



Jobprofil for skole- og dagtilbudschef

Januar / 2023

1. Stillingen

I Skive Kommune er der muligheder og tilbud for hele familien. Vi har rammerne til at give børn en tryk barndom. Dét er med til at give børn rødder og luft under vingerne, og for os hører det med til det gode børneliv.

I 2023 kigger vi ind i at fastholde og forsat udvikle kerneområderne og opgaverne for vores skoler og dagtilbud. For os er det afgørende, at børn og forældre oplever kvalitet både i folkeskolen og i dagtilbuddene, at børnene indgår i inkluderende og udviklende læringsmiljøer, der understøtter den enkeltes læring, udvikling og trivsel, og at medarbejderne har en arbejdsplads, hvor 'Skive-ånden' er i højsædet.

I det hele taget arbejder vi ud fra en bevidsthed om, at "alle børn er vores børn". Derfor har vi også stort fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde med særligt Familiesektionen, PPR, Sundhedsplejen m.fl., så alle børn, unge og familier – uanset om der er tale om almen- eller specialområdet – også i praksis får de optimale muligheder for at vokse op til at blive selvstændige og selvforsørgende samfundsborgere.

Vi arbejder sammen på tværs af fagområderne med udgangspunkt i "[Den Sammenhængende Børnepolitik](#)", der sætter den retning, som vi arbejder i. Den tydeliggør hvilke værdier, der driver os fremad.

Vi har et veldrevet skole- og dagtilbudsområde. Vi har stort fokus på lokal omsætning af de nationale overskrifter som kvalitet i folkeskolen og dagtilbuddene, økonomi, fastholdelse, rekruttering og kompetenceudvikling af personale m.m.

Skive-ånden

I Skive Kommune har vi generelt en uformel omgangstone, og der er kort vej fra bund til top. Det betyder, at vi går til hinanden med ideer, og vi går til den relevante leder eller medarbejder, der besidder den viden, som vi efterspørger. Der er stor tillid mellem ledere og medarbejdere, og det kommer til udtryk i stor frihed under ansvar.

2. Organisering

Vi har generelt et vigtigt fokus rettet mod at styrke samarbejdet på tværs af andre forvaltningsområder på både kommunalt- og regionalt niveau og ikke mindst det private erhvervsliv og relevante samarbejdspartnere.

Særligt har vi selvfølgelig fokus på at understøtte skole- og dagtilbudsområdet og koblingen til de øvrige dele af forvaltningen: familieområdet, kultur- og fritid. Vi har derfor blik for at sætte ekstra turbo på:

- Et stærkt, dagligt ledelsesfelt med en overordnet skole- og dagtilbudschef i tæt samspil med to fagchefer for hhv. skole- og dagtilbudsområdet. Det skal samtidigt forstærke et i forvejen tæt og konstruktivt samarbejde mellem de to fagområder. De to fagchefer refererer til skole- og dagtilbudschefen.
- Interesse og ære i at udøve både nærværende, faglig og personalemæssig ledelse, samarbejde og udvikling sammen med skole- og dagtilbudsledere, der ligeledes refererer til skole- og dagtilbudschefen.
- Styrkelse af helhedstænkning og tværfaglig sammenhæng i chefgruppen – vi skal udvikle, udfordre og lykkes i fællesskab.
- Fokus på at understøtte det politiske niveau og "rum" for at bedrive og træffe politiske beslutninger på områder, der er af vital betydning for også fremtidens borgere og erhvervsliv i Skive Kommune.

Det er helt essentielt, at du har direkte, tæt og konstruktivt samarbejde og fællesskab med særligt de overordnede ledere af skolerne og dagtilbuddene. Lederne er qua deres funktion og reference til dig de fremmeste til at bistå og understøtte dig og den øvrige ledelse med beslutninger og ledelse af skole- og dagtilbudsområderne. Det er derfor vigtigt, at du forstår at skabe rammerne for, at du er synlig og tilgængelig i din ledelsesstil.

Du er ligeledes en vigtig kollega i chefgruppen i Kultur- og Familieforvaltningen, der består af direktøren og de tre afdelingschefer for henholdsvis Kultur & Fritid, Familieafdelingen samt Sekretariatet. Du refererer til direktøren.

Fakta

Skole- og dagtilbudsområdet har et samlet budget på 625 mio.kr og ca. 1.100 ansatte.

Der er 16 folkeskoler og Ungdomsskolen i Skive.

Der er 25 Børnehaveafdelinger og 160 dagplejere.

Organisering af ledelsen i Kultur- og Familieforvaltningen:

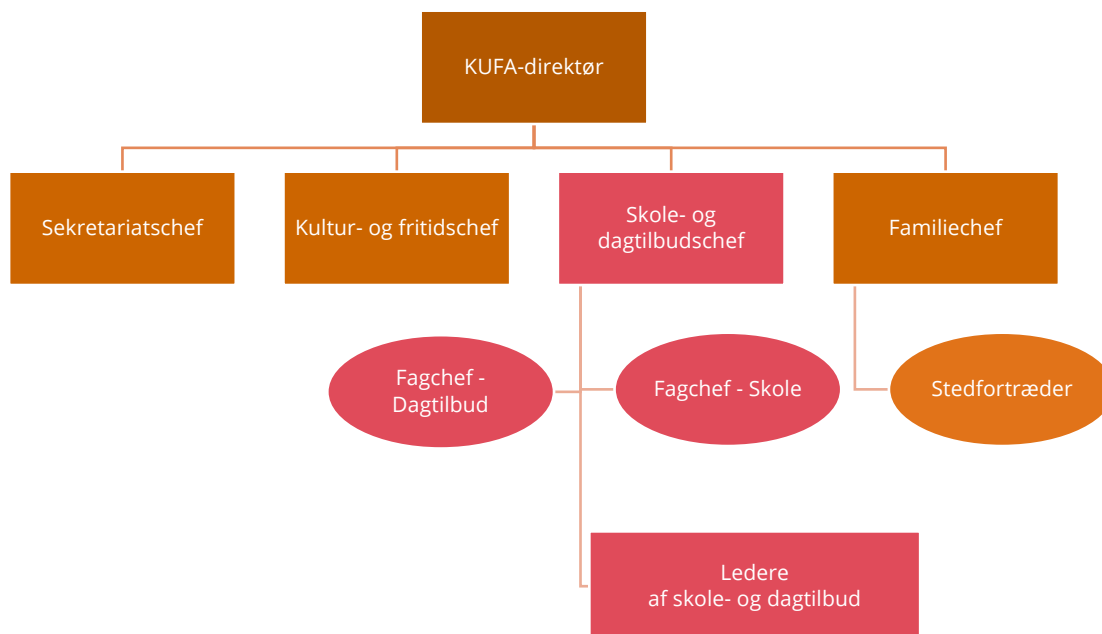


Foto: Thomas Køser

3. Opgaver

Skole- og dagtilbudschefen er chef for en af kommunens største driftsområder.

Chefen skal sikre, at fagchefernes kompetencer og erfaringer sættes i spil bedst muligt og komplimenterer skole- og dagtilbudschefens egne kompetencer og erfaringer.

Som chef for alle skoleledere og dagtilbudsledere skal du sikre et velfungerende samarbejde på tværs af hele området, hvor fokus balancerer mellem de fælles løsninger og forpligtelser og den enkelte institutions egne kerneydelser. Samarbejdet har stadig potentiale og det er skole- og dagtilbudschefens opgave at initiere til en kultur, hvor blikket løftes og hvor det fælles ansvar udvides.

Byrådet har som følge af den økonomiske udvikling og et faldende elevtal et stort politisk fokus på de fremtidige strukturer på skole- og dagtilbudsområdet. Det forventes, at der i 2023 træffes beslutninger om, hvorledes strukturerne fremadrettet skal være. Chefen er en vigtig brik i dette arbejde – både i relation til hele grundlaget for beslutningerne og i relation til den eventuelle efterfølgende realisering af beslutningerne.

Du deltager aktivt som med-dagsordensætter til forvaltningens "strategiske ledermøder" i fællesskab med resten af chefgruppen. De strategiske ledermøder er et forum, hvor chefgruppen mødes med lederne af de enkelte tilbud på tværs af forvaltningen efterfulgt af møder i de respektive fagfelter.

Derudover er du i fællesskab med de to fagchefer dagsordensætter for møder i de "pædagogiske ledermøder", hvor fokus er af mere faglig karakter end de strategiske ledermøder.

Du skal samarbejde med de faglige organisationer, og du sidder for bordenden i Fælles-MED for skole og dagtilbud, der er en vigtig drivkraft og et velfungerende forum for dialog om fagområdernes strategiske udvikling, arbejdsmiljø m.v.

Som chef indgår du ligeledes i Skive Kommunes chef-forum, der er et forum for direktionen og chefer fra de tre forvaltninger og stabene. Chefforum mødes flere gange om året med det formål at understøtte det tværgående fællesskab og samarbejde for derved at bidrage til at styrke de røde tråde imellem forvaltningerne til gavn for dem, vi er her for. Vi arbejder på at indføre porteføljestyring i hele kommunen. Udover at arbejde med metoden munder arbejdet også ud i en ny plan- og udviklingsstrategi for hele kommunen. Arbejdet med porteføljestyring er forankret i direktionen og i chefgrupperne.

Realisering af byrådets visioner

Byrådet har indgået en konstituerings- og samarbejdsaftale for valgperioden 2022-2025, der sætter retning for, hvad vi som forvaltning skal have særligt blik på. Det sætter ligeledes barren

for, hvad Børne- og Familieudvalget som fagudvalg vil have fokus på at nå i mål med over de næste fire år.

Din opgave bliver at understøtte realiseringen af byrådets visioner på børne- og ungeområdet, der omfatter:

- Øget fokus på at skabe rammerne for og udvikle børnenes kreative kompetencer, for fysisk aktivitet og generelt aktiviteter i og med naturen.
- Det er målet, at alle unge gennemfører en uddannelse og vi skal i langt højere grad tænke erhvervslivet ind i uddannelsesforløbet. F.eks. skal erhvervspraktik være obligatorisk for 8. og 9. klassetrin for derved være et godt afsæt for de unges valg af erhvervsmæssig uddannelse. Og så der skal skabes en mentorordning for sårbare unge ved overgang fra folkeskole til praktiske uddannelser.
- Vi skal styrke vores støtte til børn med specifikke indlæringsvanskeligheder og børn og unge med psykiske eller psykiatriske problemer yderligere, så de i endnu højere grad kan mestre eget liv. Det arbejder vi bl.a. med i inkluderende læringsmiljøer.

Barnets lov

Vi arbejder ligeledes med "Barnets Lov" på tværs af afdelinger og sektioner. Loven forventes at træde i kraft pr. 1. april 2023. Som skole- og dagtilbudschef får du sammen med familiechefen en helt særlig opgave med at være godt i gang med en Skive-udgave af de temaer, som den kommende lov forventes at sætte rammerne for. Samarbejdet på tværs af fagområder og ikke mindst med børnene, de unge og deres familier er helt essentielt for at lykkes med kerneopgaven.

Øvrige opgaver

- At med-betjene og bidrage til det faglige og saglige grundlag for, at de folkevalgte kan bedrive politik; herunder særligt Børne- og Familieudvalget. Du deltager sammen med øvrige relevante chefer og direktør i relevante politiske møder; herunder fast i Børne- og Familieudvalgets møder.
- At omsætte politiske beslutninger til virkelighed – både lokale mål og strategier og nationale overskrifter. Det sker i tæt samarbejde med de to fagchefer på skole- og dagtilbudsområdet, men også med inddragelse af de overordnede skole- og dagtilbudsledere samt øvrige relevante parter.
- At sikre en løbende indsats for kompetenceudvikling, fastholdelse og rekruttering af dygtige medarbejdere og ledere, så medarbejderne får de bedste betingelser for et godt arbejdsmiljø og for at lykkes med opgaven.
- Formand for Det Rådgivende Udvalg

- At fastholde fokus på økonomi, økonomistyring, budget og regnskab

4. Kvalifikationer

Grundlæggende forventer vi, at du har en faglig og teoretisk relevant baggrund, og har erfaring med at arbejde i en politisk ledet organisation. Du har også et indgående kendskab til fagområderne, så du kan fastholde en god udvikling og skabe sammenhæng for alle børn og unges læring, udvikling, trivsel og dannelse på 0-18 års området.

Du har ledelsesmæssig erfaring med strategisk og pædagogisk ledelse og har relevant lederuddannelse på minimum diplomniveau.

Af personlige kompetencer skal du gerne kunne genkende dig selv i følgende:

- Du er både visionær og har forståelse for effektiv drift.
- Du forstår og udnytter potentialerne i det gode samarbejde mellem dig som chef og fagchefer og ledere, der har direkte reference til dig. Men du har også blik for sammenhænge på tværs af fagområder, forvaltningsområder, forældresamarbejder, frivillige osv.
- Du har politisk tæft og kan navigere i det politiske system og understøtte rummet for politikudvikling sammen med politikere og chefkolleger.
- Du er en god "oversætter" og kan formidle, hvad der rører sig i organisationen til politikerne (og omvendt), så der skabes tæt sammenhæng mellem politiske visioner og konkrete udviklingsindsatser.
- Du er dygtig til at lytte og skabe involvering og dialog med og mellem mange forskellige aktører, ledere og medarbejdere, så vi bedst muligt udnytter forskelligheder og finder fælles løsninger til gavn for børn og familier i Skive Kommune.
- Du analyserer og gennemskuer komplekse problemstillinger, bevarer overblik og følger tingene "til dørs".
- Du er en synlig leder, som kan skabe følgeskab hos alle faggrupper.
- Du har dyb indsigt i økonomi og økonomistyring, så du har det økonomiske overblik, men du kan også dykke ned i detaljen og prioritere og tage de nødvendige beslutninger.

5. Ansøgningsprocessen og kontaktmuligheder

Skive Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til direktøren. Ansættelsesudvalget består af:

- Jan Lund-Andersen, direktør
- Helle Trangbæk, familiechef
- Kent Sørensen, kultur- og fritidschef
- Mette Nielsen, fagchef skole
- Grethe Bach Jørgensen, fagchef dagtilbud
- Kirstine Kejser, sekretariatschef
- Jakob Holten Olsen, skoleleder, TR for skoleledere
- Ane Nørgaard, dagtilbudsleder, TR for dagtilbudsledere
- Henrik Nielsen, FTR, BUPL
- Jesper Jeppesen, FTR, DLF
- Gitte Hansen, FTR, FOA

Du kan søge stillingen via Skive Kommunes hjemmeside. Ansøgningsfristen er **2. marts 2023**.

Ansættelsesudvalget mødes **den 3. marts 2023** og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles **den 8. marts**, og anden samtalerunde afvikles **den 22. marts**. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. maj 2023.

Yderligere information

Du bliver ansat efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse med baggrund i dine kvalifikationer og relevant erfaring.

Skive Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.skive.dk.

Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Jan Lund-Andersen på tlf. 2221 3388 eller partner og konsulent i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jl@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.