

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Overtandlæge til Billund Kommune

Tag en bid af fremtiden i Børnenes Hovedstad

Overtandlæge til den kommunale tandpleje i Billund Kommune

Vi søger en overtandlæge, der kan præge fremtidens kommunale tandpleje i Billund Kommune gennem strategiske og praksisfaglige tiltag på en arbejdsplads, hvor alle giver en hånd med og bidrager til, at vores patienter modtager faglig kompetent og tryk tandpleje.

Vi tilbyder en spændende og udfordrende stilling i en kommune, hvor værdierne Dialog, Udvikling og Respekt (DUR) præger vores samarbejde. Vi har en ambition om at lykkes ved fælles hjælp og en legende tilgang, og vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø med plads til faglig og personlig udvikling.

Du bliver en del af en ledergruppe i Unge og Familie, hvor du løbende bliver opdateret på kommunens øvrige aktiviteter og strategiske retning – og hvor vi også bruger tid på at drøfte ledelsesopgaven. Vi værdsætter hinanden og praktiserer et tillidsfuldt samarbejde med konstruktiv feedback – vi sparrer med hinanden og inviterer gerne hinanden ind i vores respektive ledelsesrum i Familieafdelingen, Familiehuset, Ungeafdelingen og Tandplejen.

Vi gør os umage med din onboarding og tilpasser introduktionen til dig og dine behov. Når du starter som leder hos os, får du en mentor blandt dine lederkollegaer og et onboardingprogram, der introducerer dig til arbejdspladsen og Billund Kommune. Foruden os vil du samarbejde og indgå i netværk med andre overtandlæger og tandklinikker i regionen.

I Billund Kommune tror vi på, at vi alle lærer bedst gennem leg, og at vi gennem en legende tilgang til arbejdet, Playful Working, får nye idéer og løsninger i spil – til glæde for både borgere og medarbejdere.

Vores forhåbninger til dig? Du er en engageret og erfaren tandlæge med solid klinisk erfaring fra en børne- og ungetandpleje. Du har et højt fagligt niveau og har fokus på udvikling. Du er opdateret på den nyeste viden, retningslinjer og lovgivning inden for området

Du brænder for at gøre en forskel for alle patienternes tandsundhed – ikke mindst i det forebyggende arbejde omkring børn og unge, og du trives med at arbejde i en afvekslende hverdag, der også for lederen byder på klinisk arbejde med patienter, administrative opgaver og personalerettede indsatser.

Ideelt set har du erfaring med ledelsesopgaver, fx fra driften af en klinik, og du har lyst til at bidrage til vores vision om at skabe fremtidens legeplads gennem en legende tilgang til arbejdet – med de spille-regler, der gælder i en politisk ledet organisation.

Vores medarbejdere i Tandplejen ønsker sig en leder, der er empatisk, transparent og tydelig, og som inddrager og lytter til medarbejdernes perspektiver i processer og beslutninger, der har betydning for praksis nu og i fremtiden. Du kan balancere mellem hensynet til de enkelte patienter og kerneopgaven og hensynet til medarbejderne, personalegruppen og organisationen som helhed.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Tandplejen

Tandplejen er aktuelt fordelt på tre klinikker, hvor der i alt er ansat 27 medarbejdere.

Hovedopgaverne er forebyggelse, undersøgelse, behandling og tværfagligt samarbejde for alle kommunens 0-21-årige (i alt ca. 5.935 brugere). Herudover voksentandpleje i form af omsorgstandpleje, specialtandpleje (fysisk/psykisk handicappede) og socialtandpleje (hjemløse og borgere i misbrugsbehandling) (i alt ca. 240 brugere).

Du bliver leder af en velfungerende tandpleje, der består af både meget erfarne og nyere medarbejdere, som sammen bidrager til et godt arbejdsmiljø. Personalet er rummelige, kompetente, effektive og imødekommende – vi sætter en ære i at udvise høj service, fleksibilitet og forståelse for, at vores patienter kan have forskellige livssituationer, der indebærer praktiske hensyn ifm. behandlingen – herunder hensyn til tider, geografi, funktionsnedsættelser, sprogbarrierer og kulturforskelle.

Som overtandlæge, og dermed leder af tandplejen, vil du blive ansvarlig for den daglige drift, den faglige udvikling og den strategiske planlægning. Du vil arbejde med både patienter og med ledelse af personale, drift og økonomi på området. Dine opgaver omfatter bl.a.:

- Driftsledelse, personaleledelse og koordinering af Tandplejens aktiviteter
- Budget- og regnskabsansvar
- Sparringspartner og aktiv kollega i vores ledelsesteam på tværs af Unge og Familie
- Deltagelse i tværfaglige møder og samarbejde med andre områder
- Sikre overholdelse af gældende retningslinjer og standarder
- Fremme et sundt og positivt arbejdsfællesskab
- Kvalitetsudvikling og fortsat styrkelse af Tandplejens kultur og samarbejde

Tandplejen i Billund Kommune er i fuld gang med at blive omlagt fra flere mindre undersøgelsesklinikker til to tandklinikker: én større central klinik i Grindsted og en mindre undersøgelsesklinik og behandlingsklinik i Billund. Der er indledt et samarbejde med Rambøll om den nye tandklinik i Grindsted, der forventes at stå færdig i 2026. Formålet er at sikre mere specialisering, tid til forebyggelse og fokus på forældres og børns engagement i tandsundheden.

Ifm. omlægningen af Tandplejen er vi i fuld gang med at gøre os nysgerrige på hinanden og på de forskellige kulturer, der findes på vores arbejdsplads og i de forskellige klinikker. Vi vil hinanden på tværs og værdsætter hinandens inputs og faglige kunnen. Den proces kommer overtandlægen lige midt ind i. Fokus skal være på teamarbejde, kollegaskab og ligeværdighed mellem de forskellige faggrupper, der tilsammen skaber den bedst mulige tandpleje i Billund Kommune.

I vores nuværende struktur – med tre klinikker – er der en souschef og en filialleder. I den fremtidige struktur kan den nye overtandlæge vurdere, hvilken ledelseskonstruktion der fungerer bedst indenfor de nye rammer.

Billund Kommune er hjemsted for Børnenes Hovedstad og er anerkendt som Danmarks første Børnevenlige By og Kommune af UNICEF. Vores kommunale tandpleje har en central rolle i at sikre børns og unges tandsundhed gennem forebyggelse, behandling og sundhedsfremme. Som en naturlig del af forarbejdet med den nye klinik i Grindsted har vi sammen med vores partnere i CoC Playful Minds arbejdet med målrettet børneinddragelse.

Vi har også derfor tætte samarbejder med vores kollegaer i Unge og Familie, Skole og Dagtilbud, Arbejdsmarkedsafdelingen og Voksenstøtte. Vi ved, at vores indsigt i og om tandsundhed også kan være betydningsfuld for vores tværfaglige samarbejdspartnere i et forebyggende og behandlende sigte.

Unge- og Familieområdet

Tandplejen er en del af Unge- og Familieområdet, der er organiseret i fire afdelinger og en stab. Afdelingerne er Tandplejen, Familieafdelingen, Ungeafdelingen og Familiehuset.

Lederne for de fire afdelinger udgør – sammen med chefen – områdets ledergruppe. Der er naturlige samarbejdsflader mellem enhederne, men det er indtænkt i ledelsesstrukturen, at tandplejen ikke deltagere i de samarbejdsfora, hvor det giver mindst mening. Man skal virkelig værdsætte at man i Billund får ”tilbudt” et leder-kollegaskab, der kan være svært at skabe i en større kommune.

Ikke mindst arbejdet rettet imod de børn/borgere der har brug for mest støtte, er en vigtig samarbejdsrelation. Det er højt prioriteret i afdelingen og der er fuld opmærksomhed ift. det faktum at tand- og sundhedsplejen er de enheder der møder alle børn - også børn i udsatte positioner – kontinuerligt gennem hel børne og ungdomsfasen.

Unge og Familieområdet servicerer to stående udvalg – Børne- og Familieudvalget samt Unge-, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Dertil kommer Børn- og Ungeudvalget.

Forventningerne

Overtandlægens baggrund

Vi søger en engageret og erfaren tandlæge, der brænder for at gøre en forskel for alle patienternes tandsundhed – ikke mindst i det forebyggende arbejde omkring børn og unge.

Som overtandlæge sikrer du, at alle vores patienter modtager den bedste behandling inden for de gældende lovgivninger og serviceniveauer. Du trives med at arbejde i en afvekslende hverdag, der også for lederen byder på klinisk arbejde med patienter, administrative opgaver og personalerettede indsatser.

Ideelt set har du erfaring med ledelsesopgaver, fx fra driften af en klinik. Uanset om du har dette, er du i stand til at reflektere over, hvilken ledelse du vil bedrive, og hvordan du vil håndtere vanskelige samtaler med borgere eller medarbejdere. Du kan sætte ord på både dine styrker og dine begrænsninger som leder.

Du har lyst til at bidrage til vores vision om at skabe fremtidens legeplads gennem en legende tilgang til arbejdet – med de spilleregler, der gælder i en politisk ledet og stor organisation, hvor Tandplejen er én af mange afdelinger, der bidrager til borgernes samlede sundhed, udvikling og trivsel.

Af uddannelsesmæssige og faglige kvalifikationer forventer vi, at du har

- en uddannelse som tandlæge/cand.odont.
- solid klinisk erfaring fra en børne- og ungetandpleje
- et højt fagligt niveau og fokus på udvikling. Du er opdateret på den nyeste viden, retningslinjer og lovgivning inden for området
- en lederuddannelse eller lyst til at gennemføre én
- talent for og lyst til planlægning og styring
- forståelse for økonomistyring
- gode digitale kompetencer. Du er optaget af, hvordan fremtidens løsninger, velfærdsteknologi og digitalisering kan understøtte og udvikle Tandplejen.

I dine personlige kvalifikationer lægger vi vægt på, at du

- er tydelig og transparent
- lytter og inddrager medarbejdernes perspektiver i processer og beslutninger - men også er en garant for at der træffes beslutninger
- har gode kommunikationsevner, både skriftligt og mundtligt.
- har personligt drive og handlekraft kombineret med omtanke
- har gode samarbejdsevner og er god til at løse konflikter. Du rækker helt naturligt ud til dine lederkollegaer i Unge og Familie, hvis du støder på vanskeligheder.
- har lyst til at tage ansvar
- har overblik kombineret med kritisk sans
- har empati og rummelighed
- har humor og en afslappet omgangsform
- har et anerkendende menneskesyn
- har forståelse for, at vi er en politisk styret organisation. Du kan omsætte de politiske beslutninger og indsatsplaner, så vi både opnår bedre tandsundhed og fastholder Tandplejen som et attraktivt arbejdsfællesskab med fokus på kerneopgaven.

Mere om Billund Kommune.

Kommunen har lige over 27.000 indbyggere og er placeret centralt i Jylland som en del af Trekantområdet. Det er en kommune med et usædvanligt stærkt erhvervsliv, anført af virksomheder af international kaliber, top-feriedestinationer og Jyllands store regionale lufthavn. Der bor usædvanligt mange internationale borgere, og den internationale skole er med til at skabe en international og urban stemning i kommunen.

Anerkendelsen af den særlige status og de medfølgende behov ses også i de massive infrastrukturinvesteringer, som staten har i støbeskeen. Senest kommer placeringen af Midtjyske Motorvej til at binde Billund Kommune endnu tættere sammen med resten af Danmark – og Europa.

Det er en kommune med stor spændvidde mellem den urbane og dynamiske Billund by og de skønne, rolige landdistrikter med store naturkvaliteter. Der er overraskende store forskelle, også kulturelt, af så relativt lille en kommune at være. Samlet set betyder det, at området er yderst attraktivt at bosætte sig i, med gode, varierede jobmuligheder for den moderne familie.

Billund Kommune er med rette kendt på børneområdet. Det er ikke alene de senere års massive satsninger, der er årsag til dette, men et årelangt politisk fokus på området. Overskriften for visionen er i den grad blevet et begreb: Børnenes Hovedstad er en vision om en kommune, der tror på, at børn er mindst lige så kompetente som voksne. Og det gør Billund Kommune til et særligt sted i verden.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller
- Trine Bredal Rosenbæk, Områdechef, Unge og Familie, tlf. 7972 7666.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med Trine Bredal Rosenbæk for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Trine Bredal Rosenbæk, Områdechef, Unge og Familie
- Kirsten Sejer Pedersen, Afdelingsleder, Familiehuset
- Elisabeth Gravgaard Andersen Filialleder, Tandplejen
- Lotte S. Clausen, Tandplejer, Tandplejen
- Vibeke W. Andersen, Klinikassistent, Tandplejen

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelsessager på www.lundgaard-konsulenterne.dk.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **26. august 2025 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **28. august 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked – sent – samme dag.

1. samtalerunde afvikles den **1. september 2025 i tidsrummet kl. 8.00-16.00 i Grindsted**.
Forberedelse samt samtale tager i alt ca. to timer.

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **5. september 2025 i Kolding. Det tager ca. to timer**.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **11. september 2025 kl. 8.00-13.00 i Grindsted**.
Forberedelse samt samtale tager i alt ca. to timer.

Ansøgeren forventes at tiltræde den **1. november 2025**.

Efter ansættelsen

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye leder kommer godt i gang med jobbet.

Juni 2025
Jakob Lundgaard
konsulent på ansættelsessagen