

Afdelingsleder Byg

Job- og personprofil



Afdelingsleder for Byg

Sønderborg Kommune søger en strategisk og handlekraftig afdelingsleder til Byg, som bliver ansvarlig for at samle og udvikle en afdeling, hvor to byggesagsgrupper samles i én fælles enhed. Stillingen er en nøglerolle i den aktuelle organisationsændring i chefområdet Plan og Myndighed, hvor formålet er at sikre en mere robust organisering, nærværende ledelse og en effektiv, professionel sagsbehandling på tværs af fagområder.

Som afdelingsleder får du ansvaret for både faglig retning, drift, trivsel og udvikling af dine medarbejdere – med særlig fokus på at skabe fælles kultur, ensartet praksis og stærk kvalitet i byggesagsbehandlingen.

Job- og personprofilen udgør en fælles forståelsesramme for stillingen og ønsker til leders profil.

Om afdeling Byg

Afdelingen Byg arbejder ud fra chefrådets kerneopgave, som er;
Vi samarbejder om at udvikle og sikre kommunens fysiske rammer i en bæredygtig retning. Det gør vi som en serviceorienteret myndighed med fokus på borgerinddragelse.

I forbindelse med en pågående organisationsændring samles byggesagsområdet som indtil nu har været fordelt på to afdelinger, i én afdeling som hedder Byg. Baggrunden for ændringen er et ønske om, at:

- skabe mere sammenhængende og robuste fagmiljøer,
- sikre klart ledelsesansvar,
- styrke kvalitet, videndeling og trivsel, samt
- understøtte en effektiv organisering, der matcher de stigende krav og den politiske bevågenhed på området.

Afdelingen Byg kommer til at bestå af medarbejdere fra to nuværende byggesagsgrupper, et BBR-team, et landzoneteam og et adresseteam.

Afdelingens opgaveportefølje består af opgaver som BBR, adresser, kondemnering, landzoneadministration, byggesagsbehandling. Hertil kommer relaterede myndighedsopgaver, som blandt andet omfatter dispensationer fra lokalplaner, sagsbehandling af bygge- og beskyttelseslinjer, flexboligtilladelser m.v.

Derudover er forvaltningens Kvik-café forankret i Byg. Her håndteres årligt omkring 1.700 borgernære henvendelser – langt de fleste om byggeri. Kvik-caféen fungerer som en central indgang til byggesager og bidrager væsentligt til en effektiv, mødekommende og serviceorienteret betjening af borgerne.

Du bliver leder for et fagligt stærkt hold med både erfarne og nyere medarbejdere – en gruppe på omkring 25 medarbejdere, der motiveres af at levere service, høj kvalitet samt skabe værdi for borgere og erhvervsliv.

Det er vigtigt for os at behandle alle samarbejdspartnere professionelt og individuelt i konstruktive dialoger, hvor vi med høj faglig standard sikrer troværdighed og gode løsninger. For at sikre den fælles kultur og forståelse for, hvordan vi samarbejder med forskellige aktører, har vi stort fokus på professionel betjening og sagsbehandling. Som afdelingsleder vil du derfor have et tæt

samarbejde med fagkoordinatorerne for byggesager, så kvalitet, service og resultater fastholdes og udvikles.

I Sønderborg Kommune har vi et vedvarende fokus på de nationale servicemål for byggesagsbehandling. Det – sammen med en række målrettede indsatser – har bidraget til, at vi ligger solidt i top ti i de nationale erhvervsvenlighedsundersøgelser. Det er en placering, vi er stolte af, og som vi aktivt arbejder på at fastholde. En væsentlig årsag til vores gode resultater er det tætte og velfungerende samarbejde med Erhvervsservice, som fungerer som virksomhedernes indgang til det tekniske myndighedsområde

Dine ledelsesmæssige opgaver

Sønderborg Kommune arbejder ud fra et fælles ledelsesgrundlag, som skal give ledere i organisationen en overordnet ramme omkring deres ledelsesrum og en tydelig pejling af, hvad der forventes af ledere på de forskellige ledelsesniveauer. Der arbejdes ud fra fem retningsgivende grundbegreber, som du kan læse mere om [her](#).

Som leder af Byg skal du stå på to ben: Et fagligt og et ledelsesmæssigt.

Ledelsesmæssigt skal du kunne støtte og inspirere medarbejdere til at opleve arbejdet som meningsfuldt og værdiskabende. Du skal stå stærkt i dit lederskab og skabe tydelighed om prioriteringen af opgaver og ressourcer. Din ledelsesstil er dialogbaseret, idet du forstår værdien af at lytte og trække på de ressourcer, dine ansatte repræsenterer. Samtidig skal du som leder kunne stå fast på dine resultatmål og have den nødvendige beslutningskraft.

Afdelingens medarbejdere leverer allerede et højt fagligt niveau og er kendetegnet ved stor selvstændighed og faglig stolthed. Som afdelingsleder bliver din opgave at understøtte denne kvalitet og samtidig bidrage til, at afdelingen fortsat udvikler effektive processer og en fælles retning. Medarbejderne arbejder selvstændigt, og har også brug for tydelige rammer, prioriteringer og koordinering på tværs. Din rolle bliver derfor at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne kan lykkes – både hver for sig og som samlet afdeling.

Vi har en forventning om, at du kan udøve ledelse på flere niveauer og kan sikre;

Strategisk ledelse

- Implementere den nye organisering og skabe en sammenhængende enhed med høj trivsel og effektivitet
- Arbejde langsigtet og helhedsorienteret med udmøntning af politiske og forvaltningsmæssige mål
- Sikre kvalitet, effektivitet og ensartede processer i byggesagsbehandlingen og de øvrige opgaver i afdelingen

Drifts- og personaleledelse

- Skabe tydelighed om opgaver, ressourcer og prioriteringer
- Udvikle medarbejdernes kompetencer, understøtte trivsel og sikre nærværende ledelse
- Sikre balance i opgavefordeling og ledelsesspænd, så kvalitet og psykologisk tryghed fastholdes

Samarbejde og dialog

- Fungere som et stærkt bindeled mellem borgere, politikere, kollegaer og eksterne aktører
- Sikre god service, sætte klare forventninger til en professionel myndighedsudøvelse

Bidrag til lederteamet

Udover at være leder af medarbejdere skal du også være del af et lederteam, der tæller fem afdelingsledere og en chef. Ledelsesteamet fungerer som et sparrings- og arbejdsfællesskab, hvor værdigrundlaget bygger på samarbejde, åbenhed og tillid, så man som leder støttes, udfordres og udvikles i sine faglige og ledelsesmæssige opgaver i et med- og modspil blandt ledelseskolleger.

Du skal således bidrage til, at chefområdet udnytter dets samlede potentialer; går i fælles retning, og at både ledere og medarbejdere arbejder mod samme mål, så der i fællesskab opnås synergi.

Også bliver opgaven at klæde chefen, direktøren og de politiske udvalg på til at træffe de bedst mulige beslutninger – fagligt og politisk.

Din profil

For at lykkes i rollen søger vi en leder, der både har et stærkt fagligt fundament og de personlige kompetencer, der skal til for at skabe udvikling, trivsel og tydelig retning i en politisk styret organisation. Nedenfor kan du se de kompetencer, vi lægger særlig vægt på.

Faglige kompetencer

Vi lægger vægt på, at du:

- har en relevant videregående uddannelse inden for byggeri, planlægning eller beslægtet område
- besidder solid forståelse for byggesagsområdet og myndighedsopgaver
- har erfaring med ledelse af en myndighedsafdeling og har gerne erfaring fra byggesagsbehandlingsområdet
- har dokumenteret ledelseserfaring og er indstillet på at gennemføre en diplomuddannelse i ledelse, hvis du ikke allerede har den
- har forståelse for projektledelse og erfaring med procesledelse og økonomistyring

Personlige kompetencer

Vi lægger vægt på, at du:

- tænker helhedsorienteret og arbejder både strategisk og eksekverende
- har politisk forståelse og kan navigere i et krydspres mellem borgere, politikere og kollegaer
- kommunikerer klart, skaber retning og træffer beslutninger
- bygger relationer, fremmer trivsel og udvikler en afdeling i forandring
- er nærværende og dialogbaseret – og har energi og drive

Succeskriterier

For at give et billede af, hvad du som leder skal lykkes med i rollen, har vi formuleret nogle centrale succeskriterier. De beskriver både, hvad der er vigtigt i din første tid i jobbet, og hvad du på sigt skal være med til at udvikle og skabe i afdelingen.

På den korte bane

- Du etablerer dig som en tydelig og samlende leder for en afdeling i forandring
- Du gennemfører klare forventningsafstemninger med medarbejdere, lederteam og chef
- Du skaber overblik over opgaver, kompetencer og arbejdsgange – både i afdelingen som helhed og i de to tidligere byggesagsgrupper

På den lange bane

- Du udvikler én samlet og velfungerende afdeling, kendetegnet ved høj faglig kvalitet og trivsel
- Du etablerer dig som en troværdig og værdiskabende samarbejdspartner for chefer, politikere og resten af organisationen
- Du sikrer robuste arbejdsgange, høj faglighed og en kultur præget af samarbejde, faglig stolthed og lyst til udvikling

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Tiltrædelse snarest muligt og efter nærmere aftale.

Ansættelsesprocedure

Ansøgningsfristen er den 4. marts 2025.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde er planlagt til den 12. marts og anden samtalerunde afvikles den 23. marts.

I forbindelse med første samtale vil du få tilsendt en case som forberedelse til samtalen. Til en evt. anden samtale vil der blive anvendt profiltest, som du modtager en tilbagemelding på inden samtalen.

Ansættelsesudvalget består af

- Hanna Spilling, Chef for Plan og Myndighed
- Hanne Bruun, Afdelingsleder for Miljø
- Tanja Hald Madsen, Landzonesagsbehandler i Byg
- Birgir Eriksson, Byggesagsbehandler i Byg
- Mette Krogh, Byggesagsbehandler, TR-repræsentant, Byg

Referencer indhentes efter kandidatens samtykke og indgår i den samlede rekruttering.

Vil du vide mere?

Kontakt gerne Chef for Plan og Myndighed Hanna Spilling på mobil: 2790 5702 eller mail: hasp@sonderborg.dk.

Herunder kan du læse om Sønderborg Kommune, forvaltningen Teknik, Miljø og Bæredygtighed og om at være borger i kommunen.

Sønderborg Kommune

Sønderborg Kommune er en visionær kommune, der er i gang med en spændende og ambitiøs plan for byudvikling, hvor bæredygtighed, borgerinddragelse og et professionelt serviceniveau står højt på den politiske dagsorden.

Vision 2022-2025

Vi vil være flere borgere i Sønderborg Kommune! Flere unge og flere borgere, som giver bærekraft til vores arbejdsmarked og vores lokalsamfund. Flere muskler til vores fælles økonomi.

Vi vil være verdenskendte for vores ambitiøse grønne omstilling. Vi arbejder videre i partnerskab med virksomhederne og i fællesskab med borgerne. Vi vil bruge resultaterne af den grønne omstilling til at tiltrække unge familier, der brænder for at skabe en bæredygtig hverdag og fremtid.

Sønderborg Kommune skal have Danmarks bedste grønne erhvervmiljø.

Vi sikrer alsidighed og bredde i uddannelsesudbuddet, så flere bosætter sig her. Vi vil sikre attraktive og mangfoldige bolig- og lokalmiljøer, gode vilkår for børn og unge, unikt kultur- og foreningsliv og livskvalitet for alle.

Visionen har fem fokusområder:

- *Uddannelser*
- *Grøn omstilling og jobvækst*
- *Turisme*
- *Levende byer, lokalsamfund og fællesskaber*
- *Et godt liv*

Fokusområderne ses som et styringsværktøj for den overordnede kommuneplanlægning. Vision- og Planstrategiens primære mål er at gøre Sønderborg til en attraktiv og dynamisk vækstkommune.

I Vision- og Planstrategien fremhæves to fyrtårnsprojekter, som fra politisk side vurderes at indeholde store vækst- og udviklingsmuligheder:

- ProjectZero
- Nordborg Resort

Læs evt. mere her: <https://sonderborgkommune.dk/vision-fyrtaarne>

Teknik, Miljø og Bæredygtighed

Byg er den del af chefområdet Plan og Myndighed under forvaltningen Teknik, Miljø og Bæredygtighed. Forvaltningen karakteriseres af flere særlige fagområder, der understøtter kommunens administration indenfor blandt andet miljø, natur, planlægning, infrastruktur, ejendoms kontor, drift af kommunens bygninger og grønne arealer, naturvejledning og beredskab.

En af forvaltningens opgaver er, at udvikle Sønderborg Kommune i et tæt samspil med kommunens borgere, kommunens øvrige forvaltninger samt en række eksterne samarbejdspartner og et stærkt erhvervsliv. Der er stor bevågenhed fra både borgere, erhvervsliv og politikere, og derfor er samskabelse og borgerinddragelse et centralt fokusområde. Forvaltningen lægger derfor vægt på at understøtte fagområdernes kerneydelser og sikre helhed og sammenhæng på tværs af kommunens opgaver. Strukturen i forvaltningen skal styrke og understøtte sammenhængskraften i organisationen som helhed.

I Teknik, Miljø og Bæredygtighed (TMB) har vi en vision om at skabe en attraktiv og bæredygtig kommune til fremtidens borgere og erhvervsliv. Vi samarbejder derfor om at skabe fysiske rammer og bæredygtig velfærd for borgere og erhvervsliv i Sønderborg Kommune. Den opgave løfter vi gennem fire fokusområder som er:

- TMB som et "Vi"
- Professionel betjening og sagsbehandling
- Kommune i vækst og udvikling
- Bæredygtige handlinger

Vi kalder det vores "Fælles Retning". Den skal understøtte at vi kan løse vores kerneopgave i dagligdagen og samtidig omsætter de politiske forventninger til handlinger.

Borger i kommunen

På Sønderborg Kommunes hjemmeside, www.sonderborgkommune.dk, kan du desuden læse meget mere om kommunen.

Sønderborg Kommune ligger naturskønt med omkring 250 km kyst, store løvskove, historiske slotte, Dybbøl Banke og fine landsbymiljøer. Historien er tæt på, men kulturarven bremser ikke for innovationen. Vi gør plads til store tanker – og så går vi i gang. Området er præget af iværksætter.

Viften af kulturelle tilbud i Sønderborg er enorm - fra Sønderjyllands Symfoniorkester i en af Europas bedste koncertsale i Alsion, over landets største teaterforening, til sommerrevy, slotskoncerter, udendørs koncerter og et hav af brede og smalle koncerter i Sønderborghus. Kommunen byder desuden på mange muligheder for et aktivt fritidsliv, naturoplevelser og en masse kulturhistoriske begivenheder. Også uddannelsesmæssigt byder byen på et bredt udvalg af muligheder fra folkeskoler over ungdomsuddannelser til videregående uddannelser. SDU Sønderborg bor i Alsion og byder på et internationalt studiemiljø med forskere fra både ind- og udland. Både på grund af byens placering tæt på grænsen og dens internationale udsyn lærer vores børn at færdes i en verden med mange sprog og med en stor kulturel mangfoldighed.

For mere information om Sønderborg og byens mange tilbud se <https://sonderborg.dk>.