sammenhæng mellem det, du siger, og det, du gør.
- Om du har let ved at danne dig et overblik over nye sagsområder. Formodentlig fordi du har et godt hoved.
- Din samlede uddannelsesbaggrund, hvor der formodentlig også er relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.
- Autoritet og pondus – du er let at tage alvorligt – og du evner at sige til og fra.
- Om du er god til at bede om hjælp, når der er noget, du ikke ved.

Mere om Billund Kommune

Kommunen har lige over 27.000 indbyggere og er placeret centralt i Jylland som en del af Trekantområdet.

Billund Kommune har et usædvanligt stærkt erhvervsliv, anført af virksomheder af international kaliber, top-feriedestinationer og Jyllands store, regionale lufthavn. Der bor usædvanligt mange internationale borgere, og den internationale skole er med til at skabe en international og urban stemning i kommunen.

Anerkendelsen af den særlige status og de medfølgende behov ses også i de massive infrastrukturinvesteringer, som staten har i støbeskeen. Senest kommer placeringen af Hærvejsmotorvejen til at binde Billund endnu tættere sammen med resten af Danmark – og Europa.

Det er en kommune med stor spændvidde mellem den urbane og dynamiske Billund by og de skønne, rolige landdistrikter med store naturkvaliteter. Der er overraskende store forskelle, også kulturelt, af så relativt lille en kommune at være. Samlet set betyder det, at området er yderst attraktivt at bosætte sig i med gode, varierede jobmuligheder for den moderne familie.

Rådhuset i Grindsted blev færdigt i foråret 2015, og alle administrative medarbejdere er i dag samlet i topmoderne faciliteter i en bygning, der åbner sig markant mod omverdenen. Det matcher fint en organisation præget af en god, uformel grundstemning og lav magtdistance.

Som hjemsted for Børnenes Hovedstad er det vores ambition at være det bedste sted i verden for børn og familier med børn, og vi understøtter børns trivsel, leg og læring. Vi tror på, at børn er mindst lige så kompetente som voksne. Derfor former vi fremtiden sammen med dem, der skal leve i den.

Politik

Den politiske organisation tager udgangspunkt i følgende udvalg: Økonomiudvalget, Teknik-Plan- og Kulturudvalget, Unge, Uddannelse- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Voksenudvalget.

Som leder af PPS vil du helt naturligt få mest med Børne- og Familieudvalget at gøre.

Den administrative organisation

Direktionen består af fire direktører

- **Kommunaldirektørens stabe** – leder Strategi, HR og Kommunikation samt Økonomi og Digitalisering. De løser opgaver inden for politisk betjening, herunder jura, kommunikation, strategisk medarbejderudvikling og sundhed.
- **Børn, Unge og Arbejdsmarked** – har opgaver inden for dagtilbud til børn og unge, skoleområdet, sundhedsplejen, familietilbud og -rådgivning, pædagogisk-psykologisk rådgivning, borgerforløb, integration, misbrug og beskæftigelse.
- **Voksne** – har opgaver inden for ældre-/hjemmepleje, psykiatrien og handicapinstitutioner.
- **Teknik, Plan og Kultur** – har opgaver inden for beredskab, kommunale ejendomme, byggeri og planlægning, erhverv, natur og miljø, park og vej samt kultur og fritid.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

- Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller
- Dagtilbudschef Maria Sloth Christensen, tlf. 2498 2288.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med Maria Sloth Christensen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen. Ansættelsesudvalget består af:

- 4 repræsentanter fra PPS
- Klaus H. Nielsen, konstitueret Direktør for Børn, Unge og Arbejdsmarked
- Stefan Helming Kelstrup, Skolechef
- Trine Bredal Rosenbæk, Chef for Unge og Familie
- Maria Sloth Christensen, Chef for Dagtilbud og PPS

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelsessager på www.lundgaard-konsulenterne.dk.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **30. september 2025 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **1. oktober 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde med op til seks ansøgere afvikles den **3. oktober 2025 i tidsrummet kl. 8.30-16.30 på Hotel Legoland, Aastvej 10, Billund**

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **10. oktober 2025 i Kolding**. Testen tager ca. to timer.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **21. oktober 2025 kl. 9.00-14.00 på Hotel Legoland, Aastvej 10, Billund**

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. december 2025**.

Efter ansættelsen

For den ansøger, der vælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye chef kommer godt i gang med jobbet.

September 2025

Jakob Lundgaard, konsulent på ansættelsessagen