

# Stillings- og kompetenceprofil



**Middelfart**  
KOMMUNE

## Dagtilbudschef

Middelfart Kommune

November 2024



<b>Opdragsgiver</b>	Middelfart Kommune
<b>Adresse</b>	Nytorv 9 5500 Middelfart Tlf. 88 88 55 00 <a href="http://www.middelfart.dk">www.middelfart.dk</a>
<b>Stilling</b>	Dagtilbudschef
<b>Refererer til</b>	Børn- og ungedirektøren
<b>Ansættelsesforhold</b>	Lønniveauet vil blive forhandlet efter Cheftalen og personlige kompetencer  Tiltrædelse: 1. februar 2025
<b>Yderligere oplysninger</b>	Kan fås ved henvendelse til:  Børn- og ungedirektør i Middelfart Kommune Charlotte Houlberg Tlf.: 29 36 29 32  eller  Partner I MUUSMANN A/S Carsten Lysdahl Søgaard Tlf. 30 30 28 81
<b>Ansøgningsfrist</b>	<b>Torsdag den 5. december 2024 kl. 23.59</b> Søg stillingen på <a href="http://www.muusmann.com/stillinger">www.muusmann.com/stillinger</a>
<b>Processens forløb</b>	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvisninger herfra.  1. samtaler: Mandag den 9. december 2024 Test: Onsdag den 11. december 2024 2. samtaler: Onsdag den 18. december 2024

## Centrale opgaver for dagstilbudschefen

Dagtilbudsområdet i Middelfart Kommune har gennem de seneste år været igennem en positiv udvikling med stort fokus på kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere. Som ny dagtilbudschef træder du derfor ind i et velfungerende område med positivt momentum i forhold til områdets udvikling. Der er sat en tydelig retning for, hvor dagtilbudsområdet er på vej hen, og som dagtilbudschef vil en af dine mest centrale opgaver være at bygge videre på det stærke fundament og holde retningen i overensstemmelse med kommunens visioner og pejlemærker.

Du får det samlede ansvar for drift, udvikling, økonomi- og ressourcestyring af dagtilbudsområdet og skal styre og lede med baggrund i den overordnede vision [Fra Middelfartbarn til Verdensborger](#) og [Dagtilbudsfortællingen](#). Visionen skal leve, og pejlemærker skal omsættes til konkrete handlinger og initiativer, som inspirerer, udvikler og har sammenhæng til visionen og det fælles børnesyn.

Dagtilbudschefen skal sammen med børn- og ungedirektøren deltage i politiske udvalgsmøder og får ansvar for sagsfremstillinger til Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget, ligesom chefen også vil skulle reddegøre for sager på udvalgsmøder. Du skal således, med overblik og sans for detaljen, kunne præsentere sagsfremstillinger i udvalg og kunne bibringe politikerne et sikkert grundlag for at vurdere konsekvenserne af politiske beslutninger. Det er derfor nødvendigt at have den fornødne pondus, viden og faglighed i rådgivningen, og som politiker skal man i alle situationer og sammenhænge føle sig tryk ved de svar, der gives. Dialogen mellem administration og politikere kan foregå ubureaukratisk med fokus på "sagens substans" og den konkrete vejledning og rådgivning.

Som dagtilbudschef skal du være garant for, at der til enhver tid er overblik over børnetal og pasningsbehov på både kort og lang sigt, hvilket blandt andet indebærer, at du har styr på prognoser og andre værktøjer, der kan sige noget om den forventede udvikling, og det forventede kapacitetsbehov. Derudover skal du bidrage til, at dagtilbuddene opleves som attraktive arbejdspladser, hvor der løbende arbejdes med at tiltrække og fastholde kvalificerede ledere og medarbejdere.

Som dagtilbudschef skal du sikre et inkluderende og effektivt samarbejde i ledergruppen og understøtte en åben tilgang til at tale om – og handle på – udfordringer og problemstillinger i et trykt miljø. Du skal bidrage til at fastholde motivation, engagement og "holdånd" i ledergruppen, samt yde ledelsessparring og understøttelse af lederens egne "lederidentiteter" med forståelse og respekt for, at de kan udøve deres eget ledelsesrum.

I forvaltningen understøttes du af 2 dagtilbudskonsulenter og en teamleder for dagtilbud og forvaltningens tværgående fagsekretariat, der er i direkte reference til Dagtilbudschefen, hvor koordinering er helt centralt. Du har som dagtilbudschef ansvaret for de centrale opgaver og processer i forvaltningen (visitation, planlægning af kompetenceudvikling, byggeprocesser, pladsanvisning), hvor ledelse af dagtilbudskonsulenter og teamleder er væsentligt for at stå koordineret og understøtte dagtilbudslederne og det tværgående samarbejde bedst muligt.

Du bliver en del af en relativt ny chefgruppe i Børn og Ungeforvaltningen, som udover dagtilbudschefen består af skolechefen og familie- og forebyggelseschefen. Dagtilbudschefen skal i chefgruppen bidrage med energi, proaktivitet og relationsopbygning som redskaber til at sikre et godt, konstruktivt og udviklende samarbejde i chefgruppen. Dagtilbudschefen bliver ansvarlig for dagtilbudsområdet (0-6 år), men skal have blik for hele børne- og ungeområdet (0-18 år) og være opmærksom på snitflader og overgange og i det hele taget være en favnende og samarbejdsorienteret figur i organisationen.

Samspillet og samarbejdet med medarbejderne skal have høj prioritet, og chefen skal bidrage konstruktivt til et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde i MED-systemet og have blik for værdien af inddragelse og oplevelse af fællesskab som væsentlige forudsætninger for gode opgaveløsninger. Det

skal sikres, at samspil og samarbejde i MED-organisationen løbende udvikles og fungerer hensigtsmæssigt.

### **Aktuelle udfordringer og muligheder**

Som ny dagtilbudschef skal du videreføre det høje niveau og fortsætte den positive udvikling dagtilbudsområdet har været igennem, med særligt fokus på, at sikre forståelse og forankring til udviklingen. Du skal sikre den rette balance, hvor nye tiltag rodfæstes inden nye skibe sættes i søen, så der gives tid til en bæredygtig implementering hele vejen rundt.

Som dagtilbudsleder skal du bidrage til det fælles FIFA-projekt ("Flere med i fællesskaber i almenområdet - når det giver mening), der er et program på tværs af børn og ungeforvaltningen. Projektet har til formål at skabe rammer med plads til alle, så alle børn får de bedste muligheder - og så børn med behov for støtte kan blive i klassefællesskabet i den almindelige folkeskole. Ambitionen er at fremme lige chancer for alle i tråd med en målsætning om, at flere børn skal trives og udvikle sig fagligt i almenområdet. Specifik for dagtilbudsområdet er igangsat et arbejde vedr. specialpædagogiske indsatser, herunder fokus på understøttelser og tilrettelæggelse af pædagogiske læringsmiljøer, visitationsprocesser, samt specialpædagogiske tilbud.

Foruden de mere traditionelle daginstitutioner og skoler, så arbejder Middelfart Kommune også med en alternativ organisering kaldet børneuniverser, hvor vuggestue, børnehave, SFO og skole er samlet på ét sted. Som dagtilbudschef skal du - i tæt samarbejde med skolechefen - bidrage til at udvikle børneuniverserne og sikre, at den rette struktur er på plads, så børneuniversernes potentiale indfries med blik for både medarbejdernes og børnenes udvikling og trivsel.

Middelfart Kommune har 2 nye dagtilbudsbyggerier i gang, som forventes færdige henholdsvis slut 2025 og midt 2026, samt et tredje byggeri i den spæde opstart. Som dagtilbudschef skal du bidrage i hele det tværgående samarbejde omkring disse byggerier og sikre, at de nye dagtilbud kommer godt fra start, allerede fra første spadestik.

## **Personlige og ledelsesmæssige kompetencer**

Der stilles ikke krav om en bestemt uddannelsesmæssig baggrund for den kommende chef, men det er en forudsætning, at chefen har stor interesse for - og viden om - daginstitutionsoverområdet. Erfaringerne kan f.eks. være opnået via ansættelse som daginstitutionsleder eller ansættelse i PPR. Det foretrækkes, at den kommende chef har ledelseserfaring, men "åbenlyse talenter" uden erfaring på chefniveau kan også komme i betragtning.

Den nye dagtilbudschef skal være i besiddelse af en række ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige kompetencer, som sikrer, at der kan opnås tydelige og markante resultater på dagtilbudsområdet i Middelfart Kommune. For at kunne håndtere den samlede opgaveportefølje er følgende 5 overordnede kompetencer således centrale:

### **1. Ledelsesmæssig erfaring og pædagogisk indsigt**

Som chef for et område med høj pædagogisk faglighed er det afgørende, at du besidder både ledelsesmæssig tyngde samt pædagogisk indsigt og erfaring inden for området - eller andre relevante områder f.eks. skole, familie eller PPR. Du skal evne at fastholde overblik og struktur på dagtilbudsområdet og sikre en ordentlig og velovervejet prioritering af indsatser og ressourcer. Det kræver en leder med forståelse for området og de forskellige fagligheder, der kan tale fagsproget og som evner at give både ledelsesmæssig og faglig sparring på højt niveau. Som dagtilbudschef skal du være ambitiøs omkring den faglige udvikling af daginstitutionsoverområdet og stille høje - og realistiske - krav til både dig selv og

organisationen. Dertil skal du være drevet af en oprigtig nysgerrighed på hele børn-, unge- og familieområdet.

## **2. Økonomistyring**

Økonomi er en central del af rollen som dagtilbudschef. Det kræver en person med en god forståelse for økonomi- og ressourcestyring, som kan garantere en stabil drift og sikre, at budgettet overholdes. Som dagtilbudschef skal du kunne identificere og prioritere de nødvendige indsatser for at opnå en effektiv fordeling af midler og ressourcer. Dette indebærer en dybdegående forståelse af de økonomiske rammer, evnen til at navigere sikkert inden for budgettet og vigtigheden af løbende opfølgning, med øje for at opretholde kvaliteten af de pædagogiske tilbud.

## **3. Forandringsledelse**

For at sikre en vedvarende udvikling og forbedring af dagtilbudsområdet er det nødvendigt at kunne lede gennem forandringer med en tydelig strategisk tilgang. Som dagtilbudschef skal du sikre, at visioner og pejlemærker omsættes til konkrete tiltag med fokus på inddragelse af både ledere, medarbejdere og øvrige interessenter. Dertil skal du have perspektiv for, hvordan forandringer på et område i organisationen påvirker den øvrige organisation. Det kræver en chef, der kan sikre forståelse, følgeskab og forankring gennem en bæredygtig implementering, og som har øje for at sikre den rette balance mellem dagtilbudsområdets udvikling og drift. Som chef skal du kunne lede gennem andre ledere med fornemmelse for, hvornår der er behov for ledelsesmæssig og faglig sparring og hvornår en situation er bedre tjent med, at du træder et skridt tilbage.

## **4. Samarbejds- og dialogorienteret**

Dagtilbudschefen skal være en troværdig frontfigur for dagtilbudsområdet og have stærke samarbejds- og formidlingskompetencer som grundlag for at kunne formidle dagtilbudsområdets arbejde, resultater og målsætninger i alle typer situationer og sammenhænge. Det kræver en chef, der navigerer og kommunikerer sikkert i alle relationer, såvel opad, udad og nedad i organisationen og som skaber tillid i samspelet med andre interessenter. Dette indebærer også aktivt, at opsøge dialogen med henblik på at opbygge og fastholde relationer som grundlag for at opnå følgeskab i hele organisationen.

## **5. Politisk tæft**

Som dagtilbudschef skal du kunne navigere sikkert i det politiske landskab og sikre, at dagtilbudsområdets mål og resultater formidles klart og præcist til politiske beslutningstagere. Dette kræver forståelse for de politiske processer og evnen til at sikre gennearbejdede sagsfremstillinger og beslutningsoplæg, hvor det politiske mulighedsrum og beslutningers konsekvenser fremstår tydeligt og fagligt funderet. Du skal sikre, at dagtilbudsområdets interesser bliver hørt, og at der skabes forståelse for både udfordringer og muligheder.

## **Visioner og pejlemærker**

### **Byrådets Vision 2030 - Vi Bygger Broerne**

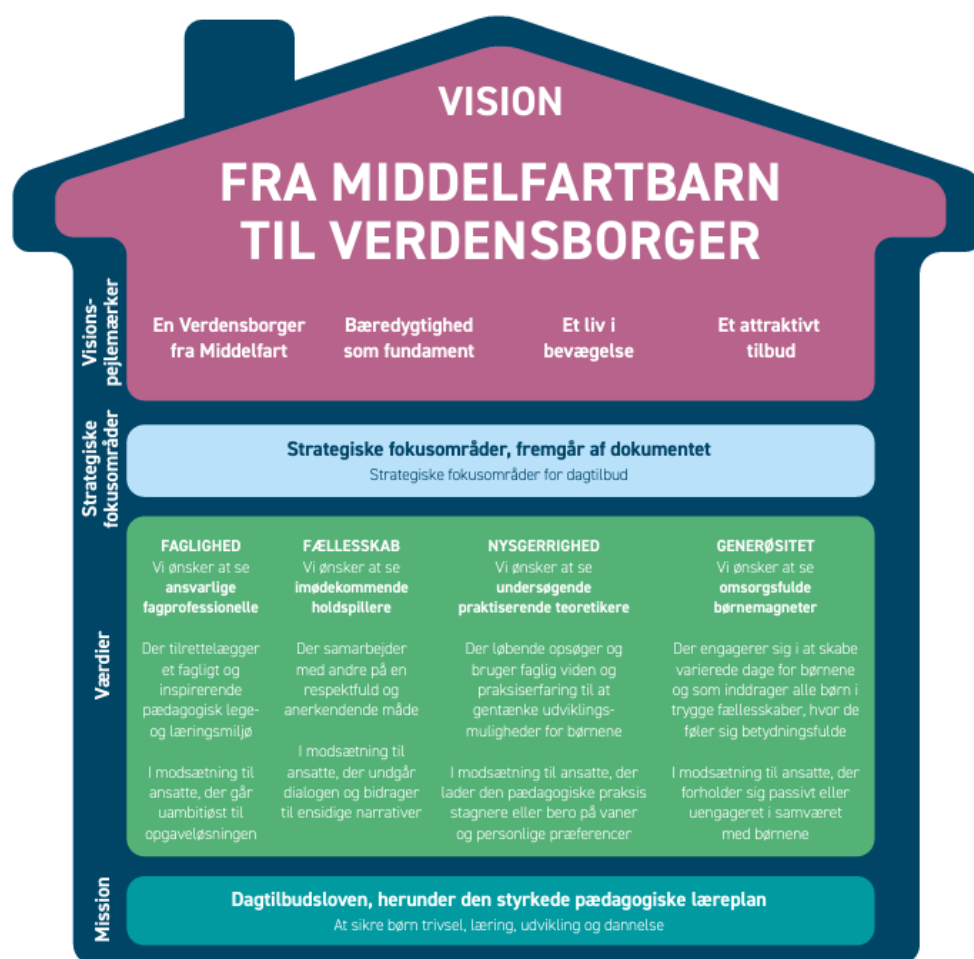
I Middelfart Kommune forbinder vi tingene. Vi forbinder historie og fremtid i udviklingen af Danmarks vækstcentrum. Vi forbinder væksten med en bæredygtig omstilling. Vi forbinder mennesker, der er forskellige, i stærke fællesskaber. Og vi forbinder helt bogstaveligt Danmarks øst og vest. Broerne til alting begynder her. Et centralt element i fortællingen om Middelfart Kommune er de forbindelser, vi har til hinanden, og [byrådets vision](#) centrerer også om at bygge broer og hjælpe hinanden, så alle kan få en god tilværelse. Visionen signalerer, at byrådet ønsker at skabe og udvikle kommunen i samarbejde, dialog og partnerskab med andre for at fremme en positiv og bæredygtig udvikling af kommunen.

## Fra Middelfartbarn til Verdensborger – Vision og pejlemærker på småbørnsområdet

Visionen "[Fra Middelfartbarn til Verdensborger](#)" sætter ord på en fælles ambition på tværs af hele Børn- og ungeområdet i Middelfart Kommune, en ambition om at uddanne og danne vores børn og unge til at være livsduelige verdensborgere, der lever bæredygtigt.

Visionen er udtryk for, hvad vi drømmer om, at ethvert barn og enhver ung, der er opvokset i Middelfart Kommune, tager med sig i rygsækken, når han eller hun skal videre i voksenlivet. Det handler med andre ord om hvilke værdier og fortællinger, vi ønsker, at et Middelfartbarn skal kende og kunne kendes på af andre i verden – såvel lokalt og nationalt som globalt. Visionen skal således bidrage til at tydeliggøre et sæt "Middelfart-kendetegn" ved de børn og unge, der har haft deres opvækst i Middelfart Kommune. Og derved hvilken dannelse og uddannelse vi gerne vil give kommunens børn og unge.

Vi ønsker, at vores tilbud på småbørnsområdet skal være attraktive – både for børnene og deres familier. Vi skal understøtte børns leg og læring i samarbejde med forældrene og bidrage til helhjertede dage, hvor der er fokus på at inddrage børnenes perspektiver, på at sikre, at børn er sammen med kompetente voksne, der møder dem med respekt, nærvær og omsorg og på at sikre, at børn indgår i værdifulde fællesskaber. Det gælder alle børn. Uanset om de måtte være født ind i et liv, hvor de har ulige chancer for at lykkes, eller om de i løbet af deres første leveår bydes vilkår, hvor chancen for en tryk fremtid er ulig andre børn og unges.



## Dagtilbudsfortællingen

[Dagtilbudsfortællingen](#) er en kobling af visionen med konkrete visionspejlemærker for dagtilbudsområdet, der skal tydeliggøre en fælles fortælling, som favner og sætter retning for det samlede kommunale dagtilbudsområde i Middelfart Kommune. Dagtilbudsfortællingen skal bidrage til, at vi sammen kan indfri vores ambitioner for dagtilbudsområdet, hvor der er fokus på at fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.

Vi ønsker, at Dagtilbudsfortællingen skal være med til at sætte retning for det pædagogiske arbejde i de enkelte dagtilbud og skal blive integreret som en naturlig del af dagtilbudsområdets mødekultur og -struktur. Desuden vil Dagtilbudsfortællingen også indgå som en naturlig del af det ordinære tilsyn i dagtilbud, hvor der løbende bliver fulgt op på visionens realisering og værdierne efterlevelse. Endelig kobles Dagtilbudsfortællingen i tæt relation til det fælles Børnesyn på tværs af dagtilbuds- og skoleområde i Middelfart kommune. Det fælles Børnesyn består af de fire principper:

- Børn er mere ens end forskellige
- Børn lærer og trives i fællesskaber
- Børn er ikke problemet, de viser problemet
- Børn gør, hvad de kan. Det er de voksne, der kan gøre noget andet

Dagtilbudsfortællingen skal på den måde være med til at skabe et fælles sprog og fungere som et ledelsesværktøj for udviklingen af dagtilbudsområdet.

## **FIFA – Flere med i fællesskaber i almenområdet – når det giver mening**

FIFA er et program på tværs af børn- og ungeforvaltningen, hvis formål er, at sikre inkluderende læringsmiljøer for alle elever i Middelfart Kommune, og bedre vilkår til skolerne i at understøtte en mere sammensat elevgruppe i folkeskolerne. Det samlede program består af følgende otte spor:

1. Kommunal strategi (principper, børnesyn mm.)
2. Justere praksis omkring Handleguiden
3. Justere visitations- og revisitationspraksis
4. Styrke den lokale kapacitet
5. Styrke den centrale kapacitet
6. Kompetenceudvikling – ledere og medarbejdere
7. Udvikling og organisering af mellemformer
8. Udvikling og sammenhæng med forskellige tilbud/indsatser



## Organisation

### Den politiske organisation

Byrådet i Middelfart har 25 medlemmer, og der er en lang tradition for brede samarbejder – med god beslutningskraft. Samarbejdet er meget velfungerende. Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet af et direkte, positivt samspil og gensidig respekt. Derfor er vejen fra idé til handling kort.

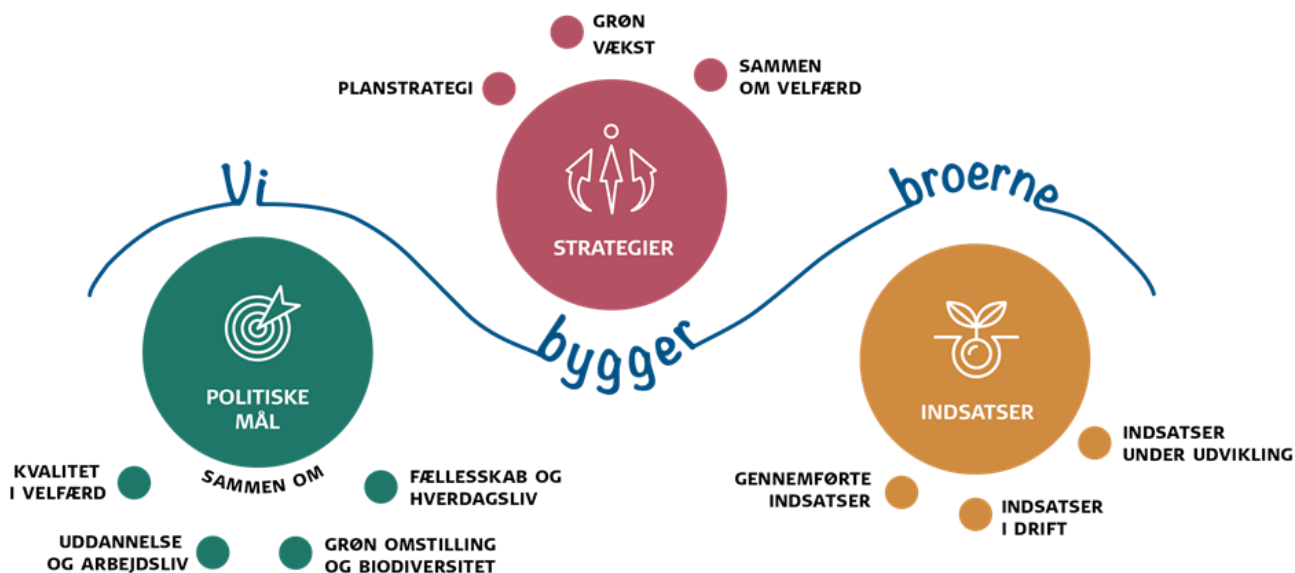
Borgmester i Middelfart Kommune er Johannes Lundsryd Jensen (A).

Der er følgende fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Skoleudvalget
- Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget
- Teknisk Udvalg
- Klima- Natur og Genbrugsudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget

Byrådet har fokus på konkrete resultater. Det gennemsyner den politiske styringsmodel, der blev vedtaget i 2014 - ud fra et ønske om at have en enkel, fokuseret og logisk model, der giver byrådet gode muligheder for politisk ledelse og involvering. Den politiske styringsmodel opererer med tre "niveauer":

- Politiske mål, der giver retning
- Strategier og arbejdsmetoder
- Indsatser, der er konkrete og fokuserede



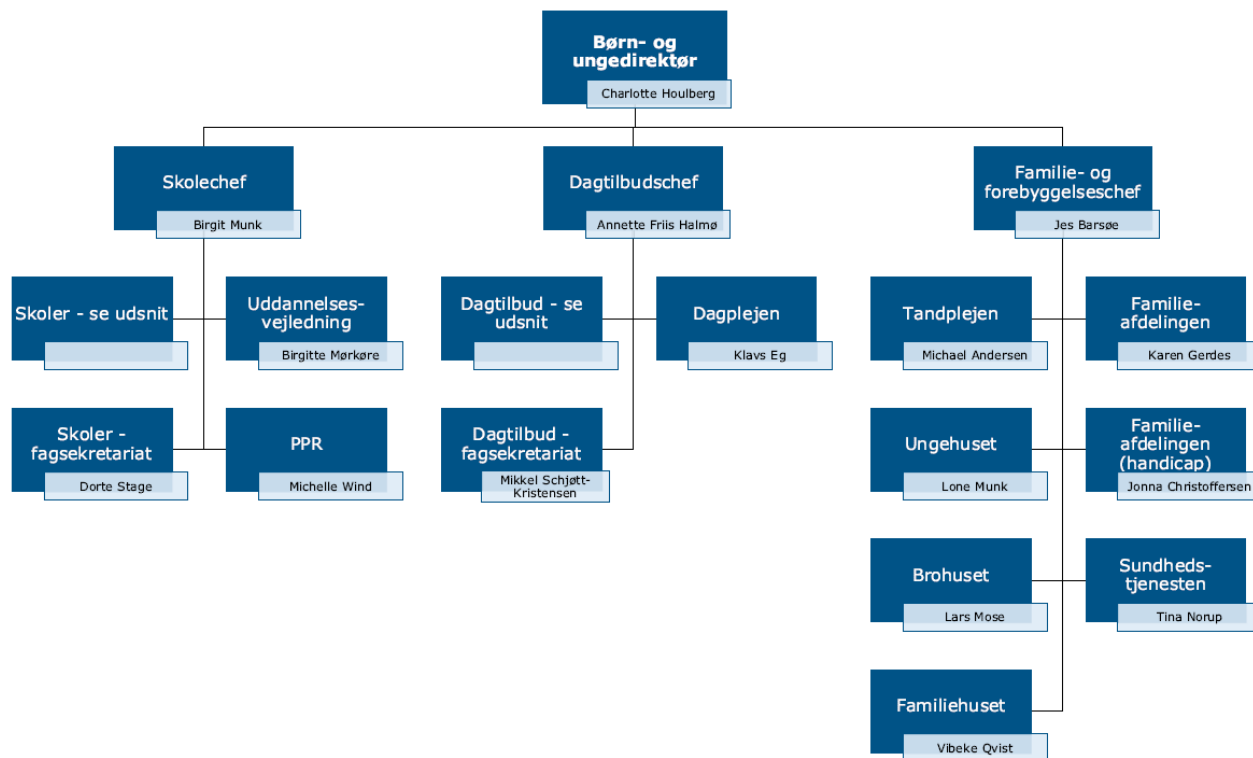
### Den administrative organisation

Den administrative organisation omfatter en direktion, tre forvaltningsområder og centrale stabe. De tre direktører, stabschefen, økonomichefen og arbejdsmarkedschefen refererer direkte til kommunaldirektøren, og denne kreds af ledere udgør sammen med cheferne fra de tre direktørområder, kommunens direktions- og chefgruppe. Kommunaldirektøren leder direktions- og chefgruppen.



Administrationens knap 350 medarbejdere arbejder alle i Middelfart Kommunes rådhus – på Nytorv, i hjertet af Middelfart. Her er skabt flotte og optimale rammer om det lokale demokrati og samtalen omkring udviklingen af kommunen. Rådhuset fungerer også som kultur- og samlingssted og lever på den måde videre for borgerne, når medarbejderne går hjem.

## Organisationsdiagram for Børn og Ungeforvaltningen



## Kort om Middelfart Kommune

I vandkanten ved Lillebælt – hvor Trekantområdet og Fyn smelter sammen – ligger Middelfart Kommune. Midt i landet, få minutter fra det trafikale knudepunkt, hvor de danske motorveje deler sig mod nord/syd, øst/vest – og tog fra alle retninger krydser hinandens spor.

Middelfart er et godt sted at bo og leve. Vi har plads til alle, der ønsker tryghed, sunde valgmuligheder og naturoplevelser. Trygheden gælder hele livet. Den handler om gode lærings- og udviklingsmuligheder for vores børn og unge. Sundheden handler om, at vi tilbyder en sund livsstil, der forebygger og gør os livsduelige. Og naturoplevelserne, de er lige uden for hoveddøren. Vi kalder det fællesskab på tværs.

Vi satser på vækst med omtanke på et udviklingsorienteret erhvervsliv inden for f.eks. produktion, handel og turisme. Et moderne erhvervsliv, velfærd med borgerne i centrum og læringsformer, der giver alle børn mulighed for at lære det, de kan. At Trekantområdet – sammen med hovedstaden og Aarhus – er Danmarks væsentligste vækstområde, ser vi også lokalt. Der er således mere end 400.000 arbejdspladser inden for en times kørsel. Vi har et sundt erhvervsliv, der skaber arbejdspladser, ledigheden er lav, og nye virksomheder og borgere rykker hertil. Samtidig er den indre sammenhængskraft i kommunen stærk. De mennesker, der bor her, forholder sig aktivt til deres lokalområder, vi har stærke foreninger og rigtig mange, der bidrager til fællesskabet.

Frem for alt er Middelfart en kommune, der har fokus på fællesskab. Vi tror på, at der skal være kort fra tanke til handling, og at tingene fungerer allerbedst, når vi udvikler vores velfærd, skoler og kulturtilbud

sammen – med en praktisk involvering af borgere, virksomheder, organisationer og vores stærke foreninger. Vores mangfoldighed er en styrke, og vi insisterer på, at vores velfærd har en høj standard for alle.

Middelfart Kommune har en markant grøn profil. Klima og bæredygtig vækst har i mange år været en prioriteret dagsorden, og kommunen er kendt for at gå i front og skabe konkrete handlinger og resultater, der er til inspiration for andre. Middelfart Kommune satser på grøn vækst. Det betyder, at vi vil tiltrække nye indbyggere og virksomheder, som vil bo og leve grønt et centralt sted i Danmark. Det grønne liv er et sundt liv med adgang til den grønne og den blå natur.

Vi støtter op om virksomheder, der tør udnytte den nye grønne teknologi, der skaber vækst og overskud og udvikler nye markeder. Middelfart Kommune løfter ingen pegefingre, men hjælper borgere, foreninger og virksomheder, som vil bidrage til grøn vækst.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.

