

**GENITOR**

– gør god ledelse bedre

December 2024

Job- og personprofil

Trafik- og mobilitetschef

Gladsaxe Kommune

## Indledning

Gladsaxe Kommune søger en trafik- og mobilitetschef med stor ledelseserfaring og overordnet faglig indsigt til at stå i spidsen for afdelingen Trafik og Mobilitet i By- og Miljøforvaltningen. Det er af mange grunde en helt usædvanlig attraktiv stilling. Her er fem:

- Som én af de første kommuner i Danmark inkluderer Gladsaxe Kommune FN's verdensmål for bæredygtig udvikling i hele måden at arbejde på med afsæt i Gladsaxestrategien. Med strategien for grøn omstilling, trafik- og mobilitetsplanen samt trafiksikkerhedsplanen er der sat ambitiøse mål om at reducere biltrafik og fremme cyklisme og grøn, kollektiv trafik.
- Gladsaxe Kommune er en af landets førende kommuner på trafik- og mobilitetsområdet. Trafiksikkerheden er højt prioriteret, cyklismen ligeledes, og der er igennem de seneste år arbejdet ambitiøst med at fremme brug af grønne transportmidler og reducere transportbehovet i tæt samarbejde med bl.a. erhvervslivet. Politisk er der disponeret betydelige midler til bl.a. nye cykelstier, sikre skoleveje og grøn mobilitet.
- Som trafik- og mobilitetschef bliver man bl.a. ansvarlig for færdiggørelsen af letbaneprojektet, som strækker sig på tværs af kommunegrænser og omfatter komplekse myndighedsopgaver og tæt tværkommunalt samarbejde. Gladsaxe Kommune er desuden tovholder for samarbejdet i det tværkommunale netværk 'Silent City' og for realiseringen af BRT-linjer i hovedstadsområdet. Politisk er der ambitioner om at påvirke den nationale dagsorden, f.eks. mht. at reducere støj.
- Gladsaxe Kommune har et ambitiøst anlægsprogram, hvor der investeres en milliard i velfærd og i en by for mennesker. Som trafik- og mobilitetschef får man en vigtig opgave mht. at arbejde med bedre sammenhæng og forbindelser i byen, især for cyklister og gående. Det gælder bl.a. i Bagsværd, hvor der planlægges et nyt byområde med ny skole og nye boliger (Ringbogrunden).
- Gladsaxe Kommune er en stærk erhvervskommune, hvor mange virksomheder udvider og flytter til. Der arbejdes målrettet med at styrke samarbejdet med erhvervslivet om fremkommelighed og grøn mobilitet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som trafik- og mobilitetschefen vil stå over for (det er jobprofilen). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Gladsaxe Kommune forventer, at trafik- og mobilitetschefen har (det er personprofilen).

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

## Jobprofil

Som Gladsaxe Kommunes trafik- og mobilitetschef bliver du ansvarlig for:

- Fagligt fokus: Du kommer til at lede en velfungerende afdeling med stærke faglige profiler på trafik- og mobilitetsområdet og at udvikle et tæt ledelsesfællesskab med afdelingens teamleder.
- Tværgående samarbejde: Du skal være med til at sikre det tværfaglige samarbejde i Gladsaxe Kommune på trafik- og mobilitetsområdet – både internt i kommunen og med samarbejdspartnere uden for kommunen. Især er der tætte samarbejdsrelationer med By-afdelingen om nye lokalplaner og byggeprojekter.
- Udvikling på området: Du kommer til at stå i spidsen for realiseringen af de mange projekter og aktiviteter på trafik- og mobilitetsområdet i samarbejde med byens borgere og erhvervsliv.
- Politiske leverancer: Med din viden om det trafikpolitiske landskab i hovedstadsområdet kommer du til at være med til at arbejde for en god trafik- og mobilitetsmæssig sammenhæng i hele Hovedstaden i tæt samarbejde med bl.a. borgmesteren.

Du refererer til by- og miljødirektør Maj Green. Afdelingen Trafik og Mobilitet består af 16 medarbejdere, der repræsenterer fagligheder inden for trafik, mobilitet og grøn omstilling.

Trafik og Mobilitet har mange opgaver. Det gælder både drifts-, udviklings-, anlægs- og myndighedsopgaver, herunder løbende servicering af det politiske niveau, borgere, virksomheder og andre interessenter. Din opgave bliver at fastholde et klart overblik over området og sikre et ledelsesmæssigt grundlag for at prioritere, planlægge og løse opgaverne. Samtidig skal du bidrage med det strategiske blik for at bringe afdelingens høje faglighed i spil. Det gælder i forbindelse med byens udvikling og i et bredere perspektiv i form af at fremme grøn omstilling og de tværkommunale perspektiver på et højt profileret politisk område.

En væsentlig opgave bliver ligeledes at sikre både trivsel og en sammenhængende og helhedsorienteret opgaveløsning. Du bliver en del af en velfungerende chefgruppe i By- og Miljøforvaltningen, hvor alle tager ansvar for det samlede hele både inden for forvaltningen, på tværs af kommunens forvaltninger og udadtil i forhold til kommunens samarbejdspartnere, borgere og virksomheder. Sidst, men ikke mindst, bliver du en del af Strategisk Lederforum for direktion og fagchefer i Gladsaxe Kommune.

Du får en stor opgave mht. – med et både fagligt og strategisk blik – at trække trafik og mobilitet ind i den samlede ledelse i By- og Miljøforvaltningen, så du kan være med til at være toneangivende inden for den bystrategiske dagsorden.

Af særlige opgaver kan derudover nævnes:

- Sikring af en stærk myndighedsvaretagelse i forbindelse med færdiggørelsen af letbanen i Ring 3 og de mange gravearbejder i forbindelse med fjernvarmeudbygning, klimatilpasning og nybyggeri
- Implementering af de mange projekter og aktiviteter, der udspringer af trafik- og mobilitetsplanen samt trafiksikkerhedsplanen
- Politisk interessevaretagelse mht. at sikre sammenhængende grøn mobilitet i Hovedstadsregionen og nedbringe trafikstøjen.

## Personprofil

Gladsaxe Kommune søger en trafik- og mobilitetschef, der har følgende kvalifikationer og kompetencer (i uprioriteret rækkefølge):

- Du har en høj grad af politisk forståelse. Du har erfaring med at betjene det politiske niveau på et højt niveau, og du har politisk tæft.
- Du har interesse for det trafikpolitiske landskab og overordnet fagligt kendskab til trafikområdet.
- Du er en erfaren leder, som også kan give faglig sparring.
- Du er god til at overskue og håndtere store projekter – ligesom du kan give sparring til medarbejdere, som sidder med en bred vifte af både myndigheds- og anlægsopgaver.
- Du er vant til at arbejde på tværs af en organisation og se helheden fra mange vinkler.
- Du er god til at prioritere, fordi du forstår den organisatoriske og politiske virkelighed og dermed ved, hvor det er bedst at lægge kræfterne.
- Vi forestiller os, at du har en relevant akademisk uddannelsesbaggrund.
- Du har enten kommunal erfaring eller måske erfaring fra centraladministrationen, hvor du har været vant til at betjene det politiske niveau.
- Det kan også være, at du kommer fra Metroselskabet, et andet trafikselskab, rådgiverbranchen, en forsyningsvirksomhed eller noget lignende, hvorfra du har erfaring med opgaveløsningen i den kommunale sektor.

Kravene til de mere personlige kompetencer:

- Du er visionær og god til at se muligheder og fremtidsscenarier.
- Du formår at arbejde strategisk og målrettet mhp. at forfølge de langsigtede målsætninger.
- Du er i stand til at bevare overblikket og prioritere i overensstemmelse med de strategiske målsætninger.
- Du er struktureret og trives med at have mange bolde i luften.
- Du er synlig som leder, går forrest og sætter tydelig retning, og du praktiserer en delegerende ledelsesstil.
- Du er anerkendende, relationelt kompetent og god til at give med- og modspil, så I sammen løser opgaver og udvikler nye idéer, som er bedre end dem, I kan løse og skabe hver især.
- Du har højt humør og gejst også under pres, og når tingene ikke går helt som planlagt.
- Du er robust og velafbalanceret og i stand til at stå fast også i krydspres, og du evner at gøre dette på et sagligt grundlag og på en konstruktiv facon.
- Du har fokus på at skabe gode resultater og er i stand til at dokumentere det.
- Du evner at spille andre gode. Du er generøs og investerer i at etablere og videreudvikle gode samarbejdsrelationer både internt og eksternt.
- Du er proaktiv og evner at tænke fremad og se udad med et godt blik for, hvad der kommer.
- Du har overbevisende kommunikative evner og kan formidle komplekse problemstillinger på en enkel og klar måde.
- Du trives med at være en del af en afdeling, hvor tonen er uformel.

## Løn og ansættelsesvilkår

Løn efter kvalifikationer i overensstemmelse med overenskomst.

## Ansættelsesproces

Gladsaxe Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsessamtalerne. Ansættelsesudvalget består af:

- by- og miljødirektør Maj Green
- byudviklingschef Jana Eger Schrøder
- driftschef Uwe Becker
- teamleder og vejingeniør Garbie Solvang Jørgensen

- trafikplanlægger Nikolai K. Hansen
- trafikingeniør Martin Kallesen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk). Ansøgningsfristen er **den 15. januar 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes den 17. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde.

Der gennemføres to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 21. januar, og anden samtalerunde afvikles den 27. januar.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse **den 1. marts 2025**.

## Yderligere information

Gladsaxe Kommune har en meget informativ hjemmeside: [www.gladsaxe.dk](http://www.gladsaxe.dk). Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som chef for Trafik og Mobilitet, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Gladsaxestrategien
- Strategi for Grøn Omstilling
- Trafik- og Mobilitetsplan 2024
- Trafiksikkerhedsplan 2023
- Arkitekturpolitik – "Gladsaxe for mennesker".

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte by- og miljødirektør Maj Green, Gladsaxe Kommune, på tlf. 2484 3863 eller partner i Genitor Tina Overgaard på tlf. 3141 0582 eller e-mail [to@genitor.dk](mailto:to@genitor.dk).

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Tina Overgaard. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.