

## **Job- og personprofil**

### **Pædagogisk leder til Skovbyskolen pr. 1. august**

#### **Skanderborg Kommune**

Denne job- og personprofil giver dig et overblik over jobbet, hvem vi leder efter, hvem vi er og hvordan selve ansættelsesprocessen forløber.

#### **Har du lyst til ledelse på mellemtrinnet i en velfungerende folkeskole?**

#### **Brænder du for børn, læring og medarbejdere?**

#### **Så læs mere her om vores spændende job som leder på Skovbyskolen!**

Skovbyskolen har knap 900 elever, og vi ligger midt i et hyggeligt lokalsamfund, hvor skolen samler mange mennesker – også uden for skoletiden.

Som leder hos os, bliver du en del af et lederteam, der er forholdsvist nyetableret. Vi leder efter en pædagogisk leder, der tænker ledelse som et håndværk og som med ideer og geist vil samarbejdet og sparringen i vores ledelsesteam. Et ledelsesteam, der ønsker at tale om og reflektere over egen ledelsespraksis samt tilbyder et fællesskab med humor og uformel omgangstone. Der er gode muligheder for, at du med dine kompetencer og værdier kan medvirke aktivt og sætte dit præg på samarbejdet i ledelsesteamet omkring den fortsatte udvikling af Skovbyskolen.

Der er en stor lyst til udvikling, mange dygtige medarbejdere og stærk vilje til samarbejde på Skovbyskolen. På mellemtrinnet arbejdes der i samarbejde med PPR med ”3 om 2”, hvor vi arbejder med at skabe bæredygtige læringsmiljøer med fokus på fordybelse, faglig forbundethed, fællesskab, tryghed og kvalitet. Som ny pædagogisk leder for mellemtrinnet vil du stå i spidsen for at fortsætte dette arbejde og være nærmeste leder for cirka 350 elever og knap 30 medarbejdere.

#### **Dine vigtigste ledelsesopgaver vil være:**

- Faglig ledelse og personaleledelse af medarbejderne på mellemtrinnet.
- Medansvarlig for skolens ledelse af pædagogisk udvikling – herunder procesansvar på flere indsatser samt deltagelse i det strategiske arbejde i ledelsesteamet.
- Ledelsesrepræsentant på netværksmøder og lignende for mellemtrinnets elever. Herunder ansvarlig for det strukturerede arbejde med handleplaner.
- Medansvarlig for planlægning af skoleåret – herunder skemalægning.

## Om dig

Vi vurderer ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer. Her er, hvad vi særligt lægger vægt på:

### Forventninger til dig:

- Formelt set forventer vi, at du er uddannet lærer og meget gerne med erfaringer fra en lignende stilling.
- Du brænder for folkeskolen og ønsker sammen med ledelsesteamet at understøtte, videreføre og videreudvikle skolens kerneopgave med pædagogisk og ledelsesmæssig indsigt.
- Du medvirker til at understøtte den faglige udvikling af medarbejdere, gennem bl.a. pædagogisk sparring og feedback på den enkeltes og teamets professionelle praksis.
- Du har mod og evne til at bringe din viden og kompetencer i spil på en måde, der skaber følgeskab og tryghed i medarbejdergruppen.
- Du skaber fælles retning for det pædagogiske arbejde gennem klare forventninger, tydelige værdier, fastlagte mål samt involverende processer.
- Du har fokus på og arbejder for et lærings- og arbejdsmiljø, som værdsætter vidensdeling, udvikling og samarbejde i trygge og professionelt lærende fællesskaber.
- Du formår at samarbejde med relevante interne og eksterne parter om eleveres læring og trivsel.
- Du er nysgerrig, stiller spørgsmål og gør dig selv klogere – herunder med en interesse for relevant efteruddannelse.
- Du er opsøgende i dit arbejde og har gode kommunikations- og relationskompetencer.
- Du er dygtig til at skabe overblik, prioritere og følge op på dine arbejdsopgaver i en kompleks hverdag.
- Du holder fokus på børnene på Skovbyskolen ved at tale ind i deres verden og møde dem i øjenhøjde.

## Om Skovbyskolen

Skovbyskolen har fem tydelige grundværdier: **fællesskab, respekt, ordentlighed, nysgerrighed og mod**. Skolen deltager i et fællesskab med Center for Karakterdannelse sammen med skoler i andre kommuner. Skolens medarbejdere arbejder efter en klar vision om, at der skal skabes plads til alle, hvilket har gjort, at skolens inklusionsprocent er høj.

Skovbyskolen ligger i vækstområdet Galten/Skovby vest for Aarhus og tæt på Herning-motorvejen. Området har oplevet stor befolkningstilvækst de seneste år, og skolen er derfor vokset markant. Skolen har over 100 medarbejdere, næsten 900 elever og et ledelsesteam bestående af 6 ledere: En skoleleder, tre afdelingsledere i almen, en leder i specialafdelingen Columbus og en leder i klubdelen.

Du kan læse mere om Skovbyskolen på: [Skovbyskolen.aula.dk](http://Skovbyskolen.aula.dk)

## Vi tilbyder dig:

- Mulighed for at være en del af en skole i udvikling.
- Et forholdsvist nyt ledelsesteam, der vil hinanden og glæder sig til at få dig med om bord.
- En skole forankret i lokalmiljøet.
- En arbejdsplads, hvor det godt må være sjovt at gå på arbejde.

## Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

## Hvis du vil vide mere

Se skolens hjemmeside for yderligere oplysninger på: [skovbyskolen.aula.dk](http://skovbyskolen.aula.dk). Du kan også læse mere om Skanderborg Kommune på følgende sider:

- [Skanderborg.dk](http://Skanderborg.dk)
- [Ledelsesgrundlag](#)
- [Ledelse og Styling](#) (du kan klikke videre i modellen)

Hvis du har lyst til at møde os inden, du søger stillingen, så kontakt gerne skoleleder Vibeke Gaden på telefon 21 46 15 40 eller mail [vibeke.holm.gaden@skanderborg.dk](mailto:vibeke.holm.gaden@skanderborg.dk) for at aftale et besøg.

## Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Ansøgningsfristen er den **31.05.2026 kl. 12.00**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have et CV, kompetencegivende eksamensbevis samt andre relevante bilag.

Den 02.06.26 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 11.06.2026.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 18.06.2026, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent. De vil desuden umiddelbart før 2. samtale blive bedt om at besvare en case. Vi indhenter referencer inden endelig ansættelse.

Ansættelsesudvalget består af:

- Vibeke Gaden, kontraktholder/skoleleder
- Jonas Thomsen, viceskoleleder
- Marianne Boes, pædagogisk leder for udskoling
- Jannie Thomsen, pædagogisk leder for Columbuskolen
- Pauli Nordberg, pædagogisk leder for Skovbymosegård
- Karin Lyngdal-Christensen, tillidsrepræsentant for lærerne
- Christian Koed-Andersen, arbejdsmiljørepræsentant
- Anne Mette Warberg-Kähler, forperson for skolebestyrelsen
- Lis Rosenkilde, HR- og rekrutteringskonsulent.

## Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

I forbindelse med ansættelse skal du fremlægge straffe- og børneattest.