

Stillings- og personprofil for dagtilbudschef i Svendborg Kommune

Aaberg+ bistår Svendborg Kommune ved rekruttering af dagtilbudschef

Indhold

- Stillingen
- Ansvar og opgave
- Kompetencer og personlighed
- Svendborg Kommune
- Grundlag for vurdering af ansøgere
- Tidsplan for ansættelsesprocessen
- Ansættelsesvilkår
- Spørgsmål til stillingen

1. Bliv dagtilbudschef og skab fremtidens fællesskaber for børn i Svendborg?

Vi søger en dagtilbudschef, der er passioneret omkring børns trivsel, læring, udvikling og dannelse, og som besidder den nødvendige vedholdenhed til at realisere de principper, der fremgår af den nye Børne- og Ungepolitik.

Vi lægger vægt på dig som menneske og de værdier, du leder med – værdier som tillid, ordentlighed, pragmatisme og faglighed. Din personlighed og ledelsesstil skal kunne skabe engagement og fremme en kultur, hvor naturlige og gode relationer er i centrum.

Du har omfattende erfaring med tværfagligt og tværorganisatorisk arbejde og fungerer som en rollemodel, der leder an i samarbejde på tværs af den kommunale organisation. Du har et skarpt blik for fremtidige behov og spiller en central rolle i udviklingen af engagerede fællesskaber.

Din evne til at navigere i åbne processer med en nysgerrig tilgang til nye perspektiver er afgørende, og du er dygtig til at definere overordnede rammer og retninger. Vi søger en kompetent chef, der i samarbejde med lederne kan sikre en fælles faglig retning, sammenhængskraft og stærk ledelse i organisationen.

Og fundamentet er på plads. Kommunalbestyrelsen i Svendborg Kommune har i år vedtaget en ambitiøs Børne- og Ungepolitik. Denne politik er udarbejdet på baggrund af en omfattende og inkluderende dialog med børn og unge samt de mange aktører, der bidrager til at forme rammerne omkring dem – herunder forældre, medarbejdere, ledere og politikere. I samarbejde med en række forskere har disse aktører evalueret og beskrevet den nuværende situation – vores fælles udgangspunkt – og de har samtidig bidraget med forslag til løsninger – vores fælles fremtid. Se Børne- og Ungepolitikken her: <https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/boern-unge-og-familie/boerne-og-ungepolitik/>

2. Ansvar og opgave

Dagtilbud er forankret i direktørområdet Børn, Unge, Kultur og Fritid, og du vil referere til områdets direktør, Jonas Wittendorff. Udover Dagtilbud omfatter direktørområdet også Uddannelse og Skole, Familie, Børn og Unge samt Kultur og Fritid. Du kan se vores organisationsdiagram her: <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/organisationen/boern-unge-kultur-og-fritid/>

Direktøren og de tre øvrige chefer i direktørområdet vil være dine nære samarbejds- og sparringspartnere i det daglige arbejde. Chefgruppen er relativt ny og kendetegnes ved en kultur præget af åbenhed, gensidig sparring, høj grad af tillid og stor fleksibilitet. Vi forventer, at cheferne har et tværfagligt og helhedsorienteret perspektiv på opgaverne, og der er en fælles forståelse af, at børnesynet og kerneopgaven skal være i fokus frem for organisatoriske skel.

Om Dagtilbud i Svendborg

De kommunale dagtilbud er opdelt i fem områder. Fire af disse områder består af børnehuse med vuggestuer og børnehaver (Vesterlunden, Sundbyøster, Øbakkerne, Østerdalen), og ét område består af Dagplejen. Derudover findes tre selvejende dagtilbud med vuggestuer og børnehaver, som er organiseret i et forpligtende netværk kaldet Fyrtårnet. Hertil kommer 26 private pasningsordninger og 8 privat dagtilbud.

Du kan læse mere om de forskellige områder her: <https://www.svendborg.dk/borger/barn/mit-barn-skal-i-dagtilbud/kommunale-og-selvejende-dagtilbud>

Vores faglige kernefortælling rammer fint ind, hvad vi står for. I vores dagtilbud har vi ambitioner på alle børns vegne. Vi går foran, bagved og ved siden af børnene, mens de vokser, leger, lærer og udfolder sig. Her kan børn skabe sig og have en barndom i bevægelse.

Vi har betydning i børns liv. Med afsæt i de voksnes faglige fællesskaber og gode relationer, skaber vi en hverdag, hvor børn og voksne trives. Den gensidige respekt på tværs af fagligheder og vores

åbenhed for nye ideer er grundlaget i det gode arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden og udvikler os sammen. På de svære dage rykker vi sammen i bussen.

"Det bedste er, når man har nogen at lege med". Det synes børnene, og det synes vi voksne også.

Bilag 1 er "Vision, Mission og Fælles pædagogisk grundlag". Pjecen indeholder det pædagogiske grundlag i den styrkede pædagogiske læreplan samt de værdimæssige grundlag, som kendetegner de kommunale og selvejende dagtilbud i Svendborg Kommune.

En barndom i bevægelse er et centralt begreb i visionen, der indeholder flere betydninger. For det første anerkendes barndommen som en enestående periode i et menneskes liv med en særlig værdi i sig selv. Derudover forstås bevægelse i både fysisk forstand, som følelsesmæssig udvikling, og som barnets generelle udvikling.

"Vision, mission og fælles pædagogisk grundlag" er særligt rettet mod medarbejdere omkring børnene, herunder også ledelse, bestyrelser og forvaltning. Dagtilbudsledere og pædagogiske teamledere har ansvaret for at omsætte denne vision i praksis og sikre involvering blandt medarbejdere med fokus på at skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for alle børn.

Yderligere information om Dagtilbud i Svendborg kan findes her: <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/organisationen/boern-unge-kultur-og-fritid/>

Roller og opgaver for chefen

Du vil spille en central rolle i Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget, hvor du præsenterer sager og aktivt bidrager til at udvikle samarbejdet mellem administrationen og politikerne ved at skabe rum for politiske visioner, mål og retning. Arbejdet sker i tæt samarbejde med direktøren og dine chefkolleger, som har ansvaret for Uddannelse og Skole samt Familie, Børn og Unge.

Du vil få det fulde økonomiske ansvar for Dagtilbud samt det overordnede ansvar for personaleledelse af ledere og medarbejdere. Vi forventer, at du balancerer en interesse for den daglige drift med en indsats for faglig udvikling, samtidig med at du giver plads og frihed til, at dine ledere og medarbejdere kan arbejde selvstændigt og træffe beslutninger.

Afdelingen omfatter cirka 600 medarbejdere og 40 ledere. Det samlede årlige budgetansvar er i omegnen af 270 mio. kr.

Du bliver chef for et erfarent og kompetent lederteam og medarbejdere, der er dedikerede til at sikre, at børn i Svendborg Kommune har de bedste forudsætninger for at trives og udvikle sig. Afdelingen er særdeles veldrevet med høj sammenhængskraft, høj faglighed, sikker styring og et stærkt følgeskab – ikke mindst på grund af den grundlæggende værdi om psykologisk tryghed og ordentlighed. Der er derfor behov for gradvis udvikling af driften i samspil med de dygtige ledere på området, og det vil være vigtigt, at du tager dig tid til at lære organisationen grundigt at kende.

Som chef er der en række opgaver, som du i den første tid bør have et særligt fokus på:

- Målrettet arbejde med realiseringen af Børne- og Ungepolitikken, herunder især det organisatoriske kulturarbejde, der skal fremme, at vi i hverdagen møder familier og børn med vores inkluderende børnesyn.
- Opfølgning på arbejdet med mangfoldige læringsmiljøer samt løbende evaluering af kvalitetsarbejdet og dets effekter.
- Opbygning af gode relationer til lederne i Dagtilbud, så du bliver det naturlige sted at henvende sig for idéudvikling og sparring om dilemmaer og udfordringer. Derudover skal du fortsat arbejde med ledergruppen, der er vant til at blive involveret i den faglige udvikling af området.
- Vi lægger vægt på helhedsorienteret og tværfagligt samarbejde, hvorfor du som rollemodel tager et tydeligt og aktivt medansvar.
- Ledelse af solid kapacitetsstyring med præcis prognostisering i en tid med faldende børnetal.
- Aktiv deltagelse i forvaltningens chefgruppe og fremme af tværfagligt samarbejde på tværs af den kommunale organisation.
- Sikre løsningen af opgaver i tæt samspil med lederne, MED-udvalg, AMR og TR, baseret på tillid, åbenhed og en uformel tone.

3. Kompetencer og personlighed

Du har en stærk passion for børneområdet generelt og særligt for 0-6 års området, hvor du er kendt for dine høje faglige ambitioner. Din ekspertise inden for børnefaglighed er solid, og du er velinformeret om evidensbaserede metoder, der fremmer børns udvikling, læring og trivsel.

Du har sandsynligvis en videregående uddannelse eller en relevant grunduddannelse, suppleret med en lederuddannelse. Det er af afgørende betydning, at du besidder stærke ledelseskompeterer samt et godt kendskab til og relevant erfaring inden for fagområdet.

Du skal være i stand til at lede med autenticitet og integritet og fremme en kultur, hvor børnesynet og den tværfaglige tilgang står centralt. Dine evner til at sætte og kommunikere klare rammer og retninger er essentielle, og du kan inspirere og motivere andre til at følge med. Ordentlighed og tillid er fundamentale værdier i din ledelsespraksis, og du foretrækker en flad struktur uden magtdistance – vi spiller hinanden gode.

Din personlighed skal være en drivkraft i det helhedsorienterede og tværfaglige samarbejde. Du er derfor inviterende, ydmyg og villig til at gøre dig tilgængelig og bidrage til andres områder – en ægte holdspiller, der prioriterer fællesskabets og børnenes bedste.

Du er stærk til at navigere i åbne processer, nysgerrig efter at integrere nye idéer og perspektiver, og dygtig til at etablere klare retningslinjer og rammer. Din personlighed og ledelsesstil fremmer følgeskab, da du vægter naturlige og stærke relationer højt og involverer dig aktivt i organisationens dynamik.

Din baggrund i en politisk styret organisation har skærpet dine evner til at navigere blandt mange interessenter og meninger. Du formår at forbinde politik og praksis på en respektfuld måde og kan klart formidle komplekse dilemmaer og problemstillinger på et let forståeligt sprog.

Endelig er du en respekteret samarbejdspartner for både medarbejdere og deres faglige repræsentanter, og du har formentlig opnået værdifulde erfaringer gennem disse samarbejder.

4. Svendborg Kommune

Der bor omkring 60.000 borgere i Svendborg Kommune, hvoraf ca. halvdelen bor i byen og den anden halvdel i kommunens landsbyer og lokalområder. Kommunen ligger naturskønt ved det Sydfynske Øhav. Den smukke natur har en nøgleposition i den kommunale udviklingsstrategi og ses som en ramme for kommunens øvrige styrkepositioner: kultur, turisme, det maritime og uddannelse.

Kommunens vision er: "I Svendborg gør vi det vigtigste bedre i stedet for at stræbe efter mere, større, flere og hurtigere. Vi giver tid, rum og mulighed for, at alle kan leve og skabe det gode liv her. Vi har samtidig udsyn: blik for, hvordan Svendborgs særlige ekspertiser og fordele kan blive til gunst for verden – og være med til at sikre vores grundlag for det gode liv. Svendborgs styrker er vores råstof og kompas for udviklingsarbejdet, der skaber bedre erhverv, oplevelser, viden og vigtig arbejdskraft rundt om vores kernevelfærd."

Den politiske organisation

Kommunen er ledet af kommunalbestyrelsens 29 medlemmer og har, udover kommunalbestyrelsen og økonomiudvalget, syv stående udvalg:

- Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget
- Senior-, Social- og Sundhedsudvalget
- Erhvervs- og Turismeudvalget
- Plan- og Lokalsamfundsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget

Dagtilbudschefen har en vigtig servicerende rolle ift. til Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget, hvor man sidder med sammen med direktør Jonas Wittendorf samt kollegacheferne fra Skoler og Uddannelse og Familie, Børn og Ungeområdet.

Den administrative organisation

Svendborg Kommune er organiseret i en klassisk forvaltningsstruktur med direktørområder med tilhørende stabs- og fagområder. Du kan se den administrative organisation her:

<https://www.svendborg.dk/om-kommunen/organisationen/>

Direktionen

Direktionen består af kommunaldirektør Erik Meldgård Bendorf, der udover at lede direktionen har ansvar for stabene og erhvervsområdet. Direktør Rikke Berg har ansvaret for Miljø og Teknik, direktør Claus Sørensen har ansvaret for Social, Sundhed og Beskæftigelse og endelig har direktør Jonas Wittendorff ansvaret for Børn, Unge, Kultur og Fritid.

Afdelingscheferne og direktionen er sammen en del af kommunens øverste strategiske ledelse. Du får i stillingen reel mulighed for at bidrage til udviklingen af kommunen, og så får du et stort råderum. Svendborg Kommune er ikke større, end man kan være tæt på beslutningerne og samtidig tilstrækkelig stor til et stærkt fællesskab både i relation til faglighed og ledelsesopgaven. Der er højt til loftet, en lav magtdistance og få beslutningsled.

På Svendborg Kommunes hjemmeside, www.svendborg.dk, kan du læse meget mere om Svendborg Kommune, herunder kommunens vision, værdier og ledelsespolitik.

MED-samarbejdet

Vi har et velfungerende MED-system med en høj grad af tillid og respekt, og medarbejderrepræsentanterne fortæller om et godt og konstruktivt samarbejde med ledelsen, hvor medarbejderne føler sig inddraget.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøger. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i stillings- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Direktør Jonas Wittendorff
- Dagtilbudsleder Hanne Ebbesen
- Dagtilbudsleder Fie Lademann
- Chefkonsulent i dagtilbudsstaben Britt Ejby
- Specialkonsulent i dagtilbudsstaben Lotte Tjalve
- FTR for BUPL Alice Frederiksen
- FTR for pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter Merete Henriksen
- FTR for Dagplejen Mette Sønderholm Andersen
- Skole- og Uddannelseschef Kathrine V. Hyttel
- Ledende psykolog i PPR Jacob Bogh Sønderby
- Afdelingsleder i HR-konsulentafdelingen, Charlotte Bentsen

Som en del af processen vil der for ansøgere, som går videre til 2. samtale være tests samt testsamtaler med Aaberg⁺. Der vil ligeledes blive taget referencer på dem, der går videre til 2. samtale.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgninger fremsendes gennem Signatur-systemet senest 30. september 2024, kl. 8:30. Vi vælger kandidater ud den 3. oktober om eftermiddagen.

1. samtale vil blive gennemført den 8. oktober 2024
2. samtaler vil blive gennemført den 25. oktober 2024

Begge samtaler vil finde sted på Hotel Christiansminde, Christiansmindevej 16, 5700 Svendborg.

Der vil være tests mellem 1. og 2. samtale. Aaberg⁺ er tilknyttet som konsulent på stillingen og vil stå for tests, testtilbagemeldinger til både kandidaterne og ansættelsesudvalget samt tilrettelæggelse af samtalerne.

Vi forventer, at du kan begynde i jobbet den 1. december 2024.

7. Ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår iht. 'Aftale om aflønning af chefer'. Stillingen er klassificeret med en årsløn på ca. 780.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der mulighed for at forhandle individuel kvalifikationsløn.

8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af de personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

Direktør Jonas Wittendorff på telefon 2348 0921

Partner i Aaberg⁺ Bettina Høst på telefon 7199 1141