

Job- og personprofil

Fællesskaber

Vær med til at få fællesskaber til at vokse!

Vil du være med til at facilitere fællesskaber, der gør en reel forskel for mennesker?

For et år siden tog vi de første skridt. Nu søger vi en passioneret "fælles-skaber", der har lyst til at bygge videre på de relationer, erfaringer og fællesskaber, der allerede er skabt. Og som sammen med sin fællesskabermakker og Fællesråd vil fortsætte med at styrke samarbejdet med frivillige og udvikle levende, inkluderende miljøer i vores fællesskabshuse.

Hvad er Fællesskabets Hus?

Der er fællesskabshuse i hver af byerne Galten, Hørning, Ry og Skanderborg. Du vil blive tilknyttet de to huse i henholdsvis Skanderborg og Ry og vil arbejde tæt sammen med ledere, medarbejdere, frivillige og andre lokale aktører i fællesskabshusenes nærområder.

Fællesskabshusenes mission er at bekæmpe ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed gennem stærke fællesskaber, meningsfulde aktiviteter og fælles oplevelser. Selvom målgruppen primært er ældre, er vores døre åbne for alle generationer.

Du kan læse mere om fællesskabshusene [her](#).

Hvad kan du forvente som fælles-skaber?

Som fælles-skaber bliver du en drivkraft bag:

- Samskabelse med Fællesråd, frivillige, foreninger og borgere i nærmiljøet – i samarbejde med dine kolleger.
- Understøttelse af fællesskaber, der inspirerer og bringer folk sammen.
- Realisering af idéer, som gør fællesskabshusene til samlingspunkter i lokalsamfundet, særligt for ældre.

Der foregår allerede i dag mange aktiviteter i fællesskabshusene, der både er drevet af frivillige og medarbejdere. For at endnu flere borgere fra lokalområdet får mulighed for at blive en del af et fællesskab, valgte Byrådet i 2025 at etablere to fælles-skaber-funktioner.

Fra de første spirer til stærke rødder

Som fælles-skaber træder du ind i en stilling, der har eksisteret i kommunen i et år. Derfor er din rolle som fælles-skaber stadig i bevægelse, og der er masser af potentiale for, at du kan forme og udvikle den. Meget er stadig nyt og på vej – men de første frø er sået, og en masse erfaringer er allerede høstet.

Din opgave bliver at bygge videre på det fundament: styrke strukturer og relationer, udvide netværk og gøre fællesskabshusene til levende og inkluderende samlingssteder. Sammen med din fælles-skabermakker skal du være med til at sikre, at fællesskaberne fortsat vokser, bliver mere selvkørende og forankrede i lokalmiljøet. Det er altså ikke dig, der skal stå for aktiviteterne og fællesskaberne, men facilitere, understøtte og skabe rammerne for dem, samtidig med at du navigerer i de formelle strukturer, lokale forhold og eksisterende indsatser i kommunen.

Vi drømmer stort og ved at stærke fællesskaber vokser over tid – og der er mange nye strukturer, der skal rodfæstes før de for alvor kan blomstre.

Primære opgaver for fælles-skaberen:

1. Styrk frivillighed og engagement:

- Understøt de nye Fællesråd i deres opgave.
- Inspirér flere til at være frivillige og gør det sjovere og mere givende for dem, der allerede bidrager.
- Forstærk følelsen af stolthed over at gøre en forskel for andre mennesker og lokalsamfundet.
- Byg bro mellem foreninger, borgere og frivillige.
- Opsøg nye samarbejdspartnere og bring nye idéer til bordet.

2. Få flere med i fællesskaberne:

- Understøt frivillige og foreninger, så de kan realisere deres idéer i fællesskabshusene.
- Støt opstarten af aktiviteter, hvor der er behov, og støt, at de forankres i frivillige strukturer.
- Medvirk til, at fællesskabshusene bliver åbne og inkluderende samlingssteder med trygge og mangfoldige miljøer.
- Del viden med dine kolleger og samarbejdspartnere, så de kan støtte borgere, der savner fællesskab, i at finde deres vej ind i husenes aktiviteter.

3. Skab synlighed og struktur:

- Skab synlighed omkring aktiviteter, så flere opdager mulighederne, f.eks. via sociale medier og lokale netværk.
- Vær med til at udvikle et godt fundament for at tiltrække og fastholde frivillige.
- Samarbejd med caféerne om at udvikle dem til centrale mødesteder i lokalsamfundet.

Hvem leder vi efter?

Faglige kvalifikationer:

- Du er god til at skabe relationer og fællesskaber.
- Du har øje for potentialer og arbejder systematisk for at forløse dem.
- Du har erfaring med og forståelse for, hvad der motiverer frivillige.

- Du har et godt indblik i, hvad der skaber stærke, bæredygtige fællesskaber.
- Du er god til at sætte dig ind i nyt stof, tænke nyt og (med-)udvikle innovative løsninger
- Du kan lægge en realistisk plan og holde rede på de forskellige opgaver og processer.

Det er et plus, hvis du også:

- Har kendskab til politisk styrede organisationer.
- Du kan kommunikere levende og inspirerende, både skriftligt og mundtligt.
- Du har erfaring med SoMe til at kommunikere, rekruttere og skabe synlighed.

Relationelle kompetencer:

- Du er udadvendt, opsøgende og god til at skabe trygge miljøer.
- Du samarbejder med mennesker på tværs af alder, baggrund og roller, så de får ansvar og ejerskab.
- Du trives med en bred kontaktflade og elsker at samarbejde.
- Du er vedholdende, tålmodig og lader dig ikke slå ud af udfordringer.
- Du er anerkendende og giver gladeligt et skulderklap, når der er brug for det.

Personlige egenskaber:

- Du er god til at skabe overblik og struktur.
- Du er selvstændig og trives med at forme din egen rolle i ukendt terræn.
- Du ser muligheder frem for begrænsninger og har viljen til at få ting til at ske.
- Du er klar til selv at give en praktisk hånd med, når det er nødvendigt, særligt i opstarten af noget nyt, men du evner også at trække dig igen på en god måde.

Forskellige arenaer – din rolle som fælles-skaber

Som fælles-skaber skal du trives i at bevæge dig i flere arenaer og ledelsesrum.

Lokalt samarbejde

Du arbejder tæt sammen med ledere, distriktschefer, kolleger og frivillige i de plejedistrikter og fællesskabshuse, du er tilknyttet. Her vil du opleve, at behov kan variere fra distrikt til distrikt. Din opgave bliver at favne forskellighederne og bidrage til, at fællesskabshusene lokalt bliver styrket og tilpasset deres unikke rammer og nærmiljøet. Du vil også få et tæt samarbejde med medarbejderne i caféerne.

Tværgående funktion

Du bliver ansat i en tværgående funktion under Sundhed, Omsorg og Handicap. Du får tæt samarbejde med den anden fælles-skaber, som er tilknyttet de to andre fælles-skabshuse i Hørning og Galten.

Sammen er I med til at skabe struktur og finde løsninger, der binder de lokale initiativer og forskelligheder sammen i en større helhed.

Organisering

Som fælles-skaber bliver du en del af en tværgående funktion, der arbejder inden for demens, aktivitet, træning og fællesskab. Personalemæssigt refererer du til leder Jytte Wendelboe.

Dit indmødested vil primært være fællesskabshusene i henholdsvis Ry og Skanderborg.

Du vil få en grundig introduktion til vores indsatser, plejedistrikterne og ”Vores Køkken”, som driver caféerne og laver mad til borgerne.

Ansættelsesvilkår

Du ansættes som selvtilrettelæggende, og arbejdstiden skal tilpasses behovet for fremmøde. Der vil være brug for, at du kan være til stede om eftermiddagen eller aftenen for at kunne mødes med frivillige, måske også i weekenden enkelte gange om året.

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstmæssige vilkår. Løn- og ansættelsesvilkår forhandles med den forhandlingsberettigede organisation.

Det forventes, at du kan stille bil til rådighed (med kørselsgodtgørelse, lav takst), men ofte vil du også have mulighed for at køre i kommunens biler.

Om rekrutteringsprocessen

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på Skanderborg kommunes hjemmeside. Fristen er torsdag d. 18. juni kl. 23.59.

Ansættelsesudvalget mødes for at udvælge kandidater til første samtalerunde den 19. juni. Kandidater indkaldes til samtale via mail.

Samtaler afholdes i uge 26.

Jobstart er 1. august 2026.

Hvis du vil vide mere

Er du nysgerrig på at høre mere, eller har du spørgsmål til os, er du velkommen til at kontakte enten leder Jytte Wendelboe på mail jytte.wendelboe@skanderborg.dk og tlf. 2132 6201, eller fælles-skaber Else-Marie Behrmann på tlf. 2335 3882.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Den bygger vi på fire kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.