



SOCIAL +
SUNDHEDS
SKOLEN
FYN



FLEKSIBEL SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPER

EN SUPPLERENDE UDDANNELSESVEJ TIL FAGLÆRT

Fleksibel social- og sundhedshjælper er et nyt uddannelsesstilbud, der supplerer de øvrige uddannelses- veje til at blive faglært social- og sundhedshjælper.

Målgruppen er ufaglærte medarbejdere, som ønsker at blive faglærte social -og sundhedshjælpere og kan have brug for fleksibelt tilrettelagt uddannelse ved at tage uddannelsen i bidder med fleksibel varighed eller en længere uddannelsesvej pga. fx sprogstøtte.

Fleksibel social- og sundhedshjælper består af i alt fem arbejdsmarkedsuddannelser, som har 1:1 det samme indhold som målene i uddannelsesordningen til social- og sundhedshjælper.

FOR AT BLIVE FAGLÆRT, SKAL MEDARBEJDEREN OPNÅ FØLGENDE:

- 2 års relevant erhvervserfaring
- Certifikater i førstehjælp og brandbekæmpelse
- Fem arbejdsmarkedsuddannelser med samme indhold som til social- og sundhedshjælper
- En afsluttende skoleperiode på to uger, med prøve som social- og sundhedshjælper.
- Du skal være over 25 år gammel, inden du begynder på uddannelsens sidste to uger.

ET UDDANNELSESFORLØB MED FLEKSIBILITET

- Den fleksible social -og sundhedshjælper-uddannelse består af fem arbejdsmarkedsuddannelser, som medarbejderen kan deltage i, mens medarbejderen er ansat i sit sædvanlige, brancherelevante job. Uddannelsen kan på den måde planlægges og gennemføres over en periode på op til fire år.
- De to års relevant erhvervserfaring kan oparbejdes parallelt med, at medarbejderen tager arbejdsmarkedsuddannelserne.

- Medarbejderen kan på et hvilket som helst tidspunkt overgå til den ordinære erhvervsuddannelse til social- og sundhedshjælper og vil opnå godskrivning for de gennemførte arbejdsmarkedsuddannelser.
- Varigheden af arbejdsmarkedsuddannelserne i fleksibel social- og sundhedshjælper kan forlænges med op til 25 %, da uddannelserne kan tilrettelægges som tosprogsundervisning.
- De ti fynske kommuner har forpligtet sig på at stille en mentor til rådighed for de medarbejdere, der uddanner sig via den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse. Mentoren støtter faglige refleksioner, hjælper med at koble teori på praksis, motiverer medarbejderen og står til rådighed for sparring og deltager i det hybride læringsrum.

ADGANG TIL FLEKSIBEL SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPER

Adgangen til den fleksible social- og sundhedshjælper følger AMU-lovgivningen, der fastsætter, at medarbejderen skal have fast bopæl og reel og faktisk beskæftigelse i Danmark.

INDIVIDUEL KOMPETENCEVURDERING (IKV)

Vi anbefaler, at medarbejderen får en Individuel Kompetencevurdering (IKV) inden opstart på den fleksible SSH-uddannelse. Formålet med IKV er at sikre, at medarbejderens forhold – såsom erhvervserfaring og ansættelsesaftale – er i orden, så der er det rette udgangspunkt for at gennemføre uddannelsesforløbet. Det opfordres til, at medarbejderen tager imod muligheden for IKV som en del af forberedelsen til uddannelsen. Yderligere information om IKV vil fremgå af velkomstbrevet og SOSU Fyns hjemmeside, hvor fordelene ved at deltage også kan læses.

OPBYGNING AF UDDANNELSEN

Fleksibel social- og sundhedshjælper består af i alt fem arbejdsmarkedsuddannelser, som har samme faglige indhold og niveau som i skoleundervisningen på hovedforløbet til social- og sundhedshjælper. Den samlede varighed af de fem arbejdsmarkedsuddannelser er 15 uger. Forløbet er uden oplæringsperioder.

Fire af arbejdsmarkedsuddannelserne er obligatoriske, og den femte arbejdsmarkedsuddannelse har et valgfrit indhold, hvor medarbejderem kan tone sin uddannelse ud fra tre forskellige arbejdsmarkedsuddannelser.

Vi anbefaler, at arbejdsmarkedsuddannelserne tages i rækkefølge, da uddannelsen er tilrettelagt med fokus på progression.

AFSLUTNING AF UDDANNELSEN

Efter medarbejderen har gennemført de fem arbejdsmarkedsuddannelser og opnået to års relevant erhvervs erfaring, skal uddannelsen afsluttes på samme måde som erhvervsuddannelsen til social- og sundhedshjælper.

Medarbejderen bliver realkompetencevurderet på skolen, hvor skolen vurderer, om medarbejderen har

gennemført de fem arbejdsmarkedsuddannelser. Samtidig vurderer skolen, om medarbejderen kan fremvise dokumentation for to års relevant erhvervs erfaring og dermed opnå merit for oplæringen på den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse.

Varigheden af den afsluttende skoleperiode kan variere afhængigt af, om medarbejderen er over eller under 25 år, og om medarbejderen har opnået certifikater i førstehjælp og brandbekæmpelse. For medarbejdere over 25 år, der har gennemført de fem arbejdsmarkedsuddannelser og opnået minimum to års relevant erhvervs erfaring, varer den afsluttende skoleperiode to uger, hvor medarbejderen kan opnå certifikaterne.

For at medarbejderen kan opnå forsørgelse under den afsluttende skoleperiode (to uger), skal medarbejderen indgå en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Når deltagerne har bestået den afsluttende prøve som social- og sundhedshjælper, udstedes uddannelsesbevis som faglært social- og sundhedshjælper.

Læs mere her: <https://sosufyn.dk/uddannelser/fssh/>

