

Job- og personprofil

Chef for Arbejdsmarked og Social

Skanderborg Kommune

November 2026

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Skanderborg Kommune søger en ny chef for Arbejdsmarked og Social, og det er af mange grunde en virkelig attraktiv stilling:

- Du får et **stort og bredt ledelsesansvar** med mulighed for at præge udviklingen på tværs af kommunen – ud over dit eget fagområde. Du får ansvar for to væsentlige velfærdsområder, et omfattende budget og at omsætte reformer og faglige ambitioner til konkrete forbedringer, som borgerne kan mærke.
- Du kan bygge videre på en **veletableret sammenhæng mellem beskæftigelses- og socialindsatsen**, hvor beskæftigelse er en central vej til et bedre og mere sammenhængende liv.
- Beskæftigelsesreformen og de organisatoriske reduktioner og tilpasninger er lavet – så nu venter det spændende arbejde med at få **intentionerne ført ud i livet** til gavn for borgerne.
- Du bliver chef i en **tillidsbaseret, decentral organisation med stort ledelsesrum**. Skanderborgkulturen kombinerer beslutninger tæt på borgerne med et forpligtende fælles ansvar.
- Du får et **tæt samarbejde med et ambitiøst politisk udvalg og byråd**. I Skanderborg er der et godt politisk samarbejdsklima med tradition for brede forlig og en god omgangstone mellem politikere og administration.
- Du bliver **medlem af koncernledelsen** med 12 direktører og chefer. På rådhuset på Skanderborg Fælled sidder du tæt på dine kolleger, og du har kort vej til både direktionen og den politiske ledelse. Omgangstonen er åben, ordentlig og uformel.
- Du bliver en del af et stærkt ledelsesfællesskab med erfarne og dygtige chefkolleger, hvor vi lægger stor vægt på at være **sammen om ledelse** og på et **tydeligt tværgående blik**.
- Du får **rum til at bidrage med nye perspektiver** og videreudvikle det, der fungerer. Samtidig er der en forventning om, at du bidrager til at forankre de omfattende forandringer, der allerede er besluttet. Her er brug for både ambitioner, nysgerrighed og vedholdenhed.
- Du bliver en del af en **veldrevet vækstkommune**. Skanderborg Kommune har en unik beliggenhed med nem adgang til motorveje og togforbindelser. Samtidig er området indbegrebet af fantastisk natur med søer, skove og landets højeste bakker. Kommunen er en af de hurtigst voksende kommuner, og vi forventer at være 70.000 indbyggere i 2031.

Denne job- og personprofil beskriver stillingens væsentligste opgaver og de kompetencer, Skanderborg Kommune forventer af den nye chef.

Hvis du motiveres af opgaverne og har kompetencerne, bør du søge stillingen. Vi forventer, at din ansøgning og dit CV forholder sig til både job- og personprofilen. Sidst i profilen kan du læse om ansættelsesprocessen og finde yderligere information om kommunen og jobbet.

Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har knap 67.000 indbyggere og ca. 6.000 medarbejdere. Kommunen ligger centralt og naturskønt i Østjylland med nem adgang til motorveje og togforbindelser.

"Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune" er Byrådets vision. Det menneskelige møde er i centrum, og opgaverne løses i samspil mellem kolleger, borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere.

Skanderborgkulturen bygger på lokal beslutningskompetence og bevillinger direkte fra Byrådet til decentrale ledere og chefer. Den tilgang gennemsyrer vores arbejde, og det skaber ejerskab, engagement og effektivitet gennem beslutninger tæt på borgerne. Tillid, relationer, deling af ressourcer og nytænkning er bærende for samarbejdet.

Skanderborg Kommune er bl.a. på den baggrund et spændende og udviklende sted at arbejde. Det er en arbejdsplads med humør, hold-ånd og højt til loftet.

Kommunalbestyrelsen har 29 medlemmer og har efter kommunalvalget i november 2025 konstitueret sig med Frands Fischer (A) som borgmester. I indeværende byrådsperiode er der seks stående udvalg. Væsentligst for denne stilling er Arbejdsmarkedsudvalget. Chefen for Arbejdsmarked og Social deltager i udvalgets møder og indgår i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med udvalget og dets formandskab.

Ledelse og organisation

Den kommunale administration er organiseret med kommunaldirektøren og tre direktørområder samt otte fagområder. Den administrative organisation er illustreret i figuren nedenfor.

God ledelse er en forudsætning for, at vi lykkes med vores kerneopgave og Byrådets vision. Med et eksplicit ledelsesgrundlag sætter vi ord på, hvordan vi tænker ledelse i Skanderborg Kommune. Vores ledelsesadfærd sætter retning for den hverdag, vi agerer i, og for løsningen af de udfordringer, vi sammen skal møde.

Vores grundlæggende ledelsesforståelse er, at vi sammen skaber ledelse gennem fælles kurs, koordinering og commitment. Ledelsesrummet er stort og forpligtende hos os, både på grund af vores organisering og vores tillidsbaserede kultur.

Hos os er der plads til forskellige bidrag, lokale prioriteringer, engagement, udvikling og nytænkning. Alt sammen inden for vide rammer af politikker og ikke mindst de fælles værdier og fortællinger, der lever i Skanderborgkulturen. Der er med andre ord god plads til god ledelse.

Direktionen sætter hvert år med deres udviklingsspor retning for udvikling af ledelse og organisation i Skanderborg Kommune. I 2027 fortsættes det missionsorienterede arbejde med de fælles svære problemer, dog med et særligt fokus på Mangel på arbejdskraft.

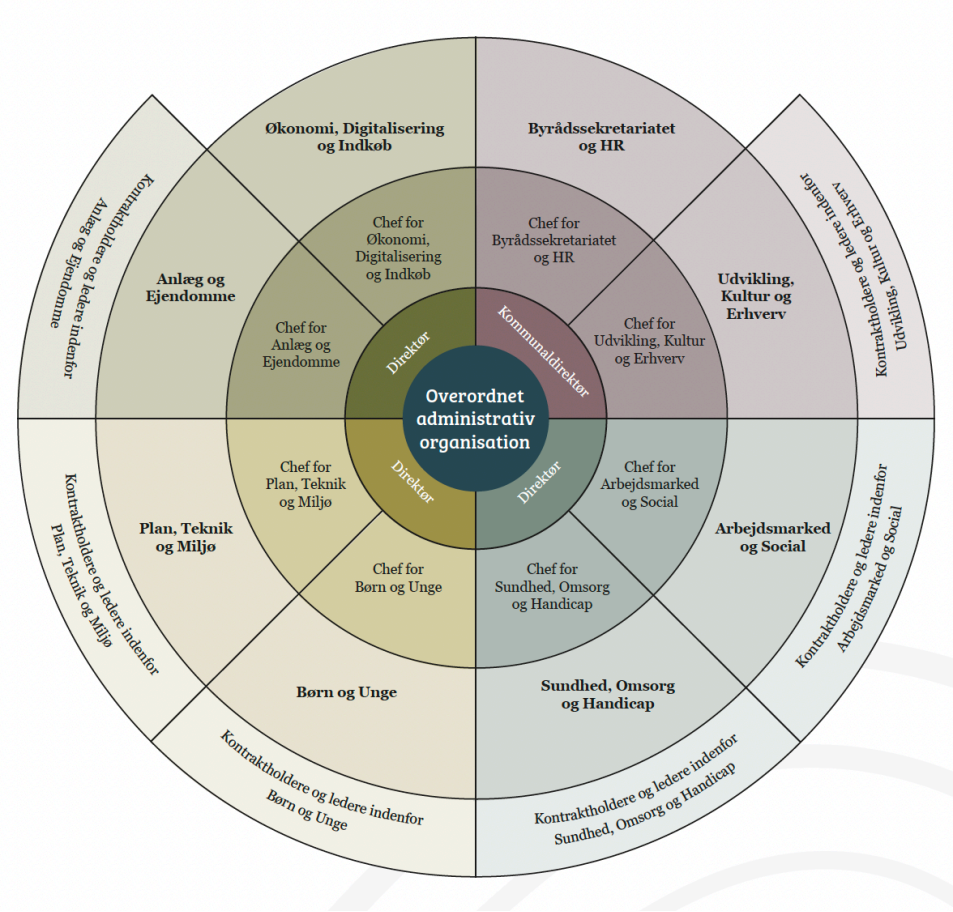
Organisationens udviklingsarbejde samles i to spor:

- Velfærd og udvikling via meningsfulde fællesskaber.
- Attraktive arbejdspladser via stærke arbejdsfællesskaber.

Som chef for Arbejdsmarked og Social indgår du i koncernledelsen med direktionens fire medlemmer og de otte fagchefer. Her bidrager du til tværgående beslutninger og prioriteringer og tager medansvar for kommunens samlede opgaveløsning.

Du refererer til direktør Lone Rasmussen.

Organisationsoversigt, Skanderborg Kommune



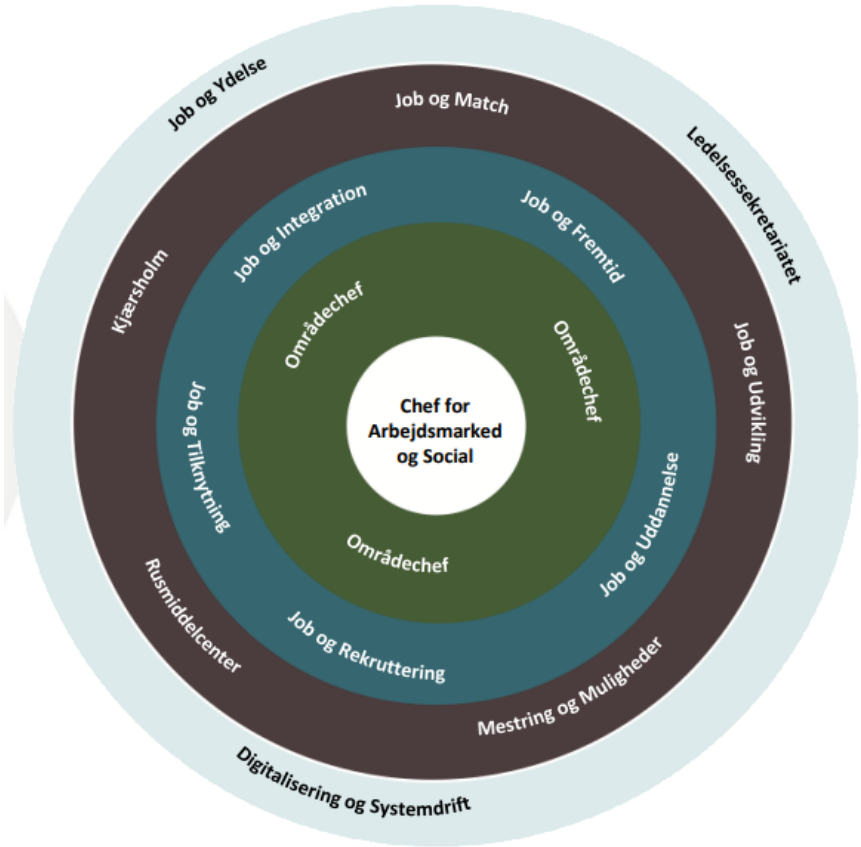
Jobprofil

Om Arbejdsmarked og Social

Arbejdsmarked og Social har det samlede ansvar for kommunens opgaver på beskæftigelses- og dele af socialområdet. Indsatserne skal hænge sammen på tværs med afsæt i borgernes mål og muligheder. Vi arbejder recoveryorienteret og rehabiliterende, og har et tæt samarbejde med private og offentlige arbejdspladser, civilsamfundet og kommunens øvrige områder – ikke mindst sundhedsområdet.

Området har et samlet budget på 1,1 mia. kr. inklusive overførselsindkomster og en organisation med 280 medarbejdere, 11 afdelingsledere og 3 områdechefer.

Organisationsoversigt over Arbejdsmarked og Social



Primære opgaver

Som ny chef får du det overordnede ledelsesansvar for Arbejdsmarked og Social. Nogle af de væsentligste opgaver vil være at:

- **Drive den fortsatte implementering af beskæftigelsesreformen.** Du skal fastholde retningen, bruge det lokale handlerum og sikre, at vi skaber resultater sammen med

borgerne. Vi følger op i 2027 og vil på den baggrund belyse organiseringens og indsatsernes resultater, hvilket kan danne grundlag for nødvendige justeringer.

- **Sikre fremdrift og resultater i "Nyt Perspektiv".** Nyt Perspektiv er kommunens tilgang til det specialiserede socialområde. Her skal du bidrage aktivt til samarbejdet om at omlægge og udvikle indsatser på det specialiserede socialområde, der styrker faglighed, prioritering og økonomistyring.
- **Fastholde og videreudvikle arbejdet med recoveryorienteret rehabilitering og empowerment.** Borgernes mål og indsatsernes virkning skal være det faglige afsæt, og borgerne skal kunne mærke en positiv forskel og udvikling i mødet med os.
- **Sikre økonomisk styring og have fokus på, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse ikke stiger.** Sammen med økonomifunktionen skal du sikre budgetoverholdelse, følge aktivitet, resultater og forsørgelsesudgifter og handle ved ændrede forudsætninger. Både social- og beskæftigelsesområdet står over for besparelser, herunder forventede besparelser på servicelovsområdet i 2027. Konsekvenserne af prioriteringerne skal være tydelige.
- Samle chefgruppen for Arbejdsmarked og Social om en **tydelig fælles strategisk retning** på tværs af beskæftigelses- og sociale indsatser. Du bringer chefgruppens kompetencer i spil, giver decentrale ledere råde- og handlerum og sikrer opfølgning på indsatser og resultater.
- **Fastholde fokus på digitalisering og nye arbejdsformer.** Du skal sikre, at digitale løsninger bliver anvendt i hverdagen og giver de nødvendige gevinster. Det kræver opfølgning på både anvendelse og resultater og et tæt samspil mellem faglighed, teknologi og organisering af arbejdet.
- **Styrke samarbejdet med arbejdspladserne.** Du skal sikre, at beskæftigelsesområdet løbende understøtter private og offentlige virksomheders adgang til kvalificeret arbejdskraft.
- **Tage ansvar for hele kommunen og de eksterne samarbejder.** Du skal bidrage aktivt i koncernledelsen, styrke partnerskaber med virksomheder, civilsamfund og uddannelsesinstitutioner og repræsentere kommunen i faglige netværk og tværsektorielle samarbejder, blandt andet om voksenpsykiatri. Du bidrager også til kommunens implementering af nationale tiltag som sundhedsreformens udvikling af det nære sundhedsvæsen.
- **Etablere et tillidsfuldt samarbejde med det politiske udvalg.** Sammen med direktionen skal du sikre tæt dialog og rettidig betjening af udvalg og byråd. Du rådgiver om muligheder, lovgivning og konsekvenser. Du peger på veje til at nå de politiske mål og gennemfører loyalt beslutningerne.
- **Udvikle og fastholde medarbejdere.** Gennem chefgruppen skal du forene udvikling og trivsel med klare krav til opgaveløsningen. Du skal sikre medledelse, direkte samarbejde på tværs og åben dialog med tillidsrepræsentanter og MED-organisationen med respekt for faglighed og konstruktiv uenighed.

Faktaboks	
Titel:	Chef for Arbejdsmarked og Social
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelsesansvar for Arbejdsmarked og Social. Herunder 3 områdechefer i direkte reference.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelsen sker efter konkret forhandling på et niveau, der forventes at ligge omkring 1 mio. kr. Dertil kommer pension.
Reference:	Direktør Lone Rasmussen

Personprofil

Skanderborg Kommune søger en chef med erfaring i ledelse af ledere, et strategisk helhedsblik og engagement i, at hele kommunen lykkes. Du skal kunne samle områdets chefgruppe, sætte retning og skabe resultater gennem tillid, samarbejde og tydelig opfølgning. Du hviler i din egen ledelse og bringer andres faglighed og kompetencer i spil.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant uddannelses- og erfaringsbaggrund, herunder erfaring med ledelse af ledere.
- Sikker forståelse for samspillet mellem politik og administration. Kommunal erfaring og erfaring med tværgående samarbejde i en politisk ledet organisation er en fordel.
- Solide økonomiske og styringsmæssige kompetencer og erfaring med at forbinde faglig udvikling, prioriteringer og budgetansvar i en organisation under omstilling.
- Kendskab til og erfaring med beskæftigelsesområdet, det specialiserede socialområde og serviceloven er en fordel.

I forhold til de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer forventer vi, at du:

- Er **strategisk, samlende og optaget af de fælles mål.** Du sætter retning og skaber følgeskab.
- Er beslutningsdygtig og **igangsætter, afslutter og følger op** på indsatser og resultater.
- Har **helhedsblik og stærke samarbejdskompetencer**. Du engagerer dig i, at hele kommunen lykkes, er generøs i samarbejdet og interesserer dig for kollegernes opgaver. Du skaber tillidsfulde relationer internt og eksternt.
- Har **mod og vedholdenhed**. Du står fast på nødvendige prioriteringer i krydspresset mellem faglige ønsker og økonomiske rammer, fastholder forandringer og håndterer uenighed konstruktivt.

- Forener **politisk forståelse, faglig integritet og stærk formidling**. Du gør komplekst fagstof forståeligt og undersøger muligheder frem for at afvise idéer. Du tør udfordre, og du rådgiver politikerne åbent og tillidsfuldt.
- Er **nysgerrig og lærenem**. Du sætter dig ind i områdets historik og faglighed. Du tilfører nye perspektiver og giver samtidig organisationen tid til at forankre forandringerne.
- Praktiserer **tillidsbaseret ledelse med råderum og tydelig opfølgning**. Du gør forventninger klare, giver decentrale ledere mandat og er tilgængelig for sparring uden at detailstyre.
- Er en **ordentlig, åben og transparent leder**. Du respekterer andres faglighed, lytter til uenighed og gør overvejelser og beslutninger tydelige – også når hensyn til trivsel og udvikling skal balanceres med krav til opgaver og økonomi.
- Arbejder **analytisk og med økonomisk blik**. Du anvender aktivt data, forbinder økonomi med faglig kvalitet og bruger viden om indsatsernes virkning til at prioritere og justere.

Ansættelsesproces

Skanderborg Kommune har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Indstillingsudvalget består af:

- Lone Rasmussen, direktør (formand for indstillingsudvalget)
- Birgitte Majgaard, formand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Anni Schmidt Pedersen, næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Thomas Astrup Bæk, chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb
- Marianne Forsberg, områdechef
- Stine Würtz, afdelingsleder (beskæftigelsesområdet)
- Lonnie Christensen, afdelingsleder (socialområdet)
- Rune Kjærsgaard Johansen, socialpædagog på Kjærsholm
- Mette R. Kjeldsen, arbejdsmarkedsrådgiver i Job og Integration
- Jane Midtgaard Madsen, virksomhedskonsulent i Job og Rekruttering

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den **29. november.**

Ansættelsesudvalget mødes den 1. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles 7. december, og anden samtalerunde afvikles 15. december.

Hvis du går videre til anden samtale, gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer inden anden samtale. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Mellem første og anden samtale får du mulighed for en individuel samtale med direktør Lone Rasmussen.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Indstillingsudvalget indstiller til direktør Lone Rasmussen, og vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning efter anden samtalerunde. Forventet tiltrædelse er 1. februar 2027.

Yderligere information

Skanderborg Kommune har en informativ hjemmeside: www.skanderborg.dk. Her kan du bl.a. finde oplysninger om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker og strategier m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden, samt at du har orienteret dig i følgende:

Politikker og strategiske pejlemærker

Politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune (pdf)

Kernefortælling for Arbejdsmarked og Social 2026

Direktionens udviklingsspor 2027

Ledelsesgrundlag

Se ledelsesgrundlaget (pdf)

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte direktør i Skanderborg Kommune Lone Rasmussen på tlf. 2174 6711 eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte den ansvarlige konsulent i Genitor. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.