

Job- og personprofil

Plejhjemsleder til Plejehjemmet Strandhøj

Center for Sundhed og Omsorg – Helsingør Kommune

Introduktion

Helsingør Kommune søger en tydelig og retningsgivende leder til Plejehjemmet Strandhøj. Som plejehjemsleder får du det overordnede ansvar for Strandhøj, der er fordelt på to matrikler, og en central rolle i at sikre høj kvalitet og et værdigt hverdagsliv for beboerne.

Du bliver en del af Center for Sundhed og Omsorg og indgår i centerets samlede ledergruppe samt SO-lederforum, hvor du bidrager til den fælles strategiske retning og udvikling af området.

Om plejehjemmet Strandhøj

Plejehjemmet Strandhøj er smukt beliggende i Espergærde med direkte udsigt til Øresund og rummer i alt 50 boliger, heraf 38 plejeboliger på "Store Strandhøj" samt 12 boliger på "lille Strandhøj" som er en skærmet enhed for beboere med demens.

Strandhøj er et moderne plejehjem med fælles opholdsrum og køkkener i de enkelte enheder samt en centerdel med café, aktivitets- og træningsfaciliteter og dagcenter.

Plejehjemmet er kendetegnet ved en nærværende hyggelig atmosfære, imødekommenhed og en engageret medarbejdergruppe med høj faglighed og stolthed over deres arbejde.

Du står i spidsen for ca. 70 medarbejdere med forskellige fagligheder, herunder social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og terapeuter, som sammen skaber et hverdagsliv med respekt for den enkelte beboer i tæt samarbejde med pårørende.

Hverdagen på Strandhøj tager afsæt i et stærkt fokus på livskvalitet, fællesskaber og aktiviteter. Der er blandt andet dagcenter, træningstilbud, sansehave, sanse- rum og mulighed for sociale aktiviteter og udflugter, som understøtter beboernes trivsel og deltagelse i hverdagslivet.

Ledelsesstrukturen består af en plejehjemsleder og to afdelingsledere, som du har det direkte ledelsesansvar. Herudover vil der være bl.a. køkkendrift og nøglepersoner i organisationen, som ligeledes refererer til dig.

Opgaven

Som plejehjemsleder på Strandhøj har du det samlede ansvar for plejehjemmets drift og udvikling. Du sætter retning for kerneopgaven og sikrer, at den omsættes til praksis med fokus på beboernes livskvalitet, værdighed og selvbestemmelse. Du har samtidig blik for at fastholde og udvikle en imødekommende og respektfuld kultur i hverdagen. Sammen med ledere og medarbejdere skaber i arbejdsfællesskaber, så alle er en del af løse kerneopgaven på Strandhøj.

Særligt vil følgende opgaver være centrale:

Udvikle og lede et stærkt ledelsesteam

Du skal udvikle samarbejdet med de to afdelingsledere og sikre et velfungerende ledelsesteam med tydelig rollefordeling, fælles ansvar og fokus på opgaveløsningen. Du skal desuden sætte retning for nøglepersonernes indsats og sikre, at deres funktioner understøtter den samlede opgaveløsning.

Sikre høj faglig kvalitet i pleje og omsorg

Du har det overordnede ansvar for kvaliteten i opgaveløsningen, herunder patientsikkerhed, faglig udvikling og implementering af faglige standarder. Du skal sikre, at praksis løbende udvikles med afsæt i beboernes behov og understøtte udviklingen af medarbejdernes faglighed.

Skabe sammenhæng mellem drift og udvikling

Du skal sikre en stabil drift samtidig med, at du driver involverende udviklingsprocesser og omsætter strategiske og politiske ambitioner til praksis. Du skal både drive de gode udviklingstiltag videre, men der er også plads til dine ideer og nye tiltag.

Omsætte reformer og strategiske indsatser til praksis

Du arbejder aktivt med implementering af blandt andet Ældrerformen og Sundhedsreformen og sikrer, at intentionerne bliver omsat til løsninger, der skaber værdi i hverdagen.

Etablere og forankre et nyt tværgående samarbejde med hjemmeplejen

Du skal bidrage til at vi rykker tættere sammen på tværs enhederne i Center for Sundheds og Omsorg – det betyder bl.a. ansættelsen af fælles fuldtidsvejledere på tværs af hjemmepleje og plejehjem, som får ledelsesophæng hos

plejehjemslederne. Her skal du for at sætte fælles retning og sikre en god opstart og forankring i organisationen.

Styrke samarbejdet med pårørende og samarbejdspartnere

Du sikrer et tillidsfuldt og åbent samarbejde med pårørende og styrker samarbejdet med interne og eksterne aktører samt civilsamfund, herunder myndighed, hospitaler og almen praksis. Du har samtidig blik for, hvordan samarbejdet kan bidrage til fællesskaber og et aktivt hverdagsliv for beboerne.

Strategisk retning

Center for Sundhed og Omsorg - herunder Plejehjemmet Strandhøj - arbejder med en fælles strategisk retning, der tager afsæt i fem fokusområder. Fokus er ikke på aktiviteter – men på, hvad der skal være anderledes i hverdagen for borgere, medarbejdere og ledelse.

Relationel kapacitet

Vi lykkes kun, når vi lykkes sammen

Du skal understøtte en kultur, hvor stærke relationer, tillid og faglig dømmekraft er fundamentet for mødet med borgere, pårørende og kolleger. Samtidig skal du styrke samarbejdet på tværs af organisationen og udvikle en ledelseskultur præget af fælles ansvar.

De tre T'er – Tiltrækning, Tilknytning og Tilhør

Vi er en attraktiv arbejdsplads med høj faglighed og stærke fællesskaber

Du skal bidrage til at fastholde og udvikle plejehjemmet som en arbejdsplads, hvor medarbejdere og ledere oplever faglig udvikling, tilhørsforhold og mulighed for at lykkes sammen.

Velfærdsteknologi og digitalisering i hverdagen

Teknologi er en naturlig del af kerneopgaven

Du skal understøtte anvendelsen af velfærdsteknologi og digitale løsninger, der bidrager til kvalitet, effektivitet og borgernes mulighed for at leve et selvstændigt liv længst muligt.

Ældreformen

På tværs skaber vi sammen en meningsfuld og selvstændig hverdag

Du skal sikre, at reformens intentioner omsættes til praksis med fokus på borgernes selvbestemmelse, livskvalitet og oplevelse af sammenhæng i forløbene.

Sundhedsreformen

Vi har den rette kapacitet og de relevante kompetencer og sikrer bæredygtighed i samarbejdet på tværs

Du skal bidrage til at udvikle plejehjemmets kapacitet, kompetencer og samarbejdsrelationer, så organisationen er rustet til de krav og muligheder, som reformen medfører.

Ledelsesgrundlag

I Center for Sundhed og Omsorg tager vi afsæt i værdierne **mod, nysgerrighed** og **ordentlighed**. Som plejehjemsleder forventes du at være en tydelig kulturbærer, der omsætter værdierne til ledelse, samarbejde og udvikling i praksis.

Du leder med afsæt i Center for Sundhed og Omsorg ledelsesgrundlag og bidrager aktivt til et stærkt ledelsesfællesskab, hvor ansvar for helheden, tillid, læring og fælles løsninger er bærende principper. Center for Sundhed og Omsorg ledelsesgrundlag danner en fælles ramme for ledelse på tværs af kommunen og forventes aktivt omsat i den daglige ledelsespraksis.

Faglige kompetencer

Vi søger en leder, der:

- Har en sundhedsfaglig baggrund som professionsbachelor – gerne som sygeplejerske samt erfaring fra ældre- og omsorgsområdet i kommunalt regi
- Har en relevant lederuddannelse på diplom- eller masterniveau
- Har erfaring med ledelse af ledere og gerne nøglepersoner
- Har erfaring fra en kommunal og politisk styret organisation og kan omsætte beslutninger og lovgivning til praksis
- Har kendskab til lovgivning på området, herunder Serviceloven, Sundhedsloven og Ældreloven
- Kan skabe sammenhæng mellem kvalitet, drift og økonomi
- Har erfaring med at arbejde systematisk med kvalitet, patientsikkerhed og faglig udvikling
- Kan arbejde strategisk med udvikling af medarbejdernes kompetencer og sikre et højt fagligt niveau i opgaveløsningen

- Har forståelse for økonomi og ressourcestyring i en driftsorganisation
- Har blik for samarbejde med civilsamfund, frivillige og lokale aktører som en del af kerneopgaven

Personlige kompetencer

Vi søger en leder, der:

- Er tydelig og samlende og kan skabe følgeskab omkring fælles retning
- Er relationelt stærk og skaber tillid i samarbejdet med medarbejdere, beboere og pårørende
- Er nærværende og synlig i hverdagen og har blik for den daglige praksis
- Kommunikerer klart og skaber engagement og ejerskab gennem involvering og dialog
- Kan skabe ro, overblik og retning i en kompleks hverdag
- Har mod til at træffe beslutninger og stå på mål for dem
- Er en tydelig kulturbærer, der går forrest i arbejdet med kvalitet, samarbejde og trivsel

Ansættelsesproces

CareMatch er rekrutteringspartner for Center for Sundhed og Omsorg og bistår gennem hele ansættelsesprocessen.

- Ansøgningsfrist: søndag den 18. oktober 2026
- Udvalgelse: tirsdag den 20. oktober. Kandidater, der inviteres til 1. samtale, får besked samme dag.
- 1. samtale afholdes torsdag den 22. oktober 2026 i tidsrummet kl. 8-16
- Master Personligheds Analyse og tilbagemelding fredag den. 23. oktober og mandag den 26. oktober.
- 2. samtale afholdes onsdag den 28. oktober 2026 i tidsrummet kl. 8-16. Der indgår en case i forbindelse med 2. samtale som skal forberedes på dagen.
- Tiltrædelse: Den 1. december 2026
- Ansættelse sker efter gældende overenskomst.
- Der indhentes referencer og straffeattest forud for ansættelse.

Seniorkonsulent, Carina Søndergaard, står til rådighed for spørgsmål om stillingen (undtagen uge 42) og kan kontaktes på tlf. 28577869. I uge 42 kan Centerchef for Center for Sundhed, Mette Bierbaum kontaktes på tlf. 25313261.