

Job- og kompetenceprofil for teamleder til Distrikt Stoholm

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som teamleder i Viborg Kommune bliver du en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

Vi søger en engageret teamleder, med sundhedsfaglig baggrund, pr. 1. maj 2026, som mestrer at have fokus på samarbejdet på tværs af fagområder, og som samtidig holder fast i den sundhedsfaglige udvikling og bæredygtig drift og økonomi i tæt sparring og samarbejde med nærmeste leder. I stillingen er det vigtigt at vægte den rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang højt, og samtidig sikre de rette ledelses- og medarbejderkompetencer på området.

Om os

Distrikt Stoholm er et landdistrikt i Viborg Kommune og holder til på Pleje- og Omsorgscenter Birkegården i Stoholm. Medarbejderne i distriktet varetager pleje- og sygeplejeindsatser til borgerne i et større geografisk område af Viborg Kommune, der både omfatter land og by. Borgergruppen afspejler det danske samfund og lokalområdet generelt, og en væsentlig del af opgaverne løses i borgernes eget hjem med fokus på nærhed, kontinuitet og relationer. Distriktet har ligeledes en sygeplejeklinik, hvor der leveres og varetages sygeplejeindsatser til borgerne.

Som teamleder ved Distrikt Stoholm, vil du blive med-ledende for medarbejdergruppen bestående af ca. 45 social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker og andre fagligheder, der samarbejder tæt både i dag- og aftenvagter alle ugens dage, for at sikre høj kvalitet i opgaveløsningen.

Gennem arbejdet med Velfærdsaftalen er Viborg Kommune godt rustet til fremtidens opgaver på omsorgsområdet. Her har fokus været på at reducere regler og styrke nærhed, tillid og omsorg for borgerne. Som ny teamleder i Distrikt Stoholm får du mulighed for, i en værdibaseret organisation, at videreføre og videreudvikle de erfaringer, der allerede er gjort, med særlig opmærksomhed på de vilkår og muligheder, der kendetegner et landdistrikt.

Læs mere om Velfærdsaftalen: [Velfærdsaftalen på ældreområdet - Viborg Kommune](#)

I Hjemmeplejen er vi i gang med implementeringen af borgernære teams i alle distrikter på baggrund af den ny ældrelov og vores erfaringer fra Velfærdsaftalen. I Distrikt Stoholm betyder det et stærkt fokus på selvbestemmelse, nærvær og et tæt samspil med pårørende og civilsamfundet, som ofte spiller en central rolle i landdistrikterne. Alle medarbejdere arbejder ud fra tilgangen: "Hvad er vigtigt for dig i dag?" og er løbende i dialog med borgere og pårørende om behov for hjælp og støtte.

I Viborg Kommune prioriterer vi udvikling og anvendelse af velfærdsteknologi og digitale løsninger. I Distrikt Stoholm er velfærdsteknologi og nytænkning en naturlig del af opgaveløsningen, både til gavn for borgernes selvstændighed og medarbejdere, hvor afstande og transport spiller en særlig rolle. En del af opgaveløsningen foregår via skærmopkald, og det er en indsats, som vi har et særligt fokus på at styrke.

Som teamleder i Viborg Kommune får du mulighed for at indgå i innovative processer med velfærdsteknologi og digitale løsninger, hvor du kan være med til at sætte dit præg på udviklingen af fremtidens hjemmepleje.

Læs mere her: [Velfærdsteknologi og digitalisering - Viborg Kommune](#)

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Omsorgsområdet består af 9 distrikter. For hvert område er der tilknyttet en distriktsleder, som refererer til leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering Tanja Murphy. Distrikt Stoholm ledes af distriktsleder Jane Nørgaard Jeppesen, som vil være din nærmeste leder.

Som teamleder i Distrikt Stoholm er du:

- Ansvarlig for økonomistyring og planlægning på dit område i tæt samarbejde med distriktsleder
- Medansvarlig for ledelse af 45 medarbejdere/sygeplejersker/SOSU-hjælpere/SOSU-assistenter m.fl.
- Ansvarlig for at sikre trivsel og sikre at medarbejdere på dit område har de rette faglige kvalifikationer
- Ansvarlig for afholdelse af MUS og afvikling af sygefraværssamtaler for dine medarbejdere
- Ansvarlig for at sikre, at dine medarbejdere har de rette kompetencer til at løse opgaven

Alle teamledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.

Stedspecifikt

Distriktet er organisatorisk opdelt i tre teams. I dagvagten er der to teams, som hver består af ca. 17 medarbejdere fordelt på social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter samt sygeplejersker. I aftenvagten er der ét team bestående af ca. 7 medarbejdere, primært social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter.

Som leder er du medleder af det ene dagteam samt aftenteamet. Du har et tæt samarbejde og refererer direkte til distriktslederen.

I rollen forventes det, at du har et tydeligt fokus på den fortsatte udvikling af distriktet. Det indebærer blandt andet, at du sammen med distriktslederen aktivt arbejder med at vedligeholde et godt arbejdsmiljø, forebygge – samt nedbringe sygefravær og skabe stabile, attraktive rammer for medarbejderne. Du trives med forandringsledelse og har lyst til at stå i spidsen for udviklingsprocesser i forbindelse med borgernære teams og den nye ældrelov.

Derudover forventes det, at du har et naturligt drive for velfærdsteknologi og digital udvikling og ser muligheder i at anvende nye løsninger, der kan understøtte både borgernes selvstændighed og medarbejdernes arbejdsmiljø.

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Få flere på arbejde
- Mobilisere borgere og civilsamfund
- Prioritere, gentænke og øge produktiviteten

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfastet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Kompetencer

Vi forventer, at du har en sundhedsfaglig uddannelsesbaggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til hjemmeplejeområdet og gerne suppleret med ledelsesmæssig efteruddannelse eller med ønske om efteruddannelse indenfor ledelse.

Vi har brug for en teamleder, der er interesseret i at arbejde i et landdistrikt og som vil arbejde for et samlet Distrikt Stoholm og bygge broer i hele organisationen. Du evner at styrke relationer, fordi du ved, at stærke relationer medvirker til holdbare beslutninger og løsninger.

For at lykkes i jobbet, er det afgørende, at du:

- Omsætter Sammenhængsmodellen samt sundhedsfaglige, forebyggende og rehabiliterende indsatser til konkrete handlinger ved tydeligt og meningsfuldt at formidle ledelsesmæssige beslutninger
- Prioriterer faglig ledelse, og sikrer et højt fagligt niveau med respekt og fokus på tværfaglighed
- Kommunikerer troværdigt, tillidsvækkende og loyalt.
- Er tydelig i din kommunikation og kan træffe en hurtig driftsbeslutning, så arbejdet også kan fortsætte på dage med "særlige situationer"
- Inddrager og støtter pårørende som en aktiv del af plejen
- Samarbejder med lederkolleger i og uden for ledergruppen og viser mod til at være nysgerrig på egen og andres praksis og indgå i en åben og fælles dialog
- Sikrer decentral ledelse og central styring gennem tydelig rammesætning – at du som leder delegerer ansvar og kompetence til medarbejdere på en måde, der understøtter kvalitet og effektiv løsning af opgaverne
- Er optaget af balancen mellem fokuseret udvikling og sikker drift
- Værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i dine teams og understøtter dette i arbejdspladsens Lokal-MED i samarbejde med den øvrige ledergruppe
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil
- Kan omsætte ovenstående kompetencer i praksis i samarbejde med nærmeste leder, teamlederkolleger og medarbejdere

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er søndag d. 15. marts 2026.

Samtaler

1. samtale afholdes den 19. marts 2026 og 2. samtale afholdes den 24. marts 2026. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, udarbejdes en personprofil, som gennemgås med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 23. marts.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte distriktsleder Jane Nørgaard Jeppesen på telefon 21 57 04 65.