



LYNGBY-TAARBÆK
KOMMUNE

Årsaftale 2025
- 2026
Center for
Trafik, Miljø og
Bæredygtighed
Dato:
10.02.2025



Indholdsfortegnelse

Indledning	4
Overblik over indsatsområder	5
1. Tværgående indsatser (Koncerngrundlaget)	7
1.1 Fokusområde 1: De rette kompetencer og kvalifikationer	7
1.1.1 CTMB's indsats	7
1.1.2 CTMB's indsats	8
1.2 Fokusområde 2: En fleksibel og attraktiv arbejdsplads	8
1.2.1 CTMB's indsats	8
1.3 Fokusområde 3: Samarbejde og helhed på tværs	8
1.3.1 CTMB's indsats	8
1.4 Fokusområde 4: God, relevant digitalisering	8
1.4.1 CTMB's indsats	9
1.5 Fokusområde 5: Tæt samspil med omverdenen	9
1.5.1 CTMB's indsats	9
2. Centerspecifikke indsatser	9
2.1 Udvikling af organisationen	9
2.1.1 De rette kompetencer og kvalifikationer	10
2.1.2 Styrket kommunikation med borgere og virksomheder	10
2.1.3 Inddragelse af bæredygtighed i kerneydelsen	11
2.1.4 Hente inspiration ude fra	11
2.1.5 Ledelsesudvikling	11
2.2.1 En fleksibel og attraktiv arbejdsplads	11
2.2.2 Trivsel	11
2.3.1 Samarbejde og helheder på tværs	12
2.3.2 Styrket samarbejde og koordinering	12
2.4.1 God, Relevant digitalisering	12
2.4.2 Digitalisering	12
2.4.3 Effektivisering af opgaveløsningen	13
2.5.1 Tæt samspil med omverdenen	13
2.5.2 Nye former for borgerinddragelse	13
2.5.3 Partnerskaber	13
3.1 Program for bæredygtighed	13
3.1.1 Varme og Energi	15
3.1.2 Grøn Mobilitet	16

3.1.3 Natur og biodiversitet.....	17
3.1.4 Klimatilpasning og klimasikring.....	18
3.1.5 Ansvarligt Forbrug	19
3.1.6 Organisationsudvikling	20
3.1.7 Kommunikation og aktørinddragelse.....	20
4.1 Program for flådestyring	22
5.1 Indsatser Trafik og Mobilitet.....	23
6.1 Indsatser Klima og Forsyning	26
7.1 Indsatser Natur og Miljø	27
3. Program for strategisk byudvikling	28

Indledning

Center for Trafik, Miljø og Bæredygtighed (CTMB) har ansvaret for følgende områder:

- Sektorplanlægning, f.eks. inden for spildevand, affald, varmeforsyning, klimatilpasning, drikkevand, rottebekæmpelse m.v.
- Trafiksikkerhed og trafikplanlægning, herunder planlægning for kollektiv trafik
- Støjhandleplaner
- Klima- og bæredygtighed
- Myndighedsbehandling inden for natur og miljø, vej og trafik samt forsyningsområdet
- Selskabsbetjening
- Parkering (licenser, kontrol og afgifter)
- Kommunekort og analyser af data med geografisk stedfæstelse (GIS)

Politisk servicering og implementering af politiske beslutninger

Center servicerer Teknikudvalget og §17 stk. 4 udvalg om bæredygtighed, og arbejder på at implementere følgende strategier, politikker og handleplaner:

1. Bæredygtighedsstrategi med handlingskatalog og implementeringsplan
2. DK2020 Klimaplan
3. Strategisk energiplan, herunder varmeplan
4. Cykelstrategi 2023 – 2032
5. Tilgængelighedsstrategien
6. Trafik- og mobilitetsstrategi
7. Affaldsplan 2019-2030
8. Klimatilpasningsplan
9. Spildevandsplan
10. Støjhandleplan for vejtrafik
11. Trafiksikkerhedsplan, herunder skolevejsprojekter
12. Vandforsyningsplan
13. Indsatsplan for grundvandsbeskyttelse
14. Vandplaner og natura 2000 planer
15. Fredningsplejeplan for Bagsværd Sø og Lyngby Sø
16. Biodiversitetshandleplan – Et vildere Lyngby-Taarbæk Kommune
17. Handleplan for forebyggelse og bekæmpelse af rotter
18. Miljøtilsynsplan

Koncernstrategien 2023 – 2028

Koncernstrategien 2023 – 2028 sætter rammerne for hvordan vi gerne vil udvikle vores organisation, så vi kan løse kerneopgaverne nu og i fremtiden. Koncernstrategien har følgende fokusområder:

- De rette kompetencer og kvalifikationer
- En fleksibel og attraktiv arbejdsplads
- Samarbejde og helheder på tværs
- God, relevant digitalisering
- Tæt samspil med omverdenen

Med afsæt i Koncernstrategien for 2023 – 2028 og budgetaftalen, samt de øvrige politiske vedtagne politikker, strategier og handlingsplaner har CTMB valgt at fokusere på overordnede indsatser og en række indsatser, hvor centret bidrager, men hvor andre centre har projektlederskabet.

Medio 2026 vil letbanen sættes i drift og der vil i 2025 være behov for at vurdere hvilke opgaver centeret fremadrettet skal løse, hvilke kompetencer og ressourcer, der er behov for.

Overblik over indsatsområder

Indsatsområder, hvor CTMB er projektejer (markerede indsatser indgår i tværgående indsatser under koncerngrundlaget)

Udvikling af organisationen

- Styrket kommunikation med borgere og virksomheder
- Inddragelse af bæredygtighed i kerneydelsen
- Hente inspiration ude fra
- Ledelsesudvikling
- Trivsel
- Styrket samarbejde og koordinering
- Digitalisering
- Effektivisering af opgaveløsningen
- Nye former for borgerinddragelse
- Partnerskaber

Program for bæredygtighed

- Varme og energi
- Grøn mobilitet
- Natur og biodiversitet
- Ansvarligt forbrug
- Klimatilpasning og klimasikring
- Ansvarligt forbrug
- Organisationsudvikling
- Kommunikation og aktørinddragelse

Program for flådestyring

- Erhvervelse af flådestyringssystem
- Gennemføre pilotprojekt
- Beslutning om udvidelse til hele vognparken

Øvrige indsatser

Trafik & Mobilitet

- Letbanen
- Kvalitetsstandarder for veje
- Cykelhandlingsplan
- Trafiksikkerhedsplan
- Justering af busnet
- Handleplan for tilgængelighed

Klima og Forsyning

- Indsatsplan for grundvandsbeskyttelse
- Tillæg til spildevandsplanen for byområdet Firskovvej
- Udladningstilladelser jf. Miljøstyrelsens hyrbrev
- Ny vandforsyningsplan
- Affaldsopgaver
- Rotteområdet

Natur og Miljø

- Revision af praksis for jordvarme
- Øget tilsyn med jordtransporter
- Styrket affaldstilsyn
- Støj ved kunstgræsbaner
- Genhævning Lyngby Sø og stier
- Mølleåen – renere vand og regulativ og flodemål
- Grøn trepart



Udvikling af organisationen

- **Styrket kommunikation med borgere og virksomheder**
- **Inddragelse af bæredygtighed i kerneydelsen**
- **Hente inspiration ude fra**
- **Ledelsesudvikling**
- **Trivsel**
- **Styrket samarbejde og koordinering**
- **Digitalisering**
- **Effektivisering af opgaveløsningen**
- **Nye former for borgerinddragelse**
- **Partnerskaber**

Succeskriterier

- Trivslen i centeret fastholdes på et højt niveau.
- At der er en god kommunikation om forandringer og at leder og medarbejder føler sig trygge.
- Borgere og virksomheder oplever en professionel forvaltning, som tager deres problemer alvorligt, melder rettidigt tilbage, koordinerer deres sager i forvaltningen og kommunikerer klart om processen og afgørelser.
- At medarbejderne har fået styrket kompetencerne til at facilitere processer med fokus på § 17 stk. 4 udvalget.
- At der ikke er anmærkninger i den kommende DPO-rapport ift. de indsatser der er arbejdet med.
- At Lyngbotten er blevet et integreret arbejdsredskab og alle bruger værktøjet.
- At centrene tager dataejerskabet på sig.
- Programejere, programledere og projektledere under programmer oplever at der er faste og klare rammer for programstyring i organisationen.
- At lederne oplever at de har tid til ledelse.

Program for bæredygtighed

- Varme og energi
- Grøn mobilitet
- Natur og biodiversitet
- Ansvarligt forbrug
- Klimatilpasning og klimasikring
- Ansvarligt forbrug
- Organisationsudvikling
- Kommunikation og aktørinddragelse

Succeskriterier

Implementeringsspor 1 - §17, stk. 4 udvalgets arbejde:

- Programmet lykkes med at gribe de bolde, der kommer fra §17, stk. 4 udvalget dvs. koordinere/ matche idéer fra udvalget til bæredygtighedsstrategiens øvrige indsatser, mobilisere de rette ressourcepersoner i fagcentrene samt sikre fremdrift.
- Den strategiske retning for §17 stk. 4 udvalget er koordineret med det øvrige politiske niveau, og udvalget samarbejder med borgere, civilsamfund og øvrige relevante aktører.

Implementeringsspor 2 - Bæredygtighedsstrategiens Fyrtårns- og Her-og-Nu indsatser:

- Der er skabt synlige resultater på bæredygtighedsområdet gennem strategiske partnerskaber så som §17, stk. 4 udvalget, Videnbyen og bredere aktørgrupper.
- Der er skabt synlighed både på lokalt, regionalt og nationalt plan gennem kommunikation og formidling omkring opnåede resultater.

Implementeringsspor 3 - Organisationsudvikling i forvaltningen:

- Der er tildelt centrale ressourcepersoner i fagcentrene og disse føler sig motiveret til at bidrage til kommunens bæredygtighedsarbejde.
- Der er opnået et ejerskab i hele organisationen til bæredygtighedsstrategien. Ressourcepersoner i fagcentrene, som indgår i programorganiseringen, ser sig selv som del af et vigtigt og motiverende ressourcepersoner, og føler sig motiveret til at bidrage til kommunens bæredygtighedsarbejde.
- Relevante medarbejdere og ledere deltager aktivt i forskellige videndelings- og kompetenceudviklingsfora omkring bæredygtighed og har en oplevelse af at have udviklet kompetencer inden for dette område.
- Den bæredygtige organisation/kommune er et rekrutterings- og fastholdelsestiltag for kommunen.
- Gennem en aktiv brug af KC-gruppen holdes fokus på den bæredygtige udvikling oppe og nede i organisationen
- Kommunens ressourcepersoner i arbejdet med den bæredygtige modenhed kompetenceudvikles for effektivt at kunne facilitere udviklingsprocesser.
- Kommunens faglige kompetencer og ressourcer til bæredygtig udvikling understøttes og stimuleres bredt og efter behov.

Implementeringsspor 4 - Kommunikation og aktørinddragelse:

- Der er udarbejdet en plan og et koncept for inddragende processer og formidling for borgere og forskellige aktører omkring bæredygtighed med fokus på bæredygtige fællesskaber og netværk.
- Der er skabt en formidlingsplatform for bæredygtighed for borgere og andre aktører som løbende kan orientere sig om indsatser, bæredygtige tiltag, inspiration til handling m.v.
- Der er et aktivt og pulserende civilsamfund, der samarbejder sammen om den bæredygtige dagsorden i Lyngby-Taarbæk Kommune som et innovativt Living Lab for bæredygtighed. Kommunen understøtter civilsamfundet og øvrige eksterne aktører og hjælper dem til at agere.

Program for Flådestyring

- Erhvervelse af flådestyringssystem
- Gennemføre pilotprojekt
- Beslutning om udvidelse til hele vognparken

Succeskriterier

- Programmet betragtes som en succes, når kommunen har implementeret et flådestyringssystem i drift og anvender strategiske principper for indkøb og afhændelse af flådeenheder.
-
- Det forventes, at en professionalisering af flådestyringen vil understøtte kommunens DK2020-målsætning om fra 2024 udelukkende at indkøbe køretøjer drevet af grønne drivmidler, hvor det er muligt.
-
- Derudover forventes det, at en centraliseret flådestyring vil reducere kommunens samlede flådeomkostninger gennem bedre udnyttelse, øget kontrol med indkøb og salg af køretøjer samt optimering af ressourcer.

Øvrige indsatser

Trafik & Mobilitet

- Letbanen
- Kvalitetsstandarder for veje
- Cykelhandlingsplan
- Trafiksikkerhedsplan
- Justering af busnet
- Handleplan for tilgængelighed

Øvrige indsatser

Klima og Forsyning

- Indsatsplan for grundvandsbeskyttelse
- Tillæg til spildevandsplanen for byområdet Firskovvej
- Udledningstilladelser if Miljøstyrelsens hyrdebrev
- Ny vandforsyningsplan
- Affaldsopgaver
- Rotteområdet

Øvrige indsatser

Natur og Miljø

- Revision af praksis for jordvarme
- Øget tilsyn med jordtransporter
- Styrket affaldstilsyn
- Støj ved kunstgræsbaner
- Genhævning Lyngby Sø og stier
- Mølleåen – renere vand og regulativ og flodemål
- Grøn trepart

Øvrige indsatser

Program for strategisk byudvikling

- Rammelokalplan og lokalplaner for Firskovvej
- Jernbanepladsen og P-konstruktion
- Traceet
- Gasværksvej
- Velliv

Øvrigt lokalplanarbejde

- Lokalplan for børnelandsbyen Lundtofte
- Lokalplan for daginstitution Virum

1. Tværgående indsatser (Koncerngrundlaget)

De tværgående indsatser er beskrevet for organisationen som helhed og centeret indsats under de tværgående indsatser er kort beskrevet og uddybet under centerspecifikke indsatser – Udvikling af organisationen og program for bæredygtighed. De tværgående indsatser opdateres efter en senere udmelding fra direktionen.

1.1 Fokusområde 1: De rette kompetencer og kvalifikationer

Akademi: overblik over nuværende og løbende kompetenceudviklingsindsatser samt udvikling af struktur

Rette kompetencer og kvalifikationer er grundlaget for god effektiv løsning af kommunens kerneopgave og afgørende for både borgerens oplevelse af service og medarbejdernes generelle trivsel og arbejdsglæde. Vi har som organisation ansvar for at vedligeholde vores medarbejderes kompetencer, så de matcher den øgede kompleksitet og krav, der er til opgaveløsningen. Grundet den generelle rekrutteringssituation bliver vi i stigende grad nødsaget til at ansætte medarbejdere, der ikke altid har de rette kompetencer og kvalifikationer fra start. Dette giver anledning til at se nærmere på, om der kan skabes et bedre overblik over kursus- og uddannelsesaktiviteter, som kan hjælpe den enkelte leder og medarbejder til at vælge den rette kompetenceudvikling. Der er i 2024 arbejdet med en portalløsning med overblik over udbud af kurser- og uddannelsesaktiviteter. I 2025 skal den implementeres.

1.1.1 CTMB's indsats

Det undersøges, om der er kompetenceforløb i forhold til bæredygtighedsindsatsen (3.1 program for bæredygtighed) og inddragelse af bæredygtighed i kerneopgaven (2.1.3) - som med fordel kan kobles op på Akademiet.

Anerkendende borgerkommunikation i hverdagsmødet

At udvikle en indsats om anerkendende borgerkommunikation. Temaet er tværgående – idet alle centre har borgerkommunikation som en del af kerneopgaven. Arbejdsgruppen vil arbejde med at udvikle kursustilbud, der understøtter medarbejdernes kompetencer udi anerkendende borgerkommunikation, da det i højere grad vil gøre os som organisation i stand til at løse problemstillingerne de rette steder, spare tid og øge trivsel, arbejdsglæde og fastholdelse af medarbejdere – og gøre Lyngby-Taarbæk Kommune til en mere attraktiv arbejdsplads. Indsatsen kan have sammenhæng til andre fokusområder, særligt 3 og 5.

1.1.2 CTMB's indsats

Indsatsen med styrket kommunikation med borgere og virksomheder (2.1.2) inddrages i arbejdet med at udvikle en indsats på tværs af organisationen.

1.2 Fokusområde 2: En fleksibel og attraktiv arbejdsplads

Af med bøvlet: Frisættelse og afbureaukratisering

En økonomi i ubalance, øget kompleksitet i lovgivning og et øget krav til registrering og dokumentation sammenholdt med, at vi mangler kvalificeret arbejdskraft på særligt de store velfærdsområder, giver os anledning til at undersøge hvordan vi kan arbejde med frisættelse og afbureaukratisering samtidig med, at vi lever op til gældende lovgivning og er imødekommende over for borgere og omverdens forventninger til os som kommune. Kan vi samtidig skabe mere motivation og arbejdsglæde blandt medarbejderne, fordi vi giver anledning til at fjerne "det der bøvler"? Det vil arbejdsgruppen beskæftige sig med og have et blik på; der er en tæt sammenhæng til det tværgående program "Råderum" samt fokusområde 3 "Helhed og Sammenhæng på Tværs" ift. gruppens fokus på forenkling af kommunens strategiunivers. Processer i de tre forskellige fora tænkes så vidt muligt sammen og/eller koordineres.

Fleksible arbejdspladser og stærke arbejdsfællesskaber

I kampen om den kvalificerede arbejdskraft har arbejdsgruppen et tværgående blik på, hvordan vi som organisation kan arbejde videre med den fleksible arbejdsplads og de stærke arbejdsfællesskaber. Der er behov for at arbejde med, hvordan fleksibilitet på arbejdspladsen giver bedst mening fx i form af tid, sted og metoder med udgangspunkt i, at vi både ønsker at fastholde sammenhængskraft på arbejdspladsen, men også at imødekomme de individuelle ønsker. Indsatsen kobler sig i høj grad til den strategiske og tværgående indsats om Employer Branding og Employer Advocacy samt ikke mindst til den strategiske indsats om rekruttering.

1.2.1 CTMB's indsats

Se indsats 2.1.4 om at hente inspiration ude fra og 2.2.2 om trivsel.

1.3 Fokusområde 3: Samarbejde og helhed på tværs

Evaluering/udvikling af kommunens samlede strategiunivers

Indsatsen har bl.a. til formål at skabe forenkling og sammenhæng i Lyngby-Taarbæk Kommunes strategiunivers, sikre bedre inddragelse og ejerskab både politisk, i forvaltningen og af målgrupper samt styrke opfølgningen af strategierne. I 2024 er der bl.a. blive udarbejdet et opdateret overblik over kommunens strategier, der vil blive set på borgeres, politikers og forvaltningens indgang til strategierne fx på kommunens hjemmeside m.v. samt der er besluttet en proces for forenkling og retning for det videre arbejde.

1.3.1 CTMB's indsats

Ingen direkte indsatser. Følger den fælles indsats.

1.4 Fokusområde 4: God, relevant digitalisering

Generativ AI

Udviklingen på området for kunstig intelligens (AI) buldrer der ud af, og vi har fået udviklet LyngBotten. Vi har fortsat behov for at øge dels vores viden om, hvor vi kan bruge AI redskaber, samtidig med at vi øger medarbejdernes kompetencer i brugen af dem.

1.4.1 CTMB's indsats

Indsatsen er beskrevet under punkt 2.4.2 digitalisering og 2.4.3 effektivisering af opgaveløsningen.

1.5 Fokusområde 5: Tæt samspil med omverdenen

Borgerinddragelse – metoder, processer og koncepter

Indsatsen sigter mod at styrke organisationen i at bruge og dele fælles koncepter og metoder til borgerinddragelse og -dialog, primært rettet mod større grupper. Vi har allerede gode metoder, men de bliver ikke delt. Desuden nedprioriteres flere i den ressourcestyrede hverdag inden de når implementering. Indsatsen sigter mod at sætte en fælles retning, hvor flere fælles modeller og koncepter hjælpes på vej og viden deles. Der peges på at styrke små og store læringsfællesskaber, hvor medarbejdere kan tilegne sig og dele viden om nye metoder (servicedesign, borgerrejser, borgerinterviews på telefoner, sætte rammen for en god samtale mv).

Grundlæggende kompetencer

Der er brug for helt grundlæggende kompetencer til borgerdialog: At kunne have en god dialog med eksterne parter, planlægge et borgermøde, opbygge en samarbejdsmodel, udføre et projekt med borgeren for øje og lave borgerdrevet kommunikation. Indsatsen vil sætte en ramme for "basic tools" som medarbejderne let kan tilegne sig og bruge. Der er en snitflade til koncerngrundlagets fokusområde 1 om "De rettet kompetencer".

Kommunen som netværksdanner

Indsatsen skal styrke organisationen i at arbejde med netværksledelse, herunder at facilitere netværk og komplekse processer. Indsatsen retter sig mod det arbejde, hvor kommunen rækker ud over sektorgrænser, fx i offentligt-private partnerskaber. Der er dog også synergier til netværksarbejdet ind i civilsamfundet.

1.5.1 CTMB's indsats

Indsatsen er beskrevet under punkt 2.5.2 nye former for borgerinddragelse, 2.5.3 partnerskaber og 3.1 program for bæredygtighed, tværgående indsatser - organisationsudvikling.

2. Centerspecifikke indsatser

2.1 Udvikling af organisationen

Formålet

Arbejdsopgaverne består dels af at behandle enkelte sager og dels af en række projekter. Der fokuseres på indsatser, som har særlig betydning for centerets udvikling af kerneopgaven, som sikre god service og kvalitet i opgaveløsningen og trivslen i centeret.

Succeskriterier

- Trivslen i centeret fastholdes på et højt niveau.

- At der er en god kommunikation om forandringer og at leder og medarbejder føler sig trygge.
- Borgere og virksomheder oplever en professionel forvaltning, som tager deres problemer alvorligt, melder rettidigt tilbage, koordinerer deres sager i forvaltningen og kommunikere klart om processen og afgørelser.
- At medarbejderne har fået styrket kompetencerne til at facilitere processer med fokus på § 17 stk. 4 udvalget.
- At der ikke er anmærkninger i den kommende DPO-rapport ift. de indsatser der er arbejdet med.
- At Lyngbotten er blevet et integreret arbejdsredskab og alle bruger værktøjet.
- At centrene tager dataejerskabet på sig.
- Programejere, programledere og projektledere under programmer oplever at der er faste og klare rammer for programstyring i organisationen.
- At lederne oplever at de har tid til ledelse.

2.1.1 De rette kompetencer og kvalifikationer

2.1.2 Styrket kommunikation med borgere og virksomheder

Der blev i 2024 igangsat et forløb med at styrke kompetencerne i kommunikation med borgere og virksomheder. Der har været gennemført intensive træningsforløb i metoden styrket borgerkontakt. I 2025 arbejdes der videre med kompetenceforløbet og forankring af forløbet i det daglige arbejde.

1. Kvartal 2025

- Gennemførelse af session - Tiden er din egen, hvor hvert team får mulighed for at have sparring med konsulenterne.
- Forankringsworkshop med afslutning af forløb med konsulenter.
- Alle afdelinger har gennemgået mindst 5 skabeloner og justeret ift. den skriftlige kommunikation.

2. Kvartal 2025

- Afdelingslederne har formuleret, hvordan der i afdelingerne arbejdes med metoden om kommunikation og feedback
- Der er udvalgt og kommunikeret 5 gode eksempler pr. måned, på hvordan metoden om styrket kommunikation er brugt og virket.
- Alle afdelinger har gennemgået mindst et tema på hjemmesiden og justeret den skriftlige kommunikation.

3. – 4. Kvartal 2025

- Der er udvalgt og kommunikeret 5 gode eksempler pr. måned, på hvordan metoden om styrket kommunikation er brugt og virket.
- Alle skabeloner er gennemskrevet så sproget er let læseligt.
- Alle opslag på hjemmesiden er gennemskrevet.

2.1.3 Inddragelse af bæredygtighed i kerneydelsen

Der er 2024 gennemført en dialog i alle afdelinger om muligheder for yderligere at inddrage bæredygtighed i myndighedsarbejdet.

- Gennemføre de hidtidige udpegede indsatser for implementering af bæredygtighed i myndighedsarbejdet
 - Miljøfremmede stoffer i spildevand og muligheder for regulering
 - Genbrugsmaterialer i anlægsprojekter
 - Fremme biodiversitet via gravetilladelser
- Der er udpeget følgende nye indsatser
 - Øget genanvendelse af opgravet jord
 - Bæredygtighedsvejledning under virksomhedstilsyn
 - Krav om affaldssortering ved arrangementer i byrummet

2.1.4 Hente inspiration ude fra

- Vi afholder faglige fyraftens-møder en gang i kvartalet, for at styrke vidensdeling og hente inspiration ude fra.
- Vi dyrker netværk for at hente inspiration til at finde de bedste og innovative løsninger.

2.1.5 Ledelsesudvikling

1. Kvartal 2025

- Arbejder med ledelsesudviklingsforløbet helhedsledelse, handlekraft, empowerment, forandringsledelse og kommunikation
- Implementerer indsatser fra helhedsledelse og handlekraft – samarbejde med CAE og partnerskaber
- Genbesøge handleplan for sygefravær.

2. Kvartal 2025

- Implementering af handleplan for sygefravær.
- Vi evaluerer den aktivitets-baserede arbejdsplads.
- Genbesøg det personlige ledergrundlag.

3. og 4. Kvartal 2025

- Seminar sammen med CBB.
- Forberedelse til ny kommunalbestyrelse.
- Genbesøg det personlige ledergrundlag.
- Implementering af handleplan for sygefravær.

2.2.1 En fleksibel og attraktiv arbejdsplads

2.2.2 Trivsel

- Opfølgning på APV og implementering af handlingsplaner.
- Der er nysgerrighed på hvilke fortællinger, der er dominerende i centeret, med henblik på at skabe fortællinger, der understøtter trivslen (tykke fortællinger).
- Vi fejrer succeser.

- Ledelsen udsender ugentlige mails med informationer om ugen, der gik, "Hilsen fra uge xx", med fokus på organisationen og arbejdet bredt i centeret.

2.3.1 Samarbejde og helheder på tværs

2.3.2 Styrket samarbejde og koordinering

Der arbejdes fortsat på at sikre et optimalt forløb i sager og projekter. Derved reduceres spildtid og konflikter.

1.-4. Kvartal 2025

- Understøtte arbejdet med program- og projektmodenhed.
- Styrke samarbejdet ved at give personlige relationer mellem medarbejdere, afdelinger og samarbejdspartner. Dette sker bl.a. ved fysisk at sætte sig sammen med kollegaer fra andre afdelinger om en opgave.
- Opdyrke samarbejdet med nabokommunerne på de forskellige fagområder. Ved årsskiftet 2024/2025 har alle afdelinger taget initiativ til at etablere nødvendige netværk.

2.4.1 God, Relevant digitalisering

2.4.2 Digitalisering

1. Kvartal 2025

- Dataejerskabsprojekt – alle procedurer og systemer er på plads
- Implementering af strategien for arbejdet med dronen – Kursus mv. opdateres
- Nyt GIS system – tilgængelige systemer kortlagt og drøftet med andre kommuner
- GDPR - roller og ansvar og systemejerskab er implementeret
- Implementering af anvendelse af Lyngbotten og andre ChatGPT produkter
- Implementering af A-sag, skabeloner

2. Kvartal 2025

- Dataejerskabsprojekt – kommunikation udsendt inkl. mail til ansvarlige
- Implementering af strategien for arbejdet med dronen.
- Nyt GIS system – leverandører kontaktet og systemer præsenteret
- GDPR - revisionserklæringer indhentet, kontrol af brugeradgange mv
- Implementering af anvendelse af Lyngbotten og andre ChatGPT produkter.
- Implementering af A-sag, skabeloner

3. Kvartal 2025

- Dataejerskabsprojekt – automatiske udsendelser og opdateringer
- Implementering af strategien for arbejdet med dronen.
- Nyt GIS system – evt. udbud/tilbudsgivning + opsigelse af Sweco
- GDPR - risikovurderinger opdateret
- Implementering af anvendelse af Lyngbotten og andre ChatGPT produkter.
- Implementering af A-sag, skabeloner

4. Kvartal 2025

- Dataejerskabsprojekt – evaluering og evt. justering
- Implementering af strategien for arbejdet med dronen. – Kursus mv. opdateres
- Nyt GIS system – tilgængelige systemer kortlagt
- GDPR-tiltag gennemført og rapporteret

- Implementering af anvendelse af Lyngbotten og andre ChatGPT produkter.
- Implementering af A-sag, skabeloner

2.4.3 Effektivisering af opgaveløsningen

- Gennemgang af relevante opgaveområder med henblik på mulige effektiviseringer eller automatiseringer (se også digitalisering).
- Beslutning om der er erfaringer fra andre kommuner med automatisering af arbejdsgange, herunder afdækning af mulighederne ved behandling af faskinesager.

2.5.1 Tæt samspil med omverdenen

2.5.2 Nye former for borgerinddragelse

- Implementere spørgeguide/inspirationsguide om borgerinddragelse, jf. lederseminar 2024.

2.5.3 Partnerskaber

- Udbygge samarbejdet med Danmarks Naturfredningsforening om naturpleje
- Underbygge partnerskaberne i §17 stk. 4 udvalget ved at sikre en løbende resultatskabelse og forpligtende samarbejder.
- Opbygge stærke relationer til Vidensbyen og udvikle en strategi for tiden efter §17 stk. 4 udvalget.
- Udvikle samarbejdet med DTU om løsning af diverse problemstillinger og etablering af projektopgaver for de studerende.
- Videreudvikle samarbejdet med Lyngby-Taarbæk Forsyning.

Interne og eksterne samarbejdspartner

Primært Alle centre, dog mest CTMB, CBB, CAE og CPO.

Ansvarlige for data i andre centre, registre og andre offentlige leverandører.

Ressourcer:

Der anvendes ca. 5 årsværk i CTMB.

3.1 Program for bæredygtighed

I program for Bæredygtighed er der valgt en række indsatser, mål og succeskriterier, vedtaget af Teknikudvalget den 14. januar 2025.

Bæredygtighedsprogrammet har som grundlæggende ansvar at levere et væsentligt bidrag til Lyngby-Taarbæk Kommunes grønne omstilling, og skal som sådan sikre, at kommunen gennem prioriterede indsatsområder leverer de størst mulige gevinster indenfor de fastsatte ressourcemæssige rammer.

Bæredygtighedsprogrammet knytter an til koncernstrategiens overordnede fokus på bæredygtighed, og til de enkelte fokusområder, særligt fokusområde 1, 3 og 5.

Succeskriterier

Programmet skal i 2025 leve op til den vedtagne indsatsplan og de generelt fastlagte succeskriterier med særligt fokus på en række områder.

Generelt

- Programorganiseringen er smidig og opfølgningen enkel, så der løbende er et overblik over fremdrift og behov for nye beslutninger.
- Programorganiseringen formår at eksekvere effektivt på indsatser og opnår ønsket effekt.
- Programmet har opnået eksterne finansieringskilder til udvalgte, strategiske indsatser.
- Programmet har en etableret og velanvendt kommunikations- og formidlingsplatform omkring bæredygtighed for både interne og eksterne aktører.

Implementeringsspor 1 - §17, stk. 4 udvalgets arbejde:

- Programmet lykkes med at gribe de bolde, der kommer fra §17, stk. 4 udvalget dvs. koordinere/ matche idéer fra udvalget til bæredygtighedsstrategiens øvrige indsatser, mobilisere de rette ressourcepersoner i fagcentrene samt sikre fremdrift.
- Den strategiske retning for §17 stk. 4 udvalget er koordineret med det øvrige politiske niveau, og udvalget samarbejder med borgere, civilsamfund og øvrige relevante aktører.

Programmets fokus i 2025

17 stk. 4 udvalg for Bæredygtighed afslutter sit arbejde med udgangen af 2025. I forlængelse heraf sættes der fokus på at fastholde de indgåede partnerskaber med virksomheder, undervisningsinstitutioner, bolig- og grundejerforeninger. Samtidig er der fokus på at udvikle yderligere.

Implementeringsspor 2 – DK2020 Klimaplanens indsatser, Bæredygtighedsstrategiens Fyrtårns og øvrige indsatser:

- Der er skabt synlige resultater på bæredygtighedsområdet gennem strategiske partnerskaber så som §17, stk. 4 udvalget, Vidensbyen og bredere aktørgrupper.
- Der er skabt synlighed både på lokalt, regionalt og nationalt plan gennem kommunikation og formidling omkring opnåede resultater.

Der bliver medtaget yderligere fire faglige indsatser i 2025:

- Madpolitik for kommunen
- Sikring af Bynatur i Lokalplaner
- Bæredygtig varetransport
- Koordination af indsatsplanen med kommuneplanarbejdet

Implementeringsspor 3 - Organisationsudvikling i forvaltningen:

- Der er tildelt centrale ressourcepersoner i fagcentrene og disse føler sig motiveret til at bidrage til kommunens bæredygtighedsarbejde.
- Der er opnået et ejerskab i hele organisationen til bæredygtighedsstrategien. Ressourcepersoner i fagcentrene, som indgår i programorganiseringen, ser sig selv som del af et vigtigt og motiverende resourcenetværk, og føler sig motiveret til at bidrage til kommunens bæredygtighedsarbejde.
- Relevante medarbejdere og ledere deltager aktivt i forskellige videndelings- og kompetenceudviklingsfora omkring bæredygtighed og har en oplevelse af at have udviklet kompetencer inden for dette område.
- Den bæredygtige organisation/kommune er et rekrutterings- og fastholdelsestiltag for kommunen.
- Gennem en aktiv brug af KC-gruppen holdes fokus på den bæredygtige udvikling oppe og nede i organisationen

- Kommunens ressourcepersoner i arbejdet med den bæredygtige modenhed kompetenceudvikles for effektivt at kunne facilitere udviklingsprocesser.
- Kommunens faglige kompetencer og ressourcer til bæredygtig udvikling understøttes og stimuleres bredt og efter behov

Programmets fokus i 2025

Forankringen af bæredygtighedshensynet i hele forvaltningens opgaveløsning vil i 2025 være en prioritet. Programmets styregruppe har besluttet en proces og et fagligt fokus for forankringsindsatsen.

Med virkning fra 2025 indgår programmet gennem Lyngby-Taarbæk Kommunes deltagelse i det omfattende EU-projekt "LIFE-ACT". For mange af programmets indsatser vil det betyde, at opgaverne kan løses i samarbejde med partnere over hele landet. Det er et mål at sikre, at LIFE-ACT giver maksimal værdi for bæredygtighedsarbejdet.

Der gennemføres i 2025 en særlig indsats for inddragelse af bæredygtighedshensyn i myndighedsarbejdet, se under temaet "udvikling af organisationen".

Implementeringsspor 4 – Kommunikation og aktørinddragelse:

- Der er udarbejdet en plan og et koncept for inddragende processer og formidling for borgere og forskellige aktører omkring bæredygtighed med fokus bæredygtige fællesskaber og netværk.
- Der er skabt en formidlingsplatform for bæredygtighed for borgere og andre aktører som løbende kan orientere sig om indsatser, bæredygtige tiltag, inspiration til handling m.v.
- Der er et aktivt og pulserende civilsamfund, der samarbejder sammen om den bæredygtige dagsorden i Lyngby-Taarbæk Kommune som et innovativt Living Lab for bæredygtighed. Kommunen understøtter civilsamfundet og øvrige eksterne aktører og hjælper dem til at agere.

Programmets fokus i 2025

Der lægges op til at såvel ekstern som intern kommunikation opprioriteres i 2025. Det er et mål, at programmets kommunikationskanaler suppleres gennem samskabelse med eksterne aktører. Arbejdet understøttes af den indsats til udvikling af partnerskaber, der følger af §17. stk. 4 udvalgets afvikling.

Programspecifikke indsatser

I forbindelse med udarbejdelsen af en årlig indsatsplan for implementeringen af Bæredygtighedsstrategien og DK2020 klimaplanen sættes årlige milepæle for programmets arbejde på de fem temaer.

3.1.1 Varme og Energi

1. Kvartal 2025

- Godkendelse af projektforslag til fjernvarmeudrulning Etape 2.
- Principgodkendelse af igangsættelse for myndighedsarbejdet for geotermianlæg i Virum.
- Orientering af politikerne om anlæg til udrulningen af fjernvarmen.
- Politisk vedtagelse af afgrænsning af miljøkonsekvensrapport for geotermianlæg.
- Der ydes tilskud til 10 solcellescreeninger af afdelinger i de almennyttige boligselskaber.

- Effekten af tidligere gennemførte energigennemgange opgøres og kommunikeres (private).
- Afslutning af beregninger for projekt i Raadvad, der tager udgangspunkt i en kold fjernvarme/termonetsløsning baseret på dybe jordvarmeboringer.

2. Kvartal 2025

- Økonomiudvalget forelægges forslag til konkrete bæredygtighedskrav til byggeri ved salg af kommunale bygninger.
- Udkast til miljøkonsekvensrapport og VVM-tilladelse for geotermianlæg forelægges politisk med henblik på efterfølgende offentlig høring.
- Renovering /energioptimering af kommunens bygninger. Der fokuseres særligt på driftsoptimering af ventilationsanlæg med fokus på driftstider og korrekt styring.
- Nedbringelse af energiforbrug ved optimering af aktuelle solcelleanlæg samt yderligere screening af muligheder for etablering af nye anlæg i Lyngby Idrætsby.
- Der gives tilsagn om 200 energigennemgange.
- Projekt for kold fjernvarme/termonetsløsning i Raadvad afstemmes med Vestforbrænding.

3. Kvartal 2025

- Sidste tilslutninger af borgere i fjernvarmeområdet C1.
- Miljøkonsekvensrapport og VVM-tilladelse for geotermisk anlæg i høring.
- Renovering /energioptimering af kommunens bygninger. Der fokuseres særligt på driftsoptimering af varmeanlæg med mere effektiv og intelligent varmeautomatik.
- Projekt for kold fjernvarme/termonetsløsning i Raadvad forelægges borgerne.

4. kvartal 2025

- Politisk vedtagelse af miljøkonsekvensrapport og VVM-tilladelse.
- Første tilslutninger af borgere i fjernvarmeområderne "Nord for virumvej" og "Syd for Virumvej".
- Der træffes beslutning om eventuel tilslutning til solcelleselskab i regi af HOFOR /energifællesskab.
- Effekten af tidligere gennemførte energigennemgange opgøres og kommunikeres (erhverv).

3.1.2 Grøn Mobilitet

1. Kvartal 2025

- Der afholdes opstartsmøde med DSB om erhvervskortet, og det bliver muligt for kommunens medarbejdere at anskaffe erhvervskort.
- Der indgås kontrakter med udbydere og etableres ladestandere på 11 nye lokaliteter fordelt over hele kommunen.
- Der udarbejdes en evaluering af Arbejdsgruppe og netværk for Grøn Mobilitets resultater m.h.p. evaluering af §17 stk. 4 udvalget.

2. Kvartal 2025

- Lyngby-Taarbæk Kommune afgiver anbefalinger til udmøntning af pulje til anvendelse v. Lyngby Station.
- CTMB samarbejder med de øvrige centre om at opnå en høj tilslutning til "Vi cykler til arbejde" -kampagnen på tværs af centre.

- I forbindelse med EU-projektet LIFE-ACTs opstart udarbejdes en plan for det videre arbejde med en tværkommunal indsats for fremme af Grøn Varelevering.
- Der foretages promovring af erhvervskortet på kommunale arbejdspladser i samarbejde med DSB for at opnå en høj tilslutning til erhvervskortet
- Der foretages baselineundersøgelse af medarbejdernes transportavner på yderligere seks kommunale arbejdspladser.

3. Kvartal 2025

- Behovet for yderligere udvidelse af ladeinfrastrukturen vurderes.
- Kommunen understøtter arbejdet med etablering af en ladestation med 10 nye ladepladser på Chr. X Allé.
- Kommunen faciliterer møde i netværk for grønne transportvaner.

4. kvartal 2025

- Alle centre har ved udgangen af 2025 igangsat indsatser til at sikre grøn mobilitet (f.eks. via gennemførsel af baseline transportvaneundersøgelse, promovring af erhvervskortet, deltagelse i VCTA, implementering af yderligere tiltag afledt af baselineundersøgelsen) jf. Kommunalbestyrelsens beslutning om Charter for Grønne Transportvaner.
- Der aflægges status på arbejdet med elektrificering af arbejdsmaskiner til Teknikudvalget
- Der laves opgørelse over hvor mange medarbejdere som har anskaffet erhvervskortet.

3.1.3 Natur og biodiversitet

1. Kvartal 2025

- Relevante kommunale arealer omlægges løbende til naturvenlig drift, og i eksisterende områder fastholdes dette fokus.
- Opgørelsen af det samlede kommunale areal, som driftes naturvenligt igangsættes inkl. beslutning om opgørelsesmetode.
- Netværk for Biodiversitet skal løbende søges udvidet ved at invitere nye organisationer ind i samarbejdet. Samtidig afholdes der møde i netværket.
- Indsats om biodiversitet i bynatur igangsættes på opstartsmøde mellem Natur og Miljø og Plan og Erhverv mhp. valg af opgørelsesmetode.
- Erfaringer med biodiversitet i kommuneplaner i fx Gladsaxe undersøges
- Det tidligere udkast til plejeplan for det fredede områder "Mølleådalene fra Lyngby Sø til Øresund" revideres og opdateres med nyeste viden.
- Forvaltningen understøtter Grønne Nabofællesskaber's (GNF) fondsansøgning til Nordeafonden mhp. rejsning af ca. 600 m² skov ved Lindegårdsskolen. Skoven skal rejses som et samarbejde mellem GNF, CTMB, CAE og Lindegårdsskolen.
- Mølleåen og udviklingen ("Mølleåkonference") opstartes med definition af formål og mål.

2. Kvartal 2025

- Relevante kommunale arealer omlægges løbende til naturvenlig drift, og i eksisterende områder fastholdes dette fokus.
- Opgørelsen af det samlede kommunale areal med naturvenlig drift færdiggøres.
- Biodiversitet skrives ind i høringsudkast til Kommuneplan
- Erfaringer med opgørelsesmetoder opsamles og drøftes internt
- Det nye forslag til plejeplan sendes i intern høring og forelægges politisk

- Forvaltningen understøtter Grønne Nabofællesskaber's planlægningsfase mhp. skovrejsning.
- Forelæggelse af politisk sag om scenarier for Mølleåen og udviklingen ("Mølleåkonference").

3. Kvartal 2025

- Relevante kommunale arealer omlægges løbende til naturvenlig drift, og i eksisterende områder fastholdes dette fokus.
- Forvaltningen udvikler en plan for inddragelse af Charternetværket, større lodsejere m.fl. i indsamling af data om private arealer med naturvenlig drift.
- Naturforum afholdes med biodiversitet som omdrejningspunkt. Forvaltningen vil have særligt fokus på den fremtidige form for Naturforum med henblik på større udbredelse og deltagelse. Mølleåen og udviklingen ("Mølleåkonference") her et muligt emne.
- Høringssvar behandles og biodiversitet skrives ind i kommuneplan
- Udkast til plejeplan i offentlig høring. Efterfølgende udarbejdes en hvidbog med høringssvar, der også indarbejdes i det endelige udkast.
- Forvaltningen bidrager og understøtter Grønne Nabofællesskaber og Lindegårdsskolens implementering

4. Kvartal 2025

- Relevante kommunale arealer omlægges løbende til naturvenlig drift, og i eksisterende områder fastholdes dette fokus.
- Opgørelsen af private arealer med naturvenlig drift påbegyndes i samarbejde med Charternetværket og større lodsejere.
- Netværk for Biodiversitet udvides med mindst to nye organisationer, og et netværksmøde afholdes.
- Plan for det videre arbejdet med biodiversitet lægges med udgangspunkt i den vedtagne kommuneplans bestemmelser
- Den endelige plejeplan for "Mølleådalen fra Lyngby Sø til Øresund" færdiggøres og fremlægges politisk til godkendelse.
- Forvaltningen formidler nyheder rejsning af ca. 600 m² skov ved Lindegårdsskolen.
- Opsamling på Mølleåen og udviklingen ("Mølleåkonference") efter politisk drøftelse og eventuelt tema på Naturforum.

3.1.4 Klimatilpasning og klimasikring

1. Kvartal 2025

- Resultaterne fra interesselikendegivelse om fælles kystsikring af berørte grundejere i Taarbæk sammenfattes og forelægges styregruppen.
- Der fremlægges til politisk stillingtagen, at projektet for fælles kystsikringsprojekt lukkes, da det ikke nyder opbakning fra de berørte ejendomssejere i Taarbæk.
- Arbejdsgruppen under §17 stk. 4. udvalget aftaler og gennemfører et konkret afslutningsprodukt. Der udvikles forpligtende partnerskaber sammen med yderligere medlemmer af Vidensbyen m.v. (f.eks. DAB).
- Udredning i fremtidens afløbssystem: Strategi for valg af fremtidens afløbssystem
- Der igangsættes et samarbejde med oplandskommuner og forsyninger til Mølleåsystemet omkring udledning til Mølleåsystemet. I første omgang skal projektet give et overblik over eksisterende udledninger, både hydraulisk og kemisk. På sigt skal projektet være grundlaget for aftaler omkring nye udledninger

2. Kvartal 2025

- Der foretages kommunikation om den politiske beslutning til borgerne i Taarbæk.
- Arbejdsgruppen aftaler og gennemfører et konkret afslutningsprodukt. Der udvikles forpligtende partnerskaber sammen med yderligere medlemmer af Vidensbyen m.v. (f.eks. DAB).
- Udredning i fremtidens afløbssystem: Cost-benefit med strategi for KALC på LTF-KMB ejerdag i maj.
- Udarbejdelse af kravsspecifikation og udbud af den kommende spildevandsplan samt tillæg om Firskovvej byudviklingsområde.
- Der igangsættes en analyse i.f.t. tørkerobusthed.

3. Kvartal 2025

- Der udarbejdes analyse i.f.t. tørkerobusthed.
- Kontrakt og igangsættelse af spildevandsplan.
- Fremtidens afløbssystem: prioritering af kloakoplande.

4. Kvartal 2025

- Fremtidens afløbssystem: Politisk beslutning om valg af afløbsstrategi.

3.1.5 Ansvarligt Forbrug

1. Kvartal 2025

- Intern drøftelse af CTMB's bidrag til Udbud & Indkøbs udarbejdelse af indkøbspolitik for Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Afklaring af ressourcer og ansvar for udarbejdelse af madpolitik.
- Der deltager mindst 5 erhvervsdrivende i pilotprojekt for ansvarligt handelsliv på Ulrikkenborg Plads.
- Der iværksættes udarbejdelse af koncept for pant på take-away emballage, i samarbejde med Handelsforening og DSC.
- Der aftales og udarbejdes et konkret afslutningsprodukt for arbejdsgrupperne for henholdsvis bæredygtigt byggeri og ansvarligt handelsliv.
- Definere rammer for en indledende undersøgelse af krav og rammer for affaldssortering i det offentlige rum.

2. Kvartal 2025

- Plangrundlaget (rammelokalplan) for en ny genbrugsstation sendes i høring.
- Nabokommuners madpolitikker gennemgås og scenarier for en madpolitik i Lyngby-Taarbæk Kommune drøftes internt i styregruppe.
- Indledende undersøgelse af krav og rammer for affaldssortering i det offentlige rum.

3. Kvartal 2025

- Politisk forelæggelse af en indkøbspolitik for Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Der forelægges en sag til politisk behandling om rammerne for en madpolitik.
- Udarbejdelse af læs-let vejledning/guide, samt krav og rammer for affaldssortering i det offentlige rum.

4. Kvartal 2025

- Plangrundlaget (rammelokalplan) for en ny genbrugsstation behandles politisk efter høring.
- Opstart af lokalplan, miljøvurdering (VVM) og miljøgodkendelse for en ny genbrugsstation.

- Indkøbspolitikken for Lyngby-Taarbæk Kommune implementeres.
- Der udarbejdes udkast til madpolitik for Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Drøftelse af læs-let vejledning/guide, samt krav og rammer for affaldssortering i det offentlige rum med diverse interne og eksterne aktører.

3.1.6 Organisationsudvikling

1. Kvartal 2025

- Der etableres et internt netværk for forankring af bæredygtighedsindsatsen i kommunen. Der afholdes et opstartsseminar.
- Der etableres en gruppe af relevante afdelings- og institutionsledere til forankring af bæredygtighedsindsatsen i kommunen. Og der gennemføres et opstartsmøde.
- Behovet for bred kompetenceudvikling vedr. bæredygtighed afklares.
- Concitos første effektmåling modtages og bearbejdes, hvorefter det kortlægges hvad resultaterne kan anvendes til i kommunens arbejde.

2. Kvartal 2025

- På baggrund af afklaring om bred kompetenceudvikling vedr. bæredygtighed, fastlægges to konkrete indsatser.
- De kommunale institutioner gennemfører indsatser vedrørende bl.a.: 'Affaldssortering', 'Grøn mobilitet – Charter for grønne transportvaner' og 'Biodiversitetsindsats – Charter for biodiversitet i arealplejen'
- Det første ud af tre møder afholdes i det interne netværk for bæredygtighed.
- Koncernchefgruppen inddrages i arbejdet for at sikre forankring af bæredygtighedsindsatsen i kommunen.
- Resultaterne af Concitos første effektmåling fremlægges for styregruppen.

3. Kvartal 2025

- De to konkrete indsatser om bred kompetenceudvikling vedr. bæredygtighed afvikles.
- De kommunale institutioner gennemfører indsatser vedrørende bl.a.: 'Affaldssortering', 'Grøn mobilitet – Charter for grønne transportvaner' og 'Biodiversitetsindsats – Charter for biodiversitet i arealplejen'
- Det andet ud af tre møder afholdes i det interne netværk for bæredygtighed.
- Der afholdes møde i gruppen af relevante afdelings- og institutionsledere til forankring af bæredygtighedsindsatsen i kommunen. Der er fokus på prioritering af indsatser for 2026.
- I lyset af Concitos første effektmåling, samt programmets egen opgørelse i.f.t. effekten af de igangsatte indsatser, afholdes der en udviklingsworkshop, hvor data drøftes og forbedringstiltag aftales.

4. Kvartal 2025

- De to konkrete indsatser om bred kompetenceudvikling vedr. bæredygtighed afvikles.
- De kommunale institutioner gennemfører indsatser vedrørende bl.a.: 'Affaldssortering', 'Grøn mobilitet – Charter for grønne transportvaner' og 'Biodiversitetsindsats – Charter for biodiversitet i arealplejen'
- Det sidste møde afholdes i det interne netværk for bæredygtighed.
- Koncernchefgruppen inddrages i arbejdet for at sikre forankring af bæredygtighedsindsatsen i kommunen. Der er fokus på prioritering af indsatser for 2026.

3.1.7 Kommunikation og aktørinddragelse

1. Kvartal 2025

- Der udvikles mindst ét partnerskab med regelmæssig aktivitet med f.eks.:
 - Medlemmer af Science City (bl.a. biodiversitet)
 - Danmarks naturfredningsforening, lokale grønne organisationer m.fl.
 - Beboer, organisationer, grundejere m.v.
 - Uddannelsesinstitutioner
 - Handelsforeningen
- Udvikling og vedligeholdelse af bæredygtighed.ltk.dk
- Der kommunikeres internt på kompasset og andre relevante kanaler om kommunens bæredygtige initiativer og beslutninger.
- Der igangsættes prøvehandlinger (Living Lab's) med en levetid ud over 2025.
- Deltagelse i arrangementer i regi af Science City.
- Deltagelse i eventuelle borgerrettede aktiviteter.

2. Kvartal 2025

- Der udvikles mindst ét partnerskab med regelmæssig aktivitet med f.eks.:
 - Medlemmer af Science City (bl.a. biodiversitet)
 - Danmarks naturfredningsforening, lokale grønne organisationer m.fl.
 - Beboer, organisationer, grundejere m.v.
 - Uddannelsesinstitutioner
 - Handelsforeningen
- Udvikling og vedligeholdelse af bæredygtighed.ltk.dk
- Udvikling af et nyhedsbrev til regelmæssig digital udgivelse.
- Der kommunikeres internt på kompasset og andre relevante kanaler om bæredygtige initiativer m.v.
- Der tages initiativ til to konkrete arrangementer i samarbejde med lokale organisationer, grundejerforeninger, interesseorganisationer m.m.
- Der igangsættes prøvehandlinger (Living Lab's) med en levetid ud over 2025.
- Deltagelse i arrangementer i regi af Science City.
- Deltagelse i bæredygtighedsfestival og evt. yderligere borgerrettede aktiviteter.
- Der etableres et samarbejde med bibliotekerne om en kommunikationsindsats.
- Med udgangspunkt i klimaalliansens, Concito's og KL's arbejde med opstilling af en dokumentationsmodel for CO₂ effekten af kommunernes klimaindsats udarbejdes på kommunalt niveau en model for synliggørelsen af effekter af kommunens arbejde på bæredygtighedsområdet under ét. Der implementeres indikatorer, der kan vise den forventede effekt af ikke-kvantificerbare indsatser.
- Med udgangspunkt i virksomhedernes ESG-rapportering vurderes det i hvilket omfang, der kan skabes synergier med bæredygtighedsindsatsen i øvrigt.

3. Kvartal 2025

- Der udvikles mindst ét partnerskab med regelmæssig aktivitet med f.eks.:
 - Medlemmer af Science City (bl.a. biodiversitet)
 - Danmarks naturfredningsforening, lokale grønne organisationer m.fl.
 - Beboer, organisationer, grundejere m.v.
 - Uddannelsesinstitutioner
 - Handelsforeningen
- Udvikling og vedligeholdelse af bæredygtighed.ltk.dk

Der kommunikeres internt på kompasset og andre relevante kanaler om bæredygtige initiativer.

- Udsendelse af første nyhedsbrev.
- Der tages initiativ til to konkrete arrangementer i samarbejde med lokale organisationer, grundejerforeninger, interesseorganisationer m.m.
- Der igangsættes prøvehandlinger (Living Lab's) med en levetid ud over 2025.
- Deltagelse i Liv i Lyngby.
- Deltagelse i arrangementer i regi af Science City.
- Deltagelse i eventuelle borgerrettede aktiviteter.
- §17 stk. 4 udvalget om bæredygtigheds resultater formidles, og udvalgets afslutning markeres.

4. Kvartal 2025

- Der udvikles mindst ét partnerskab med regelmæssig aktivitet med f.eks.:
 - Medlemmer af Science City (bl.a. biodiversitet)
 - Danmarks naturfredningsforening, lokale grønne organisationer m.fl.
 - Beboer, organisationer, grundejere m.v.
 - Uddannelsesinstitutioner
 - Handelsforeningen
- Udvikling og vedligeholdelse af bæredygtighed.ltk.dk
- Der kommunikeres internt på kompasset og andre relevante kanaler om bæredygtige initiativer.
- Regelmæssig digital udgivelse af nyhedsbrev.
- Der tages initiativ til to konkrete arrangementer i samarbejde med lokale organisationer, grundejerforeninger, interesseorganisationer m.m.
- Der igangsættes prøvehandlinger (Living Lab's) med en levetid ud over 2025.
- Regelmæssig dialog med partnere (DN, beboer/organisationer/grundejere, uddannelsesinstitutioner, handelsforeningen m.fl.)
- Deltagelse i eventuelle borgerrettede aktiviteter.

Interne og eksterne samarbejdspartnere

Bæredygtighedsprogrammets tilknyttede ressourcer fastlægges løbende i samarbejde med styregruppen og netværk for ledere. Programmet råder over en programleder og to studentermedhjælpere. Alle centre vil i 2025 bidrage til arbejdet.

Hertil kommer borgere, virksomheder og organisationer.

Ressourcer:

Der anvendes ca. 5 årsværk i CTMB og 1/4 årsværk i CPO. Desuden anvendes en mindre del i de øvrige centre.

Programmet trækker på ressourcer blandt medlemmerne af §17 stk. 4 udvalget for bæredygtighed samt organisationer, handlende og virksomheder i øvrigt.

4.1 Program for flådestyring

Formål

Formålet er at professionalisere flådestyringen og gøre den mere bæredygtig på tværs af kommunens centre og afdelinger.

Succeskriterier

Programmet betragtes som en succes, når kommunen har implementeret et flådestyringssystem i drift og anvender strategiske principper for indkøb og afhændelse af flådeenheder.

Det forventes, at en professionalisering af flådestyringen vil understøtte kommunens DK2020-målsætning om fra 2024 udelukkende at indkøbe køretøjer drevet af grønne drivmidler, hvor det er muligt.

Derudover forventes det, at en centraliseret flådestyring vil reducere kommunens samlede flådeomkostninger gennem bedre udnyttelse, øget kontrol med indkøb og salg af køretøjer samt optimering af ressourcer.

Programspecifikke indsatser

- *Kvartal 2025*
- Gennemførelse af markedsdialog for at afdække løsninger og leverandører.
- Forberedelse og gennemførelse af indkøbsproces for flådestyringsværktøj.

- *Kvartal 2025*
- Installation af chips i enheder tilknyttet pilotprojektet.
- Indsamling af data fra pilotprojektet.
- Identifikation og etablering af en flådeenhed til monitorering og håndtering af flådestyringssystemet.

- *Kvartal 2025*
- Første bud på optimeringsforslag jf. pilotprojekt.

- *Kvartal 2025*
- *Andet bud optimeringsforslag.*
- *Evalueringsplan af pilotprojektet.*
- *Udrulningsplan for flådestyring til resten af kommunens flåde.*

Interne og eksterne samarbejdspartner

Primære interne interessenter:

CSO, CAE, CØI, Direktionen.

Ressourcer:

Der anvendes ca. 1 årsværk i CTMB.

5.1 Indsatser Trafik og Mobilitet

Indsatserne supplerer de øvrige indsatser, som er nævnt under temaerne "Udvikling af organisationen", "Program for Bæredygtighed" og "Program for flådestyring".

1. Kvartal 2025

- Letbanen
 - Etablering af fundamenter til kørestrømsmasterne.
 - Opsætning af master herunder ophængningspunkter til kørestrømmen påbegyndes.
 - Færdiggøre stationerne.
 - Orientering af politikere om ny anlægsaktivitet/større trafikomlægning inden disse igangsættes.
 - Løbende besvarelse af henvendelser via letbanepostkasse og letbanetelefon

- Der udarbejdes månedligt en statusrapport med overblik over aktuelle og kommende anlægsaktiviteter m.v.
- Opstart af projekt for at "klæde" kommende passagerer på til at tage godt imod letbanen, herunder fokusere på at vi er i gang med en "slutspurt" i forhold til arbejdet
- Fastlæggelse af milepæle for kommunikation frem mod åbning
- Der afholdes ca. hver 2. måned "åben-hus", hvor borgerne kan komme i dialog med projektmedarbejdere
- Kvalitetsstandarder for veje
 - Sidste rette runde gennemføres, og der foretages slutkorrektur på dokumentet, der opstartes optegning af standardtværsnit mv.
- Cykelhandlingsplanen
 - Cykelpuljen 2025 påbegynde ansøgning med et eller flere projekter fra kommunens cykelhandlingsplan
- Trafiksikkerhedsplanen
 - Overdragelse af projekter til udførelse i CAE 2025 færdiggøres og lægges i pipeline
 - Udarbejdelse af plan for årets kampagner
 - Skoletrafiktest
 - Planlægning af møde med det lokale trafiksikkerhedsråd.
 - Systematik for løbende opsamling af projekter
- Justering af busnettet
 - Forelæggelse af sag om mulige justeringer i busnettet
- Handlingsplan for tilgængelighedsstrategien
 - Genstart af projektgruppe, udpegning af indsatser på de forskellige områder
 - Udarbejdelse af egentlig handleplan
 - Høring hos Ældreråd og Handicapråd

2. Kvartal 2025

- Letbanen
 - Ophængning af køretråden samt afsluttende finisharbejder. Letbanens anlægsarbejder i Lyngby forventes at være færdiggjort ultimo 2. kvartal
 - Orientering af politikere om ny anlægsaktivitet/større trafikomlægning inden disse igangsættes.
 - Løbende besvarelse af henvendelser via letbanepostkasse og letbanetelefon
 - Der udarbejdes månedligt en statusrapport med overblik over aktuelle og kommende anlægsaktiviteter m.v.
 - Der afholdes ca. hver 2. måned "åben-hus", hvor borgerne kan komme i dialog med projektmedarbejdere
 - Deltagelse på relevante borgerrettede events som fx Forskningens døgn og Bæredygtighedsfestival
- Kvalitetsstandarder for veje
 - Tegninger er udført og kvalitetssikret
 - Endeligt udkast forelægges for styregruppe og politisk
- Cykelhandlingsplanen
 - Cykelpuljen 2025 ansøges med et eller flere projekter fra kommunens cykelhandlingsplan
 - Påbegynde arbejdet omkring forsøg med lukning af skoleveje omkring ringetid jf. cykelstrategiens handlingsplan
- Trafiksikkerhedsplanen

- Opfølgning med CAE om fremdrift på projekter fra 2024 der er forsinkede og 2025 der ligger under driftskonto
 - Plan for udførelse af projekter revideres for så vidt angår forsinkede projekter som ikke kan nås udført (drift)
 - Opstart af proces med udpegning af projekter til puljen for 2026
- Justering af busnettet
 - I forbindelse med udbud, overvejes en justering af busnettet i henhold til dialog i forbindelse med busnet 2025.
- Handlingsplan for tilgængelighedsstrategien
 - Implementering af bemærkninger fra råd
 - Politisk vedtagelse af handleplan
 - Offentliggørelse på hjemmeside mv.

3. Kvartal 2025

- Letbanen
 - De afsluttende arbejder med letbanen forventes udført i denne periode. Der kan være tale om mindre anlægsarbejder hvor der er tale om mindre tilpasninger af arealerne i tilknytning til letbanen.
 - Løbende besvarelse af henvendelser via letbanepostkasse og letbanetelefon
 - Der udarbejdes endelig statusrapport med overblik over aktuelle og kommende anlægsaktiviteter m.v. fx i forbindelse med fejl og mangler
 - Deltagelse på relevante borgerrettede events som fx Liv i Lyngby
- Kvalitetsstandarder for veje
 - Kvalitetsstandarden er godkendt og lagt på hjemmeside, samt implementeret hos CAE, CTMB og CBB.
- Cykelhandlingsplanen
 - Påbegynde kortlægning af cykelparkering i kommunen samt udarbejdelse af en standard ny cykelparkering skal leve op til
 - Påbegyndelse af at lovliggøre at cyklister kan dreje til højre i udpegede kryds i kommunen jf. cykelstrategien handlingsplan
- Trafiksikkerhedsplanen
 - Dialog med CAE om relevante projekter herunder fastlæggelse af anlægsoverslag mv. for 2026
 - Endelig beslutning om der er projekter fra 2025, der skal aflyses og erstattes med andre projekter for at sikre eksekvering i 2025
- Justering af busnettet
 - Justeringer i busnet 2025 implementeres.

4. Kvartal 2025

- Letbanen
 - De afsluttende arbejder med letbanen, herunder fejl og mangler forventes udført i denne periode. Der kan være tale om mindre anlægsarbejder hvor der er tale om mindre tilpasninger af arealerne i tilknytning til letbanen
 - Løbende besvarelse af henvendelser via letbanepostkasse og letbanetelefon
- Cykelhandlingsplanen
 - Evaluering af delemobilitets projekt i samarbejde med Region Hovedstaden
 - Inden årets udgang er projekt 308 fra cykelhandlingsplanen på Vintappervej udført
 - Inden årets udgang er projekt 309 fra cykelhandlingsplanen på Rævehøjvej / Hjortekærsvej udført

- Inden årets udgang er projekt 315 fra cykelhandlingsplanen på Virum Stationsvej / Grønnevej udført
- Inden årets udgang er projekt 402 fra cykelhandlingsplanen på Byagervej og Askevænget udført
- Trafiksikkerhedsplanen
 - Opfølgning på projekter fra 2025, færdiggørelse
 - Politisk behandling af prioriteret liste for 2026
 - Overdragelse af projekter til CAE til udførelse i 2026.

Interne og eksterne samarbejdspartner

Primære interne interessenter:

Borgere, politikere og pendlere til Lyngby-Taarbæk er de væsentligste samarbejdspartnere internt og eksternt. Derudover er de øvrige centre, særligt CAE, en tæt samarbejdspart.

Letbanen

Hovedstadens Letbane, herunder BM-forum, Teknisk direktørforum, Letbanens ejerkommuner, Science City Lyngby, City-Koordinator, Handelsforeningen for Kongens Lyngby, Graveaktører.

De nære naboer, forretningsdrivende, erhvervslivet, interesseorganisationer, trafikanter. DTU m.fl.

Ressourcer:

Der anvendes ca. 7 årsværk i CTMB.

6.1 Indsatser Klima og Forsyning

Indsatserne supplerer de øvrige indsatser, som er nævnt under temaerne "Udvikling af organisationen", "Program for Bæredygtighed" og "Program for flådestyring".

1. Kvartal 2025

- Afklaring af vejafvanding på styregruppemøde
- Evaluering af Indsatsplan for grundvandsbeskyttelse i samarbejde med Gentofte Kommune
- Beslutning om koncept for samarbejde om ny indsatsplan i samarbejde med LTF, Gentofte Kommune og Novafos
- Meddelelse af påbud til Lokalbanen om ophør af anvendelse af pesticider i BNBO
- Udarbejdelse af tillæg til spildevandsplanen for afledning fra NSTs bygning
- Producentansvar for emballageaffald – politisk forelæggelse
- Takster for mobilsug – politisk beslutning
- Beredskabsplanen – færdiggørelse af sektor-actioncards, herunder dialog med Lyngby-Taarbæk Forsyning om deres bidrag
- Aftale med LTF om prioritering af sagsbehandling af udledningstilladelser jf. Miljøstyrelsens hyrdebrev
- Betjening af bestyrelser

2. Kvartal 2025

- Fremlæggelse af sag for KMB om overdragelse af vejafvanding
- Beslutning om koncept for samarbejde om ny indsatsplan

- Udarbejdelse af tillæg til spildevandsplanen for afledning fra NSTs bygning
- Afklaring af metode for kortlægning af risiko ved høj grundvandsstand
- Tillæg til spildevandsplanen for byområdet Firskovvej: Udbud og kontrakt
- Aftale med LTF om behov for ny vandforsyningsplan og udbud af opgaven

3. Kvartal 2025

- Udarbejdelse af udbud om rådgiverydelse for ny indsatsplan
- Tillæg til spildevandsplanen for byområdet Firskovvej: Udarbejdelse af forslag
- Godkendelse af ny beregningsmetode for rottegebyr
- Rottehandlingsplan – status og gebyr
- Politisk beslutning om affaldsgebyr og regulativ
- Sagsbehandling af 5 udledningstilladelser jf. Miljøstyrelsens hyrdebrev
- Betjening af bestyrelser

4. Kvartal 2025

- Kontrakt om rådgiverydelse for ny indsatsplan
- Tillæg til spildevandsplanen for byområdet Firskovvej: Udarbejdelse
- Vandtakst og gebyr
- Sagsbehandling af 5 udledningstilladelser jf. Miljøstyrelsens hyrdebrev
- Udarbejdelse af (tillæg til) vandforsyningsplan
- Betjening af bestyrelser
- Koncept for affaldsplan er udarbejdet i samarbejde med Vestforbrænding
- Udkast til tilladelse til indvinding af vand på Fuglevad Kildeplads i hørings

Interne og eksterne samarbejdspartner

Primære interne interessenter:

CBB, CAE, CØI, CPO

Primære eksterne parter:

Lyngby-Taarbæk Forsyning, Vestforbrænding, Bygherre

Ressourcer:

Der anvendes ca. 5 årsværk i CTMB.

7.1 Indsatser Natur og Miljø

Indsatserne supplerer de øvrige indsatser, som er nævnt under temaerne "Udvikling af organisationen", "Program for Bæredygtighed" og "Program for flådestyring".

1. Kvartal 2025

- Revision af praksis for jordvarme – læring fra klagesager
- Øget tilsyn med jordtransporter – tilsyn testet
- Styrket affaldstilsyn – gebyr vedtaget og tilsyn startet
- Støj ved kunstgræsbaner ift. Lundtofte (og København) – læring fra klagesager inkl. omegnskommuner + VVM-screening Sorgenfri
- Genhævning Lyngby Sø og stier – sagsfremstilling færdig og koordineret med Gladsaxe
- Mølleåregulativ og flodemål – øget robusthed på kort sigt sikret
- Grøn trepart – politisk medlem udpeget

2. Kvartal 2025

- Revision af praksis for jordvarme – politisk sag udarbejdet
- Øget tilsyn med jordtransporter – procedure/praksis for tilsyn fastlagt
- Styrket affaldstilsyn - 15 tilsyn gennemført
- Støj ved kunstgræsbaner ift. Lundtofte (og København) – nyt påbud udarbejdes forventeligt på baggrund af afgørelse fra klagenævn
- Genhævning Lyngby Sø og stier – høring og politisk behandling inkl. evt. budget
- Mølleåregulativ og flodemål – vandstand sommer overvåges
- Grøn trepart – opstart i VOS Øresund

3. Kvartal 2025

- Revision af praksis for jordvarme – evt. ny praksis udmeldt og implementeret
- Øget tilsyn med jordtransporter – fysisk tilsyn med min 5 transporter
- Styrket affaldstilsyn – min 30 tilsyn gennemført
- Støj ved kunstgræsbaner ift. Lundtofte (og København) – dialog med KK om ændrede regler
- Genhævning Lyngby Sø og stier – vandstandshævning kommunikeres
- Mølleåregulativ og flodemål – regulativ opstartes inkl. afgrænsning af opland
- Grøn trepart – afklaring af rolle

4. Kvartal 2025

- Revision af praksis for jordvarme, evt. ny praksis udmeldt og implementeret
- Øget tilsyn med jordtransporter – opsamling af resultater
- Styrket affaldstilsyn – 1. års erfaringer implementeret
- Støj ved kunstgræsbaner ift. Lundtofte (og København)
- Genhævning Lyngby Sø og stier
- Mølleåregulativ og flodemål
- Grøn trepart – handleplan er udarbejdet

Interne og eksterne samarbejdspartner

Primære interne interessenter:

CBB, CAE, Arealdrift & DIA

Primære eksterne parter:

- nabokommuner – særligt Gladsaxe, Gentofte, Rudersdal og Furesø
- DN
- Naturstyrelsen,
- Frederiksdal
- Virksomheder, bygherrer, entreprenører

Ressourcer:

Der anvendes ca. 8 årsværk i CTMB hvoraf ca. 80 pct. Er allokeret til den daglige drift på myndighedsområdet.

3. Program for strategisk byudvikling

Rammelokalplan og lokalplaner for Firskovvej

Jernbaneplassen og P-konstruktion

Traceet

Gasværksvej

Velliv

Øvrigt lokalplanarbejde

Lokalplan for børnelandsbyen Lundtofte

Lokalplan for daginstitution Virum



LYNGBY-TAARBÆK
KOMMUNE