

Job- og personprofil

Driftschef
Favrskov Forsyning A/S

1. Baggrund

Favrskov Forsyning A/S søger en Driftschef for spildevand, der refererer til direktøren og som kan tiltræde den 1. august 2025.

Favrskov Forsyning A/S og de to datterselskaber Favrskov Spildevand A/S og Favrskov Affald A/S (i det følgende benævnt Favrskov Forsyning) blev stiftet med virkning fra 1. januar 2010 som følge af vandsektorlovens krav om selskabsudskillelse af spildevandsaktiviteterne. I den forbindelse valgte Favrskov Kommune også at udskille de brugerfinansierede affaldsaktiviteter til Favrskov Forsyning.

Det er selskabets hovedformål at levere en effektiv håndtering af spildevand og affald med vægt på bæredygtighed, forsyningssikkerhed og sundhed - i dialog med både kunder og det omgivende samfund.

Medarbejderne i affalds- og spildevandsdriften har deres daglige arbejdspladser på renseanlæg og genbrugspladser rundt omkring i Favrskov Kommune. Favrskov Forsynings administration er placeret i Favrskov Kommunes administrationsbygning på Torvegade 7, 8450 Hammel. Driftschefen for spildevands primære arbejdsplads vil være på Hammel Renseanlæg, men også i administrationen 1-2 dage om ugen.

Favrskov Kommune er en vækstkommune med godt 49.400 indbyggere, og er en aktiv del af den midtjyske region, der tilsammen tæller 1,3 millioner indbyggere. Ligeledes er kommunen en del af det østjyske vækstområde.

Favrskov Spildevand A/S håndterer spildevandet for ca. 49.400 indbyggere i Favrskov Kommune og driver seks renseanlæg i Hadsten, Hinnerup, Hammel, Ulstrup, Drøsborg og Voldum. Virksomheden står for hele spildevandsprocessen – fra modtagelse og transport til behandling og sluthåndtering af restprodukter – med fokus på sundhed, miljø, effektivitet og kvalitet, og i tæt dialog med både forbrugere og omgivelser.

I 2024 håndterede renseanlæggene samlet 4,7 mio. m³ spildevand og regnvand. Derudover varetager Favrskov Spildevand drift og vedligeholdelse af 1.213 km ledningsnet, 265 pumpestationer og 181 regnvandsbassiner.

2. Virksomhedsgrundlag, mission og vision

I Favrskov Forsyning varetager vi opgaver, der er helt essentielle for et velfungerende samfund. Vi bærer et særligt ansvar, når det gælder forvaltningen af ressourcer, klimatilpasning og et rent miljø. Du vil som driftschef således komme til at arbejde i organisation, hvor du vil opleve et stort engagement if. til at løse en meget vigtig og meningsgivende opgave på samfunds niveau.

Det er ambitionen for Strategi 2025, at vi vil være et bæredygtigt forsyningselskab, der tager hensyn til nuværende og fremtidige generationer, og har fokus på miljø, sundhed og økonomisk ansvarlighed.

Læs mere om vores strategi [her](#).

Favrskov Forsynings drift og udvikling bygger på en fælles mission, vision og et sæt værdier. Tilsammen sætter missionen, visionen og værdierne den retning, som alle i virksomheden arbejder for at realisere.

Favrskov Forsynings mission lyder således:

"I dialog med både kunder og det omgivende samfund leverer vi en effektiv håndtering af spildevand og affald med vægt på bæredygtighed, forsyningsikkerhed og sundhed"

Favrskov Forsynings vision er formuleret i følgende sætning:

"Viser vejen og skaber resultater gennem samarbejde."

Visionen rummer tre budskaber, som du kan læse mere om [her](#).

Favrskov Forsynings værdier er følgende:

- **Troværdighed**
Vi holder, hvad vi lover, og man kan stole på os. Vi tager ansvar og arbejder efter ligeretsprincipper og behandler ens tilfælde på samme måde.
- **Åbenhed**
Vi fortæller om os selv og inviterer til dialog om vores "gøren og laden". Vi modtager gerne kritik og forsøger at lære af det.
- **Anerkendelse**
Vi har en anerkendende tilgang til andre, vi respekterer deres synspunkter i dialogen, og vi ønsker at forstå argumenterne. Vi begynder ikke en dialog med et "nej".

3. Organisation

Favrskov Forsyning koncernen består af tre selskaber, hvor Favrskov Forsyning A/S ejer de to datterselskaber Favrskov Spildevand A/S og Favrskov Affald A/S. Selskaberne i Favrskov Forsyning er alle ejet af Favrskov Kommune.

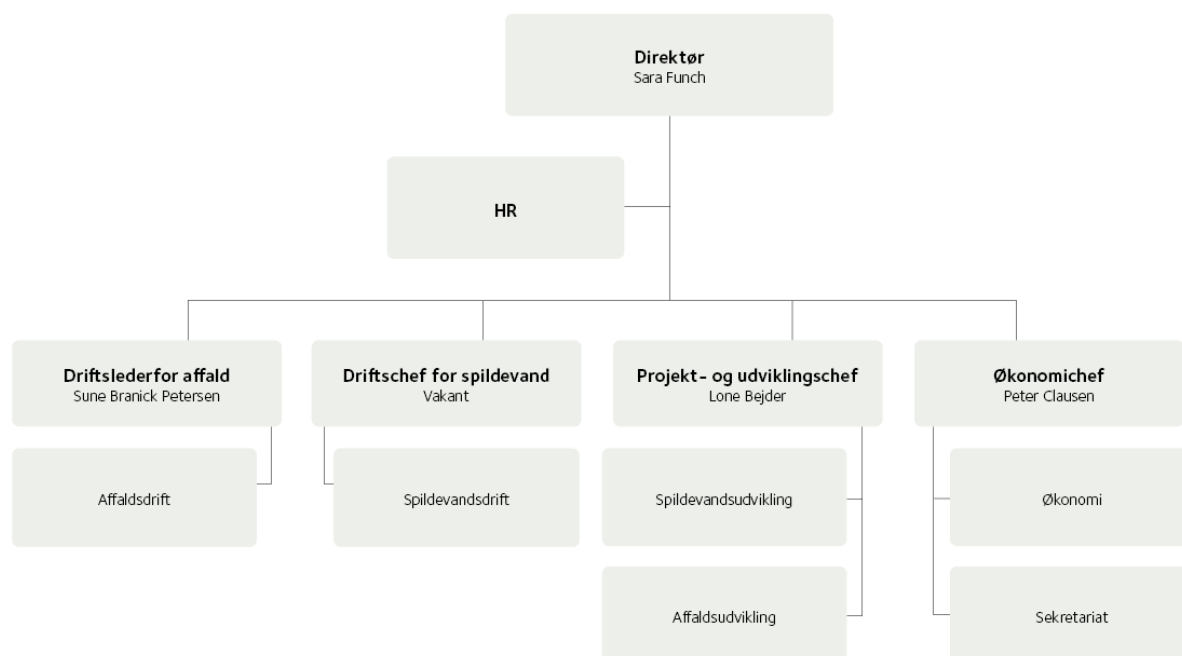
Én gang årligt afholdes der generalforsamling i selskaberne. Bestyrelsen for selskaberne består af fem medlemmer, der er valgt af Byrådet i Favrskov Kom-

mune. I Favrskov Forsyning A/S er medarbejderne repræsenteret ved tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer og i Favrskov Spildevand A/S er forbrugere repræsenteret ved to forbrugervalgte bestyrelsesmedlemmer.

I diagrammet nedenfor vises organisationens ejerforhold:



Den daglige ledelse, administration og drift i Favrskov Forsyning er organiseret, som vist herunder:



Favrskov Forsyning er moderselskabet, og det fungerer som service- og administrationsselskab for de andre selskaber i koncernen.

I Favrskov Forsyning forpligter vi os til at arbejde aktivt for at fremme diversitet, inklusion og ligestilling. Derfor har vi, som medlem af Dansk Industri, tilsluttet os DI's Diversitetsløfte. Vi arbejder med udgangspunkt i følgende principper:

- Vi ser diversitet og inklusion som et konkurrenceparameter.
- Vi deler data om vores egen kønssammensætning.
- Vi går forrest med ledelse og adfærd, der skaber forandring.

I Favrskov Forsyning er vi aktuelt 48 medarbejdere, der fordeler sig med 64 % mænd og 36 % kvinder. Chefgruppen består på nuværende tidspunkt af to mænd og to kvinder.

Den daglige ledelse af selskaberne varetages af direktøren i samarbejde med projekt- og udviklingschefen, økonomichefen, driftschefen for spildevand og driftslederen for affald. Selskabets størrelse taget i betragtning fungerer chefgruppen i dagligdagen som et ledelsesteam, hvor der samtidig er fokus på håndtering af driftsmæssige opgaver og på mere udviklingsmæssige perspektiver.

Driftschefen for spildevand er chef for afdelingen Spildevandsdrift, der håndterer følgende primære opgaver:

- Sikker og stabil drift af renseanlæg, pumpestationer, bygværker, ledningsnet og regnvandsbassiner, så udlederkravene overholdes.
- Løbende vedligeholde, proces- og driftsoptimere renseanlæg, pumpestationer og bygværker.
- Håndtere kundehenvendelser ved fejl og mangler på ledningsnettet f.eks. spildevand på terræn, reparation af brønde, rottebekæmpelse i hovedledningen osv.
- Deltage i projekter i samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Overvågning af driften og håndtering af hændelser og alarmer.
- Vagtordning, der sørger for, at driften opretholdes døgnet rundt hele året. Både i og uden for åbningstid er vi gearede til at klare et beredskab, så kunderne får mindst mulig gene af driftsstop, kraftige regnskyl eller oversvømmelser.

4. Driftschefen for spildevands overordnede ansvarsområde

Driftschefen har det overordnede ansvar for drift og vedligeholdelse på spildevandsområdet i Favrskov Forsyning A/S – herunder renseanlæg, ledningsnet, pumpestationer og regnvandsbassiner. Det indebærer at sikre forsyningssik-

kerheden gennem en stabil drift og løbende udvikling i samarbejde med kolleger og eksterne samarbejdspartnere. Driftschefen har desuden ansvar for trivslen og udviklingen af de 9-11 medarbejdere i afdelingen.

Det overordnede ansvarsområde og opgaver er følgende:

- Lede og udvikle team med ca. ti dygtige medarbejdere – gennem sparing, feedback og fokus på trivsel og kompetenceudvikling.
- Overordnet ansvar for drift og vedligehold af spildevandsanlæg, pumpestationer, regnvandsbassiner og ledningsnet.
- Ansvarlig for beredskab i spildevandsdriften, så virksomheden til enhver tid er modstandsdygtig i forhold til driftsnedbrud, strømafbrydelser, nedbrud af telekommunikation og cyberangreb.
- Økonomi- og budgetansvar for spildevandsdriften
- Sikre af overholdelse af myndighedskrav, miljøstandarder og lovgivning.
- Planlægning og opfølgning på drift og vedligeholdelse af spildevandsystemet.
- Samarbejde med myndigheder, rådgivere og kollegaer på tværs af organisationen.
- Projektledelse og tilsyn i forbindelse med anlægsinvesteringer og vedligeholdelsesarbejder.
- Opfølgning på samarbejde og leverancer fra eksterne entreprenører og leverandører.
- Ansvarlig for udvikling og implementering af nye systemer, processer og digitale løsninger indenfor fagområdet.
- Kontakt med myndigheder om driftsuheld og renseanlæg.
- Dialog med borgere og virksomheder om konkrete henvendelser.
- Aktiv deltagelse i ledergruppen og samarbejde på tværs af organisationen.

5. Aktuelle opgaver

Det forventes, at driftschefen for spildevand inden for det første års tid engagerer sig i og følger op på følgende centrale indsatsområder og i den forbindelse tager initiativ til:

- At implementere og følge op på ny lovgivning, der har til formål at styrke modstandsdygtigheden og sikre forsyningssikkerheden i forhold til en lang række trusler (CER, NIS2, styrket beredskab i forsyningssektoren).
- At sikre en løbende optimering af driften – med fokus på optimering af elforbrug, kemikalieforbrug, slammængder og øget egenproduktion af energi.
- At fremme automatisering og effektivisering via øget digitalisering og styring i driften – med henblik på at gøre systemerne mindre personafhængige og mere stabile og omkostningseffektive.

- At være en fagligt stærk sparringspartner for medarbejdere, ledelseskolleger og eksterne rådgivere – og dermed bidrage til gode, gennemtænkte løsninger og motiverede medarbejdere.
- At bidrage med viden til fremtidssikring af spildevandsanlæg og ledningsnet.
- At gå forrest i samarbejdet mellem spildevandsdrift og projekt- og udviklingsafdelingen, så viden, samarbejde og dialog styrkes.
- At styrke samarbejdet med eksterne parter som Favrskov Kommune, virksomheder, borgere og andre forsyningsselskaber.

6. Driftschefens profil

6.1. Uddannelse og erfaring

Driftschefen kommer med en solid teknisk baggrund som ingeniør, maskinmester eller en anden relevant faglig uddannelse. Vedkommende har bred erfaring med driftsledelse i teknisk komplekse produktionsmiljøer, gerne hvor kemiske processer indgår som en naturlig del af driften. Derudover har driftschefen

- erfaring med personaleledelse og -udvikling – og formår at skabe engagement og retning i teamet.
- den lovpligtige driftslederuddannelse inden for spildevandsområdet eller tager den efterfølgende. Og har gerne suppleret sin faglighed med efteruddannelse inden for ledelse.
- erfaring fra en driftsorganisation - herunder koordinering af vagtordninger. Det er ikke afgørende, at erfaringen kommer fra en forsyningsvirksomhed. Det væsentlige er forståelsen for driftsmiljøets krav og dynamik.
- et digitalt mindset og interesse for datadrevne IT-løsninger til styring, opfølgning og beslutninger, da digitalisering er en væsentlig del af den fremtidige udvikling i forsyningen.

6.2. Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Driftschefen har en stærk driftsmæssig og analytisk profil. Chefen træffer beslutninger med sikkerhed og konsekvens, og formår at holde mange bolde i luften, samtidig med at mål og aftaler fastholdes. Det er en leder, der ser muligheder frem for begrænsninger og er nysgerrig på nye og bedre måder at løse opgaverne på.

Driftschefen trives i en dynamisk hverdag med skiftende opgaver og balancerer faglighed og ledelse i et tæt samarbejde på tværs af organisationen. Som leder er driftschefen nærværende og motiverende og skaber et arbejdsmiljø præget af inddragelse, troværdighed, åbenhed og anerkendelse.

I Favrskov Forsyning har vi i fællesskab udarbejdet en række forventninger til hinanden, som vi mener danner rammerne for en god arbejdsplads. Vores forventninger til hinanden er:

- Du arbejder ud fra Favrskov Forsynings værdier; **troværdighed, åbenhed** og **anerkendelse**.
- Du tager ansvar og udviser vilje til at gøre en forskel.
- Du udviser teamånd, videndeler, samarbejder og hjælper dine kollegaer, så vi sammen skaber gode løsninger.
- Du møder andre med godt humør og en positiv kommunikation.
- Du er nysgerrig og tør afprøve nye metoder.
- Du prioriterer trivsel i virksomheden og har fokus på at give opmærksomhed og støtte til medarbejderne.
- Du uddelegerer opgaver og giver opbakning og frihed til medarbejderne til at løse opgaverne under ansvar og fastlagte rammer.

8. Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på kontraktvilkår. Aflønning sker efter erfaring og kvalifikationer.

Det er en betingelse for ansættelsen, at driftschefen for spildevand kan fremvise et gyldigt kørekort samt en ren straffeattest, da eventuelle strafbare forhold har konkret betydning for, om stillingen kan bestrides.

9. Yderligere oplysninger

Konsulentfirmaet Mercuri Urval varetager rekrutteringsopgaven i samarbejde med Favrskov Forsyning.

Ansættelsesudvalget består af følgende:

- Direktør Sara Funch
- Projekt- og udviklingschef Lone Bejder
- Spildevandsoperatør Jan Broberg
- Spildevandsoperatør Niels Peter Gudmundsen

Derudover deltager konsulent Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval.

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om jobbet eller har spørgsmål til job- og personprofilen, er du velkommen til at kontakte:

- Direktør Sara Funch på tlf. 20 10 23 95 eller safu@favrskovforsyning.dk
- Konsulent Carsten Gløvermose Nielsen på telefon 30 25 98 01 eller carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Alle henvendelser behandles fortroligt.

10. Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er onsdag den 11. juni 2025 kl. 12.00.

Ansøgning vedlagt CV og relevante bilag uploades via [Favrskov Forsynings hjemmeside](#).

Torsdag den 12. juni 2025 udvælger ansættelsesudvalget kandidater til første samtale. Indkaldelse sker telefonisk og på mail samme dag.

Første samtale holdes mandag 16. juni 2025 fra midt eftermiddag.

De kandidater, der går videre til anden samtale, skal gennemføre tests hos konsulentfirmaet, og man bliver indkaldt til et testinterview, hvor man blandt andet får tilbagemelding på testresultaterne. Der bliver herudover indhentet referencer efter aftale med kandidaten inden afholdelse af anden samtale.

I perioden mellem første og anden samtale vil de kandidater, der går videre til anden samtalerunde, blive tilbudt en samtale med direktør Sara Funch.

Anden samtale foregår mandag den 23. juni 2025.

Tiltrædelse forventes 1. august 2025 eller snarest derefter.