



NOTAT

Gladsaxe Kommune
Strategi, Kommunikation og HR

Job- og kravprofil

Sag: 24-1-81.03.00-A00
Af: Dorte Bjerregaard Jensen
2. maj 2024

Stabschef Børne- og Kulturforvaltningen

Stabschef til ny, stor og alsidig stab

Gladsaxe Kommune søger en stabschef til Børne- og Kulturforvaltningen. Du er god til forandringsledelse og til at skabe synergier mellem stabsfunktioner – til gavn for borgerne og for organisationen.

Stillingen er nyoprettet, lige som hele organiseringen af staben i Børne- og Kulturforvaltningen er ny og skal træde i kraft 15. august 2024.

Baggrunden for oprettelsen af en samlet stab er dels en analyse, der har peget på potentialer for at effektivisere administrationen i Gladsaxe Kommune, dels regeringens krav om administrative besparelser i kommunerne, og dels fordi tidens udfordringer kalder på det. Nogle væsentlige udfordringer, som vi står over for, er stigende forventninger og krav fra borgere, markante trivselsmæssige udfordringer for en stigende gruppe af børn og unge, krav om løbende effektiviseringer samt øget lokal frisættelse.

Det bliver din opgave at forankre og udvikle staben, så potentialerne bliver til virkelighed. Indadtil skal du, sammen med de tre afdelingsledere i staben, sikre jobtrivsel for de cirka 100 ansatte, hvoraf mange får nye kolleger, arbejdssteder og skal indgå i nye ledelsesrelationer. Du skal få det hele til at lande godt.

Udadtil skal du sørge for at stabens mange kompetencer arbejder sammen på tværs, så det tværgående og tværprofessionelle samarbejde bliver styrket og så de fire fagområder fortsat er godt understøttede. Du skal være i tæt dialog med cheferne for skoleområdet, dagtilbudsområdet, familie- og rådgivningsafdelingen samt kultur- og fritidsområdet og sammen med dem sikre koordinering, prioritering og forventningsafstemning.

Vi leder efter dig, der allerede har prøvet kræfter med at lede stabsfunktioner. Det betyder, at du har erfaring med de opgaver, staben varetager og den ledelse det kræver. Det er en betydelig fordel, at du har faglig indsigt i de fagområder, som staben understøtter.

Flere fælles løsninger, tværgående fokus og prioritering

Den nye organisering indebærer større faglige fællesskaber og skal understøtte arbejdet med en øget harmonisering og brug af fælles løsninger. Den skal også styrke den tværgående prioritering af indsatser og udviklingsinitiativer. Før omorganiseringen har der været en udbredt grad af decentral administration i Børne- og Kulturforvaltningen, og hvert fagområde har haft sin egen stab med både administrations- og udviklingsmedarbejdere. Disse stabe er helt nedlagt og kræfterne samles nu i den nye stab.

Du skal opbygge faglige miljøer, der skaber grundlag for kvalitet og robusthed i den administrative opgaveløsning. Du skal forme en kultur kendetegnet af tværgående samarbejde, hvor vi anvender fælles løsninger og metoder, har en mere ensartet styring, og hvor det er rart at arbejde.



I Børne- og Kulturforvaltningen er der igennem flere initiativer blevet arbejdet med at styrke det tværprofessionelle samarbejde i vores lokale tilbud. Der er for eksempel etableret tværprofessionelle teams på alle skoler i Gladsaxe i tiltaget "Deltagelsesmulighed for alle", som PPR og myndighed også er blevet en del af. Tiltaget skal være med til at skabe tidlig og virkningsfuld indsats. Dagtilbuds-, kultur- og fritidsområdet er også på vej ind i dette vigtige tværprofessionelle samarbejde.

Staben skal både understøtte og være katalysator for at sådanne tværgående indsatser virker. Vi forventer, at når vi lykkes i vores samarbejde med borgerne, så lykkes vi også med økonomien. Som stabschef har du en afgørende rolle i at sikre, at stabens fagområder tænkes sammen, så vi evner at kombinere faglig udvikling, analyse og økonomistyring. Ledere og medarbejdere på vores institutioner skal opleve at blive understøttet af en velfungerende stab, der har blik for deres behov og ønsker og kender til hverdagen ude lokalt.

Du bliver en del af en ambitiøs organisation

Du bliver en del af en ambitiøs organisation, hvor du vil opleve både ledelsesmæssig og politisk vilje til at skabe løsninger for og med borgerne. Der er gang i udvikling af både opgaveløsningen og de organisatoriske kompetencer i disse år, og det skal staben i høj grad understøtte.

Ambitionsniveauet afspejles bl.a. i Gladsaxestrategien "Bæredygtig vækst og velfærd". Strategien fokuserer på at skabe et bæredygtigt samfund, der både økonomisk, socialt og miljømæssigt er i balance og vækst. Det er vigtigt, at du kan se dig selv i Gladsaxestrategien (vedlagt), der med FN's verdensmål som afsæt, udstikker retningen for kommunens udvikling.

Et væsentligt fokus i chefgruppen er den strategiske udvikling af forvaltningen og den fælles tværgående ledelsesopgave internt i Børne- og Kulturforvaltningen. Der bliver brug for dig til løbende at tilrettelægge chefgruppens dagsordener, så der er fremdrift i det, I er fælles om, fx prioriteringer og den kulturforandring, som omorganiseringen indebærer.

Som stabschef står du i spidsen for både drifts- og udviklingsopgaver og staben får ansvaret for sekretariatsbetjeningen af flere politiske udvalg og forvaltningens ledelse. I det daglige bliver du en vigtig sparringspartner for børne- og kulturdirektøren og resten af chefgruppen, som du også indgår i.

Du kommer til at indgå i samarbejder på tværs af forvaltningerne i Gladsaxe Kommune, og skal være opsøgende og skabe afklaring i det arbejde så Børne- og Kulturforvaltningen bidrager bedst muligt. Du bliver formand for stabens MED-udvalg.

Du og den nye stab skal gøre en forskel for blandt andet

- 50 dagtilbud og Dagplejen
- 10 folkeskoler, et 10. klassescenter, en specialskole og en dagbehandlingsskole
- Musik- og billedskole, idrætsanlæg, Ung i Gladsaxe, biblioteker og kulturhuse
- PPR, familieområdet, sundhedsplejen, tandplejen og en række tilbud til familier

Personlig og ledelsesmæssig kompetenceprofil

Mange forskellige faglige profiler og karrieremæssige baggrunde kan have givet dig de kompetencer, der skal til for at være stabschef i Børne- og Kulturforvaltningen. Du har formentlig en lang videregående uddannelse og har erfaring med at lede ind i en strategisk og fagligt stærk chefgruppe.

Du har erfaring med at lede stabfunktioner, både når det handler om at betjene det politiske niveau, og når det handler om at understøtte fagområderne administrativt og udviklingsmæssigt. Du må gerne have erfaring med ledelse af ledere og med at udvikle det lederteam, du står i spidsen for.

Du kan skabe positive resultater i en politisk ledet organisation og kan navigere tillidsvækkende i de mange sammenhænge, som jobbet indebærer. Du har analytisk sans, politisk tæft og et strategisk mindset. Både på skrift og i tale er du en god kommunikator. Du har overblik og kan overskue mange dagsordener, projekter og opgaveporteføljer.

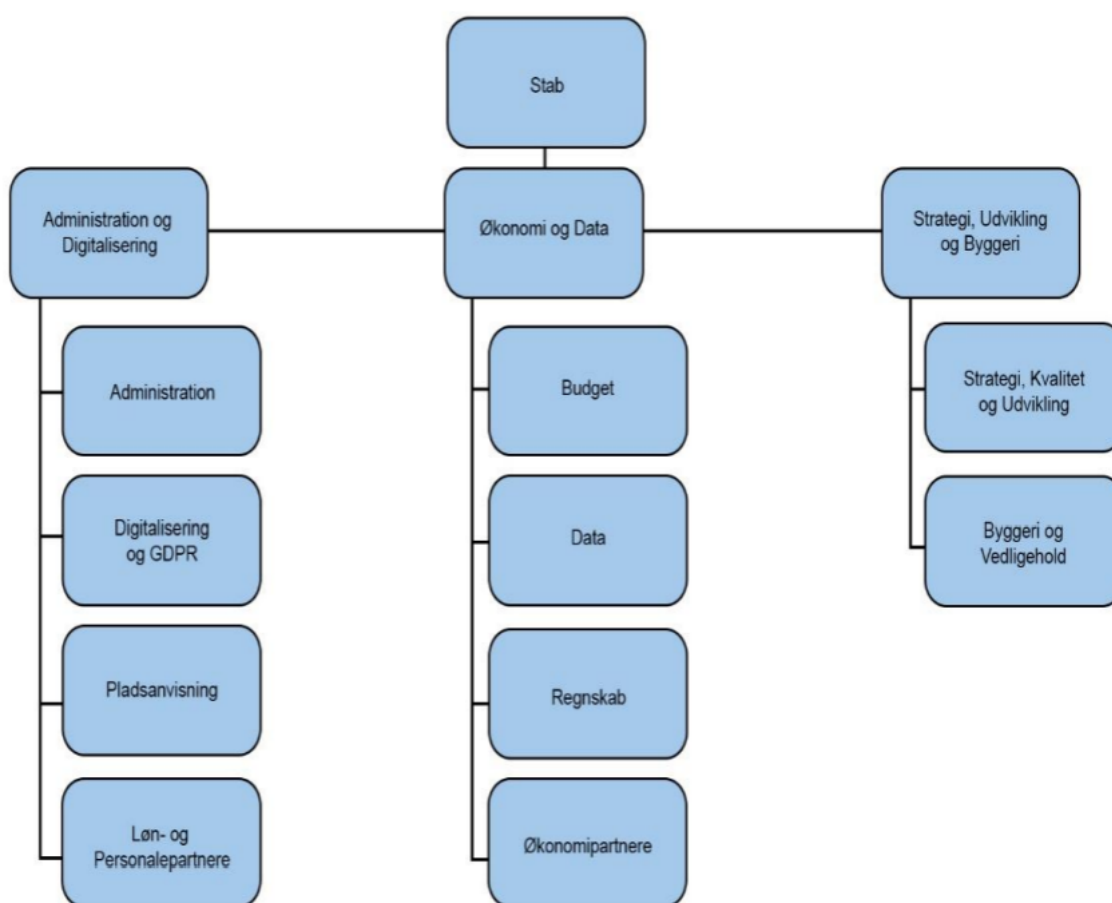
Du kan træde nye stier sammen med andre, og evner balancen mellem at give plads og at blande dig. Du kan være garant for at fagområdernes chefer, ledere og medarbejdere får kvalificeret med- og modspil fra staben. Du er nysgerrig på dine chefkollegers fagområder, efterspørger input og er selv typen, der bliver opsøgt for sparring.

Du arbejder tillidsbaseret og styrker den psykologiske tryghed hos dem, du er chef for. Du formår på tillidsfuld, engageret og empatisk vis at reflektere og udfordre, så både den enkelte og arbejdsfællesskabet bliver udviklet.

Du kan pege på løsninger i situationer, hvor flere interesser og perspektiver er i spil. Det er vigtigt, at du er god til at opdyrke og udvikle samarbejdsrelationer, også i MED-sammenhænge.

Sådan ser staben ud fra 15. august 2024

Nedenstående diagram viser hvorledes staben skal se ud fra 15. august 2024. Bilaget "Oplæg til torvemøde" viser den orientering om organisationsændringen, som børne- og kulturdirektøren gav forvaltningens ansatte på rådhuset 9. april 2024.



Ansættelsesvilkår og rekrutteringsforløbet

Du bliver ansat på cheftalen på overenskomstvilkår på løntrin 51. Lønniveauet udgør ca. 850.000 kr. årligt ekskl. pension.

Hvis du gerne vil høre nærmere om stillingen, er du velkommen til at kontakte børne- og kulturdirektør Thomas Berlin Hovmand, på telefon 39575300 eller thbeho@gladsaxe.dk.

Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Berlin Hovmand, børne- og kulturdirektør, formand for ansættelsesudvalget
- Annemari Fagerlund, tillidsrepræsentant, DJØF
- Ingelise Damm, vicedirektør og chef for Kultur, Fritid Og Unge
- Silke Spence, kommende afdelingsleder af Administration og Digitalisering
- Dorte Bjerregaard Jensen, HR (tilknyttet rekrutteringsforløbet)

Tidsplan

22. maj	Stillingen bliver slået op på gladsaxe.dk og andre medier
5. juni	Ansøgningsfrist kl. 23.59
10. juni	Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til 1. samtale.
13. juni	1. samtalerunde.
	Kandidater, der skal til 2. samtale, modtager en hjemmeopgave
19. juni	2. samtalerunde og beslutning
1. august 2024	Stabschefen tiltræder.

Bilag

[BKF strategisk aftale](#)

[Oplæg til torvemøde](#)

[Gladsaxe Kommunes ledelsesgrundlag](#)

[Gladsaxestrategien](#)