

Job- og personprofil, Afdelingsleder af driftsafdelingen/Sektorsouschef til Ejendomme og Faciliteter

Sektor for Ejendomme og Faciliteter

Sektoren Ejendomme og Faciliteter er etableret primo 2024 ved en fusion mellem det klassiske ejendomscenter og funktioner som Park&Vej, Lolland Havne, Lolland Færgefart og Lolland-Falster Airport.

Etableringen af den nye sektor står ovenpå en analyse af Facility Management-området i Lolland Kommune. Analysen kom med en række anbefalinger, der peger på, at der er et potentiale for at løse opgaverne smartere i fremtiden, undgå opgavemæssige overlap og dobbeltfunktioner, professionalisere samarbejdet med brugerne i resten af organisationen, og generelt optimere anvendelsen af bygninger og arealer i kommunen. Analysen er vedlagt stillingsopslaget.

Siden er der arbejdet med at organisere opgaverne i en række nye afdelinger, der samler beslægtede opgaver for at udnytte synergierne i driften. Driftsafdelingen er én af de nye afdelinger, og rummer driftsopgaverne i Park og Vej, Teknisk Service, Rengøring og Kantiner.

Vedhæft organisationsdiagrammet

Rollen som afdelingsleder af driftsafdelingen og souschef i sektoren

Opgaverne for den nye afdelingsleder:

Vores kommende Afdelingsleder skal stå i spidsen for den nye afdeling, hvor enheder, der hidtil har været selvstændige med eget budget- og personaleansvar, nu skal samles og udgøre en fælles afdeling.

Målet er at gentænke opgaveløsningen og finde nye svar på, hvordan opgaverne skal løses i fremtiden. De opgavemæssige snitflader, der har været imellem de tidligere enheder, skal vurderes og der skal tages stilling

til, hvilke opgaver, der skal løses hvor og med hvilke kompetencer. Retningen, der er sat i FM-analysen er, at opgaverne i Driftsafdelingen skal koncentrere sig om den "rene drift", og opgaver, der har karakter af vedligeholdelse, renovering og egentlige anlægsopgaver skal håndteres i en anden del af sektoren Ejendomme og Faciliteter.

FM-analysen viste, at der er behov for at synliggøre, hvordan de interne brugere af de kommunale bygninger kan bestille opgaver i Driftsafdelingen, hvilke opgaver der kan bestilles, og med hvilket serviceniveau.

Der skal aftales et tværgående serviceniveau for en række opgaver, hvorefter der skal ske en budgetomplacering, så organisationen Lolland Kommune kommer væk fra en kultur med intern fakturering.

Den helt overordnede ambition er, at Sektoren Ejendomme og Faciliteter skal arbejde med "den store bundlinje" for Lolland Kommune fremfor sektorens og afdelingernes individuelle bundlinjer. Det kræver, at der stilles nye spørgsmål til eksisterende måder at løse opgaver på og måder at tænke på.

Ledelsesopgaven:

Driftsafdelingen består af to teams: arealdrift og ejendomsdrift. Hvert team ledes af en teamleder, og den daglige personaleledelse af de 250 medarbejdere varetages af driftsledere ude på områderne.

Som afdelingsleder har du selvstændigt budget- og personaleansvar og fungerer som decentral leder i henhold til [Lollandsmodellen \(www.lolland.dk\)](http://www.lolland.dk).

Du har ledelsen af de to teamledere og I skal sammen opbygge den nye afdeling, skære opgaverne til, opbygge nye roller og harmonisere de services, der retter sig mod Lolland Kommune som koncern.

Du skal derfor have erfaring med forandringsledelse og ledelse af ledere, herunder opbygning af og samarbejdet i et ledelsesteam.

Som afdelingsleder har du ansvaret for en stor afdeling, der både løser koncernunderstøttende opgaver ifht. kommunens ejendomme og deres brugere og borgerrettede opgaver, sidstnævnte ofte med stor politisk bevågenhed. Det kan fx være vinterbekæmpelse, vejvedligeholdelse, pasning af grønne områder, torve og pladser. De borgerrettede opgaver kan også medføre borgerklager, aktindsigtsbegæring, mv. og det vil derfor være en fordel, hvis du har administrativt flair.

Souschefrollen

I dette job tilbyder vi dig samtidig at være souschef for sektorchefen.

Som souschef agerer du som sektorchefens stedfortræder på tværs af hele sektoren, og det kræver, at du har et godt overblik over sektorens opgaveportefølje og har forståelse for de mange krav og forventninger der er til den nye sektor.

Souschefen vil blive inddraget i betjeningen af den politiske ledelse, og du kommer til at repræsentere sektoren i eksterne sammenhænge, i en nærmere aftalt arbejdsdeling med sektorchefen.

Der er politisk bevågenhed på dannelsen af den nye organisering i sektoren, og der er høje forventninger til, hvordan sektoren i fremtiden kan byde ind på strategiske dagsordner som arealoptimering, understøtte erhvervsudviklingen, bæredygtighed og klimatilpasning, mv. Som souschef er det vigtigt, at du motiveres af den brede opgaveportefølje, der er i sektoren, og har forståelse for politisk betjening. Det vil derfor være en fordel, hvis du har erfaring fra en politisk ledet organisation.

Vær' MED

Lolland Kommune er en værdibaseret organisation, der lægger vægt på et godt samarbejde med MEDsystemet.

Afdelingen har sit eget MEDudvalg, og det er en nødvendighed, at du investerer i relationerne til nøgleinteressenterne fra MEDsystemet, og passer og plejer dit MEDudvalg som en central del af din ledelsesopgave.

Du bliver tillige en del af ledersiden i SektorMED.

Lolland Kommune som organisation

Lolland Kommune leverer en lang række serviceydelser til alle dele af befolkningen. Det betyder, at kommunen favner mange forskellige opgaver og fagligheder. Det betyder også, at kommunen er en kompleks organisation, der både skal favne store driftsområder, tunge myndighedsopgaver og helt specialiserede opgaver.

Direktionen

Direktionen består af kommunaldirektør og tre direktører, der fordeler sektorerne imellem sig. Sektoren Ejendomme og Faciliteter refererer til Direktør Rikke Jensen.

Lollandsmodellen

Lolland Kommunes ledelsesgrundlag hedder "Lollandsmodellen".

Organisationen står på en række ledelsesværdier, hvor den enkelte leders ansvar og handlekompetence står centralt. Det gælder på alle ledelsesniveauer, at der skal være et ledelsesmæssigt råderum tæt på opgaveløsningen, hvor viden og faglighed er højst. Lollandsmodellen beskriver ledelsesniveauerne i organisationen og hvilke forventninger, der knytter sig til de forskellige niveauer.

Lolland Kommune er generelt en organisation, der er præget af tillid, som er tilpasningsdygtig, har korte beslutningsveje, er handlekraftig, og hvor der er højt til loftet.

Som leder af driftsafdelingen og souschef fungerer du som decentral leder. Det indebærer, at den økonomiske og personaleledelsesmæssige beslutningskompetence er delegeret til dig og at du har dit eget MEDudvalg.

Den store grad af delegation og handlekompetence ude i organisationen skal balanceres med behovet for koordinering og prioritering i en stor organisation som Lolland Kommune.

Direktionen og sektorcheferne bruger Plan- og udviklingsstrategien, de årlige budgetaftaler, strategiske fyrtårne mv. som fælles

styringsredskaber, ligesom der afholdes årlige fællesmøder for alle ledere, og er fokus på, at ledergrupperne rundt i organisationen er velfungerende.