

Stillings- og personprofil

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Direktør for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed

Frederikssund Kommune

August 2021



Opdragsgiver	Frederikssund Kommune
Adresse	Torvet 2 3600 Frederikssund Telefon 4735 1000
Stilling	Direktør for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed
Refererer til	Kommunaldirektøren
Ansættelsesforhold	Løn- og ansættelsesvilkår aftales i henhold til gældende aftale om aflønning af chefer på kontraktvilkår
Tiltrædelse	1. november 2021
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Kommunaldirektør Torben Kjærsgaard Telefon 29 34 59 80 eller Administrerende direktør Chris E. Petersen, MUUSMANN A/S Telefon 81 71 75 16 Der henvises til Frederikssund Kommunes hjemmeside www.frederikssund.dk , hvor der findes relevant materiale om kommunen
Ansøgningsfrist	Onsdag den 8. september 2021 kl. 23.59 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra 1. samtaler: Onsdag den 15. september 2021 Test: Torsdag den 23. september 2021 2. samtaler: Mandag den 27. september 2021

Frederikssund Kommune – tæt på natur og by

Frederikssund Kommune er det blågrønne Fjordland, hvor to fjorde, tre kyststrækninger, Danmarks ældste skovtræer, smukke ådale og natur bidrager til at skabe rammerne for det gode liv og hverdagen. Der er over 120 km varieret kyststrækning med plads til udfoldelse, ro og fordybelse. Samtidig er kommunen karakteriseret ved levende byer og lokalsamfund, som er præget af landskabet, naturen, fællesskaber og med mange bosætningsmuligheder.

I Frederikssund kommune er der steder at mødes med andre og være fælles om aktiviteter. Byrum og natur byder på mange muligheder, og kommunens faciliteter danner rammerne om et rigt kultur-, fritids- og foreningsliv til glæde for borgerne. Der er to lokale teaterscener, to svømmehaller, fire biografer samt sportshaller og biblioteker i flere af de større byer. De mange frivillige ildsjæle i kommunen igangsætter aktiviteter og får ting til at ske.

Frederikssund Kommune vil være kendt for sine attraktive rammer og være den foretrukne bosætningskommune for borgere, som ønsker at bo og leve i naturnære og levende byer og lokalsamfund.

Der er mange jobmuligheder i Frederikssund Kommune og kommunens unikke placering og forbindelser til hele hovedstadsregionen giver muligheder for at pendle til job i andre kommuner samtidig med, at familielivet kan fungere. Kommunen har en høj erhvervsfrekvens, en lav ledighed og et varieret erhvervsliv.

Frederikssund Kommune er en veldrevet og velorganiseret kommune og har vedvarende fokus på at udvikle sammenhængende og helhedsorienterede løsninger til gavn for borgere og virksomheder i kommunen. Frederikssund Kommune er en ambitiøs og grøn vækstkommune med en positiv erhvervsudvikling og befolkningstilvækst.

Visionen er, at kommunen skal være en stærk, bæredygtig og udviklingsorienteret del af Hovedstadsregionen og et centrum for udvikling af spændende bo-områder og erhvervsudvikling. Frederikssund Kommune er kendetegnet ved handlekraft, pragmatisme, diversitet og ved at få tingene til at ske.

Kun 43 minutters S-togskørsel fra Københavns Hovedbanegård udvikler Frederikssund Kommune byen Vinge. Det er et af Danmarks største byudviklingsprojekter med et samlet areal på 370 hektar – 20% større end Ørestaden i København. Vinge bliver langt fra en traditionel forstad. Vinge bliver en by, hvor man har landskabet tæt på og naturen lige udenfor hoveddøren. Samlingspunktet i Vinge bliver det grønne hjerte – en attraktiv og levende by-fælled, som forbinder byens forskellige kvarterer. Vinges fremtidige indbyggertal er estimeret til 10-20.000 indbyggere.

Arealmæssigt er Frederikssund Kommune den næststørste i Nordsjælland og har ca. 45.000 indbyggere. Kommunen har en sund økonomi og har netop vedtaget en ambitiøs bosætningsstrategi, hvor målet er, at der i 2050 skal være 65.000 indbyggere. Bosætningsstrategien kan ses [her](#).

Den politiske organisation

Byrådet er sammensat af 23 medlemmer med følgende fordeling:

Venstre: 9

Socialdemokratiet: 7

Det Konservative Folkeparti: 2

Dansk Folkeparti: 2

Socialistisk Folkeparti: 1

Radikale Venstre: 1

Enhedslisten: 1

Kommunens borgmester er John Schmidt Andersen (V).

Den politiske organisation omfatter byrådet, økonomiudvalget og 8 stående udvalg:

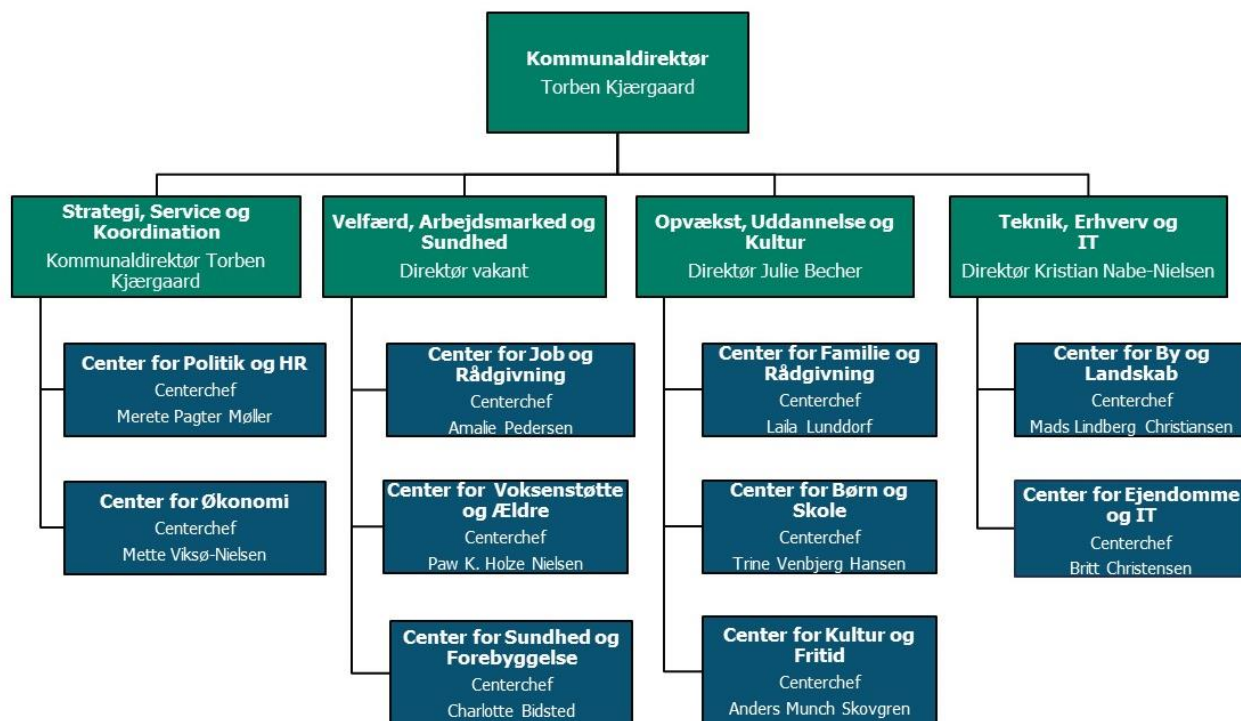
- Fritids- og kulturudvalget
- Opvækstudvalget
- Plan- og miljøudvalget
- Social- og sundhedsudvalget
- Teknisk udvalg
- Uddannelsesudvalget
- Velfærdsudvalget
- Vækstudvalget

Der er endvidere nedsat et udvalg for By og Land (§ 17, stk. 4 udvalg).

Den administrative organisation

Kommunaldirektøren står i spidsen for direktionen som udover kommunaldirektøren består af tre direktører, der refererer til kommunaldirektøren.

Frederikssund Kommune består af 4 direktørområder og i alt 10 centre, som angivet nedenfor:



Center for Job og Rådgivning har ca. 155 fuldtidsstillinger og dækker følgende hovedområder:

- Borgere, der søger uddannelse og arbejde, borgere som er sygemeldte eller har nedsat arbejdsevne, integrationsindsatsen og Ungekontakten
- Rekruttering, arbejdsfastholdelse og kompetenceudvikling for kommunens erhvervsliv
- Borgercentret, der bl.a. håndterer pas, kørekort, Call Center og udbetaling af ydelser til kommunens borgere, samt boligplacering
- Socialpsykiatrien for borgere med særlige behov, herunder Rådgivningshus og aktivitets- og samværstilbud
- Misbrugsbehandling
- Ungeenheden.

Center for Voksenstøtte og Ældre har ca. 630 fuldtidsstillinger. Centerets målgruppe er borgere over 18 år med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne og psykiske udfordringer. Centeret varetager den samlede myndighedsopgave for voksne indenfor serviceloven, herunder bo- og aktivitetstilbud, plejeboliger, hjemmehjælp og hjælpemidler. Centeret indeholder følgende enheder:

- Tre omsorgscentre
- Daghem for hjemmeboende borgere
- Syv botilbud til borgere med fysisk og psykisk nedsat funktionsevne samt psykiske udfordringer
- Hjemmevejledning til borgere med fysisk og psykisk nedsat funktionsevne samt psykiske udfordringer
- Beskyttet beskæftigelsestilbud, samværs- og aktivitetstilbud til borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne.

Center for Sundhed og Forebyggelse har godt 440 fuldtidsstillinger og indeholder funktionerne/enhederne:

- Døgnplejen som yder praktisk hjælp, personlig pleje og sygepleje til hjemmeboende borgere efter sundhedsloven og serviceloven.
- Rehabiliteringsafdelingen som tilbyder rehabiliteringsophold med fokus på, at borgere kan komme hjem igen, akutophold hvor der kræves intensiv pleje uden behov for indlæggelse, aflastningsophold samt ophold for døende.
- Forebyggelse og Træning for borgere i eget hjem, der har behov for træning/genoptræning. Enheden har en række borgerrettede forebyggelsestilbud inden for mestring af kronisk sygdom, stressforebyggelse, rygestop mv.
- Tandplejen som varetager børne- og ungdomstandplejen, tandregulering, omsorgstandpleje, specialtandpleje for fysisk og psykisk handicappede.
- Sundhedsplejen som yder tilbud til gravide og forældre, der skal støtte og vejlede om barnets sundhed og trivsel.
- Endvidere har centret ansvar for sundhedsuddannelserne, sundhedsberedskabet samt en række stabsopgaver som politisk betjening, strategisk udvikling, analyseopgaver, ledelsesinformation, styring, og understøttelse af området og de lokaleledelser m.v.

Vision, ledelsesgrundlag og strategier

Overskriften for den overordnede vision for Frederikssund Kommune er "Gode forbindelser":

Gode forbindelser. *Vi satser på nærvær.*

Den naturlige forbindelse. *Vi satser på synlighed.*

Den lærerige forbindelse. *Vi satser på viden.*

Den personlige forbindelse. *Vi satser på borgere og virksomheder.*

I Frederikssund Kommunes ledelsesgrundlag beskrives den gode leder således:

- Er dygtig til at udøve ledelse i hverdagen – ledelse med fokus på opgaven, styring af ressourcerne og gennem brug af bevidst kommunikation.
- Er engageret i opgaven i både det lille fællesskab på arbejdspladsen og samtidig også er engageret i det store fællesskab på tværs i kommunen.
- Samarbejder med andre på en professionel, imødekommende og involverende måde.

Aktuelt arbejdes på et organisatorisk udviklingsprojekt under overskriften "Sammen om Frederikssund", og i løbet af efteråret 2021 vil der blive gennemført en bred, involverende proces blandt ledere og MED-repræsentanter inden strategien forventeligt godkendes omkring årsskiftet. Strategien er fokuseret omkring udviklingssporene **Mennesker, Opgaven og Relationer**:

Udviklingssporet **Mennesker** handler om at skabe attraktive arbejdspladser med dedikerede og ansvarlige medarbejdere, som har fagligheden i fokus, og hvor ledere og medarbejdere har de rette kompetencer og leverer de bedst mulige ydelser til kommunens borgere og virksomheder.

Udviklingssporet **Opgaven** handler om løbende at udvikle og forbedre den måde, som opgaverne løses på, blandt andet ved at afprøve nye måder at gøre tingene på og samarbejde med andre aktører for således at få nye input og vinkler på udfordringer og løsninger på disse.

Udviklingssporet **Relationer** handler om samarbejde om løsninger, hvor de mange forskellige fagligheder og kompetencer, der er i kommunen, bringes i spil for at give den bedste service for borgere og virksomheder, og hvor Frederikssund Kommune påtager sig rollen som facilitator af samarbejder i nye fællesskaber, internt og eksternt og på tværs i kommunen.

Et foreløbigt oplæg til "Sammen om Frederikssund" kan ses [her](#), og øvrige politikker, planer og strategier for Frederikssund Kommune kan ses [her](#).

Hovedopgaver for direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed

Direktøren kommer til at indgå i en forholdsvis "ny" direktion, hvilket giver gode muligheder for at påvirke samspillet i direktionen og måden, hvorpå opgaver løses. Det forventes, at direktøren griber denne mulighed og dermed bidrager til en fortsat positiv udvikling af direktionsarbejdet.

Frederikssund Kommune oplever i disse år en nettotilflytning, hvor mange børnefamilier vælger at bosætte sig i kommunen. Samtidig har kommunen en stærk erhvervsstruktur med mange store erhvervsvirksomheder og mange arbejdspladser. Direktøren skal arbejde med at udnytte disse styrker i kommunen til at skabe muligheder og udvikling inden for sit direktørområde.

Antallet af ældre stiger år for år og samtidig stiger udgifterne på det specialiserede område og på sundhedsområdet. Med budgetaftalen for 2021-2024 sikres det, at serviceniveauet på de centrale velfærdsområder kan fastholdes de kommende år, idet ældreområdet, voksenhandicapområdet og sundhedsområdet tilføres midler de kommende år. For den nye direktør for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indebærer dette blandt andet, at vedkommende træder ind i en fornuftig økonomisk situation, der giver plads til at sætte en udviklingsdagsorden samtidig med, at økonomien skal styres

med sikker hånd. Direktøren skal i den sammenhæng se muligheder og være indstillet på at gå nye veje.

Der foreligger en helt afgørende opgave i forhold til at nedbringe sygefraværet i kommunen. Der arbejdes struktureret med opgaven. Den kommende direktør vil spille en central rolle i forhold til at identificere og implementere løsninger og tiltag, som kan mindske denne udfordring.

Samtidig er kommunen, som de fleste andre kommuner, udfordret af den demografiske udvikling med et stigende antal ældre og flere kronikere med behov for genoptræning, rehabilitering, hjemmepleje og sygepleje m.v.

Frederikssund Kommune oplever bredt set udfordringer med at rekruttere uddannet, kvalificeret arbejdskraft, hvilket giver øget forbrug af vikarer og presser økonomien, mens kvaliteten af kommunens ydelser samtidig er under pres. Den kommende direktør skal – i tæt samarbejde med direktør- og chefkolleger samt omkringliggende kommuner – adressere denne udfordring og prioritere et vedvarende og øget fokus på fastholdelse, udvikling og talentudvikling, herunder også et tæt og tillidsfuldt samspil med kommunens erhvervsliv.

På sundhedsområdet er Frederikssund Kommune optaget af at videreudvikle det tværgående samarbejde om sundhed og tidligere forebyggelse. Udvikling af det 'det nære sundhedsvæsen' har høj prioritet, herunder arbejdet med at beskrive snitflader og samarbejdsformer i forbindelse med etableringen af det nye (regionale) sundhedshus i Frederikssund Kommune. Den kommende direktør kommer til at spille en vigtig rolle i forhold til "at definere" sundhedshuset og snitfladerne i sundhedshuset. Direktøren skal i sammenhængen sikre, at Frederikssund Kommunes interesser i sundhedshuset varetages hensigtsmæssigt. Der er endvidere en ny sundhedspolitik under udarbejdelse, som forventes politisk vedtaget i december 2021, og direktøren får en vigtig opgave i forhold til udmøntningen af denne. Døgnplejen er presset af et stigende antal borgere med stigende kompleksitet og hurtigere udskrivninger fra hospitalerne, og direktøren vil skulle arbejde med at håndtere denne udfordring.

Arbejdsmarkedsområdet har i den seneste periode været påvirket af COVID-19, men er nu inde i en positiv udvikling, hvor mange dagpengemodtagere er kommet i job igen. Frederikssund Kommune har i den forbindelse også et godt og tæt samspil med kommunens virksomheder i forhold til blandt andet opkvalificering af den tilgængelige arbejdskraft. Der er endvidere udarbejdet en udviklingsplan på sygedagpengeområdet, som direktøren skal bidrage til at implementere.

På det specialiserede socialområde opleves også et stigende udgiftspres, og der foreligger en vigtig opgave for den kommende direktør i forhold til at sikre en hensigtsmæssig kapacitet og visitationspraksis. Direktøren skal forstå og påvirke de mekanismer, som gælder for dette område.

Frederikssund Kommune er en geografisk stor kommune, og det er vigtigt, at der kontinuerligt arbejdes på at skabe den fornødne sammenhængskraft mellem kommunens forskellige geografiske lokationer. Denne opgave skal direktøren bidrage til at løse.

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed udvalgsbetjener Social- og sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget samt til dels Vækststudvalget (sammen med direktøren for Teknik, Erhverv og IT). Direktøren skal i den sammenhæng kunne navigere og balancere sikkert i forhold til betjening af det politiske niveau. Det er vigtigt, at alle politikere har oplevelsen af at blive serviceret og informeret på rette vis, og at direktøren er direktør for hele byrådet. Direktøren skal sikre gode og grundige sagsfremstillinger til det politiske niveau, så beslutningsgrundlaget altid er retvisende og udtømmende.

Direktøren spiller en vigtig rolle i forhold til at oversætte forskellige politiske strømninger, prioriteringer og beslutninger i den kommunale organisation og skal samtidig være garant for, at

politikere til enhver tid har føling med "hvad der rører sig" inden for de områder, som direktøren har ansvaret for. Der er således tale om en vigtig oversættelsesopgave både opadtil og nedadtil, og direktøren skal bidrage til brobygning mellem det politiske niveau og det administrative niveau.

Den kommende direktør skal have et tværgående perspektiv i sin opgavevaretagelse og i sit samspil med den øvrige direktion. Der lægges vægt på et samspil i direktionen, hvor man er hinandens sparringspartnere, spiller hinanden gode og samtidig udfordrer hinanden på en konstruktiv og respektfuld facon – dette såvel i hverdagen som i det strategiske arbejde. Samspillet skal være præget af åbenhed, ærlighed og gennemsigtighed, og den nye direktør skal kunne se værdien i at finde fælles løsninger. Der skal anlægges en helhedsorienteret og tværgående tilgang til opgaveløsningerne, hvor udviklingsstrategien "Sammen om Frederikssund" omsættes til praksis. Omgangstonen i direktionen er uformel og direktørerne deler kontor med hinanden.

Den nye direktør skal formå at videreudvikle et tillidsfuldt, respektfuldt og konstruktivt samspil og samarbejde med – og mellem – de tre centerchefer, der hører til under direktørens ansvarsområde. Direktøren skal sikre gode rammer og muligheder for centercheferne og bidrage til tværgående løsninger og en "vi-følelse" blandt centercheferne.

Direktøren skal anlægge et perspektiv, hvor der er fokus på muligheder, fremgang og vækst, og hvor der etableres en positiv historiefortælling om Frederikssund Kommune og mulighederne i kommunen.

Det er afgørende, at direktøren er garant for sikker styring af økonomien på egne områder og samtidig kan bidrage med sparring til de andre direktører inden for deres ansvarsområder. Byrådet har med budget 2021 besluttet en langsigtet investeringsplan, der prioriterer anlægsinvesteringer frem mod 2030.

Direktøren skal være en synlig og imødekommende figur i den samlede kommunale organisation, som inspirerer og motiverer ledere og medarbejdere til at sikre kvalitet og udvikling i den måde, opgaverne løses på.

Samspillet og samarbejdet med medarbejderne i MED-systemet og de faglige organisationer skal have høj prioritet for direktøren, som skal lægge vægt på et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde, og som skal have blik for værdien af inddragelse og oplevelsen af fællesskab som forudsætninger for et godt arbejdsmiljø og udviklende arbejdspladser.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Direktøren skal have en åben, anerkendende og troværdig ledelsesstil, hvor der tages fat i udfordringerne og findes holdbare løsninger. Samtidig skal direktøren kunne sætte en retning for sit direktørområde og sikre følgeskab til denne gennem faglighed, kommunikation og tydelighed.

Det er vigtigt, at direktøren kan navigere sikkert, professionelt og konstruktivt i vanskelige situationer og samtidig formår at inddrage ledere og medarbejdere på relevant og konstruktiv vis. Direktøren skal kunne håndtere forskellighed blandt politikere og de politiske partier og agere sagligt i relationen til politikere.

Direktøren skal kunne balancere sikkert mellem at agere og udvikle på de store linjer og strategiske felter samtidig med, at vedkommende også kan gå i detaljen, når det er hensigtsmæssigt eller nødvendigt.

Den kommende direktør skal være en holdspiller, som ser fremdrift og udvikling som en fælles opgave, hvor tilgangen er, at man spiller hinanden gode. Dette gælder såvel i arbejdet i direktionen og i direktørens samspil og samarbejde med politikere, øvrige ledere og medarbejdere. Samspillet i

forhold til chefgruppen (direktionen og centercheferne) skal også have høj prioritet hos den kommende direktør.

Direktøren skal have overskud til at være uformel i sin tilgang i de mangeartede samspil, som vedkommende bliver en central del af. Det er en klar fordel med en god og velplaceret humoristisk sans, som bidrager til at skabe en lethed og tryghed i måden at løse opgaverne på, ligesom ledelsesstilen skal være præget af ordentlighed i alle situationer og sammenhænge.

Direktøren skal have en sikker fornemmelse for, hvornår der på den ene side skal trædes et skridt frem og træffes beslutninger, og hvornår der på den anden side skal trædes et skridt tilbage og lytte. Samtidig skal direktøren favne kompleksiteten i en opgaveportefølje under stadig udvikling og forandring.

Kvalifikationer i øvrigt:

- Ledelseserfaring, hvor omdrejningspunktet har været ledelse gennem andre ledere via en motiverende, inspirerende og delegerende ledelsesstil.
- Det forventes, at den nye direktør har en relevant uddannelse og erfaring i forhold til direktørområdet Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed.
- Direktøren har formentlig en uddannelsesbaggrund på kandidatniveau med generalistkompetencer og ledelsesmæssig videreuddannelse.
- Personlig gennemslagskraft og stærke kommunikative kompetencer.
- Relevante professionelle netværk og kontaktflader.
- Robusthed og høj arbejdskapacitet.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.
