

Stillingsprofil: Viceskoleleder til Engbjergskolen

1. Indledning

Engbjergskolen er en lokalt forankret folkeskole i Snebjerg med omkring 250 elever fra 0. - 6. klasse. Vi søger en viceskoleleder pr. 1. november 2023

Stillingen annonceres på www.herning.dk. Som interesseret opfordrer vi dig til at finde yderligere oplysninger på Engbjergskolens hjemmeside <https://engbjergskolen.aula.dk/>

Du er også meget velkommen til at kontakte skoleleder Ulla Høgild Berg på 96287142 eller 20817474 for en rundvisning og en snak.

Send din ansøgning vedlagt cv og eksamensbevis samt øvrige relevante bilag elektronisk via Herning Kommunes hjemmeside.

2. Præsentation af Engbjergskolen

På Engbjergskolen er vi meget optaget af, at dannelse og uddannelse er to sider af samme sag. Derfor er det vores ambition at ville forberede elever på kunne mestre deres eget liv, tage kvalificerede selvstændige beslutninger og indgå i fællesskaber.

Vi er meget optaget af at inddrage eleverne i beslutninger om stort og småt. Gang på gang oplever vi, at eleverne kommer med de gode løsninger på, hvordan vi laver de gode rammer for fællessamlinger eller hvad skal skolens temaugge handle om. Vi bliver simpelthen en meget bedre skole af det. Inddragelsen er bl.a. organiseret i at vi har tre råd: Minirådet (0.-3. årgang), elevrådet (4.-6. årgang) og børnerådet (SFO) på skolen.

Vi vægter det store fællesskab i vores skolesyn. Derfor har vi bl.a. ugentligt fællessamling for alle og mange tiltag på tværs af årgange, hvor eleverne oplever glæden ved at være samme på tværs af aldre.

Skoledagen er organiseret med 60 minutters lektionslængde og en ugentlig fag-dag. Det skaber den gode variation i løbet af ugen. Fag-dagene giver os rige muligheder for at skabe forskellige læringsrum med fordybelse, mangfoldige måder at lære på og "åben skole" aktiviteter ud af huset og eleverne elsker dem.

Engbjergskolen er en afdelingsopdelt skole med en gul afdeling for vores indskoling (0.- 3. klasse) og en blå afdeling for vores mellemtrin (4.- 6. årgange). I begge afdelinger arbejder lærerne tæt i årgangsteams omkring elevernes læring og trivsel. Dette skaber tryghed og nærhed, hvor alle børn og voksne kender hinanden. Vi har udviklet vores eget samtaleværktøj for de tre årlige elevsamtaler som lærerne har med alle eleverne. Samtalerne tager udgangspunkt i elevernes motivation.

Siden august 2019 har vi haft vores egen meget velfungerende SFO. Skole og SFO arbejder tæt sammen med fælles børnesyn og rammer. Skolepædagoger er med til at skabe den røde tråd og de gode overgange i elevernes skoledag.

På skolen har vi ansat en fuldtids trivselsvejleder. Hun vejleder alle ansatte til at vi fortløbende bliver bedre og bedre til at udvikle skolens rammer for vores elever, så alle børn kommer til at opleve at mestre og at komme i privilegerede positioner.

Vi har gode erfaringer med at inkludere eleverne fra vores skoledistriktet.

Skolen har en meget stabil medarbejdergruppe, høj elevtrivsel og nyder stort lokal opbakning fra lokalområdet med en meget aktiv skolebestyrelse og engagerede forældre. På skolen er der ansat 21 lærere, 9 pædagoger/medhjælpere, sekretær og pedel.

2. Lederprofil – specifik for Engbjergskolen

Vi søger en engageret person, som vil være med til at udvikle Engbjergskolen, som brænder for folkeskolen og som har både ledelsesmæssige, pædagogiske og administrative kompetencer. Du kommer til at opleve glæden ved at få ledelsesopgaver for hele skolen.

Vi søger en læreruddannet person, som arbejder struktureret og løsningsorienteret. Vi efterspørger også lyst til at arbejde med planlægningsopgaver, budgetopfølgning og administration i en pædagogisk sammenhæng.

Samtidigt er det vigtigt, at du er kommunikativ stærk. Du skal være optaget af skoleudvikling og brænde for at skabe de bedste organisatoriske og pædagogiske rammer for elevernes læring og trivsel, for medarbejdernes arbejdsbetingelser og udviklingsmuligheder og for skolens udvikling og lokalforankring.

Som viceskoleleder vil du skulle samarbejde meget tæt med skoleleder og sekretær. Hvilke pædagogiske udviklingsopgaver du har lyst til aftales med skoleleder. Har du lyst til at facilitere vores projekt læselyst, udvikle vores PLC, - så ligger der en mulig spændende opgave her.

4. Tidsplan for ansættelsesforløbet

Sidste frist for ansøgning er d. 10. september 2023 kl. 12.00

5. Ansættelsesudvalget

I forbindelse med stillingen er der nedsat et ansættelsesudvalg.

Ansættelsesudvalget består af Kamilla Kvols skolebestyrelsesformand, Louise Kaarup Iversen (TR), Lone Skytte (AMR), skolesekretær Janie Christensen samt skoleleder Ulla Høgild Berg.

HR Udviklingskonsulent Camilla Woetmann fra HR og Organisation ved Herning kommune, der vil stå for personprofil med personprofilværktøjet People Tools samt en online tilbagemelding.

6. Tidsplan for samtalen og tiltrædelse

Der afholdes første samtale d. 13. september mellem kl. 12 og 16 og anden samtale d. 21. september mellem kl. 15 og 17.

Der forventes tiltrædelse 1. november 2023.

7. Ansættelsesvilkår

Lederen ansættes i Herning Kommune indtil videre med tjeneste ved Engbjergskolen

Løn fastsættes med udgangspunkt i gældende overenskomst og forhånds aftale.

Forud for endelig ansættelse indhenter Herning Kommune referencer. Der indhentes desuden børneattest.

