

Handicap-, social- og psykiatrichef til Vejle Kommune

August 2025



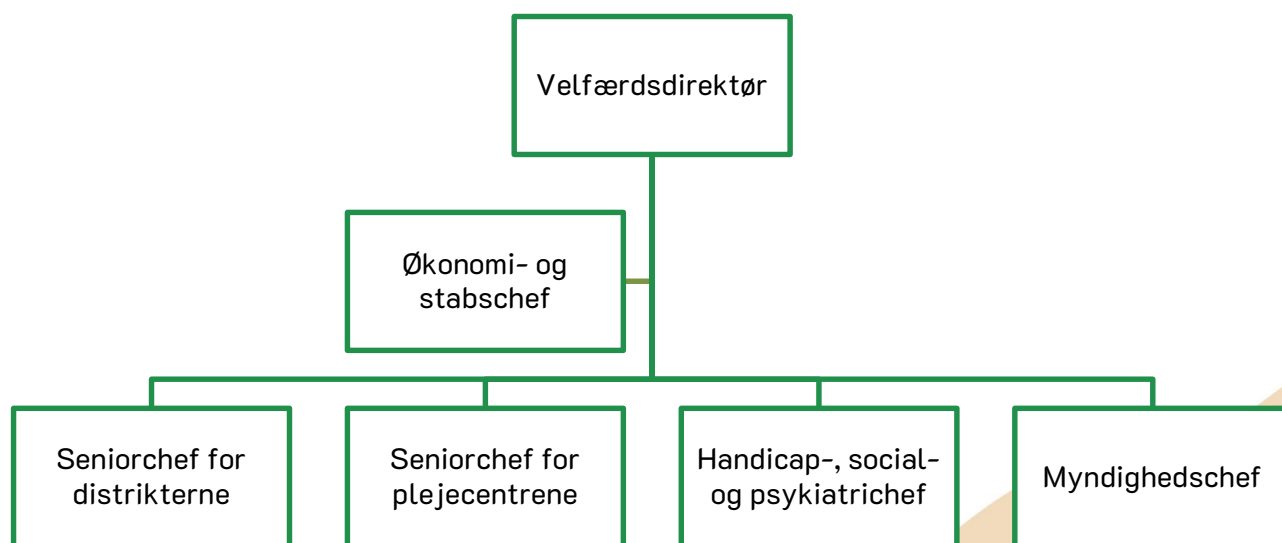
Du har en ambition om at ville noget, give mere, end du tager, og så skal du forme fremtiden med mod, så Vejle Kommune har et stabilt og fremtidssikret fundament for handicap- og psykiatriområdet.

Velfærdsforvaltningen

Handicap-, social- og psykiatrimrådet er i Vejle Kommune forankret i Velfærdsforvaltningen. Missionen for Velfærdsforvaltningen er at gå forrest i udvikling og nytænkning af velfærds løsninger, så vi sammen skaber de bedst mulige rammer og tilbud for borgere over 18 år i Vejle Kommune med behov for støtte, vejledning og omsorg.

Velfærdsforvaltningen består af tre fagområder Handicap, Social- og Psykiatri og Senior. Udover de tre fagområder udgøres Velfærdsforvaltningen også af fire tværgående afdelinger. En tværgående Myndighedsafdeling, en tværgående Velfærdsstab, et tværgående Kompetencecenter Velfærd og en tværgående Sundhedsfaglig Kvalitetsenhed. Samlet er der ca. 3.000 årsværk i organisationen. Vi samarbejder på tværs og arbejder dagligt målrettet for, at borgerne i Vejle Kommune får en god og ordentlig behandling, og at vi har en stabil drift. Vi har et stort fokus på at sikre og udvikle morgendagens velfærd og at geare vores organisation hertil. Det gør vi blandt andet ved at sætte retning og ved at prioritere trivsel, arbejdsmiljø, faglighed og kompetenceudvikling højt.

Organisationsdiagrammet for Velfærdsforvaltningen 2025



Vejle Kommunes Velfærdsforvaltning er veldrevet med både engagerede og fagligt dygtige medarbejdere, ledere og chefer, og vi har et konstruktivt samarbejde og samspil med det politiske system.

På de næste sider kan du læse mere om:

- stillingen som handicap-, social- og psykiatrichef og vores forventninger til dig
- handicap-, social- og psykiatrimrådet
- de konkrete planer for handicap-, social- og psykiatrimrådet i Vejle Kommune
- den spændende organisation, du bliver en del af

Stillingen

Handicap-, social- og psykiatrichef

I Vejle Kommune er vores ambition at være førende og på forkant inden for velfærdsudvikling og særligt på handicap-, psykiatri- og socialområdet. Vi har en ambition om, at vores tilbud og organisation kan lidt ekstra og er attraktiv for både vores borgere, medarbejdere og som samarbejdspartner for andre kommuner. De skal opleve, at vores professionelle tilgang, faglighed og samarbejds- og omgangsform gør en positiv forskel.

Du kommer som vores nye handicap-, social- og psykiatrichef til at stå i spidsen for et af landets største specialiserede voksenområder og bliver chef for en veldrevet organisation. Der får du ansvaret for driften, økonomien, kvaliteten, den faglige udvikling og for projekter, samt implementering af politiske ønsker og prioriteringer. Sammen med velfærdsdirektøren sætter I den strategiske retning.

Du bliver en del af chefgruppen i Velfærdsforvaltningen, som udover handicap-, social- og psykiatrichefen består af velfærdsdirektøren, myndighedschefen, økonomi- og stabschefen, seniorchefen for hjemmeplejen og seniorchefen for plejecentrene. Det er her, du sammen med dine chefkolleger drøfter, udvikler og igangsætter tiltag og følger til dørs. I bidrager fælles aktivt til nytænkning og udvikling på tværs af de traditionelle fagområder. Vi er lydhøre, konstruktive og imødekommende over for hinanden. Her kræver det, at du ser potentiale og gevinster i tværgående samarbejde og fælles løsninger – og har viljen til at samarbejde.

Velfærdsforvaltningen betjener Seniorudvalget og Voksenudvalget. Som handicap-, social- og psykiatrichef deltager du på Voksenudvalgets møder. Her servicerer du præcist, tydeligt, sagligt og fagligt, så udvalget får et ordentligt og belyst beslutningsgrundlag. Du er lyttende og imødekommende overfor de politiske ønsker, beslutninger, politikker og strategier, og du arbejder målrettet med at implementere dem. Du ved ganske enkelt, hvordan du navigerer og begår dig i en politisk styret organisation.

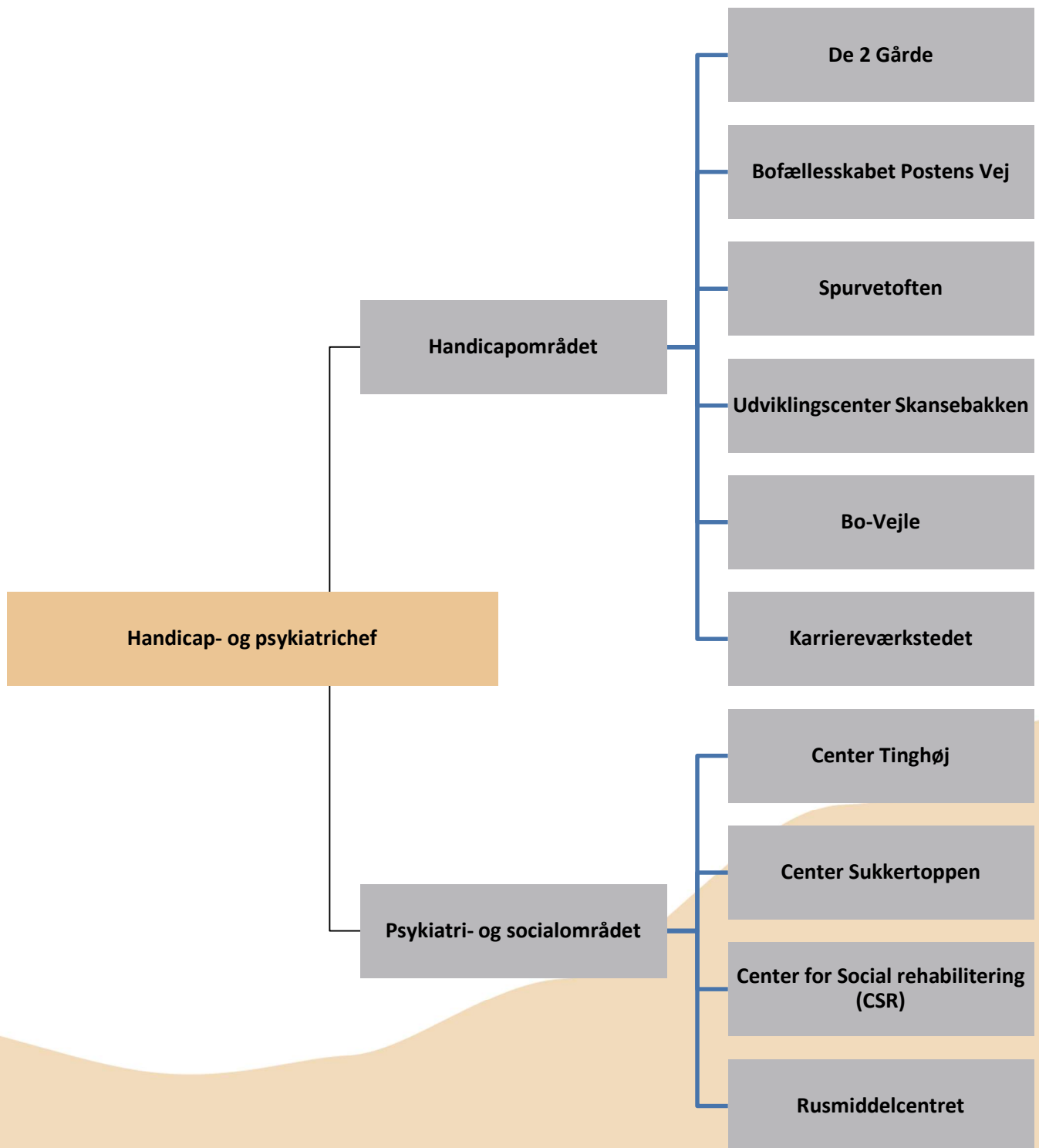
Du er deltagende i Borger- og Netværksrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet, og du skal repræsentere Vejle Kommune i forskellige netværk og samarbejdsfora. Desuden bliver du en del af Vejle Kommunes topledelseforum, som omfatter direktører og chefer fra alle forvaltninger, og formand for FagMed Voksen.

Som handicap-, social- og psykiatrichef for voksenområdet bliver du chef for en veldrevet organisation med 10 centerchefer. De sidder med den daglige drift af områdets centre og tilbud. Området består af botilbud til borgere, som lever med et handicap, udviklingshandicaps, funktionsnedsættelser og/eller adfærdsforstyrrelser. Derudover omfatter området vores aktivitets- og læringstilbud, pædagogisk støtte til borgere, som har brug for hjælp til at få hverdagslivet til at fungere, værestedstilbud, Peer-indsatser og opsøgende indsatser. Det unikke ved Vejle Kommune er, at vi har mange døgnpladser på handicap- og psykiatri, og en stor andel af pladserne sælges til andre kommuner.

Du bliver chef for et fagligt stort fagområde. Her skal du være en samlende og synergiskabende chef for området og brænder for det tværgående og tværfaglige samarbejde både på tværs af handicap-, social- og psykiatriområdet, Velfærdsforvaltningen og kommunens øvrige forvaltninger og samarbejdspartnere. Du understøtter et miljø og en udvikling i centerledergruppen, som inviterer til åbenhed, sparring, faglighed og videndeling. Sammen sikrer du, at I sammen har førertrøjen på inden for velfærdsudvikling, både når det handler om faglighed, kvalitet eller samarbejdet med civilsamfundet, frivillige, pårørende eller andre kommuner.

Organisationsdiagram for handicap-, social- og psykiatriområdet

På Vejle Kommunes hjemmeside kan du læse med om de enkelte tilbud



Særligt fokus

Tværgående fokus og en samlende profil

Du indgår i Velfærdsforvaltningens chefgruppe. Her er vi meget optaget af at lykkes med vores tværgående samarbejde, og du skal bidrage til at skabe god og positiv synergi og sammenhængskraft. Vi er lydhøre og imødekommende over for hinanden, og arbejder med nytænkning og udvikling på tværs af de traditionelle fagområder. Vi leder efter dig, som er optaget af tværgående samarbejde og evner at praktisere det i hverdagen.

På dit chefområde er din opgave at udvikle området i forhold til fremtidens behov og skabe god energi og synergi i centerledergruppen med et tillidsfuldt og åbent rum og samarbejdsmiljø, hvor I kommer fra tanke og dialog til handling. En organisation, hvor barren sættes højt, når det gælder faglig kvalitet, pædagogisk og sundhedsfaglig tilgang, brugen af velfærdsteknologi og i samarbejdet og interaktionen med borgere, frivillige og pårørende eller andre kommuner.

Samarbejde med Myndighed og civilsamfund og frivilligområdet

Et særligt fokus er, at du som chef bidrager aktivt og formår at række ud til et konstruktivt og værdiskabende samarbejde med Myndighedsområdet ligesom øvrige samarbejdspartnere. Vi er sammen ansvarlige for, at vores borgere får de bedst mulige tilbud på den bedst mulige måde inden for de politiske prioriteringer og gældende lovgivning.

En særlig opgave, som du også som ny chef får, er at udvikle og styrke samarbejdet med frivilligområdet og civilsamfundet i endnu højere grad, og at gøre det på tværs af organisationen, så samarbejdet bliver synligt, tydeligt og mærkbart i hverdagen.

De kommende år står i reformernes tegn og Vejle på landkortet

Reformer er i fokus, og du skal arbejde målrettet for, at Vejle Kommune står et godt sted med de ændringer og nye muligheder, som de forskellige reformer direkte og indirekte medfører. På det specialiserede voksenområde skal du have fokus på det, der virker; kerneopgaven, forebyggelse, en klar opbremsning af udgiftsudviklingen og gennemsigtig økonomistyring.

Din opgave bliver at udvikle en ny strategi og udvikle og tilpasse tilbuddene og kapaciteten til borgernes behov og samfundsudvikling. Vores ambition er at være førende på handicap-, social- og psykiatriområdet, og at være borgernes og andre kommuners foretrukne samarbejdspartner. Det skal ske samtidig med, at der arbejdes med de øvrige politisk prioriterede opgaver, politikker, strategier og udmøntningsplaner samt de henvendelser, som du og dit område får fra både borgere, pårørende og politikere. Det skal du håndtere professionelt og tillidsfuldt, ligesom du skal kunne formulere, prioritere, eksekvere og støtte organisationen i at omsætte ønsker, strategier og planer til konkrete handlinger og tiltag til gavn og forskel for borgerne.

Forventninger til vores handicap-, social- og psykiatrichef

Vores ledelsesværdier er „Ledelse med vilje“.

Vi tilbyder et uhøjtideligt miljø, tilgang og omgangsform, som er præget af forståelse, engagement og passion fra både politikere, medarbejdere, konsulenter, ledere, chefkolleger og øvrige samarbejdspartnere.

Vi forventer professionel, tillidsfuld, lyttende og lydhør ledelse, og at du er samlende for din organisation. Du har stor erfaring og faglig indsigt i handicap-, social- og psykiatriområdet. Du kan dit kram og brænder for at gøre en forskel for området.

Konkret forventer vi, at du:

- har en relevant uddannelse og erfaring fra området kombineret med erfaring med ledelse af ledere
- kan navigere og begå dig i en politisk styret organisation og formår at gøre komplekse emner og problemstillinger nemt forståelige. Du begår dig tillidsskabende, troværdig, ordentlig og professionel, både når det handler om det politiske niveau og i kontakten med borgere, pårørende og medarbejdere
- har strategisk blik og er en konstruktiv og lyttende sparringspartner og chef. Du er især stærk til at se potentialer, synergier og gevinster i det tværgående samarbejde og får det til at ske
- kan samle dine ledere, og du formår at få følgeskab, sætte retning og rammesætte. Du er som chef ikke bleg for at komme med input, og har modet og styrken til at optimere og vil noget. Du er optaget af de langsigtede og tværgående mål og seje træk og kommer i mål og tager ejerskab for Vejle Kommunes vision
- leder med tillid, engagement og skaber gode samarbejdsrelationer i kraft af dit lederskab og evner at være dialogsgørende og kommunikerer tydeligt og konstruktivt
- har udsyn og kan spotte nationale udviklingstendenser og geare din organisation til at tegne morgendagens velfærd og implementere strategier, tiltag og konkrete handlinger samtidig med, at du sikrer stabil drift og har styr på områdets økonomi
- kontinuerligt arbejder med at sikre trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed og gør handicap-, social- og psykiatriområdet til et helt unikt område og sætter Vejle på landkortet

På det mere personlige plan forventer vi, at du:

- er et ordentligt menneske med stærke relationelle, kommunikative og samarbejdskompetencer. Du er tilgængelig og let at samarbejde med, og din ledelsesstil vækker tillid, lyttende og giver retning
- er resultatorienteret, vedholdende, du har gennemslagskraft og agerer med lethed imellem forskellige dagsordener og mellem mange mennesker
- har stor integritet, hviler i dig selv, og så kan du stå fast, når det kræves

Ansættelsen

Ansættelsesvilkårene

Stillingen besættes på overenskomstvilkår i henhold til cheftalen. Lønnen fastsættes efter forhandling på baggrund af din profil, kompetencer og efter principperne for lokal løndannelse.

Alle interesserede er velkomne til at kontakte velfærdsdirektør Anne Mette Lund med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til: **Velfærdsdirektør Anne Mette Lund, tlf. 21 17 11 73 eller på mail amelu@vejle.dk**

Ansættelsesproces

Der vil i forbindelse med ansættelsesproceduren være to samtalerunde, ligesom der er indlagt en 1:1 samtale med velfærdsdirektør Anne Mette Lund for de ansøgere, der går videre til anden samtale.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet i stillingsopslaget og Job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere til stillingen:

- Den skriftlige ansøgning.
- Det personlige indtryk fra første samtalerunde.
- Et kort resumé af en personprofil afholdt af Koncern HR, Vejle Kommune. Profilen gennemgås med ansøgeren forud for anden samtalerunde, ligesom ansøgeren også får lejlighed til at kommentere det ved anden samtalerunde.
- Referencer, der indhentes telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart efter anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren. Referencerne er fortrolige.
- Indtryk fra 1:1 samtale forud for anden samtale med velfærdsdirektør Anne Mette Lund.
- Det personlige og faglige indtryk fra anden samtalerunde herunder arbejdet med en case.

Tidsplan for ansættelsen

Hos Vejle Kommune er det HR-chef Kristine Schou, tlf. 21 83 25 35, mail: akrla@vejle.dk, som er konsulent på ansættelsen.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Vejle Kommunes hjemmeside senest den **7. september 2025 kl. 23.59**.

Rekrutteringssystemet sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, du har angivet i forbindelse med ansøgningen. Vi forudsætter, at vi kan bruge denne mailadresse til den fortrolige kommunikation mellem dig og Vejle Kommune i resten af ansættelsesprocessen.

Den **9. september 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til første samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked snarest derefter.

Første samtalerunde bliver afholdt den **15. september 2025**.

Personprofilen for de ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, afvikles imellem samtalerunderne og forestås af Koncern HR.

1:1 samtale med velfærdsdirektør Anne Mette Lund afvikles imellem samtalerunderne. 1:1 samtalerne afholdes den **18. september 2025**.

Der afvikles anden samtalerunde den **24. september 2025**.

Herefter indhenter vi referencer og forhandler løn- og ansættelsesforhold. Vi forventer, at du kan tiltræde den **1. november 2025**.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, som består af:

1. Velfærdsdirektør Anne Mette Lund
2. Seniorchef for plejecentrene Hanne Reinholt
3. Centerchef Hanne Petersen Frandsen
4. Centerchef Christopher Schmidt
5. Medlem af FagMED Voksen, Marlene Hædersdal Ib
6. HR-chef Kristine Schou

Ansættelsesudvalget vil naturligvis sikre fortrolighed i ansættelsesprocessen.



Om Vejle Kommune

Kommunen er Danmarks femtestørste med ca. 122.500 indbyggere.

Kommunen ligger som koblingspunkt imellem Trekantområdet og det Østjyske vækstlokomotiv og har oplevet næsten konstant vækst i en årrække med et støt stigende befolkningstal til følge.

Vejle Fjord og Vejle Ådal er bare nogle af de naturlige perler, der gør Vejle Kommune til et af landets åbenlyse naturmæssige smørhuller. Samtidig er Vejle Kommune få minutter fra den store verden. Vejle Kommune er omgivet af motorveje, og det er hurtigt og let at komme til og fra Vejle. Der er adgang til 500.000 arbejdspladser inden for en times kørsel. Alene i Vejle Kommune er der ca. 50.000 arbejdspladser.

Rammevilkårene er gode for såvel borgere som virksomheder.

Kommunen lykkes med at kombinere en stram og effektiv økonomisk styring med store ambitioner og en markant profil på at tænke nyt en organisation med højt til loftet.

Vejle med Vilje

Byrådets vision for Vejle Kommune hedder ”Vejle med Vilje”

Visionen blev vedtaget af byrådet i december 2022 og danner grundlaget for vores daglige arbejde og sætter en klar politisk retning for kommunens udvikling. Den insisterer på stærke ledelsesfællesskaber – at vi er noget for hinanden, giver mere, end vi tager, og former fremtiden med mod.

Visionen er bygget op med grundfortællingen om Vejle Kommune, hvad vi er rundet af og den fremtidige retning. ”Fælles om fremtiden” er overskriften på fortællingen.

Fælles om fremtiden

Med rødder i fortiden er vi fælles om fremtiden. I landskaber og byer rundet af is, ildhu og industri. Med naturen som stolthed og styrke. Grundlagt på købmændskab og handlekraft. I dag en kommune – mellem de største og de mindste. Mellem ådale og fjord. Mellem unge og ældre. Med væksten i ryggen på tærsklen til mere.

Fortællingen om Vejle

Vi rummer hinanden. Hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige. Som grundlag for vores trivsel, tryghed og liv i balance. Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati. Det handler om at turde, at handle med vilje og have modet til at gå forrest. Vi gør udfordringer til muligheder, med plads til nytænkning og ambitioner for en stærk og bæredygtig vækst.

Visionens tre ambitioner

Vi er noget for hinanden – fællesskaber er kernen i det gode liv. Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel. Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune. Vi styrker rummelighed og mangfoldighed.

Vi giver mere, end vi tager – vi vil bo og leve i balance. Derfor passer vi på vores klima i alt, hvad vi gør. Sætter naturen først. Vi udvikler, vækster, skaber job, arbejdsliv og fritidsliv, som er bæredygtige og resiliente. Den hårde vækst går hånd i hånd med vækst i livskvalitet.

Vi former fremtiden med mod – Vejle er Danmarks femtestørste kommune. Det forpligter. Det giver muligheder. Derfor skaber vi plads til vilde ideer og nye samarbejder. Vi styrker fremtidens Vejle Kommune med innovation, teknologi og uddannelse.

Vi kan kun indfri vores ambitioner ved at arbejde sammen. På tværs af borgere, uddannelser, erhvervsliv, kommune og lokalsamfund. På tværs af politik- og fagområder. På tværs af grænser og generationer. Det gør vi ved at arbejde med format, resiliens og i øjenhøjde.

Det er en vision, som netop ikke er en hyldevare, men hvor den røde tråd kan genfindes i organisationen, dens handlinger og politikker, en vision, du skal spille ind i.

Den politiske organisation

Den politiske organisation består ud over Byråd og Økonomiudvalg af ni stående udvalg: Børne- og Familieudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg, Seniorudvalget, Voksenudvalget og Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

I Vejle Kommune har vi et godt, bredt samarbejde, som blandt andet indebærer bred politisk opbakning til budgetterne, som udmøntes med udgangspunkt i vores fælles vision "Vejle med Vilje".

Den administrative organisation

Direktionen har seks medlemmer. Ud over kommunaldirektøren er det direktørerne for Økonomi & Arbejdsmarked, Børn & Unge, Velfærd, Kultur & Sundhed og Teknik & Miljø. De fem direktører har ansvaret for de respektive forvaltninger, og kommunaldirektøren har ansvaret for en række stabsfunktioner.

Der er nedsat et topledertopforum, der mødes fire-fem gange om året. Toplederforum består af direktionen og de chefer, som refererer til direktørniveauet. Du vil blive en del af dette forum.

Vejle Kommunes ledelsesværdier

Vejle Kommunes overordnede ledelsespolitik tager afsæt i den overordnede vision og hedder "Ledelse med Vilje – viljen til at gøre en forskel for livet i Vejle". Ledelse med vilje giver handlekraft og sætter fælles kurs, så vi sammen og hver for sig bliver endnu bedre til at gøre en forskel for livet i Vejle Kommune.

Vores fælles opgave er at udvikle fremtidens bæredygtige løsninger sammen med borgere, civilsamfund og erhvervslivet. Som leder skal du tage afsæt i det levede demokrati og styrke fællesskaber og sammenhængskraft og sammen finde svar, der favner borgernes hele liv.

De overordnede forventninger til ledere i Vejle Kommune er:

- **Vi er fælles om Vejle**
- **Du skal ville noget**
- **Du skaber resultater**
- **Du får følgeskab**
- **Vi former fremtiden med mod**

Personalepolitisk har vi i flere år haft fokus på trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed. Lige nu har vi særligt fokus på faglig stolthed, når vi skal arbejde med et udefra og ind perspektiv og tage borgerens stemme ind.

Kontakt

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund

Tlf. 21 17 11 73 / 76 81 60 00

Mail amelu@vejle.dk



Velfærdsstaben
Velfærdsforvaltningen
Vejle Kommune
Skolegade 1 · 7100 Vejle
Tlf.: 76 81 00 00
post@vejle.dk
www.vejle.dk